

## Propunere

Creșterea cotizației anuale, păstrând procentajele aferente creșterii pentru cotizația socială și membrii din aceeași familie, începând cu anul 2019.

Plata cotizației se poate face bianual, la termenele de 15 ianuarie pentru semestrul 2 (lunile iulie-decembrie), respectiv 15 iulie pentru semestrul 1 (lunile ianuarie-iunie).

În funcție de decizia Centrului Local, cotizația poate fi plătită anual, achitând ambele semestre ale anului cercetășesc până la data de 15 ianuarie.

Termenele de suspendare ale unui Centru Local nu suportă modificări, ci doar termenele de plată. Astfel, suspendarea unui Centru Local are loc pentru neplata cotizației aferente unui semestru ~ 6 luni de activitate.

## Ce asigură cotizația națională?

Cotizația națională asigură existența și funcționarea Organizației Naționale Cercetășii României formată din peste 80 de structuri locale care asigură implementarea pedagogiei cercetășești la nivel local.

Din cuantumul provenit din cotizația națională sunt asigurate:

- **răspunderea legală pentru entitatea juridică:** asumarea responsabilității legale din partea Comitetului Executiv (deci, a personalului angajat al ONCR) pentru interacțiunea periodică și ocazională cu instituțiile statului și cu terți; de exemplu: demersurile juridice pentru actualizarea statutului sau depunerea la timp a declarațiilor fiscale sau încheierea și semnarea/ asumarea contractelor cu terții prin verificarea și validarea concordanței acestora cu legea și cu Statutul și politicile organizației, precum și reprezentarea legală a ONCR în fața acestor terți
- **administrarea bazei de date a membrilor ONCR**
- **asigurarea coerenței implementării metodei cercetășești în România**
- pregătirea și asigurarea cheltuielilor necesare întâlnirilor de lucru ale structurilor decizionale: anual, **Adunarea Generală** și trimestrial, **Consiliul Director**
- **planificarea, implementarea și evaluarea activităților naționale**
- **secretariatul organizației** - fluxuri de documente, corespondență, verificări și expediere de decizii și hotărâri, serviciul de arhivă, răspuns la solicitările ce vin din exteriorul organizației (de la părinți care vor detalii la instituții publice care ne invită la evenimente)

- **comunicarea internă** - comunicarea legată de proiectele în desfășurare, newsletter-ul săptămânal, pe grupuri de email și facebook
- **mentorat în dezvoltarea Grupurilor Candidat/ Centrelor Locale**
- consilierea financiară pentru Centre Locale și **înregistrarea operațiunilor în conformitate cu legea prin administrarea a 40 de conturi bancare**
- **coordonarea și asigurarea coerenței în aplicarea de către toți membrii ONCR a procedurilor fiscale, juridice și a celor stabilite de legislația internă a organizației (Statut, Regulament, proceduri)**
- consultanță și ghidaj în **strângerea de fonduri** și administrarea relațiilor cu actorii din comunitate
- **plata taxelor de membru**, dar și dezvoltarea și menținerea relațiilor cu structurile federative: Biroul European Scout, Organizația Mondială Mișcării Scout, Consiliul Tineretului din România, Federația VOLUM
- **reprezentarea în fața autorităților locale, naționale și internaționale, a partenerilor și a potențialilor sponsori și colaboratori, dar și în relația cu presa**
- **asigurarea structurii minimale de suport pentru a permite echipelor naționale și Consiliului Director să-și desfășoare activitatea așa cum reiese ea din statut.** Din experiența anilor în care acest suport minimal nu a fost asigurat, ONCR a întâmpinat mari dificultăți în dezvoltare și lacune serioase în relația cu statul, a răspuns mult mai greu și cu costuri mult mai mari pentru Consiliul Director la situații de criză de tot felul

#### **Cât sunt veniturile colectate din cotizații în anul 2017?**

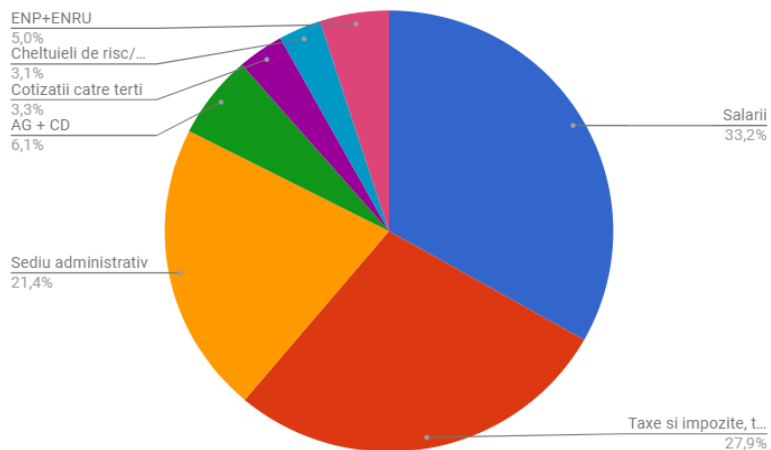
207 106 RON

**Pentru asigurarea cheltuielilor de bază, vă propunem mai jos două variante de distribuția bugetului, aferente unei creșteri cu 30 RON, respectiv 50 de RON.**

**Varianta 1 include un buget pentru ENP și ENRU de 5% din totalul de cotizații (conform votului actual), în timp ce varianta 2 asigură un buget consolidat pentru funcționarea echipelor naționale executive (programe, resurse umane, comunicare etc.)**

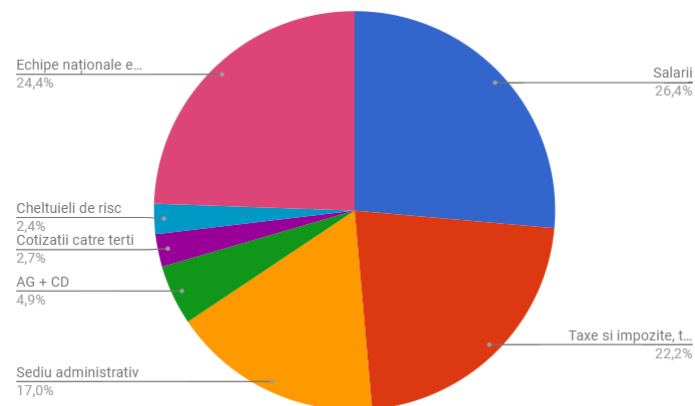
### Varianta 1

Bugetul de 325278 RON include cheltuieli cu salariile pentru personalul de bază cu responsabilitățile de secretariat administrativ, contabilitate, gestiunea și management; taxe și impozite, taxe bancare; sediu administrativ (chirie, utilități, consumabile, cheltuieli poștale), organizarea a patru ședințe de CD și o AG/ an, cotizații pentru terți (WOSM; ESR, CTR, VOLUM), **ENP și ENRU (5% din buget)**, cheltuieli pentru situații de risc.



### Varianta 2

Bugetul de 409078 RON include cheltuieli cu salariile pentru personalul de bază cu responsabilitățile de secretariat administrativ, contabilitate, gestiunea și management; taxe și impozite, taxe bancare; sediu administrativ (chirie, utilități, consumabile, cheltuieli poștale), organizarea a patru ședințe de CD și o AG/ an, cotizații pentru terți (WOSM; ESR, CTR, VOLUM), **funcționarea echipelor naționale executive (programe, resurse umane, comunicare etc.)**, cheltuieli pentru situații de risc.



**Cum se modifică cotizațiile în varianta 1?**

Creșterea cotizației anuale de la 50 RON la 80 RON începând cu anul 2019.

| Tip cotizație                           | Cotizația actuală / an | Cotizația modificată / an |
|---|------------------------|---------------------------|
| cotizație 1 membru/ familie             | 50                     | 80                        |
| cotizație al doilea membru/ familie     | 25                     | 40                        |
| cotizație al treilea membru +/- familie | 12,5                   | 20                        |
| cotizație socială                       | 12                     | 20                        |

**Cum se modifică cotizațiile în varianta 2?**

Creșterea cotizației anuale de la 50 RON la 100 RON începând cu anul 2019.

| Tip cotizație                           | Cotizația actuală / an | Cotizația modificată / an |
|---|------------------------|---------------------------|
| cotizație 1 membru/ familie             | 50                     | 100                       |
| cotizație al doilea membru/ familie     | 25                     | 50                        |
| cotizație al treilea membru +/- familie | 12,5                   | 25                        |
| cotizație socială                       | 12                     | 24                        |