

PROCES VERBAL

Adunarea Generală 2022 primăvară

Organizația Națională „Cercetașii României”

9 aprilie 2022

Adunarea Generală (AG 2022 primăvară) a Organizației Naționale „Cercetașii României” (ONCR) a avut loc sâmbătă, 9 aprilie 2022, online, pe platforma Zoom

Consiliul Director a convocat Adunarea Generală în sesiune ordinară, în format online, votul pentru subiectele de pe Ordinea de Zi fiind exprimat pe platforma de e-voting a Organizației Naționale „Cercetașii României”: <https://vot.scout.ro>.

Procedura de organizare a implicat ca fiecare Centru Local cu drept de vot să mandateze un reprezentant din partea Centrului Local care să-și exprime votul în AG 2022 primăvară. În mandatul de reprezentare este prevăzut atât numele persoanei care exprimă votul Centrului Local, cât și adresa de email de pe care este înregistrat votul în aplicația de vot.

Pentru exprimarea votului pe platforma de e-voting a ONCR fiecare delegat a primit de pe adresa ag@scout.ro, pe adresa menționată în mandat, un email cu parola de logare, în timp ce emailul menționat în mandat a fost userul de logare pe această platformă de vot. Aceste informații sunt confidențiale și au putut fi utilizate doar de persoana delegată la AG 2022 primăvară.

Având în vedere situația excepțională în care este organizată această Adunare Generală, Centrele Locale au fost consultate, în momentul convocării, cu privire la modul de organizare și cu privire la Ordinea de Zi. Echipa desemnată pentru organizarea Adunării Generale nu a înregistrat nicio comunicare sau opoziție din partea Centrelor Locale până la momentul derulării Adunării Generale.

În condițiile în care Adunarea Generală este organul deliberativ al ONCR, lipsa opoziției, precum și cvorumul întrunit – peste 2/3 din membrii cu drept de vot – asigură legalitatea ședinței și a întrunirii.

Având în vedere desfășurarea Adunării Generale online, se acceptă faptul că numărul persoanelor prezente la un anumit moment poate să varieze, astfel că numărul de voturi necesar pentru a adopta orice hotărâre se calculează în funcție de numărul total de voturi înregistrate pentru respectiva hotărâre (total voturi pentru, împotriva și abțineri).

Anterior momentului ședinței au avut loc mai multe ateliere de lucru și discuții online în vederea clarificării punctelor formulate pentru Ordinea de zi.

AG 2022 primăvară este deschisă de Elena Lupoaea-Petrea, Președintele ONCR, la ora 10.00 și adresează un cuvânt de bun venit și câteva detalii organizatorice.

Elena Lupoaea-Petrea, Președintele ONCR, prezintă ordinea de zi a AG 2022.

Mihaela Gîrleanu, Director Executiv ONCR, face câteva precizări organizatorice privind modul de derulare al Adunării Generale.

Carmen Sicoe, Responsabil Național Safe from Harm, prezintă echipa de Listening Ear. Misiunea echipei este de a oferi un mediu sigur în cadrul acestei Adunări Generale.

Elena Lupoaea-Petrea, Președintele ONCR, prezintă comisiile din cadrul acestei Adunări Generale:

- Comisia de validare a delegaților la AG 2022 este alcătuită din Claudia Ionela Hîncu - Echipa Executivă, Bogdan Fechita - Consiliul Director și Romeo Moșoiu - Comisia de Cenzori.
- Comisia de verificare / numărare a voturilor la AG 2022 primăvară este reprezentată de Flaviu Cicio din partea echipei TECH, care gestionează platforma de vot online pe parcursul ședinței.

Procesul verbal este redactat de Claudia Ionela Hîncu și semnat de Echipa Executivă prin Mihaela Gîrleanu.

Flaviu Cicio din echipa TECH prezintă aplicația de vot <https://vot.scout.ro>.

Se face prezența prin intermediul platformei <https://vot.scout.ro>.

Se votează și se constată prezența a 65 de Centre Locale cu drept de vot. (Anexa 1)

Conform prezenței, Elena Lupoaea-Petrea anunță că există o Adunare Generală legal constituită și că se pot începe lucrările AG 2022.

Elena Lupoaea-Petrea prezintă Ordinea de Zi și o supune la vot.

Ordinea de Zi este aprobată cu 65 de voturi PENTRU, 0 ÎMPOTRIVĂ, 0 ABȚINERE, din totalul de 65 de voturi. (Anexa 2)

Pct. 1 de pe OZ: Raportul de activitate al Structurilor Naționale

Elena Lupoaea-Petrea prezintă raportul Consiliului Director. (Anexa 3)

Pct. 2 de pe Ordinea de Zi - Raportul financiar 2021

Mihaela Gîrleanu, Director Executiv, prezintă situația financiară a ONCR (Anexa 4).

Romeo Moșoiu, membru în Comisia de Cenzori, prezintă Raportul Comisiei (Anexa 5), care a fost deja prezentat public. Verificarea a fost făcută pe bază de sondaje. S-au făcut niște recomandări din partea Comisiei de Cenzori, recomandări care au fost deja incluse în situațiile prezentate către Adunarea Generală. Comisia de Cenzori certifică raportul și datele din bilanțul contabil.

Este supusă la vot descărcarea de gestiune a ordonatorului principal de credite și este aprobată cu 65 voturi PENTRU, 2 ABȚINERI, 0 ÎMPOTRIVĂ.

Pct. 3 Raportul Centrului Cercetășesc Nocrich – H C Habermann

Nadia Codreanu, reprezentantul Centrului Cercetășesc Nocrich, prezintă situația din 2021, precizând că situația financiară a centrului nu a fost finalizată și încă se lucrează la aceasta. Aceasta prezintă activitățile centrului din ultimul an, echipele de angajați și voluntari și precizează că, lucrând în paralel la mai multe proiecte și având în vedere că au fost nevoiți să schimbe contabilul, nu au mai reușit să realizeze un raport dedicat acestei Adunări Generale.

Pct. 4 Raportul Scout Shop (Anexa 6)

Următorul subiect pe Ordinea de Zi este prezentarea Raportului Scout Shop, raportul fiind prezentat de către Adrian Popescu, Manager Scout Shop.

Adrian Popescu atrage atenția asupra mai multor probleme cu care se confruntă Scout Shop în acest moment.

O problemă care persistă de peste 2 ani este faptul că nu există un Board al Scout Shop și face apel ca toate Centrele Locale să trimită un candidat, pentru a putea fi alese persoanele cele mai potrivite pentru acest rol. Lipsa unui Board activ îngreunează procesul de luare a deciziilor. Adrian Popescu menționează și că existența Board-ului a fost o decizie a Adunării Generale și a explicat rolul acestuia.

O altă problemă este lipsa cămășilor. Opțiunile pe care Scout Shop le are în prezent sunt: să se schimbe culoarea, să se schimbe materialul, dar va scădea și calitatea, sau să se renunțe la cămașă. Această decizie nu poate fi luată de un angajat ci este nevoie de implicarea Consiliului Director a ONCR.

Se supune la vot reinvestirea profitului Scout Shop în activitatea magazinului și este aprobată cu 66 voturi PENTRU, 1 ABȚINERE, 0 ÎMPOTRIVĂ.

Elena Lupoaea-Petrea anunță o pauză de 10 minute.

Se revine în Plenul Adunării Generale la ora 12.00.

Se face a doua prezență și se constată prezența a 67 Centre Locale.

Se transmit felicitări Centrelor Locale care aniversează 5, 10, 20 sau 30 de ani de la înființare.

Pct. 5 Înființare Centre Locale (Anexa 7)

În cadrul Adunării Generale 2022 primăvară există un singur Grup Candidat (GC) pe lista de înființare ca Centru Local, și anume GC Albastru, București.

Prezentarea Grupului Candidat este realizată de delegatul mandatat Cătălin Ceaușu.

Se votează înființarea Centrului Local Albastru, București, și este aprobată cu 58 de voturi PENTRU, 7 ABȚINERI, 3 ÎMPOTRIVĂ.

Pct. 6 Desființare Centre Locale (Anexa 8)

Mihaela Gîrleanu prezintă lista Centrelor Locale propuse spre desființare, iar Elena Lupoaea-Petrea transmite delegaților la Adunarea Generală să verifice avizarea Consiliului Director, în funcție de situația fiecărui Centru Local din listă.

Primul Centru Local, conform listei de pe Ordinea de Zi este Centrul Local Aventurierii, Domnești.

Se supune la vot desființarea Centrului Local Aventurierii, Domnești, și este aprobată cu 44 voturi PENTRU, 20 ABȚINERI, 4 ÎMPOTRIVĂ.

Următorul Centru Local este Aproape de Oameni, Iași, cu aviz negativ din partea Consiliului Director.

Delegatul din partea Centrului Local Aproape de Oameni, Iași, confirmă redresarea situației la nivel local și dorința de continuare a activităților.

Se supune la vot desființarea Centrului Local Aproape de Oameni, Iași, și este respinsă cu 1 vot PENTRU, 61 ÎMPOTRIVĂ, 4 ABȚINERI. Centrul Local nu se desființează.

Următorul Centru Local este Ion Soiu, Cristian, cu aviz negativ din partea Consiliului Director.

Mihaela Gîrleanu precizează că procedural dacă Centrul Local se prezintă la a treia Adunare Generală, adică cea prezentă, nu se mai supune la vot desființarea centrului local.

Delegatul Centrului Local Ion Soiu exprimă punctul de vedere și dorința de continuitate.

Următorul Centru Local pe lista de desființări face parte din cele care au primit avizul pozitiv pentru desființare din partea Consiliului Director, și anume Negrești Scout, Negrești.

Se supune la vot desființarea Centrul Local Negrești Scout, Negrești, și este aprobată cu 48 voturi PENTRU, 3 ÎMPOTRIVĂ, 16 ABȚINERI.

Următorul Centru Local pe lista de desființări este Centrul Local Sfântul Francisc, Iași. Adriana Prodan intervine și întreabă cu ce încurcă organizația existența mai multor Centre Locale, chiar dacă acestea nu mai fac activități. Elena Lupoaea-Petrea și Sabina Grigore îi oferă câteva explicații despre cum acest lucru ar însemna îngreunarea funcționării organizației și ar fi împotriva Statutului.

Se supune la vot desființarea Centrului Local Sfântul Francisc, Iași, și este aprobată cu 47 voturi PENTRU, 2 ÎMPOTRIVĂ, 18 ABȚINERI.

Următorul Centru Local pe lista de desființări este Vulturii, Onești.

Se supune la vot desființarea Centrului Local Vulturii, Onești, și este aprobată cu 53 voturi PENTRU, 3 ÎMPOTRIVĂ, 11 ABȚINERI.

Ultimul Centru Local pe lista de desființări este Scout Floare de Colț, București, Centru Local care a solicitat desființarea și care a transmis un mesaj Adunării Generale. Mihaela Gîrleanu precizează că va trimite mai departe mesajul pe canalul de comunicare CCL@scout.ro.

Cu privire la întrebarea primită în cadrul atelierului pre-AG, ce se întâmplă cu bunurile Centrului Local Scout Floare de Colț, Mihaela Gîrleanu precizează că nu s-a primit încă un răspuns din partea Centrului Local și că Centrul Local Scout Floare de Colț nu figurează cu bunuri în evidențele contabile, dar conform Statutului, după desființarea unui grup, bunurile revin ONCR.

Se supune la vot desființarea Centrului Local Scout Floare de Colț, București, și este aprobată cu 58 voturi PENTRU, 1 ÎMPOTRIVĂ, 7 ABȚINERI.

Elena Lupoaea-Petrea transmite cercetașilor din Centrele Local desființate că pot să se orienteze spre activități în Centrele Locale din apropiere, iar dacă vor dori pe viitor, vor putea să reia procesul de înființare a unui nou Centru Local.

Înainte de închiderea lucrărilor Adunării Generale, Mihaela Gîrleanu preia cuvântul și precizează că de ziua cercetașilor, pe 22 februarie 2022, a existat o tombolă pentru câștigarea tortului aniversar. Persoana care a câștigat tortul și-a exprimat dorința de a redirecționa mai departe tortul către cercetași, motiv pentru care se va reface tombola, unde participanții vor fi Centrele Locale active.

Andreea Chirilă, Responsabil Comunicare, preia cuvântul și prezintă live extragerea câștigătorului. În urma extragerii, tortul a fost câștigat de către Centrul Local Bucureștii Noi 1, București.

Au loc anunțuri finale și Cuvântul de închidere.

Adunarea Generală ONCR este declarată închisă sâmbătă, 9 aprilie 2022, ora 13.10.

Situațiile de vot pentru fiecare punct de pe Ordinea de Zi și dovezile de confirmare a voturilor fac parte integrantă din prezentul Proces Verbal și se regăsesc la (Anexa 9).

Adunarea Generală împuternicește pe Elena Lupoaea-Petrea, Președinte ONCR, și pe Anca Burlacu, Secretar CD, pentru semnarea hotărârilor adoptate de prezenta Adunare Generală.

Adunarea Generală împuternicește pe dna. Mihaela Gîrleanu, identificată prin CI seria MZ nr. 420657, CNP 2840727226729, eliberat de SPCLEP Iași la data de 30.07.2015, și pe dna. Claudia Ionela Hîncu, identificată prin CI seria ZL, nr. 398897, CNP 2960725171702, eliberat de SPCLEP Liești la data de 30.08.2021, în calitate de reprezentanți speciali pentru îndeplinirea formalităților de înregistrare a hotărârilor luate de către Adunarea Generală din 9 aprilie 2022.

Proces Verbal întocmit de:
Claudia Ionela Hîncu

Mihaela Gîrleanu
Director executiv

Elena Lupoaea-Petrea
Președinte

Anexa 1

Vanesa Andor	Oradea - Oradea	vanelya Pentru
Madalina Vinaga	Orion - Miercurea - Ciuc	mada.v Pentru
Laurentiu Mosoiu	Ferdinand I - Bucuresti	laurenti Pentru
CÄftÄflina CÄflugÄfrici	Adormirea Maicii Domnului - Bucuresti	atalina Pentru
Cristina Muresanu	Scout Sfanta Tereza - Bucuresti	salca_c Pentru
Dorian Catalin Kispal	Dej - Dej	kispald Pentru
Emilia Vincene	Regina Sfantului Rozariu - Popesti Leord	emiliavi Pentru
Dan Petrea-Lazar	Sfantul Dumitru - Valea Lupului	danpeti Pentru
Andreea Ionescu	Cabana Scout - Bucuresti	adaione Pentru
Alexandru-Marian Szell	Oscar Skrabel - Bistrita	alex.sze Pentru
Andreea-MÄfdÄflina BuliÈ™c	Preasfanta Inima a lui Isus - Nicolae Balc	bulisca Pentru
Petru Èšurcanu	Murialdo into the Wild - Roman	petru2C Pentru
Sescu Denis	Adormirea Maicii Domnului - Pildesti	sescude Pentru
Alexandra-Maria Tasenca	Cercetasii Franciscani - BucureÅŸti	alexand Pentru
Florentin Vornicelu	Sfantul Nicolae	Karpen florentin.v Pentru
Munteanu Alexandru Constas	Aetos - Drobeta Tr. Severin	muntea Pentru
Ovidiu Popa	Radu de la Afumati - Ramnicu Valcea	popa_o Pentru
Alexandru Vechiu	Baden - Powell - Bucuresti	alexand Pentru
Emanuel Rafael RopotÄf	Cioplea Sfanta Fecioara Maria Regina - E	rafaelrc Pentru
È™tefan Cula	Cetatea Baniei - Craiova	stefann Pentru
Daria Ioana Mitea	Cetatea Rosie - Sibiu	mitead Pentru
Madalina Popescu	Lupii Ageri - Popesti - Leordeni	madap Pentru
Vasile Cristian Botar	Piatra Corbului - Rosia Montana	botarva Pentru
Olimpia Dolceanu	Dacia Pontica - Constanta	daciapc Pentru
Felicia Daniela Ioan	Nufarul Alb - Braila	daniela Pentru
Claudia FrunzÄf	Prietenii Exploratori - Balan	claudia. Pentru
Alois HÄ®rja	Sfanta Maria Regina Coman - Coman	alois_hi Pentru
Iulian Breazu	ALB - Bucuresti	iulian.b Pentru
Andrei FrÄŃncean	Tirgu - Mures - Targu - Mures	francea Pentru
Rodica Bud	Cetatea Nordului - Negresti - Oas	rodicab Pentru
Delia Naipeanu	Danubius - Giurgiu	deliana Pentru
Eduard Cadar	Insula Cercetasilor - Bacau	eduard Pentru
Teodor Manea	Sfantul Anton - Iasi	djrodax Pentru
Äžtefania Menchiu	Mircea cel Batran - Ramnicu Valcea	menchi Pentru
Alexandru Neagu Constantin	RoÈ™u - Bucuresti	alexnea Pentru
Mircea Ciobanu	Centrul Universitar - Bucuresti	mircea. Pentru
Robert George Puscalau	Constantin Sapatino - Iasi	robert. Pentru
Iulia Groza	Tomis - Constanta	iuliagro Pentru
Marina Dragu	Sfantul Nicolae - Bucuresti	marina Pentru
Raisa TÄfnase	Stella Maris - Navodari	tanaser Pentru
Andreea FarcaÈ™	Dimancescu - Bucuresti	andree Pentru
Andra Elena Ungureanu	Nord - Cluj - Napoca	dediuar Pentru
Liviu Eugen Ghinea	Drumul Crinului - Voluntari	liviu.ghi Pentru
Andrei Avram	Axente Sever - Alba Iulia	andrei. Pentru
Raluca-Mihaela Voica	Orizont - Brasov	ralucav Pentru
Diana Simionescu	Panaitescu - Bucuresti	dianna. Pentru
Radu Pascale	Lotus - Tulcea	pascale Pentru
Sebastian Stanciu	Aventura - Pitesti	sebasti Pentru

Andreea Defta	Ion Soiu - Cristian	andreea Pentru
Daria Schiopu	Sfantul Iosif Muncitorul - Piatra Neamt	schiopu Pentru
Oana Garofa	Crinii - Pascani	ro_lion Pentru
Andrei Razvan Cialma	Dimitrie Tichindeal - Arad	andrei_ Pentru
Alexia-Maria Ghiuzan	Coborarea Duhului Sfant - Adjudeni	ghiuzan Pentru
Diana Benea	Turre Pitz - Medias	dianab Pentru
Mirela Popa	Raza Verde - Matca	popa_n Pentru
David Daniel Suici	Licos - Timisoara	davidsu Pentru
Adriana Cirstei	Licuricii - Capatanesti	adriana Pentru
Mihaela-Nina Munteanu	Oltea Doamna - Tecuci	mihaela Pentru
Tudor Daraban	Phoenix - Arad	tudor.d Pentru
Eugenia PercĂf	Acvila - Pascani	jeni.pef Pentru
Adriana Prodan	DAOS - Deva	adriana Pentru
Ana-Maria Voicu	Dacia Felix - Mioveni	anavoic Pentru
Alexandru Sibianu	Nicolae Decusara - Bucuresti	sibalex(Pentru
Florentina Neculcea	Bucurestii Noi 1 - Bucuresti	neculce Pentru
Roxana Necula	Aproape de Oameni - Iasi	necular Pentru

PENTRU	65
IMPOTRIVA	0
ABTINERE	0

Anexa 2 - Ordinea de Zi

1. Raportul de activitate al structurilor naționale;
2. Raportul financiar 2021
 - Prezentare situație financiară 2021 + Bilanț + Balanță
 - Raportul Comisiei Naționale de Cenzori – Descărcarea de gestiune a ordonatorului principal de credite
3. Raportul Centrului Cercetășesc Nocrich – H C Habermann;
4. Raportul Scout Shop – Reinvestire profit
5. Centre Locale – Înființări
6. Centre Locale – Desființări

Raport de Activitate

octombrie 2021 - martie 2022

Consiliul Director al ONCR

Componența și responsabilitățile membrilor Consiliului Director:

1. Anca Burlacu - secretar CD
2. Bogdan Fechita - coordonator direcția strategică Sustenabilitate
3. Florina Pauleti - coordonator direcția strategică Calitatea Educației, responsabil de comunicarea cu Centrul Cercetășesc Nocrich, H.C. Habermann
4. Oana Ghioccea - Comisar Internațional
5. Radu Ioanițescu - coordonator direcția strategică Management
6. Sabina Grigore - vicepreședinte
7. Elena Lupoaea-Petrea - președinte

[Întâlniri de lucru](#)

[Urmărire proiecte și ținte strategice](#)

[DS Calitatea Educației](#)

[DS Management](#)

[DS Sustenabilitate](#)

[Operațional și transversale](#)

[Grupul de voluntari](#)

[Biroul executiv ONCR](#)

[Growth Partnership Project](#)

[Documente de poziție și decizii cheie](#)

[Reprezentare și comunicare](#)

[COVID-19](#)

[#Solidaritate Ucraina](#)

[Probleme și provocări](#)

Întâlniri de lucru

- 17 noiembrie 2021, online (discuție - Regulament rețea SPES)
- 22 noiembrie 2021, online (discuție / brainstorming cu membrii BE legat de viziunea Organizației pe termen lung)
- 6 decembrie 2021, online (continuare discuție / brainstorming cu membrii BE legat de viziunea Organizației pe termen lung)
- 11-12 decembrie 2021, București (ședință trimestrială)
- 19 ianuarie 2022, online (discuție pe Strategia de Dezvoltare Durabilă)
- 25 ianuarie 2022, online (evaluare AGEx)

- 26 ianuarie 2022, online (aliniere strategică, cu DE și Cristian Moldovan)
- 3 februarie 2022, online (aliniere strategică, cu DE, CS și Cristian Moldovan)
- 7 februarie 2022, online (susținere candidatură ESC)
- 12-13 februarie 2022, Râmnicu Vâlcea (ședință trimestrială)
- 17 februarie 2022, online (prezentare platforma gathertown)
- 1 martie 2022, online (follow-up aliniere strategică)
- 6 martie 2022, online (#solidaritate Ucraina - strategie de lucru pe termen scurt / mediu / lung)

Urmărire proiecte și ținte strategice

De la Adunarea Generală Extraordinară din noiembrie 2021 am continuat munca începută pentru îndeplinirea Viziunii 2024, urmărind proiectele strategice agreate în Planul Trienal și detaliate în [planul operațional](#), cu accent pe [țintele și prioritățile strategice stabilite pentru 2021-2022](#).

Printre prioritățile setate se numără:

- Revizuirea Pedagogiei
- Implementarea Politicii SfH
- Reorganizare administrativă
- Acțiuni pentru creșterea capacității de retenție a membrilor organizației în context pandemic și post-pandemic
- Woodbadge

Din februarie 2022, în urma situațiilor din Ucraina, am demarat și proiectul "Apel pentru Solidaritate", în baza căruia, de la nivel național, oferim sprijin CL care se implică în acțiuni logistice sau, fie în unele educative pentru refugiații din Ucraina.

Pentru perioada raportată echipele naționale existente au continuat lucrul, unele făcând progrese clare, altele având întârzieri. Consiliul Director primește de la Directorul Executiv și de la Coordonatorii Strategici un raport trimestrial sumar, cu privire la statusul, nevoile și riscurile proiectelor în derulare, și oferă feedback strategic oricând este necesar pe rezultatele echipelor de proiect.

Aceste rezultate sunt prezentate, atunci când e cazul, de către echipele care le-au generat. Ne dorim totuși să menționăm punctual situația macro pentru [proiectele strategice aprobate pentru 2021-2022](#), pentru fiecare Direcție Strategică (DS).

DS Calitatea Educației

- **Dezvoltarea [noului program cercetășesc](#)** - cu toate că echipa a continuat lucrul la profilul și nevoile copilului/tânărului și la definirea competențelor intermediare, pentru fiecare ramură de vârstă în parte, suntem în întârziere față de ce ne-am propus la începutul anului.
- **Retenția membrilor în ONCR, pe termen mediu și lung, în context pandemic și post-pandemic** - pe baza documentului de poziție echipa a lucrat la definirea unui program ("Tărâmul Cercetașilor") pentru toate ramurile de vârstă și pentru lideri, prin care provoacă cercetașii să răspundă *Gata oricând!* unei provocări în fiecare lună, timp de 4 luni.

- **Standardele de activități și [acreditarea evenimentelor](#)** - echipa a continuat lucrul - un nou standard a ajuns la CD, pentru feedback (Standardul pentru Jamboreea Națională), iar celelalte trei care au primit anterior feedback de la Consiliul Director sunt în curs de actualizare, pentru integrarea feedback-ului.
- **Woodbadge** - Cu toate că au fost câteva hopuri în derularea modulelor de formare Woodbadge față în față (din cauza restricțiilor din pandemie), stagiul de formare de formatori Woodbadge s-a finalizat în decembrie (și avem 8 formatori noi), iar cel pentru lideri este în derulare (2 module finalizate). Echipa a avut la finalul lunii ianuarie o întâlnire în care au avut loc primele discuții despre modulele Woodbadge din 2022.
- Pentru **MOVIS** lucrăm la implementarea procesului la nivelul echipelor naționale (voluntare), așa cum ne-am propus, și am agreeat între timp și niște linii directoare pentru un sistem de MOVIS pentru membrii CD și pentru membrii echipei executive plătite (un fel de MOEIS - Management of Employees in Scouting).
 - Totodată CD a creat un [document de poziție](#) legat de materialele de sprijin în implementarea procesului MOVIS la nivel național și local - EE urmează să aloce proiectul unei echipe de voluntari.
- **Safe from Harm (Politica de Siguranță în activități cercetășești)** - [Politica SfH](#) a fost aprobată în Adunarea Generală Extraordinară din toamnă. De atunci echipa lucrează la crearea materialelor de informare, a eLearningurilor și cursurilor de formare, și la crearea rețelei de Responsabili SfH. Consiliul Director a ales Responsabilul Național de SfH (informații vor fi trimise curând), acesta urmează să creeze Echipa Națională de SfH.
- **Starter pack** - procesul pentru dezvoltarea instrumentelor este în desfășurare.

DS Management

- **Reorganizarea Administrativă** - pe baza planului de lucru dezvoltat anterior echipele formate din membri CD și Yeti ca și consultant, au început să lucreze la:
 - **Modificări de Statut și Regulament** - membrii echipei lucrează la crearea și consolidarea propunerilor de modificări pentru cele 3 rezoluții adoptate, urmând ca după integrarea feedback-ului primit din partea CD și a consultărilor ce vor avea loc cu Centrele Locale acestea să fie propuse spre aprobare în Adunarea Generală din noiembrie 2022 (știm că suntem în urmă cu aceste modificări și, în acest context, vrem să venim în fața Adunării Generale cu toate informațiile bine documentate și pregătite, în noiembrie):
 - [Personalitate Juridică proprie pentru toate Centrele Locale](#)
 - [Structuri umbrelă de coordonare locală](#)
 - [Înființarea de grupuri noi de cercetași](#)
 - **IEDLOC** - Consiliul Director a creat [documentul de poziție](#) care stabilește ce ar trebui să conțină instrumentul de auto-evaluare; urmează să fie recrutată o echipă care să îl creeze, urmând ca ulterior acesta să fie pilotat în Organizație
 - **Înființarea de grupuri noi** (Grupuri Externe, GE) - Consiliul Director a creat:
 - [documentul de poziție pentru cursul de formare pentru mentoratul GE](#),
 - formatul de decizie pentru [acordarea dreptului de mentorat](#) Centrelor Locale care îl solicită și condițiile în care un Centru Local poate pierde dreptul de a mentora alte grupuri de cercetași

Totodată au avut loc discuții cu un CL și un GC pentru organizarea unei acțiuni pilot formale pentru a realiza un model de Plan de Mentorat care să faciliteze procesul planificării activităților de mentorat. Un astfel de model de plan este în lucru.

- **[Curs de guvernantă](#)** - echipa lucrează la crearea modulului online de formare.
- **Digitalizare** - echipa Tech lucrează în continuare la crearea aplicațiilor pentru: un inventar al materialelor centralizat pentru sediul național și pentru Centrele Locale, o aplicație care să eficientizeze contractarea de noi voluntari și urmărirea parcursului lor în cercetășie (MOVIS) și dezvoltarea aplicației de mobil (deja activă) pentru o comunicare mai eficientă cu membrii organizației, cu informații utile pentru fiecare ramură de vârstă.
- **eLearning** - a fost definită nevoia de a avea o echipă care să creeze cursurile online în aplicațiile specializate, pe baza informațiilor și materialelor venite de la specialiști (formatori, echipe de lucru etc.) - pe baza acestor nevoi CD a creat o [decizie](#) pentru clarificarea atribuțiilor, iar CS & DE urmează să recruteze echipa. Totodată echipa Tech face o analiză de fezabilitate a platformei existente edu.scout.ro, pentru a putea lua o decizie legată de dezvoltarea sau înlocuirea acesteia.

DS Sustenabilitate

- **Comunicare și Fundraising** - cu ajutorul echipei Executive au fost definite și votate [Strategia de Comunicare a ONCR](#) și [Strategia de Atragere de Fonduri \(Fundraising\)](#).
 - Site-ul scout.ro - procesul de dezvoltare tehnică (programare) a site-ului este în plină desfășurare, fiind în acest moment în proporție de 2/3 gata.
 - Avem un nou membru în Biroul Executiv care este Responsabil pe Comunicare - Andreea Chirilă
- **Educație pentru Dezvoltare Durabilă** - S-a continuat lucrul la Strategia de Dezvoltare Durabilă și la Ghidul unui stagiu durabil.

Operațional și transversale

- **Diversitate și Incluziune** - Echipa a primit feedback din partea Consiliului Director pe Ghidul Liderului Incluziv, urmează să integreze feedbackul și apoi să disemineze documentul către Centrele Locale.
- **Spiritualitate** - În acest moment nu avem vreun progres legat de crearea ghidului pentru organizarea ceremoniilor.
- **Trezorier ONCR** - nu sunt noutăți.
- **Jurist ONCR**- Conform Regulamentului ONCR în Echipa Executivă poate exista un Jurist sau o persoană cu pregătire juridică, care să ofere consultanță juridică și să sprijine diferitele procese din Organizație. Ținând cont de modificările reglementărilor legale și de schimbările din Organizație, Consiliul Director a considerat necesară implementarea acestui rol, iar din ianuarie 2022 Saveli N. Andreea-Mădălina sprijină organizația din poziția de Jurist ONCR.
- **Internațional** - în vara acestui an, Regiunea Europeană a Cercetășilor va avea un nou Consiliu Director, ales la Conferința Europeană (Rotterdam, Olanda). Acest Consiliu va conduce Regiunea la nivel strategic pentru următorul trieniu (2022-2025), iar decizia noastră a fost de a propune un candidat, în persoana Dianei Slabu (CL Cluj-Napoca). Astfel, eforturile noastre în zona de internațional s-au concentrat

asupra promovării candidaturii Diane și implicării active în procesele consultative pentru conturarea următorului Plan Regional Trienal. Vom continua aceste demersuri până la finalul lunii iulie a acestui an, când vor avea loc alegerile și va fi votat următorul Plan. La nivel operațional, echipa a continuat gestionarea grupurilor de cercetași care plănuiesc să vină în România, deschiderea apelurilor pentru participarea la evenimente internaționale către membrii ONCR, organizarea unui eveniment de tip work party la Centrul Internațional din Kandersteg (KISC), dar și recrutarea unui șef de contingent pentru următoarea Jamboree Mondială (Coreea, 2023).

Grupul de voluntari

Grupul de voluntari de la nivel național e compus din cei care, pe lângă implicarea din centrele locale, oferă din cunoștințele, abilitățile, disponibilitatea, resursele lor și multe altele pentru a fi mai aproape de și a veni în sprijinul mișcării cercetășești din România. Le mulțumim tuturor pentru implicare și sprijin!

Componența actuală a echipelor de lucru poate fi consultată pe site: <https://echipenationale.scout.ro/>. Echipele sunt coordonate, în prezent, de cei 3 Coordonatori Strategici: Ana Maria Oltean, Laura Muntean și Alexandru Grigore, cărora le mulțumim pentru că ne sunt aproape și contribuie la bunul mers al lucrurilor în echipele de voluntari.

Biroul executiv ONCR

Suntem în plină dezvoltare a echipei executive plătită - echipă care sprijină implementarea aspectelor decizionale ale organizației. Sunt acei oameni care răspund nevoilor centrelor locale, ale echipelor de voluntari, ale Consiliului Director sau al oricărui cercetaș care solicită sprijin din partea lor. Mulțumim că sunteți cu noi, cu toate provocările pe care le oferă o organizație de așa dimensiune.

Din octombrie până în prezent, în echipă, avem un membru nou angajat, pe poziția de Responsabil Comunicare și căutăm un membru pe poziția de Manager Fundraising. În acest moment, echipa este formată din:

- Claudia Ionela Hîncu, Secretar Administrativ
- Bianca Iloaia-Pîrvulescu, Manager Proiect
- Andreea Chirilă, Responsabil Comunicare
- Florina Duță, Contabil Șef
- Mihaela Gîrleanu, Director Executiv

Growth Partnership Project

Alături de alte câteva organizații de cercetași din Regiunea Europeană, și ONCR face parte dintr-un program al Regiunii Europene Scout - Growth Partnership Project, care are rolul de a ne ajuta să ne concentrăm pe creștere prin asigurarea, în primul rând, a acelor elemente esențiale ei - **programe de calitate, formarea liderilor, guvernanta și structura organizațională.**

Proiectul este, în ansamblul ei, un angajament al organizației pe termen lung - 3 - 4 - 5 ani. Este o abordare diferită a sprijinului internațional, oferită unor țări care au un potențial de creștere bun, care caută să obțină creșterea organică.

Consultantul care sprijină organizația cu implementarea acestui proiect este Kevin Camilleri (Malta), fost președinte al Comitetului European și contact de țară al Regiunii Europene Scout pentru mulți ani.

În cadrul acestui program, la finalul anului 2021, am definit rolurile și responsabilitățile fiecărei părți din proiect (ONCR și Regiunea Scout Europeană) și indicatorii urmăriți (preluați din planul operațional existent al ONCR), într-un Memorandum of Understanding (MoU).

Documente de poziție și decizii cheie

- [Numire Jurist ONCR](#)
- [Document de poziție - IEDLOC](#)
- Document de poziție - [Curs mentorat Grupuri Externe](#)
- [Decizie - existența unei echipe de creare a e-Learning-urilor](#)
- [Strategia de Comunicare](#)
- [Document de poziție - MOVIS](#)
- [Strategia de Atragere de Fonduri](#)
- Decizie privind aprobarea unui format de decizie pentru [acordarea dreptului de mentorat](#) Centrelor Locale care îl solicită și condițiile în care un Centru Local poate pierde dreptul de a mentora alte grupuri de cercetași
- [Prim ajutor pentru fiecare adult cercetaș](#)
- [Document de poziție – Retenția membrilor în ONCR, pe termen mediu și lung, în context pandemic și post-pandemic](#)
- Desemnare Responsabil SfH Național

Reprezentare și comunicare

Chiar dacă pandemia a limitat evenimentele față în față, cu care eram obișnuiți, am încercat să reprezentăm organizația atât în intern, la evenimente cercetășești naționale și internaționale, cât și în structuri externe.

Astfel am fost prezenți la:

- Adunarea Generală a Consiliului Tineretului din România
- Coaliția pentru Voluntariat
- Woodbadge - atât la trainingul pentru lideri, cât și la cel de formare de formatori
- Vizită la domnul Habermann, Elveția
- Evenimente ale CL care ne-au invitat la ele
- Lumina Păcii
- Ceremonia de decernare a distincției internaționale Messengers of Peace (MoP) către Bianca Iloaia.

În ceea ce privește comunicarea, am continuat să scriem pe blog (consiliuldirector.scout.ro) atât deciziile luate, cât și toate documentele de poziție, le-am postat în newsletter și pe grupurile de Facebook, am continuat seria de video-uri cu update-urile săptămânale de la nivel național și am ținut podcasturi pe teme de interes - înainte de Adunarea Generală Extraordinară din noiembrie (Planul operațional trienal, Politica Safe from Harm).

COVID-19

Consiliul Director a coordonat, alături de Directorul Executiv, răspunsul organizației la pandemie și situația deosebită din țară. Punctual:

- Am actualizat componența Grupului de Răspuns Rapid, format din Oana, Mihaela și Tromppy, care a fost mandatat să ia decizii rapide în răspuns la schimbarea frecventă (și adeseori bruscă) a situației din teren și a regulilor impuse de autorități. Am comunicat frecvent și hotărât toate măsurile pe care le-am luat.
- Am actualizat [setul de reguli](#) pentru desfășurarea activităților cercetășești pentru perioada raportată.
- Echipa executivă a lucrat activ în crearea de [materiale vizuale](#) pentru regulile de desfășurarea a activităților pe perioada pandemiei.
- Echipa executivă a lansat granturi mici pentru patrule, prin [programul suport PPP](#). **Împreună facem bine**, care să ajute la continuarea activităților centrelor locale.

#Solidaritate Ucraina

Ca urmare a evenimentelor nefericite din Ucraina ne-am oferit ajutorul către prietenii noștri cercetași de acolo și am constituit în același timp un proiect de întraajutorare. Membrii din Consiliul Director (Oana, Anca și Bogdan) au coordonat, alături de Directorul Executiv, răspunsul organizației la nevoile identificate, creându-se astfel un nou "proiect" ce angrenează aproape întreaga organizație. Suntem foarte bucuroși să vedem răspunsul voluntarilor mici și mari din Centrele Locale și implicarea fiecăruia dintre ei.

În cadrul acestui proiect, pe lângă coordonarea potrivirii nevoilor cu disponibilitatea de ajutor, comunicare și scrierea unui proiect (Messenger of Peace) pentru primirea unor fonduri care să ajute Centrele Locale din Nord și Est care sunt mai aproape de acțiune, Anca a organizat și un **atelier de Dialog pentru pace**, deschis pentru toți liderii și voluntarii și în acest moment avem deschisă o campanie de donații.

În continuare vom susține, pe cât este posibil și necesar, eforturile logistice și cele de strângere de fonduri și materiale, lucrând în același timp la definirea unui plan concret de acțiune pentru perioada următoare, axat în principal pe partea educativă (de la activități cu cercetașii și evenimente pentru lideri, până la propuneri de activități de implicare a refugiaților).

Probleme și provocări

Una din provocările constante din ultima perioadă a fost **întregirea board-ului Scout Shop**, care să sprijine buna gestionare a magazinului. Apelul e încă deschis pentru cei care simt că au competențele și, mai ales, disponibilitatea pentru a contribui în această direcție. Mai mult decât atât, avem nevoie de ajutor pentru a găsi aceste persoane.

Chiar dacă au trecut aproape 2 ani de la începutul **pandemiei Covid-19**, aceasta rămâne o arie ce ne influențează viața pe mai multe planuri, inclusiv cercetășia - facem tot posibilul să ținem activitățile cercetășești active cât se poate de mult, atât la nivel național, cât și local, având ca principiu de bază siguranța noastră, a tuturor.

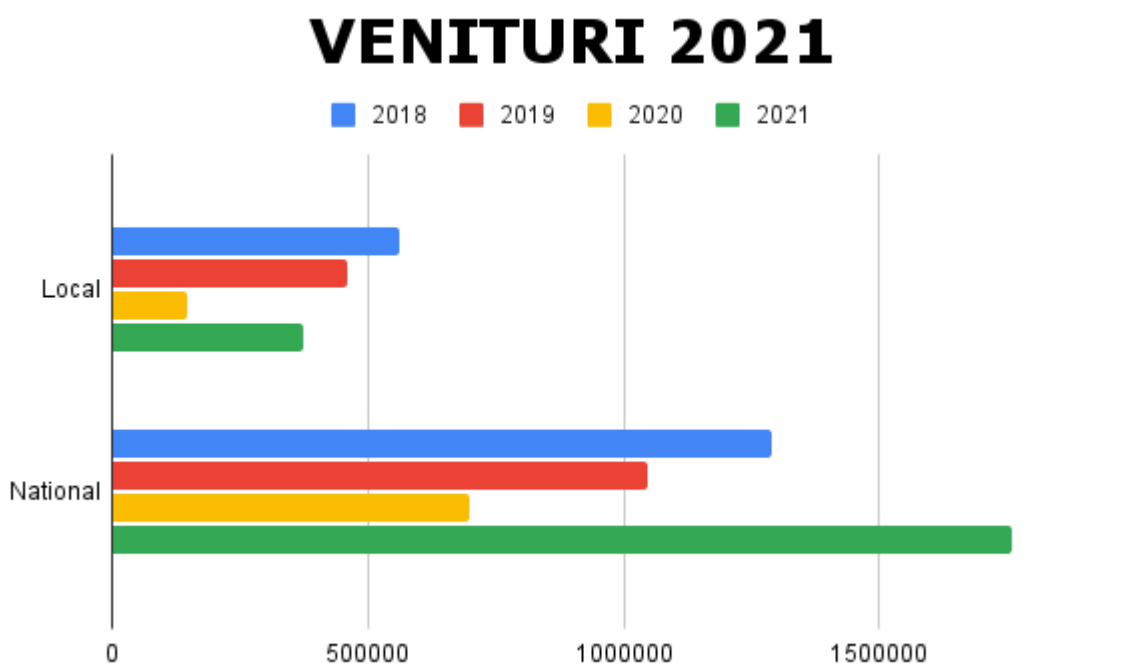
În contextul **proiectului de Solidaritate Ucraina**, care este un proiect recent, ce se adaugă la toate celelalte proiecte în derulare, conștientizăm și urmărim modul în care acesta poate afecta progresul proiectelor în derulare. Având în vedere implicarea membrilor din echipa executivă (Biroul Executiv și Echipele Naționale) și Consiliul Director în diferite activități din proiect (comunicarea cu CL, gestionarea resurselor și a nevoilor, proiecte de fundraising, gestionarea comunicării cu ceilalți cercetași din străinătate etc.) încercăm să ne asigurăm că nu sunt blocate celelalte proiecte și procese din organizație.

Raport financiar 2021

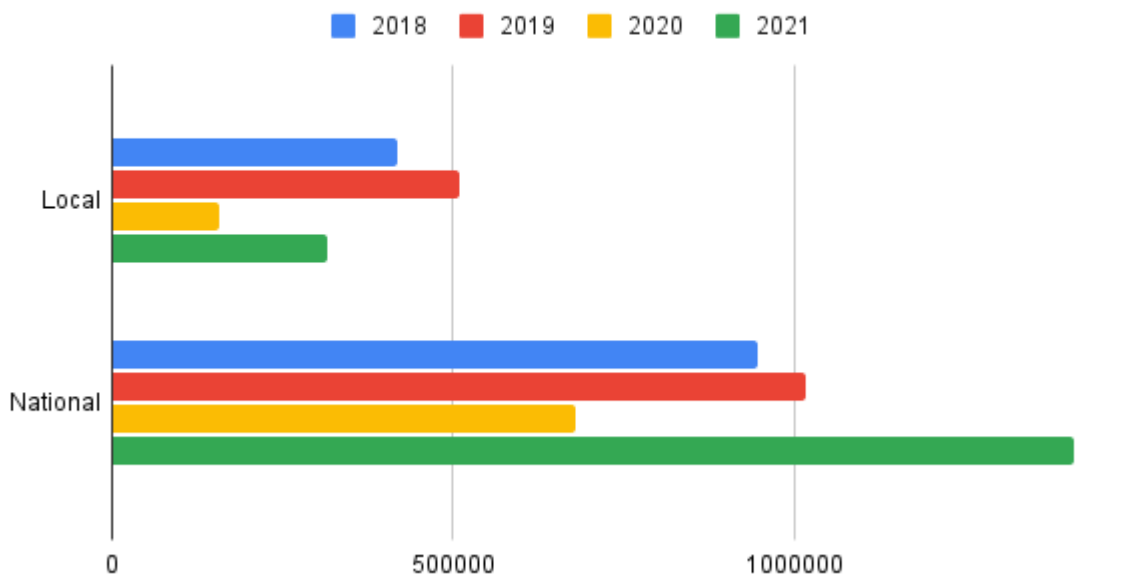
Față de anul 2020 care a fost un an atipic față de istoricul financiar al ultimilor ani din organizație, în care lipsa de activitate a fost reflectată profund și în situația financiară a organizației, anul 2021 a adus o redresare atât în ce privește activitatea organizației, cât și a resurselor care o susțin.

Astfel, observăm pentru anul 2021, o creștere de aprox. 150% a veniturilor (veniturile totale din 2021 sunt în valoare de 2.133.221 RON față de 845.709 RON în anul 2020) și o dublare a cheltuielilor (cheltuielile totale din 2021 sunt în valoare de 1.725.458 RON față de 837.173 RON în anul 2020).

Redăm comparativ situația veniturilor și cheltuielilor pentru ultimii patru ani:

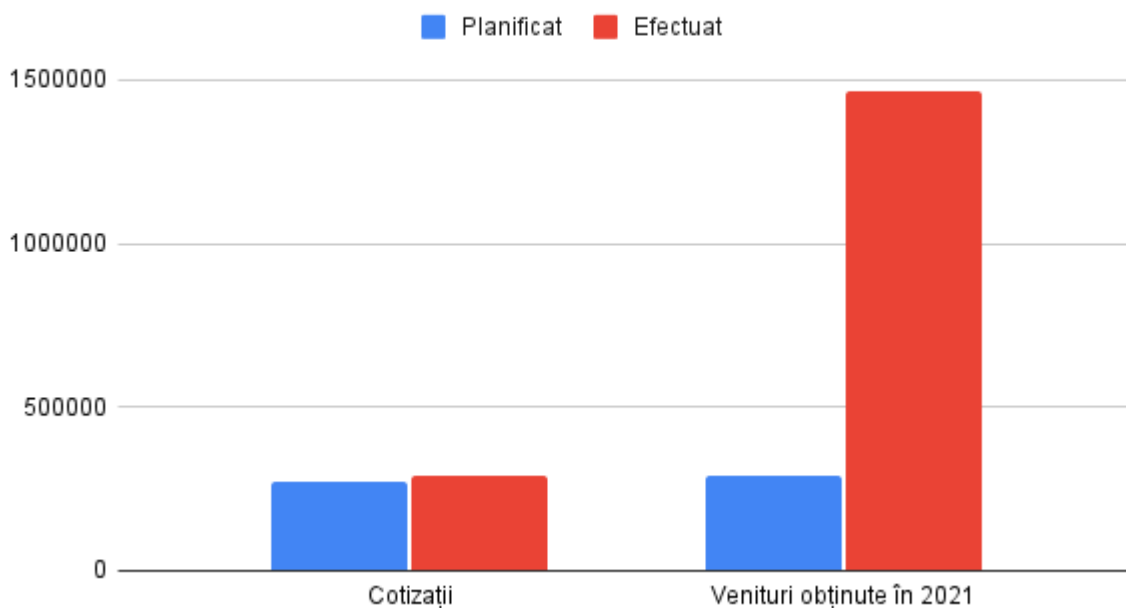


CHELTUIELI 2021



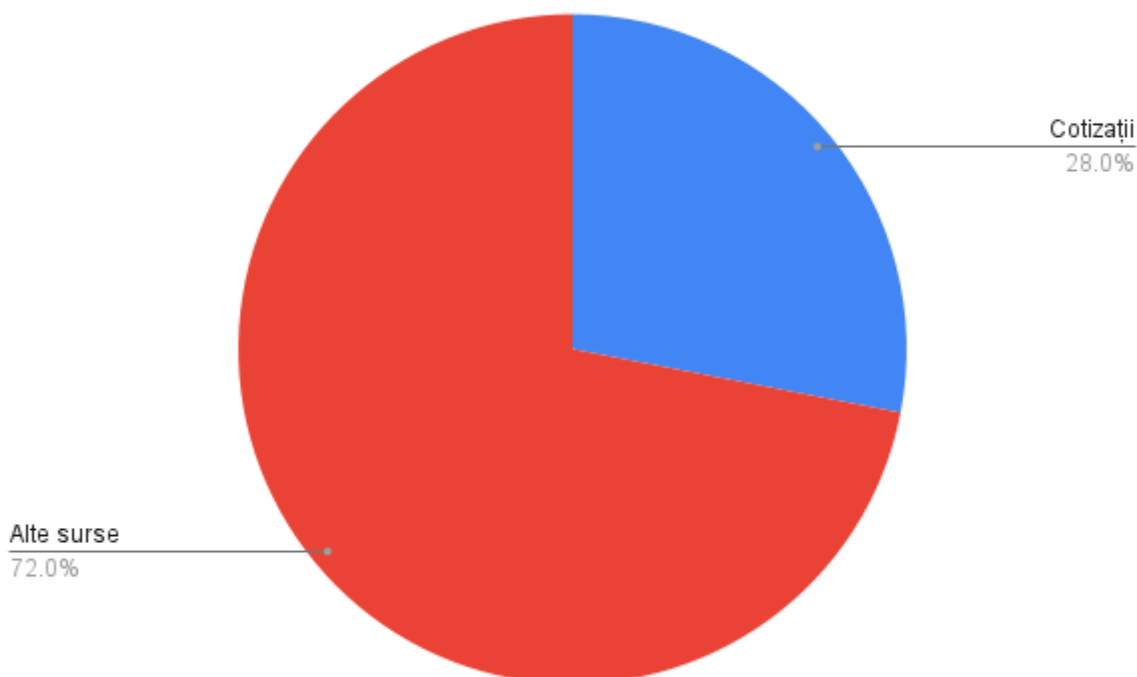
În ce privește graficul privind veniturile planificate vs. efectuate, în timp ce la cotizații nu există o diferență majoră, la veniturile în curs de obținere observăm o creștere semnificativă.

Situatia veniturilor planificate si efectuate - național



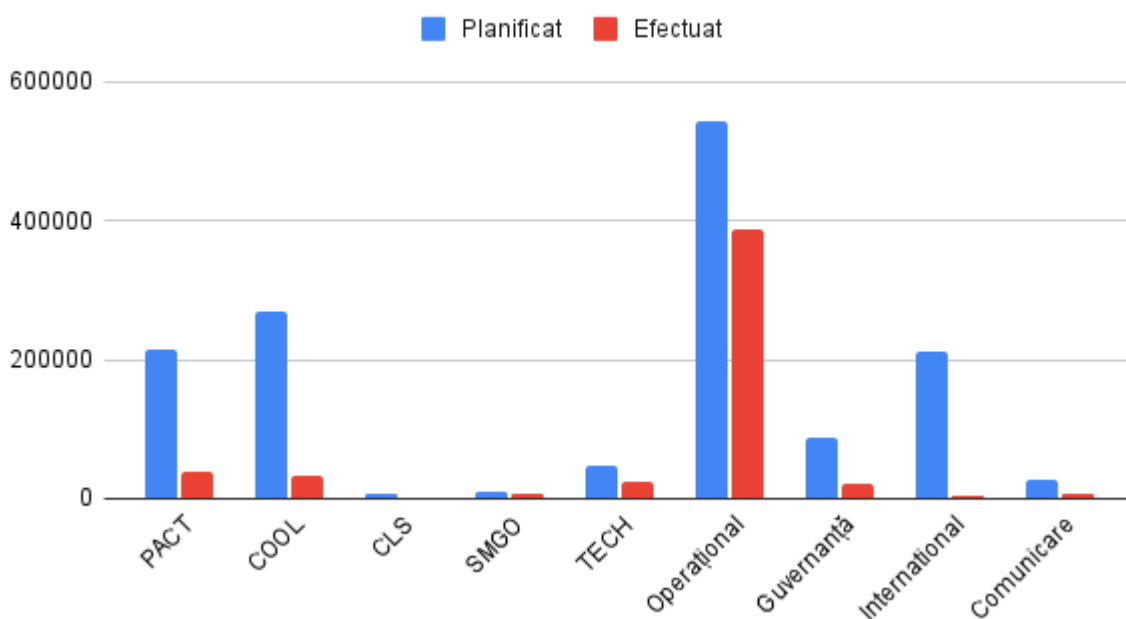
Dacă analizăm indicatorul din planul trienal care privește ca **până în 2022 să acoperim 70% din bugetul anual național din resurse externe (altele decât cotizații), putem spune că acest indicator a fost deja atins în anul 2021.**

Notă: proporțiile în balanță sunt diferite (de aprox. 80%), întrucât se calculează la totalul veniturilor și cele din diferențele de curs valutar care nu reprezintă în fapt niște venituri).



În ce privește situația cheltuielilor, există diferențe majore legate de lipsa de cheltuire a fondurilor pentru întâlnirile de echipă și reducerea activităților față în față (campuri, evenimente, AG etc.).

Situația cheltuielilor planificate și efectuate - național



**ORGANIZAȚIA NAȚIONALĂ
CERCETAȘII ROMÂNIEI**

Adresa – Bd. Regiei. Nr. 6B, Et. 4, Mun. București, Sector 6.
CUI- 5990766

Raport al Comisiei de Cenzori privind gestiunea "Organizației Naționale Cercetașii României", conducerea evidentei contabile și întocmirea bilanțului contabil și a contului rezultatului exercițiului la 31.12.2021

Comisia de cenzori a „Organizației Naționale Cercetașii României”, numită legal de către AGA a „Organizației Naționale Cercetașii României” a verificat modul de administrare a organizației, modul în care administratorii au respectat prevederile contractului și statutului asociației, a hotărârilor adoptate de Adunarea Generală a Asociațiilor și actelor normative în vigoare, eficiența cu care aceștia au gospodărit întreg patrimoniul precum și corectitudinea situațiilor financiare întocmite pentru data de 31.12.2021.

Misiunea de audit statutar-cenzorial s-a efectuat pe bază de sondaje. Conturile anuale au fost întocmite cu respectarea regulilor și metodelor contabile general admise, sub responsabilitatea conducerii organizației. Rezultatele înregistrate de către organizație au fost raportate de către administratori în situațiile financiare ale anului 2021 (bilanț contabil, cont de rezultat al exercițiului, repartizarea rezultatului exercițiului, Situația activelor imobilizate, Raportul administratorului – în conformitate cu OMFP 85/2022) și sunt anexate la prezentul raport.

Operațiunile s-au înregistrat cronologic și sistematic în evidența contabilă, având la bază documente pentru fiecare fel de cheltuieli, drepturi, obligații de plată, evoluția veniturilor și stabilirea rezultatelor. Rulajele din conturi sunt reflectate corect în balanțele de verificare lunare, efectuându-se în acest sens sondaje pentru fiecare lună din anul supus analizei. Sondajele efectuate de Comisia de Cenzori au evidențiat aspecte de neconcordanță între evidențele analitice și sintetice.

Întocmirea bilanțului contabil s-a făcut pe baza balanței de verificare a conturilor sintetice în conformitate cu Reglementările contabile pentru persoane juridice fără scop patrimonial aprobate prin OMFP 3103/2017, precum și cu OMFP 85/2022, referitoare la închiderea conturilor, întocmirea, verificarea și centralizarea bilanțurilor contabile ale asociației, precum și cu respectarea prevederilor „Legii contabilității” nr. 82/1991 și „Planului de conturi” utilizat de aceste entități.

În ceea ce privește perioada analizată, menționăm că „Organizația Națională Cercetașii României”, a desfășurat în anul analizat activități specifice de educație non-formală pentru tineri, a realizat încasări, plăți și plasamente prin conturile deschise la bănci, dar și încasări și plăți prin caseria proprie. Din analiza soldurilor de casă și bancă, nu au reieșit diferențe între faptic și scriptic.

În anul 2021 Organizația a desfășurat doar activități fără scop patrimonial.


Rezultatul exercițiului încheiat la 31.12.2021, obținut din activitățile fără scop patrimonial, a fost stabilit pe baza datelor din contabilitate și reprezintă un excedent de 406.762,67 lei, stabilit ca diferență între veniturile și cheltuielile efectuate pentru bunul mers al activității.

Comisia de cenzori certifică prin prezentul raport, datele din Bilanțul Contabil și Anexele sale, încheiat pe anul 2021. Raportul a fost întocmit în 4 exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

Comisia de cenzori

Irina Lițcanu - 

Romeo Moșoiu - 

Andrei Dinulescu - 



**An
împlinit
10 ani!**

Raport Anual 2021

RAPORT
DE
PANDEMIE



INTRODUCERE

2021 a reprezentat pentru Scout Shop un test de maturitate, pe care am reușit să îl abordăm cu responsabilitate și să-l trecem cu brio. După aterizarea forțată din 2020, în 2021 am învățat din nou să zburăm, am reușit să recuperăm rezultatul negativ din 2020 și să plusăm, încheind anul cu profit. Evoluția echilibrată ne-a permis să menținem și să dezvoltăm stocurile, iar acolo unde nu am reușit, am rezervat resurse care să ne permită remontarea atunci când situația o va permite.

Pandemia ne-a învățat să ne redefinim abordarea față de clienți și față de frecvența activităților la sediu, iar aici am beneficiat din plin de înțelegerea și susținerea centrelor locale și a cercetașilor care au apelat la serviciile noastre. Abordăm 2022 mai căliți în provocări și, în continuare, gata oricând să etalăm randamentul cu care vă obișnuisem înainte de pandemie.

Dacă în 2021 cercetașii au redescoperit gustul evenimentelor locale, putem spune cu bucurie că Scout Shop a fost alături de centrele locale și a făcut tot posibilul pentru a veni în întâmpinarea nevoilor cercetășești cu promptitudine și păstrând standardele de calitate.

Pe final de an, am reușit să reanimăm gama de accesorii cercetășești, iar acest lucru ne permite să începem 2022 cu un suflu nou. Orice provocare vom întâmpina rămâne doar o chestiune de perspectivă, în care vom căuta noi oportunități.

ADRIAN POPESCU

Manager, RO Scout Shop SRL

SUȘTINE CERCETĂȘIA CUMPĂRĂ PRODUSELE OFICIALE

WWW.SHOP.SCOUT.RO

EVOLUȚII

DEZVOLTARE

Îmbunătățirile aduse platformei de administrare a magazinului online ne-au permis să scurtăm timpul de procesare a comenzilor.

Am creat structura unei noi versiuni a siteului pe care să o lansăm în 2022.

PROVOCAREA CĂMĂȘILOR

În 2021 achiziția de țesătură pentru cămăși nu a fost posibilă, ca urmare a sistării exporturilor de la producător. Cu stocul disponibil am reușit să încheiem anul având o singură comandă nelivrată, urmând ca în 2022 să optăm pentru o nouă soluție.

STOCURI ȘI PORTOFOLIU

Am continuat migrarea portofoliului de accesorii către produse proprii în dauna celor epuizate de la World Scout Shop și am existins oferta de Povești Întunecate.

PREZENT!

Ne-am bucurat să putem susține cu ecusoanele noastre Proiectul Pandemic pentru Patrule. De asemenea, produsele dedicate Woodbadge au acum disponibilitate permanentă în stocul magazinului.

MANAGEMENT

Dacă vânzările s-au ridicat cu 40% peste cele din 2020, cheltuielile au urcat cu doar 15%. Această evoluție ne-a permis să plătim din nou un salariu, să ne continuăm investiția în stocuri și să ne achităm datoria din 2020 către ONCR.

2021 ÎN CIFRE

Repere privind cei mai importanți indicatori ai magazinului

375 comenzi livrate

520 lei valoarea medie a unei comenzi

184 de livrări gratuite

68 de CL/CC/GC deservite

18 CL/GC nu au apelat la Scout Shop

VALOARE	ANUALĂ	MINIMĂ (LUNARĂ)	MAXIMĂ (LUNARĂ)	MEDIE (LUNARĂ)
STOC	47.884	38.601	53.131	46.170
VÂNZĂRI	199.765	6.218	22.797	16.647
ACHIZIȚII	125.739	513	24.246	10.478
ADAOS	58.176,	2.155	6.187	4.848
CHELTUIELI	55.417	1.785	7.224	4.618
REZULTAT	2.760	-2.888	4.096	230
NR COMENZI	384	8	51	32
NR FACTURI	379	6	50	32

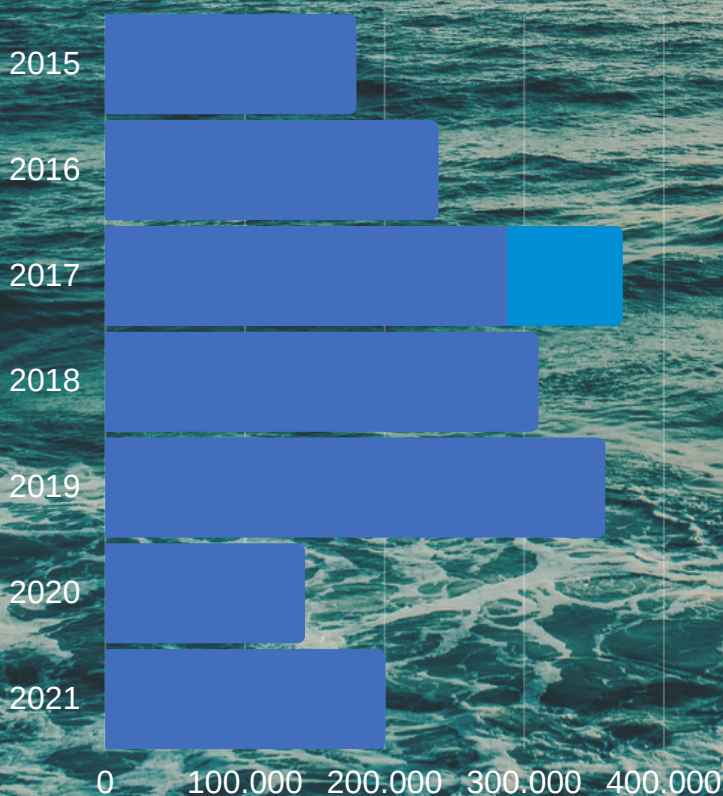
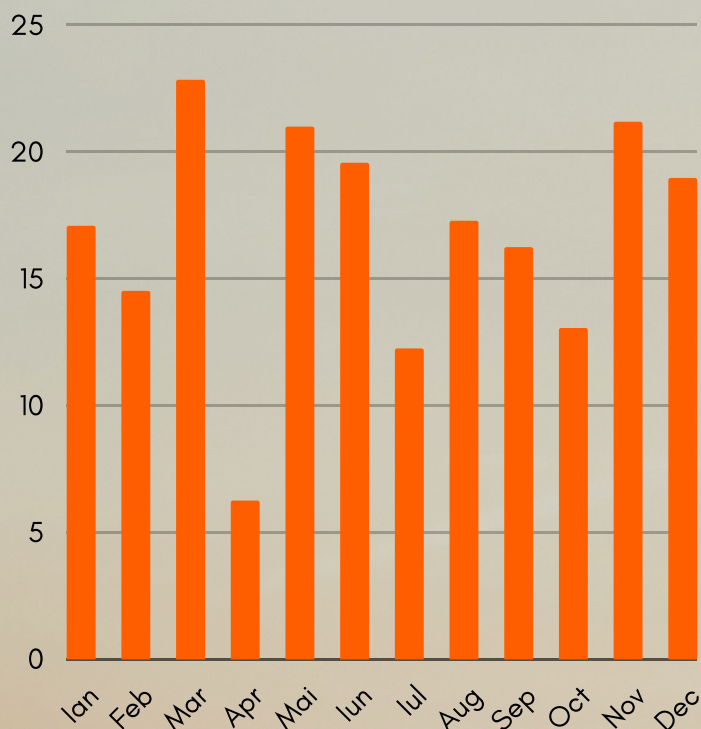
STATISTICI COMENZI

COMENZI LUNARE

Cea mai prolifică lună din an a fost martie, cu comenzi de peste 22.000 lei.

La polul opus, comenzile din luna aprilie abia au depășit 6.000 de lei.

Valoarea medie a comenzilor lunare a fost de 16.647 lei.



EVOLUȚIA MULTIANUALĂ

Dacă anul 2020 a fost anul recordului negativ - cel mai slab an din ultimii 6, anul 2021 este anul unui record pozitiv - cea mai mare creștere procentuală față de anul precedent - peste 40%.

CELE MAI VÂNDUTE PRODUSE

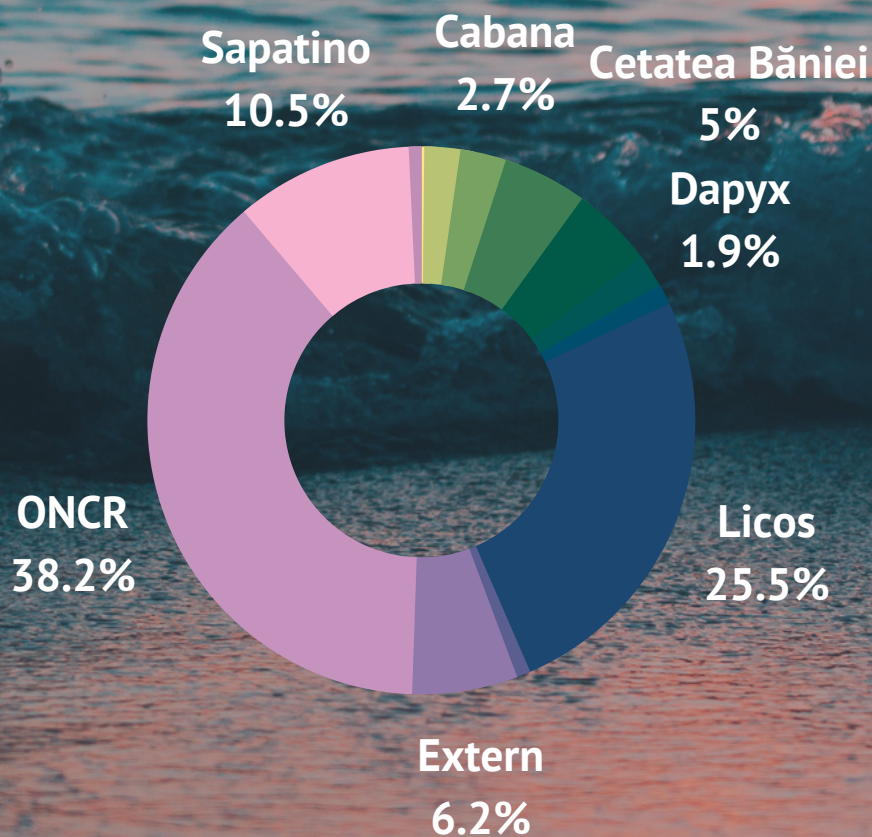
TOP 10 - cantitativ

PRODUS	BUC.
Cămașă	1031
Eșarfă temerari	669
promisiune temerari	587
Eșarfă eXploratori	460
Eșarfă lupișori	441
Ecuson progres Campie	440
urma lup	431
promisiune lupisori	394
Baghera	362
tehnologie	361

TOP 10 - valoric

PRODUS	LEI
Cămașă	72.776
Eșarfă temerari	9.557
Eșarfă eXploratori	6.571
Eșarfă lupișori	6.300
Hanorac ONCR	5.206
Eșarfă națională	3.476
Hanorac World Scout	2.395
urma lup	1.992
Scouting for Boys RO	1.981
Eșarfă lideri	1.829

DISTRIBUȚIA VÂNZĂRILOR DE PERSONALIZATE



STATISTICI CHELTUIELI

CHELTUIELI LUNARE

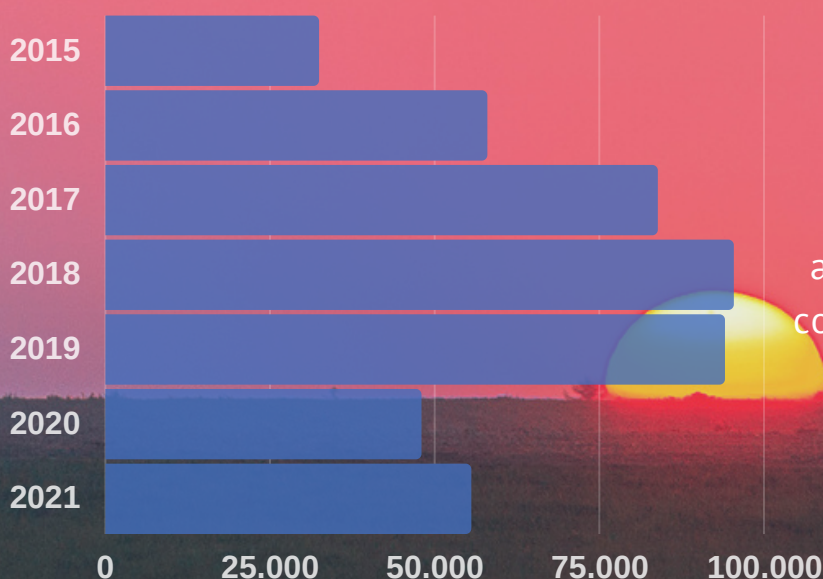
Cea mai costisitoare lună din an a fost iunie, cu cheltuieli de peste 7.200 de lei. Alte 2 luni au avut cheltuieli de peste 5.000 de lei.

La polul opus, cheltuielile din luna mai au fost de aprox. 1.800 de lei.

În 2021, valoarea medie a cheltuielilor administrative a fost de 4.618 de lei



EVOLUȚIA MULTIANUALĂ



După ce în 2020 au înregistrat o scădere de aproape 50%, în 2021 cheltuielile au reînceput trendul ascendent, determinat de reluarea costurilor de personal, de creșterea chiriilor și a costurilor contabile, care s-au resimțit mai ales în semestrul al 2-lea.

PERSPECTIVE PENTRU 2022

CREȘTEREA VÂNZĂRILOR

Bugetul pentru 2022 a fost construit pe o creștere a vânzărilor cu aprox. 11.000 de lei față de vânzările realizate în anul 2021.

5%

MENTINEREA MARJEI DE PROFIT

Rezultatul net prevăzut pentru finalul anului 2022 este de 2.393 lei. Acest lucru va însemna o marjă de profit 1,14%.

1%

FINAL DE MANDAT PENTRU MEMBRII COMISIEI

Mandatul membrilor Comisiei de Supraveghere a magazinului, prelungit în ultimii 2 ani, se încheie la 1 martie 2022, moment la care cele 3 posturi vor rămâne vacante. Ca garant al dezvoltării sustenabile a magazinului, Comisia are un rol esențial în arhitectura actualului Scout Shop, iar evoluția magazinului din ultimii 6 ani a demonstrat utilitatea acestei pârghii. De aceea, fiecare zi fără o comisie funcțională ar însemna o provocare în plus pentru Scout Shop.

PERSPECTIVE PENTRU 2022

VENITURI

210.469 lei

UNIFORMĂ ȘI PEDAGOGICE

143.372 lei

2021 > 2020

8.08%

CHELTUIELI

71.078 lei

ECHIPA SCOUT SHOP

Comisia de Supraveghere:

- Sorin Boroș
- Norbert-Eusebiu Ilea-Ferent
- Anca Busuioc

Administrator - Mihaela Gîrleanu

Manager - Adrian Popescu

PRECIZĂRI CU PRIVIRE LA INDICATORI

Detaliile furnizate în acest raport se bazează pe indicatorii lunari de gestiune colectați în perioada 2015-2021. Față de acestea, bilanțul contabil conține date suplimentare care includ materiile prime și exclude comenzile nefacturate la finalul lunii decembrie. În acest context, bilanțul contabil poate implica variații de +/- 5% ale valorilor prezentate în acest raport.



**100%
PROFIT
REINVESTIT
ÎN CERCETĂȘIE**

SC RO SCOUT SHOP SRL

B-dul Regiei, nr. 6B, Sector 6, București

J40/14780/2016 | RO29195768

Tel: 0SCOUTSHOP

Ultima actualizare: 28.03.2022

Centrele Locale propuse spre desființare la AG 2022 primăvară					
Nr.	Avizare din partea Consiliului Director	Denumire Centru Local	Localitate	Județ	Argumente
1	Da	Aventurierii	Domnești	Ilfov	*Conform R. Art. 130 (5) - neplata cotizației
2	Nu	Aproape de Oameni	Iași	Iași	*Conform R. Art. 130 (5) - neplata cotizației
3	Nu	Ion Soiu	Cristian	Brașov	*Conform Hotărârii Adunării Generale din 16 aprilie 2010 - Un Centru Local care nu este reprezentat la două Adunări Generale consecutive, se propune spre desființare, printr-o decizie a Consiliului Director
4	Da	Negrești Scout	Negrești	Vaslui	*Conform R. Art. 130 (5) - neplata cotizației
5	Da	Sfântul Francisc	Iași	Iași	*Conform R. Art. 130 (5) - neplata cotizației
6	Da	Vulturii	Onești	Bacău	*Conform R. Art. 130 (5) - neplata cotizației
7	Da	Scout Floare de Colț	București	București	Desființare la solicitarea Centrului Local
<i>R. Art. 130 (2) Suspendare are loc pe o perioadă cuprinsă între 3 și 6 luni. (În deciziile CD de obicei e menționată perioada de 6 luni de suspendare)</i>					
<i>R. Art. 130 (5) Dacă după trecerea perioadei de suspendare nu s-a remediat situația care a dus la suspendare, se va extinde automat suspendarea pentru încă 6 luni și Centrul Local respectiv va fi propus spre desființare.</i>					
<i>R. Art. 130 (7) Propunerea spre desființare se înscrie pe Ordinea de Zi a următoarei Adunări Generale, chiar dacă Centrul Local i se ridică între timp suspendarea.</i>					
<i>Conform Hotărârii Adunării Generale din 16 aprilie 2010 - Un Centru Local care nu este reprezentat la două Adunări Generale consecutive, se propune spre desființare, printr-o decizie a Consiliului Director</i>					

PostgreSQL is available

Desființare Centru Local Scout Floare de Colț București

Tip motiune - 50% + 1

PENTRU: 58

IMPOTRIVA: 1

ABTINERI: 7

Desființare Centru Local Vulturii Onești

Tip motiune - 50% + 1

PENTRU: 53

IMPOTRIVA: 3

ABTINERI: 11

Desființare Centru Local Sfântul Francisc Iași

Tip motiune - 50% + 1

PENTRU: 47

IMPOTRIVA: 2

ABTINERI: 18

Desființare Centru Local Negrești

Tip motiune - 50% + 1

PENTRU: 48

IMPOTRIVA: 3

ABTINERI: 16

Desființare Centru Local Aproape de Oameni Iași

Tip motiune - 50% + 1

PENTRU: 1

IMPOTRIVA: 61

ABTINERI: 4

Desființare Centru Local Aventurierii Domnești

Tip motiune - 50% + 1

PENTRU: 44

IMPOTRIVA: 4

ABTINERI: 20

Înființare Centru Local Albastru București

Tip motiune - 50% + 1

PENTRU: 58
IMPOTRIVA: 3
ABTINERI: 7

Prezență #2
Tip motiune - 50% + 1

PENTRU: 67
IMPOTRIVA: 0
ABTINERI: 0

Reinvestirea profitului Scout Shop
Tip motiune - 50% + 1

PENTRU: 66
IMPOTRIVA: 0
ABTINERI: 1

Descărcarea de gestiune a ordonatorului principal de credite
Tip motiune - 50% + 1

PENTRU: 65
IMPOTRIVA: 0
ABTINERI: 2

Ordinea de Zi
Tip motiune - 50% + 1

PENTRU: 65
IMPOTRIVA: 0
ABTINERI: 0

Prezență #1
Tip motiune - 50% + 1

PENTRU: 65
IMPOTRIVA: 0
ABTINERI: 0

Testate aplicație de vot #2
Tip motiune - 50% + 1

PENTRU: 19
IMPOTRIVA: 5
ABTINERI: 4

Testare aplicație de vot #1 - Prezență
Tip motiune - 50% + 1

PENTRU: 24
IMPOTRIVA: 1
ABTINERI: 4

[31;1mMOTION NOT CLOSED!
[0mDesființare Centru Local Ion Soiu Cristian
Tip motiune - 50% + 1

PENTRU: 0
IMPOTRIVA: 0
ABTINERI: 0