

PROCES VERBAL

Adunarea Generală Trienală

Organizația Națională „Cercetașii României” 17-18 aprilie 2021

Adunarea Generală Trienală (AGT 2021) a Organizației Naționale „Cercetașii României” (ONCR) a avut loc sâmbătă și duminică, 17-18 aprilie 2021.

Limitările provocate de Pandemia COVID 19 au determinat convocarea de către Consiliul Director a unei Adunări Generale Trienale online, votul deschis pentru subiectele de pe Ordinea de Zi fiind exprimat pe platforma de e-voting a Organizației Naționale „Cercetașii României”: <https://vot.scout.ro>, și votul secret destinat Structurilor Naționale fiind realizat prin intermediul platformei <https://electionrunner.com/>.

Procedura de organizare a implicat ca fiecare Centru Local cu drept de vot să mandateze un reprezentant din partea Centrului Local care să-și exprime votul în AGT 2021. În mandatul de reprezentare este prevăzut atât numele persoanei care exprimă votul Centrului Local, cât și adresa de email de pe care este înregistrat votul în aplicațiile de vot.

Pentru exprimarea votului pe platforma de e-voting a ONCR fiecare delegat a primit de pe adresa ag@scout.ro, pe adresa menționată în mandat, un email cu parola de logare, în timp ce emailul menționat în mandat a fost userul de logare pe această platformă de vot. Aceste informații sunt confidențiale și au putut fi utilizate doar de persoana delegată la AGT 2021.

Pentru exprimarea votului pe platforma <https://electionrunner.com/> în momentul deschiderii sesiunii de vot, delegații cu drept de vot au primit automat un email (pe adresa de email menționată în mandat) cu un link de pe care au putut vota.

Având în vedere situația excepțională în care este organizată această Adunare Generală, Centrele Locale au fost consultate, în momentul convocării, cu privire la modul de organizare și cu privire la Ordinea de Zi. Echipa desemnată pentru organizarea Adunării Generale nu a înregistrat nicio comunicare sau opoziție din partea Centrelor Locale până la momentul derulării Adunării Generale.

În condițiile în care Adunarea Generală este organul deliberativ al ONCR, lipsa opoziției, precum și cvorumul întrunit – peste 2/3 din membrii cu drept de vot – asigură legalitatea ședinței și a întrunirii.



Menționăm, că anterior momentului ședinței au avut loc mai multe ateliere de lucru și discuții online în vederea clarificării punctelor formulate pentru Ordinea de zi.

Comisia de validare a delegaților la AGT 2021 este alcătuită din Andrei Avram - membru Consiliul Director, Romeo Moșoiu - membru Comisia de Cenzori și Mihaela Gîrleanu - membră Echipa Executivă.

Comisia de validare a candidaturilor la Structurile Naționale ale ONCR pentru AGT 2021 este alcătuită din Cristina Farcaș / Daniela Borontis, Consiliul Director ONCR, Enola Camelia Jieanu, Centru Local Aetos, Drobeta-Turnu Severin și Mihaela Gîrleanu, Echipa Executivă ONCR.

Comisia de verificare a voturilor la AGT 2021 este alcătuită din Cristina Filip - Centrul Local Hunedoara, Flaviu Cicio - Centrul Local Cetatea Nordului Negrești Oaș și Marina Dragu Centrul Local Sfântul Nicolae, București.

Procesul verbal este redactat de Claudia Ionela Hîncu și semnat de Echipa Executivă prin Mihaela Gîrleanu.

Comisia de validare amendamente la AGT 2021 este alcătuită din: Ana-Maria Oltean - Centru Local Cluj-Napoca, Claudia Ionela Hîncu - membră Echipa Executivă ONCR și Mihaela Gîrleanu - membră Echipa Executivă ONCR.

AGT 2021 este deschisă de Andrei Avram (Președintele ONCR) la ora 10.05 și adresează un cuvânt de bun venit și câteva detalii organizatorice.

Se fac precizări cu privire la modul de derulare al AGT 2021.

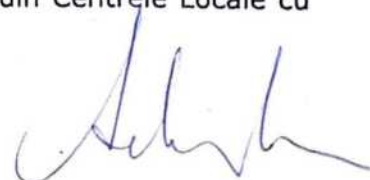
AGT 2021 este o AG aparte care pune mai multe pietre de temelie pentru viitorul Organizației. Discutăm despre programul cercetășesc, despre cum vrem să facem formarea de bază, reorganizare administrativă - structurile din teritoriu, alegerea noului Consiliu Director și a Comisiei de Cenzori, redefinirea membrilor adulți etc..

Andrei Avram îl prezintă pe invitatul special al acestei AGT și anume Joaquim Castro de Freitas, membru al Comitetul European al Cercetașilor care adresează un cuvânt Adunării Generale.

Urmează un cuvânt din partea lui Romeo Moșoiu, delegat al Centrului Local Sfântul Nicolae, București, și membru în Comisia de Cenzori, care anunță un moment de reculegere pentru Raluca Ana Medeșan, un fost cercetaș implicat în Centrul Local Târgu Mureș.

Andrei Avram prezintă comisiile din cadrul AGT.

Cvorumul Adunării Generale este format din 38 de Centre Locale având în vedere că 74 de Centre Locale au drept de vot în AGT 2021 din cele 86 legal înființate, iar în cazul modificării Statutului și Regulamentului cvorumul este de 49. Pentru legalitatea Adunării Generale și pentru a se putea lua hotărâri este necesar o prezență de 50% + 1 din Centrele Locale cu



drept de vot, iar pentru modificări de Statut și Regulament e nevoie de prezența a 2/3 din Centrele Locale cu drept de vot în cazul Statutului, respectiv 50%+1 în cazul Regulamentului, modificările fiind adoptate prin votul deschis a cel puțin 2/3 din numărul membrilor prezenți.

Florin Tomozei din echipa TECH prezintă aplicația de vot <https://vot.scout.ro>.

Se face prezența prin intermediul platformei <https://vot.scout.ro>.

Se votează și se constată prezența a 73 de Centre Locale cu drept de vot. (Anexa 1) Conform prezenței Andrei Avram anunță că există o Adunare Generală legal constituită și că se pot începe lucrările AGT.

Este prezentată și supusă la vot Ordinea de Zi. (Anexa 2)

Andreea Ionescu, delegat al Centrului Local Cabana Scout, București, intervine și propune un vot procedural pentru subiectul 9.3. Redefinirea membrilor adulți - împărțirea acestuia în 3 subcapitole diferite - alumni, scouteri, membri adulți -, deoarece CL pe care îl reprezintă vrea să voteze doar asupra unui punct din acel subiect.

Andrei Avram propune ca Ordinea de Zi să rămână neschimbată și când se va ajunge la acel subiect să existe discuția dacă e necesar să se voteze separat fiecare element din propunere.

Nu sunt schimbări în ceea ce privește Ordinea de Zi.

Se supune la vot Ordinea de Zi și este aprobată cu 73 de voturi PENTRU, 0 ABȚINERI, 0 ÎMPOTRIVĂ.

Pct. 1 de pe OZ: Raportul de activitate al Structurilor Naționale

Este prezentat Raportul de către Andrei Avram (Președinte). (Anexa 3)

Andrei Avram întreabă AGT dacă sunt observații cu privire la prezentarea raportului de activitate al ultimilor 3 ani.

Nadia Codreanu de la Centrul Cercetășesc Nocrich adresează un cuvânt de mulțumire pentru Consiliul Director și pentru activitatea pe care a derulat-o în ultimii 3 ani.

A doua intervenție de mulțumire este din partea Cătălinei Călugărici, delegat al Centrului Local de la Adormirea Maicii Domnului, București.

Pct. 2 de pe OZ: Prezentarea situației financiare din 2020 + Bilanț + Balanță și Descărcarea de gestiune a ordonatorului principal de credite.

Este prezentat Raportul Financiar (Anexa 4) de către Mihaela Gîrleanu, Director Executiv, integrând informațiile menționate în Bilanț (Anexa 5) și Balanță (Anexa 6).

Se cere o clarificare cu privire la Raportul Financiar din partea lui Iulian Popescu, delegat al Centrul Local Ecaterina Teodoroiu, Târgu Jiu cu privire la termenul de creditor către Scout Shop și Centrul Cercetășesc Nocrich.

Mihaela Gîrleanu îi răspunde că ONCR este creditorul - a împrumutat Centrul Cercetășesc Nocrich prin intermediul unui contract de împrumut, iar în cazul Scout Shop l-a creditat în calitate de acționar unic.

Andrei Dinulescu, membru al Comisiei de Cenzori a ONCR, prezintă Raportul Comisiei de Cenzori (Anexa 7) și adresează câteva concluzii despre situația financiară a ONCR în anul 2020.

Conform datelor contabile 2020 a fost un an neutru din punct de vedere al rezultatului financiar, în speță pentru activitățile fără scop patrimonial, excedentul fiind de 1.536,48 lei, iar pentru activitățile economice a fost un profit de 7.000 de lei.

Andrei Dinulescu menționează faptul că împreună cu ceilalți membri din Comisia de Cenzori a verificat înregistrările în contabilitate în ordine cronologică, și conturile sunt întocmite corect și din punctul lor de vedere situația financiară a organizației corespunde cu realitatea și oferă o imagine fidelă asupra realității financiare și economice a organizației.

De asemenea, au fost analizate soldurile de casă și de bancă și nu au reieșit diferențe între factic și scriptic.

Andrei Dinulescu precizează încă o dată că în urma verificărilor asupra situației financiare s-a observat că este una fidelă realității și că au fost înregistrate corect toate activitățile financiare ale organizației.

Romeo Moșoiu, membru în Comisia de Cenzori intervine și spune că anul 2020 a fost un an greu din cauza pandemiei, dar că situația economică a fost gestionată foarte bine de Organizație.

Mihaela Gîrleanu prezintă sursele de venit din proiecte ale Organizației (de unde au provenit banii pentru susținerea activității Organizației), la solicitarea lui Andrei Avram.

Este supusă la vot descărcarea de gestiune a ordonatorului principal de credite și este aprobată cu: 71 PENTRU, 0 ABȚINERI, 0 ÎMPOTRIVĂ.

La ora 11.45 este anunțată o pauză de 15 minute. Se revine în plenul Adunării Generale la ora 12.



Pct. 3 Raportul Centrului Cercetășesc Nocrich – H. C. Habermann (Anexa 8)

Este prezentat raportul de către Amalia Bohatereț de la Centrul Cercetășesc Nocrich - H.C. Habermann.

Tudor Coman, delegat al Centrului Local Cluj Napoca dorește să știe care este prețul de achiziție al casei parohiale de la Nocrich. Nadia Codreanu îi răspunde că suma este în jur de 80.000 de euro.

Pct. 4 Raportul Scout Shop – Reinvestire profit (Anexa 9)

Este prezentat Raportul Scout Shop de către Adrian Popescu, manager al Scout Shop.

Andrei Avram mulțumește întregii echipe de la Scout Shop și celor care au ajutat la dezvoltarea magazinului în ultimii ani. Îi mulțumește în special lui Adrian Popescu care a făcut un efort voluntar în anul 2020 ca Scout Shop să rămână în picioare. Reamintește că anul 2020 a fost unul extrem de dificil pentru Scout Shop și că exista riscul ca magazinul să nu mai existe.

Sunt preluate câteva întrebări și comentarii.

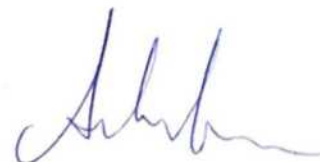
Romeo Moșoiu, delegat al Centrului Local Sfântul Nicolae, București, adresează un cuvânt de mulțumire pentru Adrian Popescu.

Radu Ioanițescu, candidat la Consiliul Director, întreabă cine este angajatul actual și cu ce normă. Adrian Popescu îi răspunde că el este singurul angajat part-time la Scout Shop în acest moment.

Luiza Daniela Coman, delegat al Centrului Local Licurici, Căpățânești, întreabă dacă există o persoană care poate ajuta pe partea de design a ecusonului de CL. Adrian Popescu îi răspunde că este un aspect care se poate rezolva prin ajutorul și bunăvoința celor ce se pot ocupa de acest lucru, nu există în acest moment o persoană angajată care să se ocupe de asta. Vanesa Andor, delegat al Centrului Local Oradea răspunde că ea poate ajuta pe partea de design.

Bianca Daria Șchiopu, delegat al Centrului Local Sfântul Iosif Muncitorul, Piatra Neamț, adresează câteva întrebări cu privire la obligativitatea CL de a cumpăra materiale doar de la Scout Shop și de o anumită valoare. Adrian Popescu îi oferă câteva clarificări - nu există o obligativitate din partea Centrelor Locale sau o sumă maximă, dar Scout Shop există pentru a deservi nevoile cercetașilor.

Irina Maria Hodorca-Simion în calitate de delegat al Centrului Local Panaitescu, București, își oferă sprijinul voluntar pentru partea de design a Scout Shop.



Este supusă la vot Reinvestirea profitului în Shout Shop. Propunerea este aprobată cu 72 voturi PENTRU, 1 ABȚINERE și 0 ÎMPOTRIVĂ.

Pct.5 Politica Educațională (ANEXA10)

Este prezentată Politica Educațională de către Andreea Stan, coordonator echipă RAP.

Elena Lupoaea-Petrea, candidat la Președinția ONCR, mulțumește echipei care s-a ocupat de elaborarea Politicii Educaționale și dorește să știe dacă se mai aduc modificări sau dacă se mai fac consultări cu experții sau cu Centrele Locale pentru această Politică Educațională. Andreea Stan îi răspunde că acum se trasează și se votează direcțiile generale ale Politicii Educaționale. Andrei Avram clarifică că a existat deja o perioadă de consultare și că sunt unele Centre Locale care i-au adus amendamente. De asemenea menționează că Adunarea Generală este cea care are dreptul de a modifica un astfel de document și că dacă vor mai fi modificări se pot aduce în altă Adunare Generală.

Ion Iulian Popescu, delegat al Centrul Local Ecaterina Teodoroiu, Târgu Jiu, întreabă de unde au aflat de cifra de 50 de mil. de cercetași din document și îi este oferită sursa de pe site-ul WOSM.

Adrian Popescu de la Centrul Local Cabana Scout, București, prezintă amendamentele propuse de ei.

Are loc o sesiune de întrebări și răspunsuri între Andreea Stan și Ovidiu Chinan, coordonator strategic echipa RAP, și delegații la Adunarea Generală.

Concluzia la care au ajuns cei care au lucrat la Politica Educațională este că conceptul de spiritualitate înglobează toate alternativele.

Romeo Moșoiu, delegat al Centrului Local Sfântul Nicolae, București, ia cuvântul și salută propunerea și mulțumește celor ce au lucrat la Politica Educațională. Susține amendamentele aduse de Adrian Popescu și susține că acestea nu aduc schimbări de fond asupra Politicii Educaționale.

Iulian Neagu, delegatul Centrului Local Orizont, Brașov, susține că are nevoie de timp pentru a se consulta cu Centrul său Local, spunând că nu își poate asuma votul asupra acestor amendamente. Andrei Avram răspunde că depinde de tipul de mandat primit de la CL.

Adrian Popescu de la Centru Local Cabana Scout, în calitate de propunător al Amendamentului 2 pentru Politica Educațională, face prezentarea.

Andrei Avram anunță că urmează pauza de prânz și aduce câteva clarificări cu privire la tipurile de mandat pe care le pot avea Centrele Locale. Dacă mandatul primit este unul limitat se poate vota abținere pentru amendamente și se votează propunerea de pe Ordinea



de Zi în varianta originală propusă. Încurajează delegații să folosească pauza de prânz pentru a se consulta cu Centrele lor Locale pentru a obține mandate pentru votul tuturor amendamentelor de pe Ordinea de Zi.

La ora 14.25 Andrei Avram anunță reînceperea lucrărilor în cadrul AGT și votul asupra amendamentelor și după asupra Politicii Educaționale.

Este supus la vot Amendamentul 1 pentru Politica Educațională - Reformulare Principii de bază program cercetășesc și este aprobat cu 42 voturi PENTRU, 15 ÎMPOTRIVĂ, 15 ABȚINERI.

Este supus la vot Amendamentul 2 pentru Politica Educațională - Reformulare Principii Spiritual și este aprobat cu 56 voturi PENTRU, 2 ÎMPOTRIVĂ, 13 ABȚINERI.

Iulian Neagu, delegat al Centrului Local Orizont, Brașov, intervine în timpul votului și spune că dacă un amendament trece, acesta modifică întreaga formă a subiectului de pe Ordinea de zi. Astfel, nu mai poate fi de acord cu subiectul respectiv, amendamentul schimbând subiectul original. Andrei Avram îi spune că amendamentele sunt verificate de comisie și că acestea nu modifică fondul, ci doar forma. Afirmă, de asemenea, că fiecare votează cum consideră, conform mandatului, discuția despre amendamente având deja loc.

Este supusă la vot propunerea pentru Politica Educațională cu ambele amendamente incluse și este aprobată cu 59 voturi PENTRU, 10 ABȚINERI, 2 ÎMPOTRIVĂ.

Pct. 6 Woodbadge – Noul sistem de formare de bază în ONCR. (ANEXA11)

Diana Slabu, co-coordonator, prezintă Woodbadge – Noul sistem de formare de bază în ONCR.

Anastasia Grigore, delegat al Centrul Local SCOUT Floare de Colț, București, salută inițiativa, dar spune că există câteva lucruri care o îngrijorează și anume că dacă se înlocuiește programul de formare actual cu Woodbadge, costurile ar fi foarte mari, chiar dacă beneficiile sunt mai mari pe termen lung.

Diana Slabu îi oferă câteva clarificări - costurile totale trebuie asigurate și de CL și poate o parte va fi susținută de la nivelul național.

Intervine și Florina Pauleti, co-coordonator Woodbadge, care precizează că va exista o perioadă de tranziție în care vor mai fi și stagiile actuale și că se dorește ca programul Woodbadge să ajungă să formeze mai multe serii de lideri pe an.

Anastasia Grigore revine cu câteva precizări și susține ca stagiile actuale să fie luate în calcul în continuare.



Ion Iulian Popescu, delegat al Centrului Local Ecaterina Teodoroiu, Târgu Jiu, salută echipa pentru munca depusă și dorește să știe dacă noul program trebuie repetat o dată la 5 ani și dacă este realist numărul de 100 de formatori în următorii ani de zile.

Diana Slabu clarifică că Woodbadge nu trebuie repetat o dată la 5 ani, există platforma de e-learning care facilitează educația continuă și că într-adevăr Woodbadge presupune și formarea de noi formatori, dar numărul de 100 este unul realizabil până în 2025, conform previziunilor asumate.

Intervine și Irina Maria Hodorca-Simion, delegat al Centrului Local Panaitescu, București, și susține că trebuie avută în vedere și o componentă de finanțare din partea Organizației, de la nivel național, deoarece costul poate deveni o problemă. Problema pe care o identifică este atitudinea în fața unui potențial lider. Pe lângă timpul ce trebuie alocat în cadrul Centrului Local pentru derularea activităților, trebuie după să investești și mai mult timp și bani ca să te formezi. Dorește să știe dacă se fac demersuri pentru a avea o susținere din partea Organizației cu privire la costuri? De asemenea, dorește să afle dacă există o variantă de program Woodbadge pentru cei care au o vechime deja în organizație și au anumite competențe, dacă există Woodbadge într-o variantă mai comprimată.

Florina Pauleti clarifică că sunt adăugate alte 10 domenii noi față de programul actual de formare și că nu constă doar în participarea la stagiul și că oferă plus valoare și pentru liderii cu vechime.

Mihaela Gîrleanu intervine cu câteva clarificări. Recomandă să existe puncte de vedere și nu un dialog sau o dezbatere între delegați, formatul fiind unul nepotrivit pentru asta

Romeo Moșoiu salută inițiativa și mulțumește echipei de formatori. Știe că acest stagiul are un cost mai mare și afirmă că la nivelul organizației ar trebui găsită o variantă de susținere a Centrelor Locale care vor avea dificultăți în accesarea procesului de formare și propune poate crearea unui fond. Prezintă pe scurt beneficiile programului.

David - Daniel Suici, delegat al Centrului Local Licos, Timișoara, dorește să știe dacă sunt țări care folosesc exclusiv sistemul Woodbadge? Diana Slabu răspunde că 2/3 din toate organizațiile din lume folosesc acest sistem de formare și majoritatea țărilor din Europa îl folosesc și că suntem printre pușinii care nu-l folosesc.

Lucian Pîrvan, delegat al Centrului Local Nicolae Decusară, București, vrea să știe ce se întâmplă cu Centrele Locale care nu vor trimite liderii la formare până la un posibil termen limită când toate CL trebuie să se alinieze la acest sistem de formare și ce se întâmplă cu CL unde niciun lider nu va urma acest curs.

Andrei Avram intervine și îi răspunde că se întâmplă același lucru ca acum, există lideri formați și lideri care nu sunt formați.

Andrei Avram revine cu mai multe completări pentru programul Woodbadge. Înțelege îngrijorările, dar spune că una din prioritățile Organizației este calitatea educației. Sistemul



de formare existent nu livra rezultatele dorite și nu exista o retenție a liderilor. Din feedback-ul primit a reieșit că nu se fac lucruri practice și nu se face follow-up, nu există o evaluare formală a stagiului urmat. Stagiile vechi erau niște experiențe în care învățai niște informații. Woodbadge e un program de formare care va duce la creșterea calității educației și la retenția liderilor, care pe termen lung, scade de fapt costul cu formarea liderilor. Sistemul propus este unul care are o abordare holistică. În privința costului nu există termen de comparație. Echipa Națională poate interveni și ajuta CL care au o problemă în a plăti costul de formare, dar CL trebuie să-și bugeteze și ele costuri pentru formare. Dacă vor fi CL care nu își vor permite, se poate lucra la găsirea unei soluții, dar și la nivel local este important să se lucreze la găsirea unei soluții. Propunerea are un plan de tranziție. Planul de tranziție poate fi evaluat anual.

Este supus la vot Woodbadge - Noul sistem de formare de bază în ONCR și este aprobat cu 61 voturi PENTRU, 10 ABȚINERI, 2 ÎMPOTRIVĂ.

Pct. 7 Aderarea ONCR la FOND România (ANEXA12)

Mihaela Gîrleanu prezintă subiectul de pe OZ.

Romeo Moșoiu, delegat al Centrului Local Sfântul Nicolae, București, intervine și vrea să știe care este contribuția anuală pe care trebuie să o plătim și ce beneficii au CL.

Mihaela Gîrleanu răspunde că în prezent cotizația este de 100 euro, se calculează în funcție de buget, avantajele fiind cele de resurse, parteneriate, oportunități de finanțare. Mihaela mai precizează și că ONCR a beneficiat deja de o finanțare din partea FOND de aproximativ 9.000 EUR, pentru proiectul SDG Starter Pack – un proiect pentru dezvoltarea unui cadru educațional pentru promovarea și aplicarea principiilor dezvoltării durabile ca măsură proactivă în crearea unei societăți sustenabile, prin care am susținut 2 stagii de Educație pentru Dezvoltare Durabilă și am creat o serie de materiale suport pentru Centrele Locale.

Se supune la vot Aderarea ONCR la FOND România, se aprobă cu 71 voturi PENTRU, 2 ABȚINERI, 0 ÎMPOTRIVĂ.

Pct. 8. Reorganizare administrativă - Personalitate Juridică proprie pentru toate Centrele Locale (ANEXA13)

Andrei Avram prezintă propunerea de rezoluție, menționând că nu se modifică Statutul și Regulamentul acum. Dacă se consideră că aceasta este direcția bună, în cadrul unei alte AG se poate lucra pentru modificarea acestora.



Romeo Moşoiu, delegat al Centrului Local Sfântul Nicolae, Bucureşti, face câteva comentarii şi o comparaţie cu situaţia din CL al său. Andrei Avram face câteva clarificări. În ONCR există o părere deja formată că este dificil să devii filială. Conform noutăţilor legislative şi succursalele trebuie să facă acelaşi efort birocratic ca şi filialele şi vor avea nevoie de asistenţă juridică. Propunerea aduce însă o formă de flexibilitate.

Se supune la vot - Personalitate Juridică proprie pentru toate Centrele Locale şi se aprobă cu 38 voturi PENTRU, 18 ABŢINERI, 16 ÎMPOTRIVĂ.

Pct. 9 Reorganizare administrativă - Structuri umbrelă de coordonare locală (ANEXA 14)

Andrei Avram prezintă propunerea de rezoluţie.
Se primesc întrebări şi se oferă răspunsuri.

Se supune la vot rezoluţia Structuri umbrelă de coordonare locală, se aprobă cu 42 voturi PENTRU, 24 ABŢINERI, 6 ÎMPOTRIVĂ.

Pct. 10 Reorganizare administrativă - Înfiinţarea de grupuri noi de cercetaşi (ANEXA 15)

Andrei Avram prezintă propunerea de rezoluţie.
Andrei Avram prezintă şi amendamentul adus la această propunere, de către Centrul Local Mircea cel. Bătrân Râmnicu Vâlcea.

Iulian Neagu de la CL Orizont, Braşov, intervine cu o întrebare: ce se întâmplă dacă grupul mentor nu dă aviz favorabil să devii CL? Andrei Avram răspunde că în acest caz nu se înfiinţează acel grup, cu menţiunea că nu se aşteaptă ca acest lucru să se întâmple.

Romeo Moşoiu, delegat al Centrului Local Sfântul Nicolae, Bucureşti, intervine şi spune că organizaţia nu este pregătită să adopte acest sistem, că nu trebuie să ne grăbim, nu este o propunere rea, dar nu este momentul pentru adoptarea ei, luând în calcul şi pandemia şi că există alte priorităţi, că acum important este ca Centrele Locale să supravieţuiască.

Andrei Avram clarifică că pentru AG de astăzi este necesar de decis dacă aceasta este direcţia de lucru, nu este o schimbare de Statut şi Regulament, ci o schimbare de perspectivă.

Au loc mai multe dialoguri cu privire la importanţa acordării de sprijin la înfiinţare.

Petru Ţurcanu, delegat al CL Murialdo into the Wild, Roman, intervine şi el şi salută propunerea. Face referire la situaţia Centrului său Local, căruia i-a fost greu la început



pentru că nu aveau voie să folosească badge-ul, cămașă etc. ca elemente de identificare, dar trebuiau să implementeze metoda scout. El susține mentoratul pentru un grup de inițiativă nou din partea unui CL.

Irina Maria Hodorca-Simion de la CL Panaitescu, București, intervine, salută inițiativa, dar susține că problema vine din faptul că pare a fi o condiționare. Andrei Avram îi răspunde că există o perioadă de tranziție până la adoptarea sistemului propus ca unic sistem și că pentru grupurile care nu au CL în proximitate care să le mentoreze este detaliată o propunere.

Iulian Popescu, delegat al Centrul Local Ecaterina Teodoroiu, Târgu Jiu, intervine cu un răspuns către Irina. Dezbaterea este asupra condițiilor pe care un Grup nou trebuie să le îndeplinească care sunt diferite de condițiile actuale 5 lideri vs. 3 lideri pentru înființare. Andrei Avram intervine și spune că realitatea este, în multe situații, că din 5 oameni cât există acum pe hârtie în CCL, doar 3 lucrează și 2 sunt "pe hârtie".

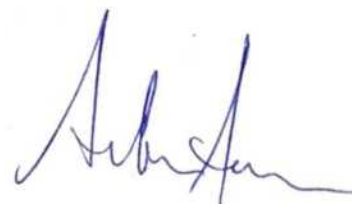
Se supune la vot Amendamentul pentru propunerea - Înființarea de grupuri noi de cercetași - Proximitatea față de Centru Local și se aprobă cu 52 voturi PENTRU, 17 ABȚINERI, 3 ÎMPOTRIVĂ.

Se supune la vot propunerea de rezoluție Înființarea de grupuri noi de cercetași împreună cu amendamentul adoptat mai sus și se aprobă cu 50 PENTRU, 16 ABȚINERI, 5 ÎMPOTRIVĂ.

Pct. 11 Armonizare Regulament privind noțiunile juridice și procedurile de desființare a Centrelor Locale cu personalitate juridică (filiale) și a celor fără personalitate juridică (sucursale) – (ANEXA16)

Eva Lițcanu din partea Centrului Local Cercetașii Marini, Constanța, prezintă propunerea de rezoluție în fața Adunării Generale.

Se supune la vot mandatarea Consiliului Director pentru Armonizare Regulament privind noțiunile juridice și procedurile de desființare a Centrelor Locale cu personalitate juridică (filiale) și a celor fără personalitate juridică (sucursale), se aprobă cu 67 voturi PENTRU, 5 ABȚINERI, 0 ÎMPOTRIVĂ.



Pct. 12 Propuneri de modificare a Statutului și Regulamentului ONCR: Introducerea a două Adunări Generale Ordinare pe an – Consiliul Director (ANEXA 17)

Pentru modificări de Statut și Regulament e nevoie de prezența a 2/3 din Centrele Locale cu drept de vot în cazul Statutului, respectiv 50%+1 în cazul Regulamentului, modificările fiind adoptate prin votul deschis a cel puțin 2/3 din numărul membrilor prezenți.

Andrei Avram prezintă propunerea privind Introducerea a două Adunări Generale Ordinare pe an din partea Consiliului Director.

Ion Iulian Popescu, delegat al Centrului Local Ecaterina Teodoroiu, Târgu Jiu, spune că este un cost suplimentar de 10.000 de lei pe an, care nu e oportun și că Statutul și Regulamentul actual nu interzic să faci 2 AG. Andrei Avram aduce câteva clarificări. CL în acest moment cer mai multă consultare, dar în același timp când se încearcă consultare prin alte metode răspunsul este limitat.

Intervine Pop Laurențiu-Florin, delegat al CL Târgu Mureș și întreabă dacă AG pot fi și online? Andrei Avram susține că AG poate fi și online și că viitorul CD poate da o decizie în acest sens.

Ion Iulian Popescu, delegat al Centrul Local Ecaterina Teodoroiu, Târgu Jiu, susține că forțăm toate CL să participe la 2 AG și costul timpului nu se reduce și nici costul pentru pre AG.

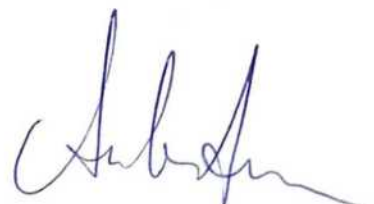
Vanesa Andor, delegat al CL de la Oradea: Dacă trece propunerea, rămân consecințele cu privire la dreptul de vot în ceea ce privește prezența la două AG? Andrei Avram îi răspunde că da, criteriile rămân aceleași.

Adriana Prodan, delegat al CL DAOS, Deva, întreabă de ce este nevoie de 2 AG pe an. Andrei Avram reia informațiile care au stat la baza formulării acestei propuneri.

Eva Irina Lițcanu, candidat la Comisia de Cenzori, intervine și salută inițiativa de a avea 2 Adunări Generale în ONCR.

Ion Iulian Popescu revine cu argumentul că Statutul și Regulamentul actual nu interzic să avem 2, 3, 4 AG pe an și că nu vede nevoia de a ne obliga să avem 2 AG pe an.

Se supune la vot Introducerea a două Adunări Generale Ordinare pe an – Consiliul Director și este respinsă cu 46 PENTRU, 13 ABȚINERI, 11 ÎMPOTRIVĂ.



Pct. 13 Limitarea mandatelor Șefilor de Centru Local (ANEXA 18)

Andrei Avram prezintă propunerea de modificare.

Romeo Moșoiu, delegat al Centrului Local Sfântul Nicolae, București, intervine și susține că această măsură trebuie luată pentru toți membrii CCL, nu doar pentru șeful de CL întrucât poate fi o discriminare.

Adrian Chirilă, delegat al CL Sfântul Francisc, Iași, susține că în cazul Centrului său Local nu există persoane care să ocupe această funcție și nu ar avea cine să candideze în afară de el.

Ion Iulian Popescu, delegat al Centrul Local Ecaterina Teodoroiu, Târgu Jiu susține că pot exista CL în care foarte greu poți găsi pe cineva care vrea să își asume această responsabilitate. Este lăudabilă ideea de a se încerca să se schimbe șefia CL, poate chiar tot CCL, doar că realitatea nu este favorabilă în acest moment pentru a se întâmpla acest lucru.

Este supusă la vot Limitarea mandatelor Șefilor de Centru Local și este respinsă cu 29 voturi PENTRU, 12 ABȚINERI, 29 ÎMPOTRIVĂ.

Andrei Avram propune inversarea Ordinii de Zi și anume discutarea întâi a subiectului 9.5 - Separarea / divizarea Centrelor Locale cu personalitate juridică, pentru că acest subiect este unul fără atât de multe amendamente și îl putem aborda până la ora 19.

Este supusă la vot Modificarea Ordinii de Zi și anume punctul 9.5 deasupra la 9.3, se aprobă cu 64 voturi PENTRU, 3 ÎMPOTRIVĂ, 3 ABȚINERI.

Pct 14. Separarea / divizarea Centrelor Locale cu personalitate juridică – Cercetașii Marini Constanța (ANEXA 19)

Teodora Mihai, delegat al Centrului Local Cercetașii Marini, Constanța, prezintă propunerea.

Andrei Avram prezintă Amendamentul 1 din partea Consiliului Director.

Tudor Coman, delegat al Centrului Local Cluj-Napoca, prezintă Amendamentul 2.

Tudor Coman, delegat al Centrului Local Cluj-Napoca este de acord cu retragerea amendamentului lor cu privire la separarea / divizarea Centrelor Locale cu personalitate juridică întrucât este cuprins în cel al Consiliului Director.

Au loc discuții.



Eva Irina Lițcanu, din partea Centrului Local Cercetașii Marini, Constanța, intervine și susține că propunerea a venit dintr-o realitate concretă. În cazul lor, centrul are 300 de membri și este dificil să mai lucreze împreună și ar fi mult mai ușor să lucreze în grupuri mai mici.

Diana Slabu, din partea Centrului Local Cluj Napoca, intervine și susține propunerea.

Ion Iulian Popescu, delegat al Centrul Local Ecaterina Teodoroiu, Târgu Jiu, intervine și spune că această propunere este destinată Centrelor Locale cu peste 200 de membri.

Este supus la vot Amendamentul 1 al CD și este aprobat cu 50 voturi PENTRU, 15 ABȚINERI, 4 ÎMPOTRIVĂ.

Este supusă la vot modificarea Regulamentului, cu includerea amendamentului de la Consiliul Director, și este aprobată cu 46 PENTRU, 18 ABȚINERI, 5 ÎMPOTRIVĂ.

Lucrările Adunării Generale Trienală a ONCR se suspendă sâmbătă, 17 aprilie 2021, ora 19.15, urmând să reînceapă duminică, 18 aprilie 2021, la ora 10.

Duminică 18 aprilie 2021, ora 10.02 se reiau lucrările AGT 2021.

Pct. 15 Redefinirea membrilor adulți – Centrul Universitar București (CUB) (ANEXA20)

Mircea Ciobanu, delegat CUB, prezintă propunerea de modificare a Regulamentului și Statutului privind redefinirea membrilor adulți.

Andrei Avram prezintă cele 3 amendamente din partea Consiliului Director.

Al 4-lea amendament este susținut de Pop Laurențiu-Florin, delegat al CL Târgu Mureș.

Radu Ioanițescu, candidat la Structurile Naționale, vrea să știe de ce este oportun să fie scutiți alumnii de la plata cotizației. Mircea Ciobanu oferă clarificări. Alumnii urmează să rămână alături de un CL, dar scutirea plății vine ca o compensație la faptul că și-au pierdut drepturile.

Au loc mai multe discuții.

Este supusă la vot propunerea de schimbarea a procedurii de vot pentru acest subiect de pe OZ - spargerea subiectului în 3 părți, este respinsă propunerea cu 16 voturi PENTRU, 24 ABȚINERI, 31 ÎMPOTRIVĂ.

Este supus la vot Amendamentul 1 CD și este aprobat cu 56 voturi PENTRU, 12 ABȚINERI, 4 ÎMPOTRIVĂ.



Este supus la vot Amendamentul 2 CD și este aprobat cu 59 voturi PENTRU, 11 ABȚINERI, 2 ÎMPOTRIVĂ.

Este supus la vot Amendamentul 3 CD și este aprobat cu 56 voturi PENTRU, 15 ABȚINERI, 1 ÎMPOTRIVĂ.

Este supus la vot Amendamentul 4 CL și este respins cu 11 voturi PENTRU, 33 ABȚINERI, 28 ÎMPOTRIVĂ.

Este supusă la vot propunerea de Modificare Statut și Regulament - Redefinirea membrilor adulți cu cele 3 amendamente aprobate incluse și este aprobată cu 53 voturi PENTRU, 14 ABȚINERI, 5 ÎMPOTRIVĂ.

Eliminarea art. 78 din Regulament – Consiliul Director (ANEXA 21) - este retras pentru că nu mai poate fi discutat în contextul în care a fost modificat prin adoptarea propunerii de la CUB cu privire la redefinirea membrilor.

Pct.16 Crearea unui model unitar de eșarfă pentru prietenii cercetașilor - Cercetașii Marini (ANEXA22)

Este prezentată propunerea de Teodora Mihai, delegatul din partea Centrului Local Cercetașii Marini, Constanța.

Andrei Avram prezintă amendamentul din partea Consiliului Director referitor la eliminarea mențiunii despre prețul eșarfei și menționează că nu e necesar un vot, întrucât prețul reprezintă o descriere explicativă și nu constituie un element al propunerii de decizie.

Este supusă la vot propunerea, este aprobată cu 61 voturi PENTRU, 8 ABȚINERI, 2 ÎMPOTRIVĂ.

La ora 12.03 este anunțată pauza, se va reveni în plen la ora 12.18.

La ora 12.18 se reiau lucrările în plen.

Andrei Avram clarifică cum sunt aprobate modificările de Statut și Regulament și anume: e nevoie de votul PENTRU a 2/3 din totalul delegaților Centrelor Locale prezenți (din cele 74). Fiind vot online, se consemnează că totalul de membri prezenți este considerat totalul celor ce au votat pentru o anumită propunere.



Pct. 17 Înființare Centre Locale (ANEXA23)

Emilia Maria Cristina Onică delegatul al Grupului Candidat Cetatea Băniei, Craiova, susține prezentarea grupului său și a activităților pe care le-au derulat.

Au loc discuții și clarificări.

Este supusă la vot Înființarea Centrului Local Cetatea Băniei și este aprobată cu 68 voturi PENTRU, 3 ABȚINERI, 0 ÎMPOTRIVĂ.

Pct. 18 Desființarea de Centre Locale (ANEXA24)

Mihaela Gîrleanu prezintă lista Centrelor Locale propuse spre desființare și oferă detalii pentru fiecare propunere.

Este supusă la vot Desființarea Centrului Local F.R.I.E.N.D.S., Alexandria, și este aprobată cu 64 voturi PENTRU, 6 ABȚINERI, 1 ÎMPOTRIVĂ.

Este supusă la vot Desființarea Centrului Local BEST, Ploiești, și este aprobată cu 66 voturi PENTRU, 3 ABȚINERI, 2 ÎMPOTRIVĂ.

Romeo Moșoiu intervine în timpul votului și susține că trebuie să se intervină de la nivel național pentru Centrele Locale care au nevoie de ajutor. Mihaela Gîrleanu intervine și susține că pentru cele două Centre Locale propuse spre desființare nu pandemia a fost motivul sau factorul care a condus la desființare.

Andrei Avram intervine și anunță că Echipa Executivă a făcut o triere în acest sens și o diferențiere a Centrelor Locale care au fost afectate de pandemie și a Centrelor Locale care și-au exprimat dorința de a fi desființate.

Este supusă la vot desființarea Centrului Local Hei, Gîrlenii, Gârleni, și este aprobată cu 66 voturi PENTRU, 1 ÎMPOTRIVĂ, 4 ABȚINERI.

Mihaela Gîrleanu prezintă Centrele Locale care au fost afectate de pandemie și care și-au exprimat intenția de a continua activitatea dacă limitările cauzate de pandemie se reduc.

Cătălina Călugărici de la CL AMD, București, intervine și spune că aceste Centre Locale trebuie ajutate să depășească această situație.

Andrei Avram oferă clarificări că CD nu poate ajuta/intervenii în rezolvarea unei situații punctuale de la nivel local (de ex. găsirea de lideri), dar că oferim sprijin de la nivel național.



Iulian Neagu de la Centru Local Orizont, Braşov, intervine şi susţine că i-ar fi plăcut ca reprezentanţi al Centrelor Locale propuse spre desfiinţare, dar care nu doresc desfiinţarea, să fi fost prezenţi la AG să îşi susţină cauza.

Romeo Moşolu de la Centru Local Sf. Nicolae, Bucureşti, intervine şi susţine că ar fi de folos un ajutor şi din partea celorlalte Centre Locale.

Este supusă la vot desfiinţarea Centrului Local John Visser, Câmpia Turzii, şi este respinsă propunerea cu 4 voturi PENTRU, 10 ABŢINERI, 57 ÎMPOTRIVĂ.

Este supusă la vot desfiinţarea Centrului Local Nord - Nord Vest, Satu Mare, şi este respinsă cu 5 PENTRU, 10 ABŢINERI, 55 ÎMPOTRIVĂ.

Adrian Chirilă, delegat al Centrului Local Sfântul Francisc, Iaşi, propus spre desfiinţare, ia cuvântul şi prezintă situaţia pe care au întâmpinat-o în ceea ce priveşte plata cotizaţiei din cauza pandemiei, situaţie care s-a remediat.

Este supusă la vot desfiinţarea Centrului Local Sfântul Francisc, Iaşi, şi este respinsă cu 1 PENTRU, 3 ABŢINERI, 67 ÎMPOTRIVĂ.

Este supusă la vot desfiinţarea Centrului Local Stejarii Ialomiţeni, Slobozia, şi este respinsă cu 4 PENTRU, 59 ÎMPOTRIVĂ, 7 ABŢINERI.

Este supusă la vot desfiinţare Centrului Local Cercetaşii Cascada Putnei, Tulnici, şi este respinsă cu 3 voturi PENTRU, 51 ÎMPOTRIVĂ, 16 ABŢINERI.

Este supusă la vot desfiinţarea Centrului Local Dimitrie Ţichindeal, Arad, şi este respinsă cu 4 voturi PENTRU, 54 ÎMPOTRIVĂ, 12 ABŢINERI.

Pct. 19 Planul Trienal 2021 - 2024 (ANEXA25)

Sabina Grigore, secretar CD, prezintă Planul Trienal.

Andrei Avram aduce câteva clarificări.

Este supus la vot Planul Trienal şi este aprobat cu 66 voturi PENTRU, 0 ÎMPOTRIVĂ, 5 ABŢINERI.

La ora 13.37 este anunţată o pauză, se va reveni în plen la ora 14.30.

La ora 14.30 se revine în plen.



Pct. 20 Alegeri la Structurile Naționale (ANEXA 26)

Andrei Avram explică procedura de vot secret pe www.electionrunner.ro.

Este făcută prezența pentru alegerea candidaților la Structurile Naționale și se constată prezența a 71 de CL cu drept de vot. **(ANEXA 27)**

Elena Lupoaea-Petrea își susține prezentarea.

Oana-Cătălina Ghiocea își susține prezentarea.

Delegații pot adresa ultimele întrebări candidaților prin punerea la dispoziție a două camere virtuale diferite.

Se votează secret pentru alegerea Președintelui ONCR. Elena Lupoaea-Petrea este aleasă cu 51 de voturi, iar Oana Ghiocea a obținut 20 de voturi. **(ANEXA 28)**

Au loc prezentările candidaților la Consiliul Director și se împart în camere pentru discuții.
Au loc prezentările candidaților în Comisia de Cenzori.

Se votează secret pentru alegerea membrilor pentru Consiliul Director și pentru Comisia de Cenzori. Rezultate Consiliul Director: **(ANEXA 29)**

1. **Sabina Grigore** - 67 de voturi;
2. **Anca Burlacu** - 67 de voturi;
3. **Silvia-Florina Pauleti** - 64 de voturi;
4. **Bogdan-Andrei Fechita** - 59 de voturi;
5. **Oana-Cătălina Ghiocea** - 51 de voturi;
6. **Radu Alexandru Ioanițescu** - 48 de voturi.
7. **Andreea Ioana Neagu-Floștoiu** - 38 de voturi.

Primii șase clasăți formează noul Consiliu Director.

Rezultatele Comisia de Cenzori:

- Eva-Irina Lițcanu cu 71 de voturi;
- Andrei-Alexandru Dinulescu cu 69 de voturi;
- Nicu-Romeo Moșoiu cu 63 de voturi.

Urmează câteva cuvinte de mulțumire pentru vechiul Consiliu Director și un moment în care sunt felicitate Centrele Locale care aniversează 5, 20, 25 și 30 de ani de la înființare anul acesta.



Mihaela Gîrleanu prezintă câteva gânduri de mulțumire din partea Structurii Naționale care a lucrat în ultimii 3 ani alături de Consiliul Director.

Are loc un cuvânt din partea membrilor Consiliului Director care și-au încheiat mandatul.

Au loc anunțuri finale și Cuvântul de închidere.

Adunarea Generală Trienală ONCR este declarată închisă duminică, 18 aprilie 2021, ora 16.00.

Adunarea Generală împuternicește pe Andrei Avram, Președinte ONCR, și pe Sabina Grigore, Secretar CD, pentru semnarea hotărârilor adoptate de prezenta AG.

Adunarea Generală împuternicește pe dna. Mihaela Gîrleanu, identificată prin CI seria MZ nr. 420657, CNP 2840727226729, eliberat de SPCLEP Iași la data de 30.07.2015, și pe dna. Claudia Hîncu, identificată prin CI seria GL nr. 964735, CNP 2960725171702, eliberat de SPCLEP Tecuci la data de 02.09.2014, în calitate de reprezentanți speciali pentru îndeplinirea formalităților de înregistrare a hotărârilor luate de către Adunarea Generală din 17-18 aprilie 2021.

Proces Verbal întocmit de:

Claudia Hîncu



Mihaela Gîrleanu



Andrei Avram

Organizația Națională "Cercetașii României"

Președinte



Laurențiu Moșoiu	Ferdinand I - București	laurentiu.mosoiu@	Pentru	
Daniel Ioniță	Cioplea Sfânta Fecioară Maria Regină - București	ionitzadaniel88@	Pentru	
Florentina Neculce	Bucureștii Noi 1 - București	neculceaflorentin	Pentru	
Andreea Stan	Lotus - Tulcea	andreea.stan@s	Pentru	
Diana Roxana B	Dej - Dej	oncrdej@gmail.c	Pentru	
Cătălina Călugăr	Adormirea Maicii Domnului - București	catalina.calugaric	Pentru	
Andrei Stana	Phoenix - Arad	andrei.stana@ac	Pentru	
Mircea Nicolae S	ALB - București	contact.mirceasta	Pentru	
Anastasia Grigore	SCOUT Floare de Colț - București	anastasia.grigore	Pentru	
Alexandru Const	Aetos - Drobeta-Turnu Severin	munteanualexan	Pentru	
Ion Iulian Popescu	Ecaterina Teodoroiu - Tîrgu Jiu	iulian.popescu@	Pentru	
Ovidiu Popa	Radu de la Afumați - Râmnicu Vâlcea	popa_ovidiu30@	Pentru	
Teodora Bulea	Sfântul Dumitru - Valea Lupului	teodora.bulea@c	Pentru	
Rita-Veridiana M	Adormirea Maicii Domnului - Pildești	veridiana.mirt@a	Pentru	
Lucian Pirvan	Nicolae Decusară - București	l.pirvan@techniq	Pentru	
Maria Cristina Er	Roșu - București	maria.eremia@s	Pentru	
Ionela Larisa Pris	Centrul Universitar - București	larisa.pristavu@c	Pentru	
Irina Salca	Scout Sfânta Tereza - București	irina.salca@gma	Pentru	
Petru Țurcanu	Murialdo into the Wild - Roman	petru2001@yahc	Pentru	
Alois Hîrja	Sfânta Maria Regină Coman - Coman	alois_hirja@yahc	Pentru	
Liviu Eugen Ghin	Drumul Crinului - Voluntari	liviu.ghinea@yah	Pentru	
Cadar Damian	Insula Cercetașilor - Bacău	cadardamian@g	Pentru	
Iulian Neagu	Orizont - Brașov	neaguviulian@g	Pentru	
David Bucur	Preasfânta Inimă a lui Iisus - Nicolae Bălcescu	davidbucur@ag.s	Pentru	
Corneliu Muntea	Dimăncescu - București	corneliu.muntear	Pentru	
Mădălina Vinaga	Orion - Miercurea-Ciuc	mada.vinaga200	Pentru	
Lucian Ghițu	Crinii - Pașcani	lghitu@yahoo.co	Pentru	
Cătălina Maria D	Tudor Vladimirescu - Drăgășani	catalina.dinu03@	Pentru	
Mara-Cristiana A	Cetatea Roșie - Sibiu	maraac24@gma	Pentru	
Bianca Daria Sch	Sfântul Iosif Muncitorul - Piatra Neamț	schiopu.dariabiar	Pentru	
Delia Naipeanu	Danubius - Giurgiu	delia_naipeanu@	Pentru	
Radu Grădinariu	Axente Sever - Alba Iulia	radu.gradinariu@	Pentru	

Florentin Vornice	Sfântul Nicolae	Karpen - Bacău	florentin.vornice@scout	Pentru
Andreea Ionescu	Cabana Scout - București		adaionescu10@scout	Pentru
Maricel Maroti	Virgil Onițiu - Brașov		marcelscout@yahoo	Pentru
Adrian Chirilă	Sfântul Francisc - Iași		chirila_ady77@yahoo	Pentru
Florin-Laurențiu I	Tîrgu-Mureș - Tîrgu-Mureș		laurentiu.pop@scout	Pentru
Liliana Guria	Constantin Sapatino - Iași		tomiliro@yahoo	Pentru
Andreea Luiza M	Cercetașii Franciscani - București		luiza.mirt@yahoo	Pentru
Andrei Dan	Nord - Cluj-Napoca		andreidanutmail@scout	Pentru
Raisa Tănase	Stella Maris - Năvodari		tanaseraisa@gmail	Pentru
Vanesa Andor	Oradea - Oradea		andorvanesa@gmail	Pentru
Nicu-Romeo Moș	Sfântul Nicolae - București		romeo.mosoiu@scout	Pentru
Alexandru Vechiu	Baden-Powell - București		alexandru_vechiu@scout	Pentru
Gina Elena Serbu	Dapyx Medgidia - Medgidia		ginaelenaserban@scout	Pentru
Teodora Mihai	Cercetașii Marini - Constanța		gtoedora@gmail	Pentru
Iulian Andor	Negrești Scout - Negrești		andolis49@yahoo	Pentru
Victor Anton	Millennium - Liteni		a_victor75@yahoo	Pentru
Ana-Maria Vince	Regina Sfântului Rozariu - Popești Leordeni		vincene.ana@scout	Pentru
Alexandru-Maria	Oscar Skrabel - Bistrița		alex.szell@scout	Pentru
Irina Maria Hodo	Panaitescu - București		sirina.maria@gmail	Pentru
Adriana Prodan	DAOS - Deva		adriana.prodan@scout	Pentru
Irina Strimbeanu	Steaua Polară - București		irina.strimbeanu@scout	Pentru
Teodor Manea	Sfântul Anton - Iași		djrodax@yahoo	Pentru
Dragoș Țîrlea	Dacia Felix - Mioveni		dragos.tirlea@scout	Pentru
Gabriela Panait	Roza Vânturilor - Galați		panait_gabitza@scout	Pentru
Tică Darie	Piatra Corbului - Roșia Montană		tica.darie@gmail	Pentru
Tudor Coman	Cluj-Napoca - Cluj-Napoca		tudorinf@gmail	Pentru
David-Daniel Sui	Licos - Timișoara		davidsuici57@gmail	Pentru
Luiza Daniela Co	Licuricii - Căpățânești		luiza.coman@scout	Pentru
Cristina Maria Ab	Ținutul Fagilor - Suceava		andu_abalasei@scout	Pentru
Vlad-Ionuț Hodor	Hunedoara - Hunedoara		hodor.vlad@gmail	Pentru
Antoanela - Ionu	Mircea cel Bătrân - Râmnicu Vâlcea		anto.enacache@scout	Pentru

Rodica Bud	Cetatea Nordului - Negrești-Oaș	rodicabud78@ya	Pentru	
Felicia Daniela I	Nufărul Alb - Braila	daniela_felicia_ic	Pentru	
Claudia Frunză	Prietenii Exploratori - Bălan	claudia.frunza@	Pentru	
Cati Mărmureanu	Raza Verde - Matca	marmureanu_cat	Pentru	
Madalina Petron	Lupii Ageri - Popești-Leordeni	madalina.popesc	Pentru	
Elena Valentina I	George Călinescu - Iași	dorneanulili@gm	Pentru	
Eugenia Percă	Acvila - Pașcani	jeni.pe68@yahoc	Pentru	
Viorica Sava	Oltea Doamna - Tecuci	vioricasava@yah	Pentru	
Mihai Florescu	Dacia Pontica - Constanța	mehigh2005@ya	Pentru	
Petre Antal Berbe	Vulturii - Onești	antal_petrica@ya	Pentru	
PENTRU		73		
IMPOTRIVA		0		
ABTINERE		0		

Ordinea de Zi

1. [Raportul de activitate al Structurilor Naționale](#);
2. Raportul financiar 2020
 - [Prezentare situație financiară 2020 + Bilanț + Balanță](#)
 - [Raportul Comisiei Naționale de Cenzori](#) – Descărcarea de gestiune a ordonatorului principal de credite;
3. [Raportul Centrului Cercetășesc Nocrich – H C Habermann](#);
4. [Raportul Scout Shop – Investire profit](#);
5. [Politica Educațională](#);
 - [Amendament 1](#) – Centrul Local Cabana Scout – Adrian Popescu
 - [Amendament 2](#) – Centrul Local Cabana Scout – Adrian Popescu
6. [Woodbadge – Noul sistem de formare de bază în ONCR](#);
7. [Aderarea ONCR la FOND România](#);
8. Reorganizare administrativă:
 1. [Personalitate Juridică proprie pentru toate Centrele Locale](#);
 2. [Structuri umbrelă de coordonare locală](#);
 3. [Înființarea de grupuri noi de cercetași](#);
 1. [Amendament 1](#) – Centrul Local Mircea cel Bătrân Râmnicu Vâlcea – Nicolaie Almași
 4. [Instrument de Evaluare pentru Dezvoltare Locală \(IEDLOC\)](#);
 5. Introducerea unei noi structuri în organizarea internă – Centrul Local de Coordonare— Cercetașii Marini Constanța – eliminat de pe Ordinea de zi, ca urmare a solicitării Centrului Local Cercetașii Marini Constanța.
 6. [Armonizare Regulament privind noțiunile juridice și procedurile de desființare a Centrelor Locale cu personalitate juridică \(filiale\) și a celor fără personalitate juridică \(sucursale\)](#) – Cercetașii Marini Constanța

9. Propuneri de modificare a Statutului și Regulamentului ONCR:

1. [Introducerea a două Adunări Generale Ordinare pe an](#) – Consiliul Director
2. [Limitarea mandatelor Șefilor de Centru Local](#) – Consiliul Director
3. [Redefinirea membrilor adulți](#) – Centru Universitar București
 - [Amendament 1](#) – Consiliul Director
 - [Amendament 2](#) – Consiliul Director
 - [Amendament 3](#) – Consiliul Director
 - [Amendament 4](#) – Centru Local Târgu Mureș
4. [Eliminarea art. 78 din Regulament](#) – Consiliul Director
5. [Separarea / divizarea Centrelor Locale cu personalitate juridică](#) – Cercetașii Marini Constanța
 - [Amendament 1](#) – Consiliul Director
 - [Amendament 2](#) – Centru Local Cluj Napoca

10. [Crearea unui model unitar de eșarfă pentru prietenii cercetașilor](#) – Cercetașii Marini Constanța

- [Amendament 1](#) – Consiliul Director pentru Scout Shop

11. Hotărâri privind Centrele Locale:

1. [Înființare Centre Locale;](#)
2. [Desființare Centre Locale;](#)

12. [Planul Trienal;](#)

13. Alegeri Președinte (în ordinea alfabetică);

- [Elena Lupoea-Petrea](#) – Președinte
- [Oana Ghioccea](#) – Președinte

14. Alegeri Consiliul Director: [Candidaturi pentru Consiliul Director primite și avizate](#) (în ordinea alfabetică):

- [Anca Burlacu](#) – Membru CD

- [Andreea Ioana Neagu-Floștoiu](#) – Membru CD
- [Bogdan Andrei Fechiță](#) – Membru CD
- [Florina Pauleti](#) – Membru CD
- [Oana Ghioccea](#) – Membru CD
- [Radu Ioanițescu](#) – Membru CD
- [Sabina Grigore](#) – Membru CD

15. Alegeri Comisia de Cenzori: [Candidaturi pentru Comisia de Cenzori](#)

- [Andrei – Alexandru Dinulescu](#) – membru Comisia de Cenzori
- [Eva Irina Lițcanu](#) – membru Comisia de Cenzori
- [Nicu Romeo Moșoiu](#) – membru Comisia de Cenzori

Raport de Activitate noiembrie 2020 / aprilie 2021

Consiliul Director al ONCR

Acest raport se referă la perioada **decembrie 2020 - martie 2021**, de la ultima Adunare Generală Extraordinară.

Componența și responsabilitățile asumate în Consiliul Director pentru 2020 / 2021

- Daniela Borontiș - coordonator direcția strategică Sustenabilitate
- Oana Ghioccea - vicepreședinte, comisar internațional
- Sabina Grigore - coordonator direcția strategică Calitatea Educației, secretar CD
- Cristina Farcaș - membru Consiliul Director
- Andrei Avram - președinte

Coordonatori Strategici

- Anca Burlacu
- Ovidiu Chinan
- Alexandru Grigore
- Florin Tomozei

Întâlniri de lucru

- 5 - 6 decembrie 2020, întâlnire trimestrială online
- 13 - 14 februarie 2021, întâlnire trimestrială online
- 11 martie 2021, București + online, întâlnire informală

Proiecte și ținte strategice

Consiliul Director și Echipa Executivă lucrează în mod aplicat pe țintele strategice asumate anul trecut, detaliate aici:

<https://consiliuldirector.scout.ro/2020/04/15/plan-proiecte-strategice-2020-2021/>

Pe scurt, în timp ce există întâzieri în implementarea proiectelor, în principal, dar nu exclusiv din cauza pandemiei, echipele și proiectele noastre au progresat de la Adunarea Generală din noiembrie.

Este de avut în vedere că perioada de raportare este de doar 4 luni.

Program atractiv pentru copii și tineri

Propunerea pedagogică a avansat spre finalizarea politicii educaționale, care este un pas esențial în dezvoltarea unui program cercetășesc îmbunătățit și pe care ne-am propus să o prezentăm în Adunarea Generală de primăvară din 2021. Proiectul dezvoltării unei noi propuneri pedagogice, în ochii noștri un element esențial și central al drumului către Viziunea 2023, a suferit mai multe întârzieri, așa cum am raportat și anterior, motiv pentru care ne bucurăm că avem un progres constant, și conform cu planul, în ultimele 4 luni.

Reamintim, mandatul echipei este explicat aici:

<https://consiliuldirector.scout.ro/2019/02/25/document-de-pozitie-revizuirea-programului-educational-rap/>

Pentru **măsurarea impactului social** avem acum o echipă care a întocmit un plan de lucru pentru dezvoltarea metodologiei și a uneltelor de măsurare.

Echipa lucrează în baza mandatului de aici:

<https://consiliuldirector.scout.ro/2020/06/29/document-de-pozitie-impactul-social-in-oncr/>

Lucrul la **sistemul de acreditare a evenimentelor** a stagnat în ultimele 4 luni. Acum, cu o repriorizare în cadrul echipei, eforturile au reînceput.

Echipa va continua să lucreze în baza mandatului de aici:

<https://consiliuldirector.scout.ro/2019/04/18/pozitie-standarde-de-activitati-oncr/>

Cercetășia accesibilă și atractivă pentru adulți

În baza propunerii echipei Woodbadge, avem o propunere concretă de **adoptare a programului Woodbadge ca programul de formare de bază al organizației**. Decizia a fost trecută prin procesul de consultare internă în organizație și va fi prezentată Adunării Generale pentru asumare.

Propunerea pentru **Politica pentru Siguranță în activități cercetășești (Safe from Harm)** progresează bine și aproape conform planului, o rundă de feedback strategic având loc în luna martie. Modul de organizare al asumării de către organizație și lansarea oficială a programului de implementare al politicii sunt în proces de re-negociere cu partenerii noștri europeni, având în vedere restricțiile cauzate de pandemie.

Proiectele cu privire la implementarea formală a **MOVIS** la nivel național și Starter pack-ul pentru lideri au avut un progres modest în ultimele 4 luni.

Centre Locale Sustenabile și Sănătoase

Consiliul Director a pregătit și propune Adunării Generale pentru discuție și asumare trei rezoluții cu privire la organizarea administrativă a structurilor teritoriale pentru cercetași, urmărind logica unei descentralizări administrative combinată cu o relativă uniformizare a modului în care înțelegem cercetășia la acest nivel, astfel:

- Întărirea autonomiei și responsabilității administrative locale pentru toate Centrele Locale oferindu-le statutul de filială și introducerea unor modificări pentru Centrele Locale pentru a operaționaliza acest nou statut și a crea baza unor mecanisme de susținere administrativă pentru și între Centrele Locale
<https://consiliuldirector.scout.ro/2021/03/23/personalitate-juridica-proprie-pentru-toate-centrelor-locale/>
- Propunerea unei soluții de formalizare a colaborării locale la nivel de localitate și la nivel de județ, pentru a oferi un cadru de comunicare și sprijin reciproc nivelului local, dar și pentru a ne asigura că cercetășia este reprezentată corect și unitar către toți partenerii (tineri și copii, părinți, sponsori, comunitate)
<https://consiliuldirector.scout.ro/2021/03/23/structuri-umbrela-de-coordonare-locala/>
- Schimbarea modului în care se înființează noi grupuri de cercetași prin introducerea unui sistem de mentorat și asumarea unui sistem distribuit, organic și sustenabil de creștere a noi inițiative locale cercetășești în colaborare cu Centre Locale deja existente
<https://consiliuldirector.scout.ro/2021/03/23/infiintarea-de-grupuri-noi-de-cercetasi/>

Acestea sunt modificări substanțiale și necesare, credem noi, a modului în care ne organizăm local, în așa fel încât să devenim sustenabili și să putem să susținem o creștere organică, naturală, a mișcării noastre în România.

Propunem rezoluții, și nu modificări de statut și regulament, pentru a oferi timp câteva luni pentru dezbatere și feedback, îmbunătățiri și corecturi, întrucât noile mecanisme vor lua ani pentru a fi puse, în totalitate, în practică.

Ca parte din noua organizare administrativă, propunem un mecanism de (auto-)evaluare pentru Centrele Locale, care să le ajute să-și evalueze capacitățile și vulnerabilitățile, și care ne va permite să le oferim sprijin ținut pe direcțiile pe care au nevoie pentru dezvoltare locală. Mecanismul este intitulat Instrument de Evaluare pentru Dezvoltare Locală (IEDLOC),

Show must go on!

Pentru **mecanismul de transfer CD** am documentat în detaliu procedura de funcționare a Consiliului Director, framework-ul operațional curent (echipa executivă) și modul în care comunică și raportează cele două. Modul de lucru al Consiliului Director, la zi, este aici:

<https://consiliuldirector.scout.ro/2019/03/05/procedura-de-lucru-a-consiliului-director/>

În paralel, lucrăm la o **procedură de transfer propriu-zis** pe care o vom testa cu ocazia transferului de mandat de după Adunarea Generală Trienală 2021 și care ne propunem să devină practica comună pentru organizarea transferului de mandate de acum încolo.

Cu privire la incubarea de **proiecte pentru o fundație a cercetașilor**, am lansat un program pilot de susținere a cercetașilor (începând cu cotizația), care nu a avut parte o recepție entuziastă în organizație, dar care merge înainte, va fi dus până la capăt și evaluat atunci.

În țintele strategice pentru 2021 aveam și pregătirea de contingente pentru EuroJam 2021 și Moot 2022. După cum știți, EuroJam 2021 a fost anulat, și am returnat maximul posibil din taxa de participare către toți participanții. Pregătirea contingentului pentru Moot 2022 este în grafic.

Ținte transversale și proiecte ale serviciilor de bază

Programul Pandemic pentru Patrulă 2.0 a fost lansat la începutul lunii februarie și își propune să ofere un minim ghidaj în derularea de activități cercetășești la nivel local, pe patrulă, până la finalul verii.

Echipa pentru Educație pentru Dezvoltare Durabilă lucrează, adițional, la o Strategie pentru Dezvoltare Durabilă a ONCR, care țintim să o putem prezenta Adunării Generale din toamna 2021.

Echipa de Diversitate și Incluziune își continuă activitatea pentru care au fost mandatați lucrând în această perioadă la dezvoltarea ghidului practic pentru lideri și adițional, la dezvoltarea un stagiu online de Introducere în Diversitate și Incluziune.

Echipa de Spiritualitate nou înființată nu a raportat progrese în această perioadă.

Pe lângă sarcinile și proiectele lor curente, **Echipa de Comunicare** coordonează dezvoltarea unui nou site oficial al organizației care își propune, printre altele, să pună în evidență activitățile Centrelor Locale - și în aceeași idee **Echipa TECH** pune la dispoziția Centrelor Locale suport tehnic pentru găzduirea propriilor site-uri, cu condiția să-și împărtășească activitățile cu publicul larg.

Echipa Departamentului Internațional pregătește participarea noastră la Conferința Mondială și Forumul Mondial de Tineret, ambele evenimente care au fost anulate din motive pandemice anul trecut și care vor avea loc în această vară, în sistem online. Totodată, echipa continuă să promoveze oportunitățile internaționale în organizație, oferind suport constant echipelor de contingent și participanților la evenimente internaționale.

Documente de poziție, poziții și decizii cheie

Actualizarea ghidului de înființare pentru filiale -
<https://consiliuldirector.scout.ro/2021/01/13/ghid-infiintare-filiala-oncr-versiunea-2-0/>

Propuneri pentru Adunarea Generală

Adoptarea Woodbadge ca sistemul de formare de bază al ONCR-
<https://consiliuldirector.scout.ro/2021/01/20/propunere-de-decizie-noul-sistem-de-formare-de-baza-in-oncr/>

Modificare a statutului pentru două Adunări Generale / an -
<https://consiliuldirector.scout.ro/2021/02/24/propunere-modificare-statut-introducere-doua-adunari-generale-ordinare-an/>

Aderare ONCR la FOND România -
<https://consiliuldirector.scout.ro/2021/03/03/aderare-oncr-la-fond-romania/>

Modificarea statutului pentru limitarea Șefului de Centru Local la două mandate consecutive
<https://orgostatic.s3.eu-central-1.amazonaws.com/media/drive/propunere-decizie-modificare-statut-regulament-pentru-limitarea-mandatelor-sefilor-de-centre-locale-60647d49d746025251394.pdf>

Modificarea Regulamentului pentru ștergerea art 78
<https://orgostatic.s3.eu-central-1.amazonaws.com/media/drive/eliminare-art.%2078%20din%20regulament-60647d1e7eb65580053967.pdf>

Propunere de rezoluție pentru transformarea tuturor sucursalelor în filiale
<https://consiliuldirector.scout.ro/2021/03/23/personalitate-juridica-proprie-pentru-toate-centre-or-locale/>

Propunere de rezoluție pentru introducerea de Centre de Coordonare Locală
<https://consiliuldirector.scout.ro/2021/03/23/structuri-umbrela-de-coordonare-locala/>

Propunere de rezoluție pentru modificarea modului de înființarea a noi grupuri de cercetași
<https://consiliuldirector.scout.ro/2021/03/23/infiintarea-de-grupuri-noi-de-cercetasi/>

Consiliul Director își mai propune să aducă în Adunarea Generală **Politica Educațională**, un document concret care este fundamentul noului program cercetășesc și **propunerea de plan trienal**, ambele fiind în discuții finale în Consiliul Director la momentul redactării acestui raport, motiv pentru care sunt menționate aici fără link-uri / atașamente.

Probleme și provocări / COVID 19

Pandemia a continuat să ne pună probleme serioase în ultimele 4 luni. Am aliniat permanent măsurile și evaluările noastre de risc din regulile pentru activități cercetășești la situația epidemiologică din România și la toate regulamentele în vigoare pentru prevenirea răspândirii pandemiei.

Impredictibilitatea evoluției situației sanitare naționale și locale, dar și măsurile legale și administrative care intervin în funcție de evoluțiile locale ale incidenței de îmbolnăvire cu COVID-19 au continuat să ne dea de furcă în stabilirea și desfășurarea întâlnirilor față în față între noi sau cu parteneri, la fel cum au făcut-o cu toate celelalte activități cercetășești.

În mod cert, în timp ce activitatea echipelor de proiect continuă, cu marea majoritate a activităților, inclusiv cele de socializare, întâmplându-se online, partea de motivare a voluntarilor noștri continuă să aibă de suferit. Este foarte posibil ca modul în care abordăm activitatea cercetășească să fie complet diferit în “noul normal” sau în “viitorul normal” dar întâlnirile față în față vor continua să joace un rol major în sudarea echipelor de lucru, în

dezvoltarea de prietenii care să depășească bariera îndeplinirii diferitelor sarcini din proiecte - ce încercăm să facem este să găsim soluții punte până când programele de vaccinare ne vor permite să ne întâlnim din nou, una dintre aceste soluții fiind programul Prieten de Pandemie, propus de Centrul Local Scouts Cluj.

Având în vedere predicțiile curente, credem că "sezonul de campuri" 2021 va fi afectat de aceleași restricții ca și până acum (care sunt și mai severe decât cele de anul trecut) și recomandăm Centrelor Locale și organizatorilor de evenimente să continue să își planifice activități în special în aer liber, cu participare redusă și cu respectarea tuturor regulilor.

Analizăm posibilitatea relaxării unor limitări din regulile de desfășurare a activităților cercetășești, acolo unde acestea sunt mai severe decât măsurile autorităților locale / naționale (spre exemplu, pentru scenariul roșu) în condițiile în care toți participanții la o activitate sunt vaccinați complet sau au fost testați recent pentru COVID-19.

Raport financiar 2020

Anul 2020 a fost un an atipic față de istoricul financiar al ultimilor ani din organizație, în care lipsa de activitate a fost reflectată profund și în situația financiară a organizației.

Înainte de a reda situația pe venituri și cheltuieli așa cum este aceasta detaliată și în bilanță, facem câteva precizări utile atât pentru o bună înțelegere a cifrelor, dar mai ales pentru a avea o imagine fidelă a managementului financiar al organizației.

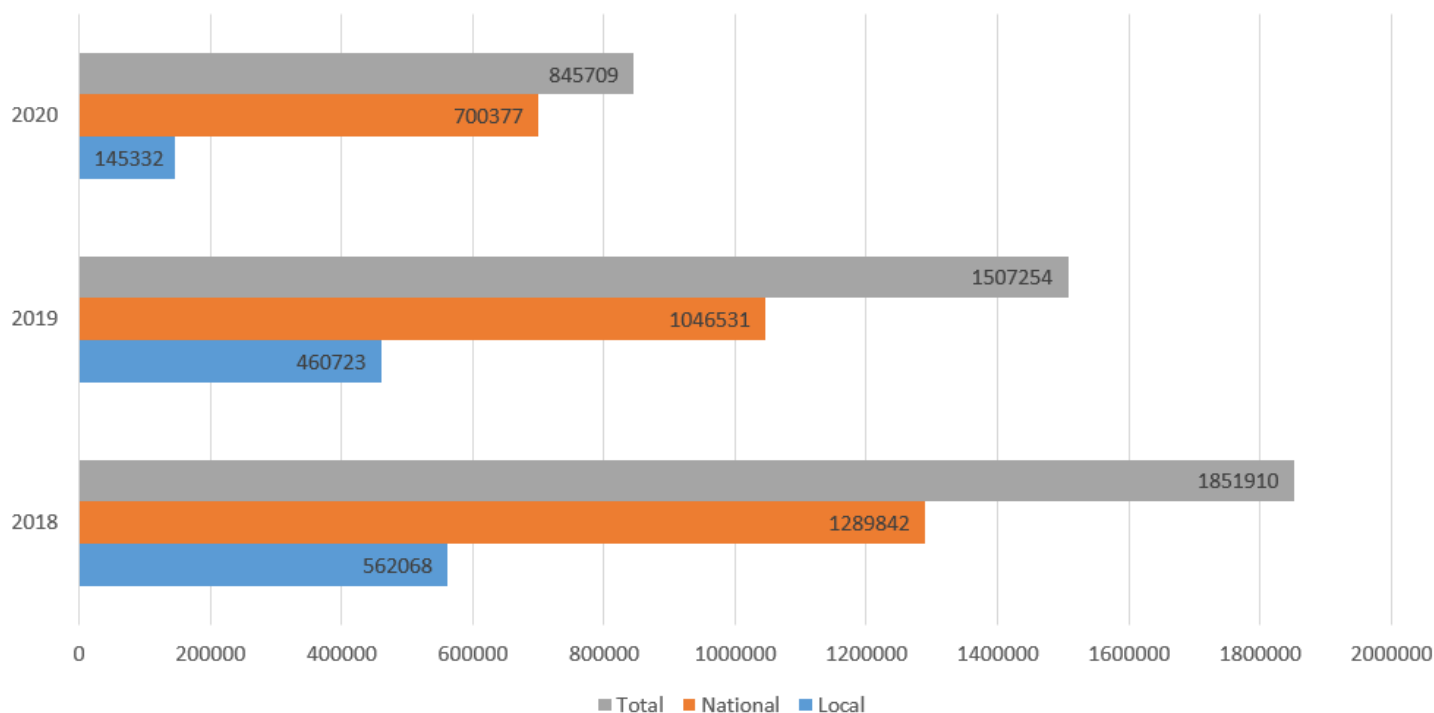
1. Managementul financiar practicat în ultimii ani (reflectat în mod practic în rezervele financiare pe care le avem) a ajutat foarte mult, ca în anul 2020, care a fost un an foarte dificil financiar pentru foarte multe entități, să ne putem menține focusul pe obiectivele setate în proiectele strategice.
2. Apreciem ca o realizare faptul că am reușit să nu reducem personalul angajat și să asigurăm cheltuielile necesare activităților, acolo unde limitările pandemice au permis derularea lor.

Două modificări realizate pe parcursul anului 2020 asupra personalului:

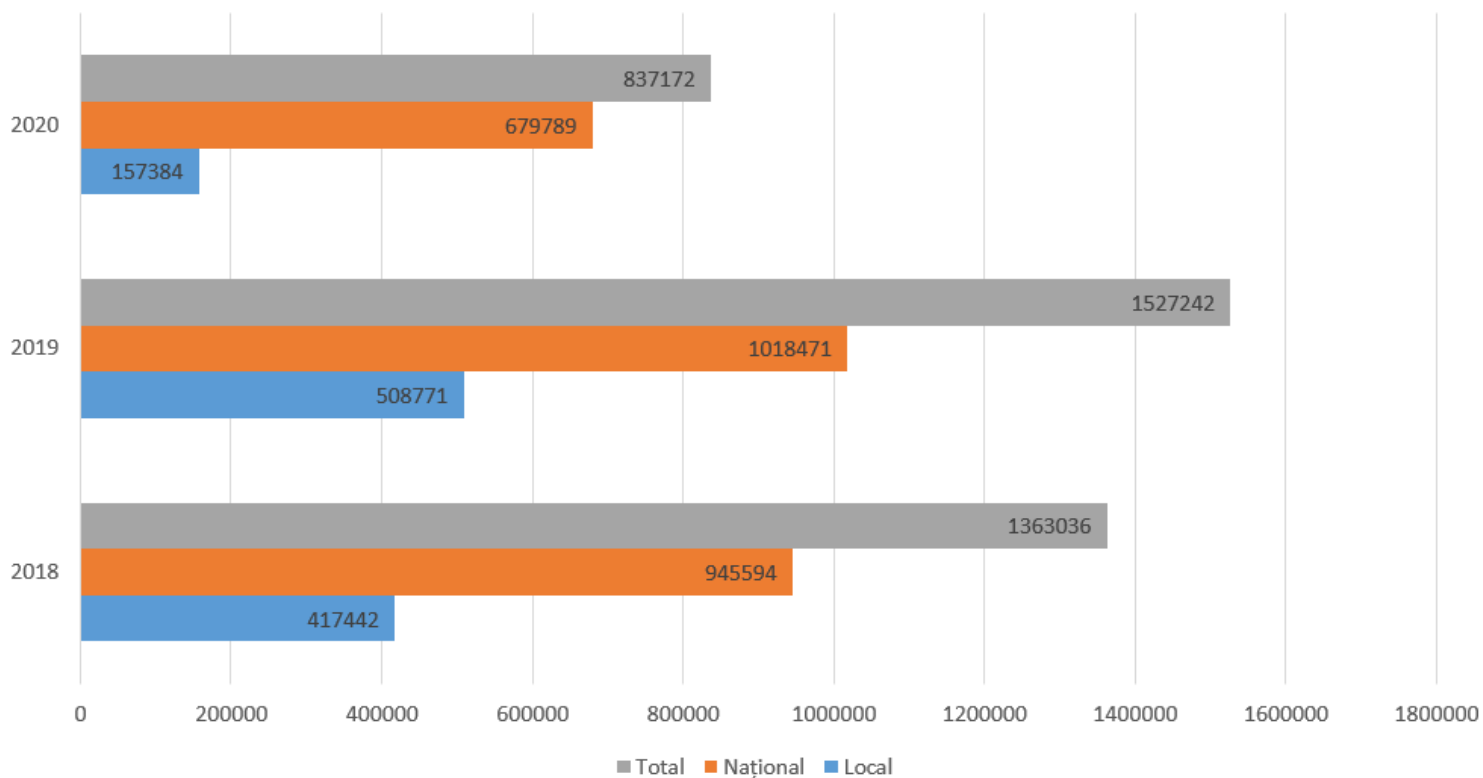
- organigrama organizației a fost modificată, ceea ce a condus la o schimbare a fișei postului directorului executiv prin adăugarea responsabilității privind coordonarea echipele executive ale organizației, împreună cu coordonatorii strategici și reducerea celorlalte acțiuni
 - începând cu luna septembrie am reușit să dezvoltăm echipa executivă cu încă un angajat, responsabil direct de scrierea și implementarea de proiecte
3. Prin sustenabilitatea financiară a organizației, am putut susține, în bază de împrumuturi în bani:
 - situația critică prin care a trecut Scout Shop, care a funcționat pe parcursul întregului an în regim de voluntariat
 - achiziția casei în care Centrul Cercetășesc Nocrich își desfășoară activitatea
 4. Rezultate obținute în anul 2020 care nu sunt reflectate în cifrele financiare din diverse motive pe care le detaliem:
 - a. Obținerea unei finanțări din partea Messenger of Peace în valoare de 41.300 USD pentru finanțarea activităților din Proiectele Strategice PACT și MASS (revizuire pedagogică + reorganizare administrativă) - proiectul se va derula pe parcursul a 18 luni și bilanța reflectă primirea doar a primei tranșe în valoare de 16.520 USD
 - b. Obținerea unei finanțări nerambursabile de la Active Citizens Fund, în parteneriat cu Art Fusion, în valoare de 26.000 EUR pentru finanțarea activităților din Proiectul Strategic PACT (EDD) - proiectul se va derula pe parcursul a 3 ani, bilanță nu reflectă în niciun fel această finanțare, prima tranșă fiind primită în anul 2021
 - c. Obținerea unei finanțări nerambursabile de la ERASMUS, în parteneriat cu Regiunea Europeană Scout și organizațiile de cercetași din Belgia, Croația, Slovenia și Slovacia, în valoare de 23.120 EUR pentru finanțarea activităților din proiectul strategic COOL (Safe from Harm) - proiectul se va derula pe parcursul a 2 ani, bilanța reflectă primirea a două tranșe în valoare totală de 7.725 USD
 - d. Obținerea pentru prima dată a finanțărilor din donații online / persoane fizice prin derularea de campanii atât pe platforma de donații internă națională / internațională - sumele sunt reflectate în bilanță

- e. Obținerea unor servicii de consultanță pro-bono în valoare de peste 10.000 EUR prin programul În stare de bine pe două dintre nevoile de dezvoltare organizațională identificate - comunicare și strângere de fonduri, local și național - valoarea pro - bono nu este reflectată în bilanță
 - f. Continuarea susținerii în produse (în natură) cu Microsoft în valoare de 15.000 RON - sumele nu sunt reflectate în bilanță
5. Priorizarea fondurilor din partea companiilor și instituțiilor publice către sectorul de sănătate în anul 2020, a adus o modificare în planificarea noastră inițială privind strângerea de fonduri, orientându-ne spre scrierea de cereri de finanțare și mai puțin pe sponsorizări de la companii. Rezultate sunt reflectate în bilanță și în diagramele care compară sumele planificate cu cele efectuate.
 6. Chiar dacă a fost un an atipic, apreciem sănătos ca și exercițiu pentru managementul financiar al organizației, că datorită modificărilor de organizare a bugetului începând cu anul 2019 și totodată a modului de înregistrare în contabilitate - ambele pe proiecte strategice, este primul an în care putem face o evaluare corectă și fidelă, în oglindă, între proiecția bugetară și execuția bugetară.

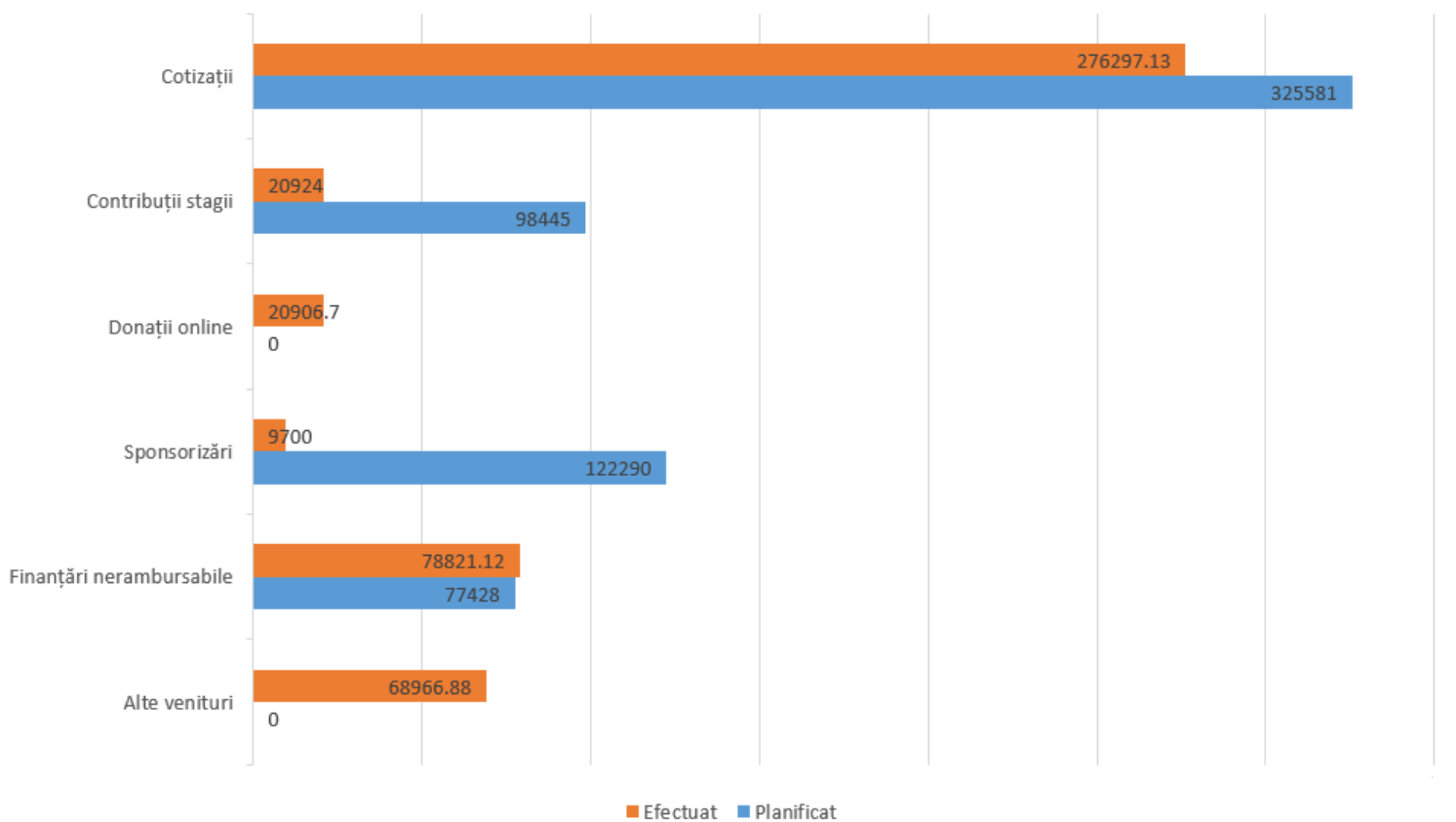
Venituri



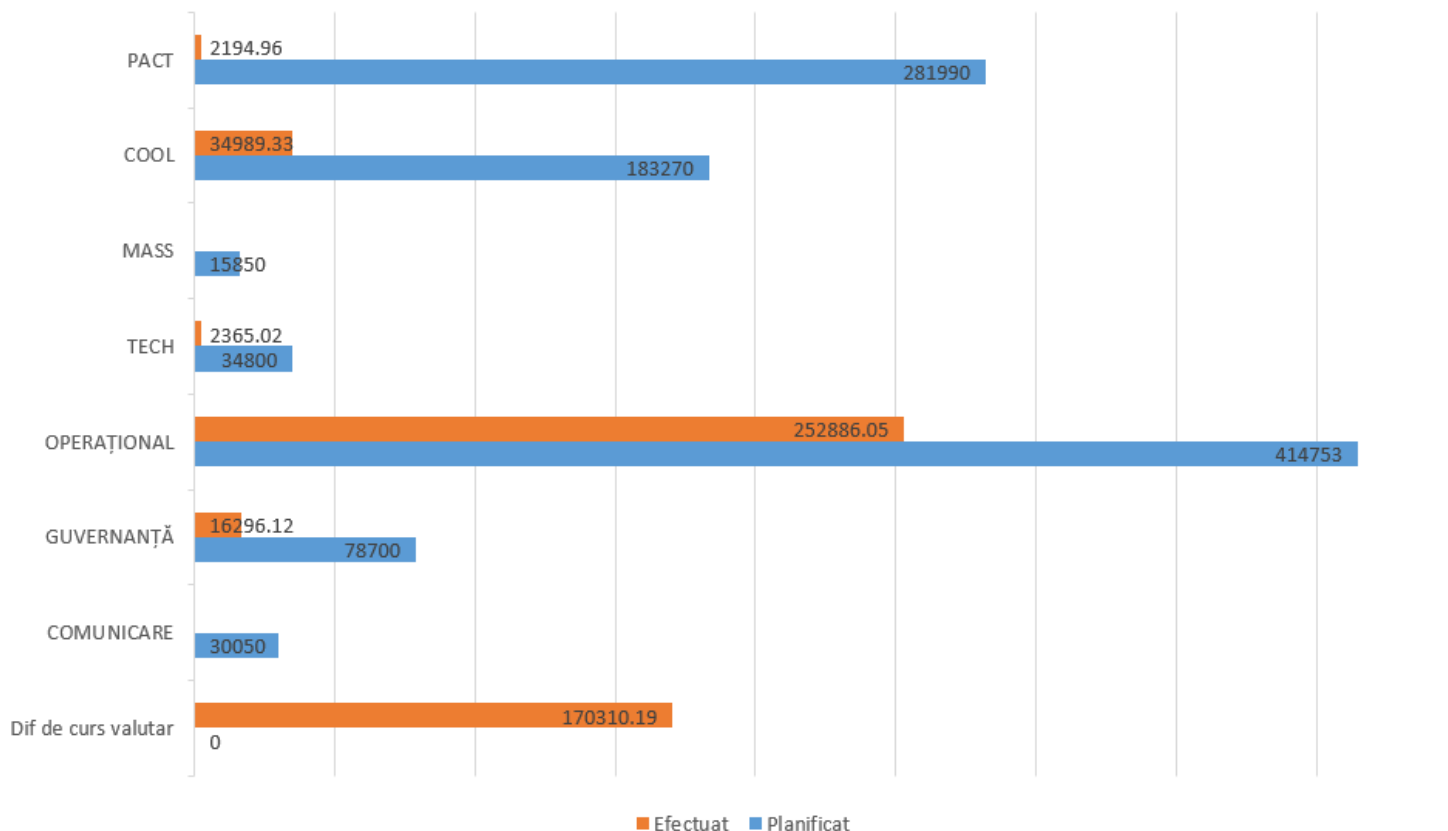
Cheltuieli



Situația Veniturilor planificate și efectuate

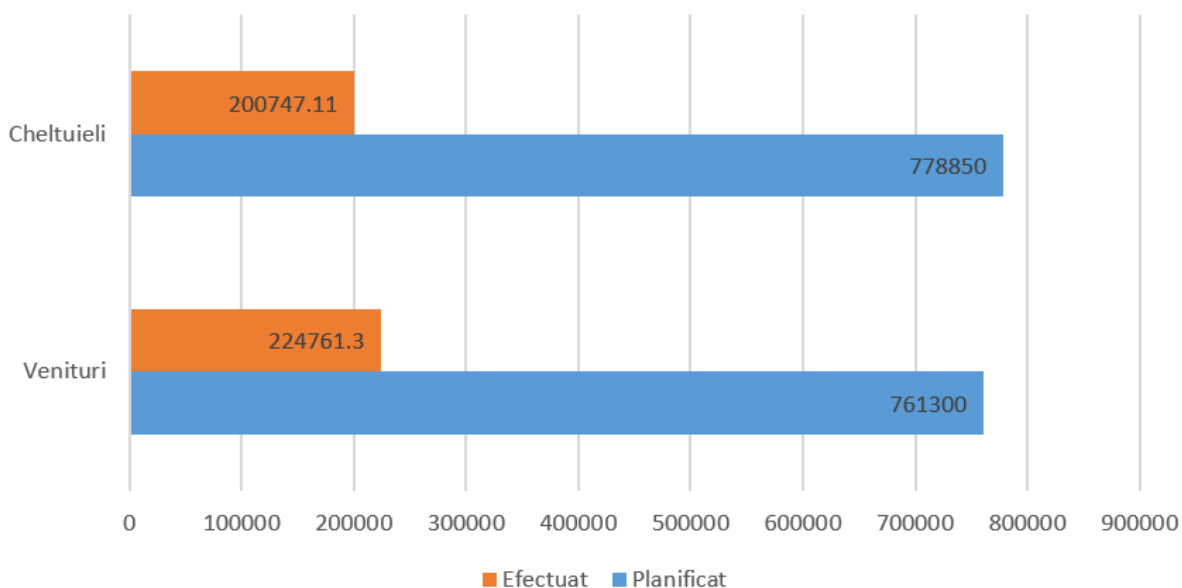


Situația Cheltuielilor planificate și efectuate



Exprimăm separat situația financiară aferentă veniturilor din contribuții pentru evenimente internaționale și, cheltuielile aferente acestora, întrucât ea influențează imaginea de ansamblu, deși în fapt reprezintă doar un tranzit (cercetașii plătesc niște contribuții care sunt plătite mai departe către un terț în cazul evenimentelor internaționale).

Internațional



Please wait...

If this message is not eventually replaced by the proper contents of the document, your PDF viewer may not be able to display this type of document.

You can upgrade to the latest version of Adobe Reader for Windows®, Mac, or Linux® by visiting http://www.adobe.com/go/reader_download.

For more assistance with Adobe Reader visit <http://www.adobe.com/go/acrreader>.

Windows is either a registered trademark or a trademark of Microsoft Corporation in the United States and/or other countries. Mac is a trademark of Apple Inc., registered in the United States and other countries. Linux is the registered trademark of Linus Torvalds in the U.S. and other countries.

Balanta de verificare

01.12.2020 -- 31.12.2020

Cont	Denumirea contului	Solduri initiale an		Rulaje perioada		Total rulaje		Solduri finale	
		Debitoare	Creditoare	Debitoare	Creditoare	Debitoare	Creditoare	Debitoare	Creditoare
1068	ALTE REZERVE	0.00	114 305.42	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	114 305.42
1171	REZ. REPORTAT PT. EXCEDENT NEREP. SAU DEFICIT NEACOP. - AFSP	0.00	1 423 088.13	0.00	0.00	81 915.97	0.00	0.00	1 341 172.16
1172	REZ. REP. REPREZ. PROFITUL NEREP. SAU PIERDEREA NEACOP. - AE	0.00	87 369.43	0.00	0.00	0.00	5 320.00	0.00	92 689.43
1174	REZ. REP. PROVENIT DIN CORECTAREA ERORILOR CONTABILE	193 248.52	0.00	0.00	0.00	6 300.46	0.00	199 548.98	0.00
1211	EXCEDENT SAU DEFICIT PRIVIND AFSP	81 915.97	0.00	323 052.11	232 951.11	837 172.37	920 624.82	0.00	1 536.48
1212	PR/PIERD PRIV AE- CT VECHI; CT NOU(DIN 2018):EX/DEF ADS	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7 000.00	0.00	7 000.00
1213	PROFIT SAU PIERDERE DIN ACTIVITATILE ECONOMICE- DIN 2018	0.00	5 320.00	0.00	0.00	5 320.00	0.00	0.00	0.00
Total sume clasa 1		275 164.49	1 630 082.98	323 052.11	232 951.11	930 708.80	932 944.82	199 548.98	1 556 703.49
2052	CONCESIUNI, BREVETE, LICENTE, MARCI COM., DREPTURI - AE	0.00	0.00	0.00	0.00	7 300.37	0.00	7 300.37	0.00
2081	ALTE IMOBILIZARI NECORPORALE PRIVIND AFSP	1 168.55	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1 168.55	0.00
2131	ECHIP. TEHNOLOGICE (MASINI, UTILAJE SI INST. DE LUCRU)	12 600.03	0.00	0.00	0.00	5 099.00	0.00	17 699.03	0.00
2141	MOBILIER, APARATURA BIROTICA SI ALTE ACTIVE CORP.	19 488.05	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19 488.05	0.00
2678	ALTE CREANTE IMOBILIZATE	1 505.84	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1 505.84	0.00
2801	AMORT. CHELT.LOR DE CONSTITUIRE	0.00	999.99	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	999.99
2805	AMORT. CONCESIUNI, BREVETE, ALTELE	0.00	0.00	0.00	535.91	0.00	1 607.72	0.00	1 607.72
2808	AMORT. ALTOR IMOBILIZARI NECORPORALE	0.00	92.03	0.00	72.46	0.00	650.04	0.00	742.07
2813	AMORT. ECHIP. TEH. (MASINI, UTILAJE SI INST. DE LUCRU)	0.00	7 113.10	0.00	718.14	0.00	5 643.33	0.00	12 756.43
2814	AMORT. APARATELOR SI INST. DE MASURARE, CONTROL SI REGLARE	0.00	8 310.24	0.00	0.00	0.00	1 903.38	0.00	10 213.62
2817	AMORT. MOBILIERULUI, AP. BIROTICE SI ALTOR ACTIVE	0.00	9 274.43	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9 274.43
Total sume clasa 2		34 762.47	25 789.79	0.00	1 326.51	12 399.37	9 804.47	47 161.84	35 594.26
3022	COMBUSTIBILI	999.83	0.00	0.00	999.83	0.00	999.83	0.00	0.00
3028	ALTE MATERIALE CONSUMABILE	0.00	0.00	305.70	305.70	5 216.93	5 216.93	0.00	0.00
303	MATERIALE DE NATURA	0.00	0.00	952.99	953.01	14 533.67	14 533.67	0.00	0.00

Balanta de verificare

01.12.2020 -- 31.12.2020

Cont	Denumirea contului	Solduri initiale an		Rulaje perioada		Total rulaje		Solduri finale	
		Debitoare	Creditoare	Debitoare	Creditoare	Debitoare	Creditoare	Debitoare	Creditoare
	OBIECTELOR DE INVENTAR								
Total sume clasa 3		999.83	0.00	1 258.69	2 258.54	19 750.60	20 750.43	0.00	0.00
401	FURNIZORI	0.00	1 223.81	15 919.92	11 905.70	160 728.57	160 392.44	0.00	887.68
408	FURNIZORI - FACTURI NESOSITE	0.00	-0.05	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-0.05
4091	FURNIZORI-DEBITORI PT. CUMPARARI DE STOCURI	3 340.41	0.00	200.00	0.00	225.86	3 621.25	-54.98	0.00
4092	FURNIZORI-DEBITORI PT. PRESTARI DE SERVICII	0.00	0.00	7 238.00	3 927.00	20 386.91	3 927.00	16 459.91	0.00
4111	CLIENTI	10 305.00	0.00	0.00	0.00	7 000.00	17 305.00	0.00	0.00
421	PERSONAL - SALARII DATORATE	0.00	9 441.00	18 346.00	18 161.00	190 749.00	191 997.00	0.00	10 689.00
423	PERSONAL - AJUTOARE MATERIALE DATORATE	0.00	0.00	0.00	0.00	3 200.00	3 200.00	0.00	0.00
426	DREPTURI DE PERSONAL NERIDICATE	0.00	1 345.00	0.00	0.00	1 345.00	0.00	0.00	0.00
4282	ALTE CREANTE IN LEGATURA CU PERSONALUL	-0.42	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-0.42	0.00
4311	CONTRIBUTIA UNITATII LA ASIGURARILE SOCIALE	0.00	-0.24	0.00	0.24	0.00	0.24	0.00	0.00
4312	CONTRIBUTIA PERSONALULUI LA ASIGURARILE SOCIALE	0.00	0.00	0.06	0.00	0.06	0.00	0.00	-0.06
4313	CONTRIBUTIA ANGAJATORULUI PT. ASIG. SOCIALE DE SANATATE	0.00	0.06	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.06
4315	CONTRIBUTIE C.A.S. SALARIATI	0.00	4 014.00	4 688.00	4 541.00	48 793.00	48 806.00	0.00	4 027.00
4316	CONTRIBUTIE C.A.S.S. SALARIATI	0.00	1 606.18	1 815.00	1 816.00	18 974.18	19 154.00	0.00	1 786.00
436	CONTR. ASIGURATORIE DE MUNCA	0.00	361.00	417.00	409.00	4 261.00	4 320.00	0.00	420.00
4382	ALTE CREANTE SOCIALE	0.00	0.00	0.00	0.00	3 200.00	0.00	3 200.00	0.00
444	IMPOZITUL PE V. DE NATURA SALARIILOR SI DIN ALTE DREPTURI	0.00	469.00	1 142.00	1 115.00	11 766.00	12 433.00	0.00	1 136.00
4582	DECONTARI DIN OPERATII IN PARTICIPATIE - ACTIV	74 457.46	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	74 457.46	0.00
461	DEBITORI DIVERSI	30 720.53	0.00	43 321.91	266.28	95 821.91	10 628.56	115 913.88	0.00
462	CREDITORI DIVERSI	0.00	86 620.10	179.12	0.00	50 828.65	43 420.81	0.00	79 212.26
471	CHELT. INREGISTRATE IN AVANS	282 910.62	0.00	0.00	317 450.61	34 601.38	317 512.00	0.00	0.00
472	V. INREGISTRATE IN AVANS	0.00	349 425.59	180 504.70	0.00	181 329.70	347 633.00	0.00	515 728.89
473	DECONTARI DIN OPERATII IN CURS DE CLARIFICARE	507.18	0.00	0.00	0.00	1 128.00	1 128.00	507.18	0.00

Balanta de verificare

01.12.2020 -- 31.12.2020

Cont	Denumirea contului	Solduri initiale an		Rulaje perioada		Total rulaje		Solduri finale	
		Debitoare	Creditoare	Debitoare	Creditoare	Debitoare	Creditoare	Debitoare	Creditoare
Total sume clasa 4		402 240.78	454 505.45	273 771.71	359 591.83	834 339.22	1 185 478.30	210 483.03	613 886.78
5121	CONTURI LA BANCII IN LEI	1 199 070.27	0.00	52 867.98	44 273.47	969 104.05	677 833.39	1 490 340.93	0.00
5124	CONTURI LA BANCII IN VALUTA	198 032.64	0.00	93 800.81	107 049.07	297 154.55	238 510.34	256 676.85	0.00
5311	CASA IN LEI	3 024.89	0.00	796.04	1 093.61	62 177.78	63 822.51	1 380.16	0.00
542	AVANSURI DE TREZORERIE	-2 917.15	0.00	3 587.85	591.05	62 754.29	59 244.40	592.74	0.00
581	VIRAMENTE INTERNE	0.00	0.00	1 596.00	1 596.00	190 859.59	190 859.59	0.00	0.00
Total sume clasa 5		1 397 210.65	0.00	152 648.68	154 603.20	1 582 050.26	1 230 270.23	1 748 990.68	0.00
6022	CHELT. PRIVIND COMBUSTIBILUL	0.00	0.00	999.83	999.83	2 336.76	2 336.76	0.00	0.00
6028	CHELT. PRIVIND ALTE MATERIALE CONSUMABILE	0.00	0.00	881.71	881.71	8 706.01	8 706.01	0.00	0.00
603	CHELT. PRIVIND MATERIALELE DE NATURA OBIECTELOR DE INVENTAR	0.00	0.00	953.01	953.01	14 533.67	14 533.67	0.00	0.00
604	CHELT. PRIVIND MATERIALELE NESTOCATE	0.00	0.00	4 319.64	4 319.64	26 836.37	26 836.37	0.00	0.00
605	CHELT. PRIVIND ENERGIA SI APA	0.00	0.00	0.00	0.00	392.18	392.18	0.00	0.00
612	CHELT. CU REDEVENTELE, LOCATIILE DE GESTIUNE SI CHIRIILE	0.00	0.00	5 376.87	5 376.87	26 647.39	26 647.39	0.00	0.00
623	CHELT. DE PROTOCOL, RECLAMA SI PUBLICITATE	0.00	0.00	4 172.70	4 172.70	51 412.28	51 412.28	0.00	0.00
624	CHELT. CU TRANSPORTUL DE BUNURI SI PERSONAL	0.00	0.00	0.00	0.00	18 933.51	18 933.51	0.00	0.00
626	CHELT. POSTALE SI TAXE DE TELECOMUNICATII	0.00	0.00	335.21	335.21	3 702.06	3 702.06	0.00	0.00
627	CHELT. CU SERVICIILE BANCARE SI ASIMILATE	0.00	0.00	207.76	207.76	2 464.90	2 464.90	0.00	0.00
628	ALTE CHELT. CU SERVICIILE EXECUTATE DE TERTI	0.00	0.00	1 074.27	1 074.27	28 414.40	28 414.40	0.00	0.00
635	CHELT. CU ALTE IMPOZITE, TAXE SI VARSAMINTE ASIMILATE	0.00	0.00	100.00	100.00	182.60	182.60	0.00	0.00
641	CHELT. CU SALARIILE PERSONALULUI	0.00	0.00	18 161.00	18 161.00	191 997.00	191 997.00	0.00	0.00
646	CHELT. CU CONTR. ASIGURATORIE DE MUNCA	0.00	0.00	409.00	409.00	4 320.00	4 320.00	0.00	0.00
6531	COTIZATII SI CONTRIB LA ORGANISME DIN TARA	0.00	0.00	0.00	0.00	2 813.00	2 813.00	0.00	0.00
6532	COTIZATII SI CONTRIB LA ORGANISME INTERNATIONALE	0.00	0.00	1 047.82	1 047.82	26 017.00	26 017.00	0.00	0.00
6583	CHELT. PRIVIND ACTIVELE CEDATE	0.00	0.00	0.00	0.00	45 100.41	45 100.41	0.00	0.00

Balanta de verificare

01.12.2020 -- 31.12.2020

Cont	Denumirea contului	Solduri initiale an		Rulaje perioada		Total rulaje		Solduri finale	
		Debitoare	Creditoare	Debitoare	Creditoare	Debitoare	Creditoare	Debitoare	Creditoare
	SI ALTE OPERATII DE CAPITAL								
6588	ALTE CHELT. DE EXPL.	0.00	0.00	180 594.17	180 594.17	202 248.17	202 248.17	0.00	0.00
6651	DIFERENTE NEFAVORABILE DE CURS VALUTAR	0.00	0.00	103 092.61	103 092.61	170 310.19	170 310.19	0.00	0.00
6811	CHELT. DE EXPL. PRIVIND AMORT. IMOBILIZARILOR	0.00	0.00	1 326.51	1 326.51	9 804.47	9 804.47	0.00	0.00
Total sume clasa 6		0.00	0.00	323 052.11	323 052.11	837 172.37	837 172.37	0.00	0.00
704	V. DIN LUCRARI EXECUTATE SI SERVICII PRESTATE	0.00	0.00	0.00	0.00	7 000.00	7 000.00	0.00	0.00
7311	V. DIN COTIZATIILE SI TAXELE DE INSCRIERE ALE MEMBRILOR	0.00	0.00	19 023.84	19 023.84	276 297.13	276 297.13	0.00	0.00
7312	V. DIN CONTRIBUTIILE MEMBRILOR SI SIMPATIZANTILOR	0.00	0.00	0.00	0.00	72 112.02	72 112.02	0.00	0.00
7331	V. DIN DONATII	0.00	0.00	25 920.71	25 920.71	108 492.15	108 492.15	0.00	0.00
7332	V. DIN SUMELE SAU BUNURILE PRIMITE PRIN SPONSORIZARE	0.00	0.00	6 500.00	6 500.00	20 656.25	20 656.25	0.00	0.00
7343	VEN. DIN DIFERENTE DE CURS VALUTAR REZULTATE DIN AFSP	0.00	0.00	0.00	0.00	68 965.02	68 965.02	0.00	0.00
7388	ALTE VEN. FARA SCOP PATRIMONIAL	0.00	0.00	180 504.70	180 504.70	202 025.30	202 025.30	0.00	0.00
7392	AJUTOARE SI IMPRUMUTURI NERAMBURSABILE	0.00	0.00	800.00	800.00	90 159.12	90 159.12	0.00	0.00
7588	ALTE V. DIN EXPL.	0.00	0.00	1.86	1.86	1.86	1.86	0.00	0.00
Total sume clasa 7		0.00	0.00	232 751.11	232 751.11	845 708.85	845 708.85	0.00	0.00
Totaluri:		2 110 378.22	2 110 378.22	1 306 534.41	1 306 534.41	5 062 129.47	5 062 129.47	2 206 184.53	2 206 184.53

Întocmit,

Conducatorul compartimentului financiar-contabil,
CONTABIL SEF DUTA FLORINA

**ORGANIZAȚIA NAȚIONALĂ
CERCETAȘII ROMÂNIEI**

Adresa – Bd. Regiei. Nr. 6B, Et. 4, Mun. București, Sector 6.
CUI- 5990766

Raport al Comisiei de Cenzori privind gestiunea "Organizației Naționale Cercetașii României", conducerea evidentei contabile și întocmirea bilanțului contabil și a contului rezultatului exercițiului la 31.12.2020

Comisia de cenzori a „Organizației Naționale Cercetașii României”, numită legal de către AGA a „Organizației Naționale Cercetașii României” a verificat modul de administrare a organizației, modul în care administratorii au respectat prevederile contractului și statutului asociației, a hotărârilor adoptate de Adunarea Generală a Asociațiilor și actelor normative în vigoare, eficiența cu care aceștia au gospodărit întreg patrimoniul precum și corectitudinea situațiilor financiare întocmite pentru data de 31.12.2020.

Misiunea de audit statutar-cenzorial s-a efectuat pe bază de sondaje. Conturile anuale au fost întocmite cu respectarea regulilor și metodelor contabile general admise, sub responsabilitatea conducerii organizației. Rezultatele înregistrate de către organizație au fost raportate de către administratori în situațiile financiare ale anului 2020 (bilanț contabil, cont de rezultat al exercițiului, repartizarea rezultatului exercițiului, Situația activelor imobilizate, Raportul administratorului – în conformitate cu OMFP 58/2021) și sunt anexate la prezentul raport.

Operațiunile s-au înregistrat cronologic și sistematic în evidența contabilă, având la bază documente pentru fiecare fel de cheltuieli, drepturi, obligații de plată, evoluția veniturilor și stabilirea rezultatelor. Rulajele din conturi sunt reflectate corect în balanțele de verificare lunare, efectuându-se în acest sens sondaje pentru fiecare lună din anul supus analizei. Sondajele efectuate de Comisia de Cenzori au evidențiat aspecte de neconcordanță între evidențele analitice și sintetice.

Întocmirea bilanțului contabil s-a făcut pe baza balanței de verificare a conturilor sintetice în conformitate cu Reglementările contabile pentru persoane juridice fără scop patrimonial aprobate prin OMFP 3103/2017, precum și cu OMFP 58/2021, referitoare la închiderea conturilor, întocmirea, verificarea și centralizarea bilanțurilor contabile ale asociației, precum și cu respectarea prevederilor „Legii contabilității” nr. 82/1991 și "Planului de conturi" utilizat de aceste entități.

În ceea ce privește perioada analizată, menționăm că "Organizația Națională Cercetașii României", a desfășurat în anul analizat activități specifice de educație non-formală pentru tineri, a realizat încasări, plăți și plasamente prin conturile deschise la bănci, dar și încasări și plăți prin caseria proprie. Din analiza soldurilor de casă și bancă, nu au reieșit diferențe între faptic și scriptic.

În anul 2020 Organizația a desfășurat atât activități fără scop patrimonial cât și activități economice.

Rezultatul exercițiului încheiat la 31.12.2020, obținut din activitățile fără scop patrimonial, a fost stabilit pe baza datelor din contabilitate și reprezintă un excedent de 1.536,48 lei, stabilit ca diferență între veniturile și cheltuielile efectuate pentru bunul mers al activității. Profitul obținut din activitățile economice, aferent exercițiului financiar încheiat la 31.12.2020, este în suma de 7.000 lei.

Comisia de cenzori certifică prin prezentul raport, datele din Bilanțul Contabil și Anexele sale, încheiat pe anul 2020. Raportul a fost întocmit în 4 exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

Comisia de cenzori

Adriana Prodan - 

Romeo Moșoiu - 

Andrei Dinulescu - 



NOCRICH
SCOUT CENTRE
H.C. Habermann

RAPORT 2020

10 ANI DE EDUCAȚIE
NON-FORMALĂ



DISCLAIMER

O mare parte a activităților și serviciilor Centrului Cercetășesc Nocrich - H.C. Habermann din anul 2020 au fost afectate de pandemia de COVID-19 și au fost organizate cu respectarea restricțiilor legale în vigoare la momentul desfășurării acestora.



COVID-19

CERCETAȘII ROMÂNIEI AU SUSPENDAT TOATE ACTIVITĂȚILE FIZICE CU COPIII ȘI TINERII ȘI AU LIMITAT LA MINIM EVENIMENTELE PENTRU ADULȚI ÎNCEPÂND CU DATA DE 10.03.2020

Ce fac Cercetașii României:

1. Sistează întâlnirile fizice și care implică deplasarea
2. Stabilesc întâlniri online
3. Lucrează și învață de acasă
4. Informează corect familia și apropiații în ceea ce privește măsurile de siguranță



COVID-19

AJUTĂ-NE SĂ OPRIM RĂSPÂNDIREA VIRUSULUI COVID-19 ÎN COMUNITATEA TA!

Contribuie și tu, acționând responsabil:



Spală-te și dezinfectează-te des pe mâini



Aerisește încăperile



Fii atent la semnalele de îmbolnăvire



Acoperă-ți nasul și gura întotdeauna când tușești sau strănuți



Evită mijloacele de transport în comun și spațiile aglomerate



Păstrează distanța

CUPRINS

Câteva cuvinte
Misiune și Viziune
"Highlights of the year"
Realizări și Provocări
Programe
Grupuri
Infrastructură
Ceramica de Nocrich
Buget 2020
2020 în cifre
Echipa Nocrich
Parteneriate și colaborări
Ce urmează?

CÂTEVA CUVINTE

Anul 2020 a fost unul extraordinar!

Am avut pe de o parte o mulțime de provocări, mai ales contextul COVID-19, dar pe de altă parte, a fost un an cu multe obiective atinse. Pentru prima dată putem să zicem cu bucurie că suntem în casa noastră, a cercetașilor. În afară de asta, am reușit să achiziționăm pentru găzduirea voluntarilor încă o casă în satul Nocrich, am obținut un proiect de finanțare mare pentru atelierul de ceramică și mai ales am mărit echipa cu oameni faini de tot. Toate urmărind Misiunea și Viziunea CCN 2023. Nici o provocare nu e prea mare pentru un cercetaș, atunci când ai alături echipa potrivită. Ne-am simțit deosebit de norocoși și pentru sprijinul din partea Echipei Executive și a Consiliului Director ONCR.

Mulțumim mult de ajutor!

Să vedem ce ne aduce 2021. Alături de echipa potrivită, Nocrich Family, sunt Gata Oricând! :)

Nadejda Codreanu, Director

COMMUNITY

MISIUNE ȘI VIZIUNE

Centrul Cercetășesc Nocrich - H. C. Habermann este un centru de tineret care contribuie la dezvoltarea mișcării cercetășești.

Viziune 2023

În anul 2023, Centrul Cercetășesc Nocrich - H. C. Habermann este un centru de tineret conectat la comunitatea și tradițiile locale, sustenabil și stabil în funcționare, care oferă o platformă educațională și programe de voluntariat cercetașilor și publicului larg, într-un mod responsabil față de oameni și de mediu, în casa și terenul pe care le are în proprietate și are 30 locuri de cazare și 300 locuri de campare.

STABILITATE ȘI
SUSTENABILITATE

PLATFORMĂ
EDUCAȚIONALĂ

INFRASTRUCTURĂ

HIGHLIGHTS OF THE YEAR

Casa parohială

În 2020 am devenit proprietarii fostei case parohiale din satul Nocrich, împreună cu terenul și anexele sale. Acestea constituie sediul Centrului Cercetășesc Nocrich - H.C. Habermann.

Obținerea acestei proprietăți face parte din planul de acțiune pentru îndeplinirea direcției strategice "stabilitate și sustenabilitate" din Viziunea 2023 a Centrului.

Această realizare a fost posibilă, după ani de eforturi susținute, cu sprijinul Dipl. Ing. Dr.h.c. Hans-Christian Habermann.



HIGHLIGHTS OF THE YEAR

Casa pentru voluntari

În urmărirea aceleiași direcții strategice, am reușit în 2020 obținerea casei pentru voluntari, împreună cu terenul său, în comodat.

Această realizare a fost de asemenea posibilă datorită Dipl. Ing. Dr.h.c. Hans-Christian Habermann.

HIGHLIGHTS OF THE YEAR

European Solidarity Corps (ESC)

În 2020 am obținut cele mai bune rezultate legate de proiectele ESC. Avem două proiecte aprobate, ambele în valoare de peste 55 000 de euro.

Importanța acestor realizări vine din faptul că, mai mult decât oricând, cu ajutorul ESC răspundem unor nevoi reale ale comunității, oferind în același timp experiențe educaționale și de viață unice pentru voluntari.



REALIZĂRI 2020

Stabilitate și sustenabilitate

Un nou angajat
și 9 voluntari
pentru 12 luni

Nou Consiliu CCN
pe 3 ani:
Nadejda Codreanu,
Amalia Bohateretș și
Marian Cosma

Am cumpărat
casa parohială

Am asigurat
casa CEC
pentru
voluntari

Am înființat
întreprinderea
socială Ceramica de
Nocrich SRL și am
câștigat o finanțare
de 100 000 euro
pentru aceasta

Am îmbunătățit
procedurile
curente

REALIZĂRI 2020

Platformă educațională

Am dezvoltat programul de formare de 2 săptămâni pentru voluntarii noi

Am dezvoltat programul de training dedicat echipei de programe

A fost aprobat un nou proiect ESC în valoare de 58000 euro în ianuarie 2020

A fost aprobat un nou proiect ESC în valoare de 55000 euro în decembrie 2020

Am început colaboarea cu adăpostul de animale de la Țichindeal și noi parteneriate

REALIZĂRI 2020

Infrastructură

Am renovat casa
CEC în care locuiesc
voluntarii pe termen
lung

Am construit o
nouă șură
tradițională cu
ajutorul
voluntarilor și al lui
Ștefan Vaida,
restaurator
profesionist

Am construit o
anexă pentru
materialele de
camping

PROVOCĂRI 2020

INTERNE

Schimbări în
echipa
decizională:
perioada de
transfer

INTERNE

Financiare

INTERNE

Suprasolicitarea
echipei full
time

EXTERNE

COVID-19
(restricții &
efecte)



PROGRAMME



NOCRICH
SCOUT CENTRE
H. C. Habermann

EVENIMENTE

În 2020 am organizat

12 mai
Prima seară
de chitară
online la
Nocrich



11 iunie
A doua seară
de chitară
online la
Nocrich

16 octombrie
JOTA-JOTI
Campfire
Reprezentând
Europa



27 septembrie
Seară de
chitară DAC
Ilfov online de
la Nocrich

EVENIMENTE

În 2020 am organizat

26 septembrie

Flavours and Sounds of Transylvania Brunch
(în colaborare cu asociația My Transylvania)



CAMPURI

În 2020 am adus cercetașii mai aproape (chiar dacă nu întotdeauna fizic)

2-6 ianuarie
Nocrich Hike 8 Winter Edition

27-30 decembrie
Nocrich Hike 9 Winter Edition





CAMPURI



TRAININGURI

În 2020 am adus cercetașii mai aproape (chiar dacă nu întotdeauna fizic)

7-11 octombrie
Bootcamp 2

20-22 noiembrie
Bootcamp 2 online



EUROPEAN SOLIDARITY CORPS

"Solidarity in the Nocrich Community" se derulează pe o perioadă de 32 de luni.

7 voluntari din țări diferite vin la Nocrich pentru a reduce discriminarea și abandonul școlar în rândul copiilor din comună și pentru a-i ajuta să conștientizeze importanța protecției mediului.

Până la finalul anului 2020, 5 dintre cei 7 voluntari au început mobilitatea: Natalia Merizalde, Spania, Andrew Smart, Marea Britanie, Henrike Janssen, Germania, Beatrice Breazu, România și Greta Pellnor, Suedia





FOSE

Model Your Future in Scouting

Proiectul este finanțat de Friends of Scouting in Europe, iar implementarea sa este coordonată de voluntara Nocrich Scout Centre Diana Mîrț, din C.L. "AMD" Pildești.



Prin intermediul unor activități educative non formale cu specific cercetășesc pentru aproximativ 30 de copii din zona defavorizată a satului Nocrich, contribuim la alfabetizarea acestora.

PROIECTELE VOLUNTARILOR

ECO Farm

Bryan Chavarría, cercetaș din Costa Rica, a fost voluntar timp de un an înainte de a fi angajat la Nocrich Scout Centre.

El și-a propus să dezvolte un spațiu de învățare, sub forma unei grădini și a unei ferme, în care viitorii voluntari să aibă oportunitatea de a conștientiza munca necesară pentru ca alimentele de bază să ajungă pe mesele noastre și să trăiască, pe durata mobilității lor, o experiență cât mai autentică a vieții din mediul rural.

Mai mult, acest proiect ne-a apropiat de comunitatea locală, colaborând cu doamna Ana Dragoman, vecina noastră.

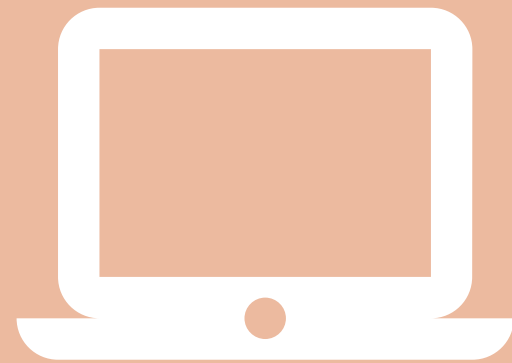
Toți voluntarii care vin la Nocrich Scout Centre pe termen lung beneficiază de sprijinul și infrastructura de care dispunem pentru a dezvolta un proiect personal.

Aceste proiecte au scopul de a-i ajuta în dezvoltarea lor personală și este o modalitate prin care pot lăsa ceva concret în urma lor.

IMPLICARE ÎN COMUNITATE



Continuarea
activităților cu
cercetașii din satul
Nocrich luând în
considerare
limitările impuse în
contextul COVID -
19



Am organizat
ateliere gratuite de
digitalizare pentru
femeile din satul
Nocrich 2020 -2021
(În colaborare cu
Moara Veche
Hosman)



Îngrijirea
patrimoniului
săsesc: întoarcem
ceasul mecanic în
fiecare zi



Confecționare
manuală de
măști de
protecție



"The packages
of hope"
pentru
familiile cu
posibilități
reduse din
comună



Voluntariat și
construire
căsuțe de lemn
pentru
animalele de la
adăpostul din
Țichindeal



Schimb de experiență
Ceramica de
Nocrich -
Atelier de
tâmplărie
Marpod
(în colaborare cu
Fundatia Elijah)

IMPLICARE ÎN COMUNITATE



CERCETAȘII FAC CUMPĂRĂTURILE PENTRU TINE!

Dragi vecini în vârstă,
Știm că trebuie să vă protejați de COVID-19
mai mult decât tinerii, așa că venim cu o mână
de ajutor. Periodic, noi vom face cumpărături
din Sibiu. Dacă aveți nevoie de produse ce se
găsesc la supermarket sau
farmacie, vă putem ajuta. Nu vă
putem oferi bani, dar ne vom
deplasa după cele necesare la
Sibiu, ca să nu mai ieșiți din casă.
Este de ajuns să ne sunați la numărul de
telefon: **0787752634**, iar Beatrice vă va
răspunde.



Cu drag,
Echipa Centrului Cercetășesc Nocrich



IMPLICARE ÎN COMUNITATE



ÎN 2020 AM CONSOLIDAT ȘI PREGĂTIT ECHIPA

16-18 ianuarie,
"SUCCES"
Training echipa
de proiecte ESC,
Sinaia

17-19 ianuarie,
"CRESC"
Training echipa
de proiecte ESC,
Sinaia

19 ianuarie,
Teambuilding
Sinaia

29 februarie,
Vizualizare
piesă de teatru,
Sibiu

17 martie,
Plantare de
pomi fructiferi
în curtea
Centrului

Mai, Călărie la
Villa Abbatis
Equestrian
Center, Apoș

13-14 iulie,
Teambuilding
Sibiel

6-7 octombrie,
Scout training
Bâlea

2-6 noiembrie,
OAT (On Arrival
Training)
European
Solidarity Corps

9-10 decembrie,
Teambuilding
Cluj

11- 13 decembrie,
Teambuilding
Cioclovina

14-18 decembrie,
OAT (On Arrival
Training)
European
Solidarity Corps

18 decembrie,
Secret Santa

GRUPURI

În 2020 am găzduit
cercetași și tineri

6-10 ianuarie,
Cercetașii de la
C.L. "Dapyx"
Medgidia

10-13 ianuarie,
Cercetașii de la
C.L. "Aetos"
Drobeta-Turnu
Severin

Februarie, Grup
cu specific
cercetășesc din
Germania

17-19 iulie,
Întâlnire de
lucru echipa
"TECH" ONCR

6-9 august,
Întâlnire de
lucru
Departamentul
Internațional
ONCR

Tururi ghidate
centru și biserică
tot anul



INFRASTRUCTURĂ

Am intrat în proprietatea casei parohiale, sediu al Centrului Cercetășesc

Am construit o anexă pentru materialele de camping

Am intrat în proprietatea casei CEC pentru voluntari

Am construit infrastructura pentru grădină și fermă

Am adăugat o nouă șură tradițională din sat, îndrumați de un restaurator profesionist, Ștefan Vaida, cu ajutorul voluntarilor centrului și a cercetașilor din Sibiu

Am renovat și remobilat casa CEC pentru voluntari

CERAMICA DE NOCRICH





În 2020 am făcut pași
importanți spre un
atelier mai sustenabil
prin proiectul ES VIES.
Am obținut o finanțare
de 100 000 euro și am
înființat Ceramica de
Nocrich S.R.L

CERAMICA DE NOCRICH



Maria

În 2020 am oferit
unor tinere
cercetașe din satul
Nocich
oportunitatea de a
deveni ucenici



Cristina

În 2020, produsele
Ceramica de
Nocrich au ajuns pe
rafturile partenerilor
noștri Jujube,
Cărturești, Mozaic și
nu numai



În 2020 am oferit ateliere de olărit



TÂRGURI

În 2020 am participat la

24-26 iulie
Târg Frumos.
Ceramic. Folositor
- part 1 - Muzeul
Astra Sibiu



5-6 septembrie
Târgul Olarilor,
Sibiu



12 iulie
Târg ASTRA
Multicultural
2020, Sibiu



21-23 august
Târgul
Meșteșugarilor
Hungarikum,
pentru care am
realizat premiile



18-19 septembrie
Târg Frumos.
Ceramic. Folositor -
part 2 - Muzeul Astra
Sibiu

BUGET 2020

Venituri
757 833 RON

Grupuri 2%

Olărit 6%

ESC 31%

Proiecte 2%

Campuri 1%

Voluntari 3%

Donații 48%

Imprumut 7%

Cheltuieli
701 408 RON

Administrativ 6%

Olărit 4%

ESC 9%

Activități 4%

Echipă 11%

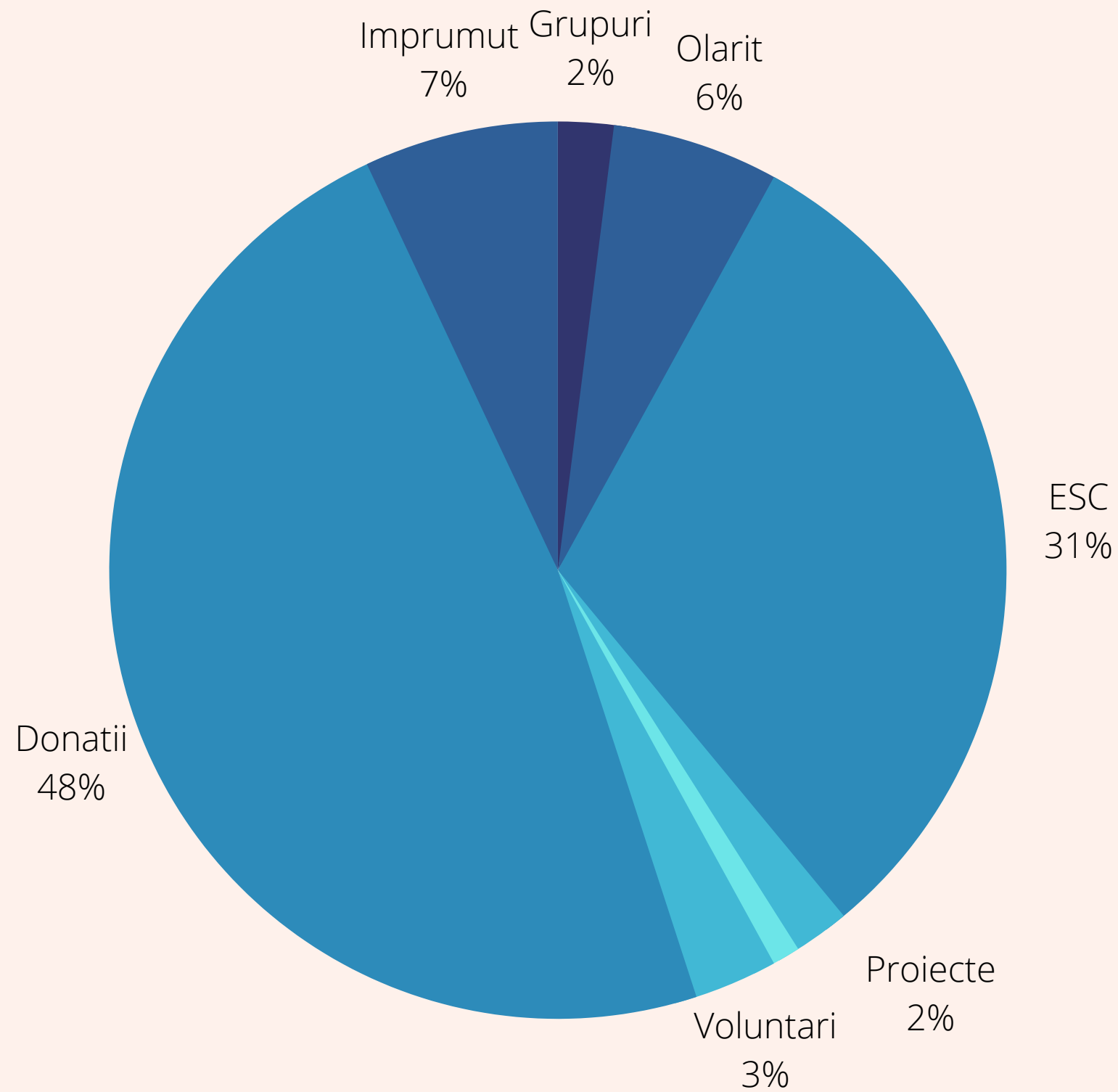
Întreținere 3%

Investiții 58%

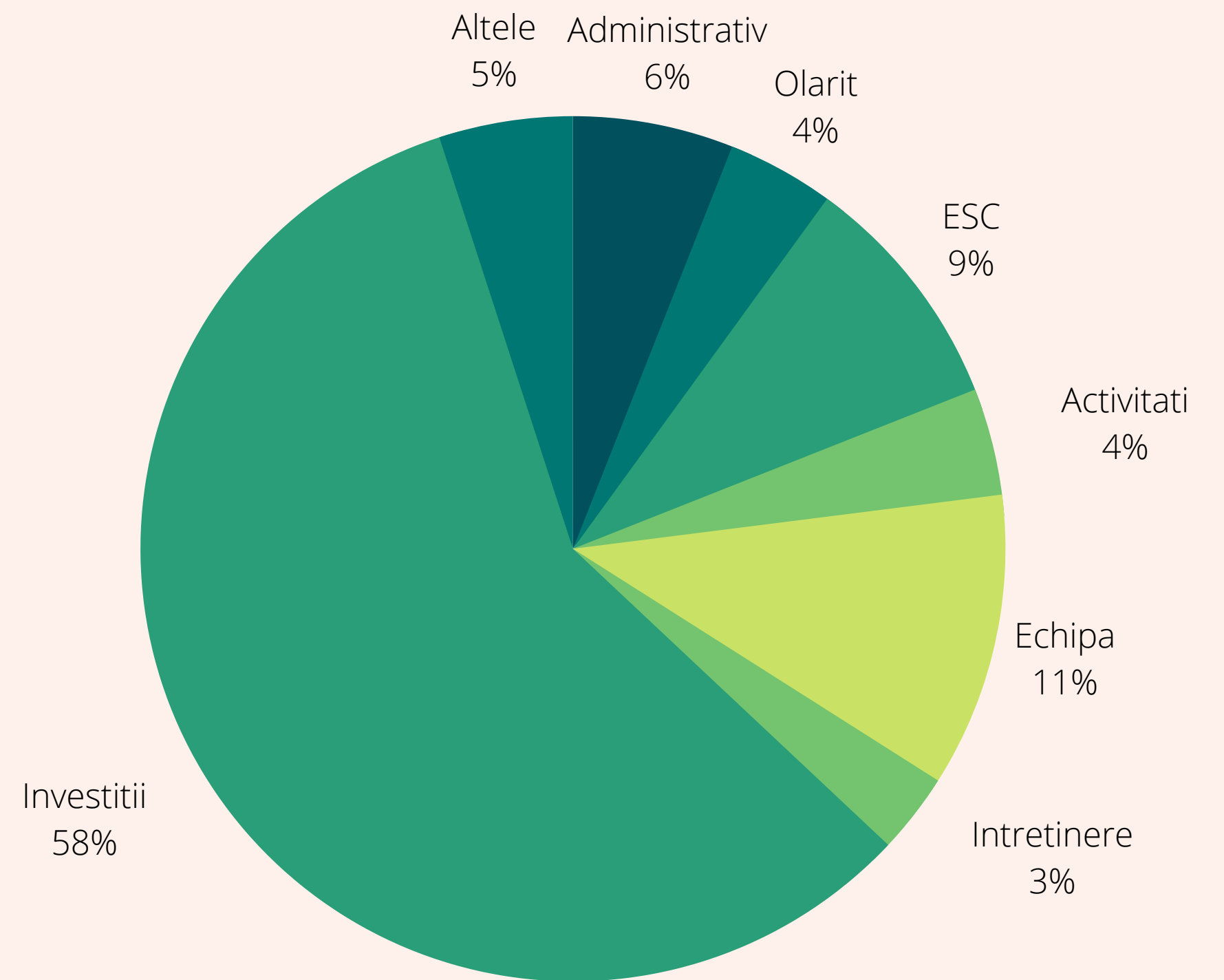
Altele 5%

BUGET 2020

VENITURI

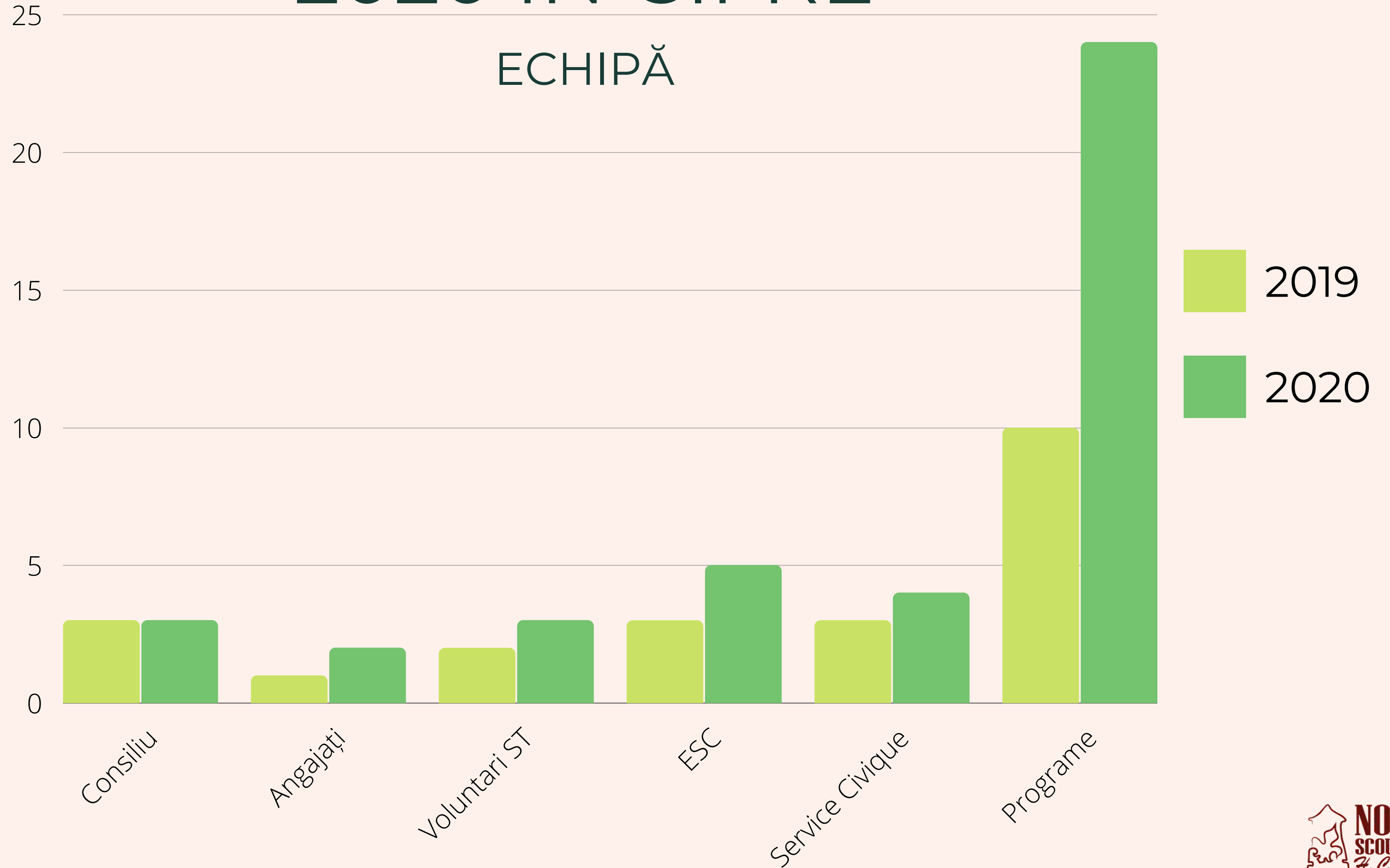


CHELTUIELI



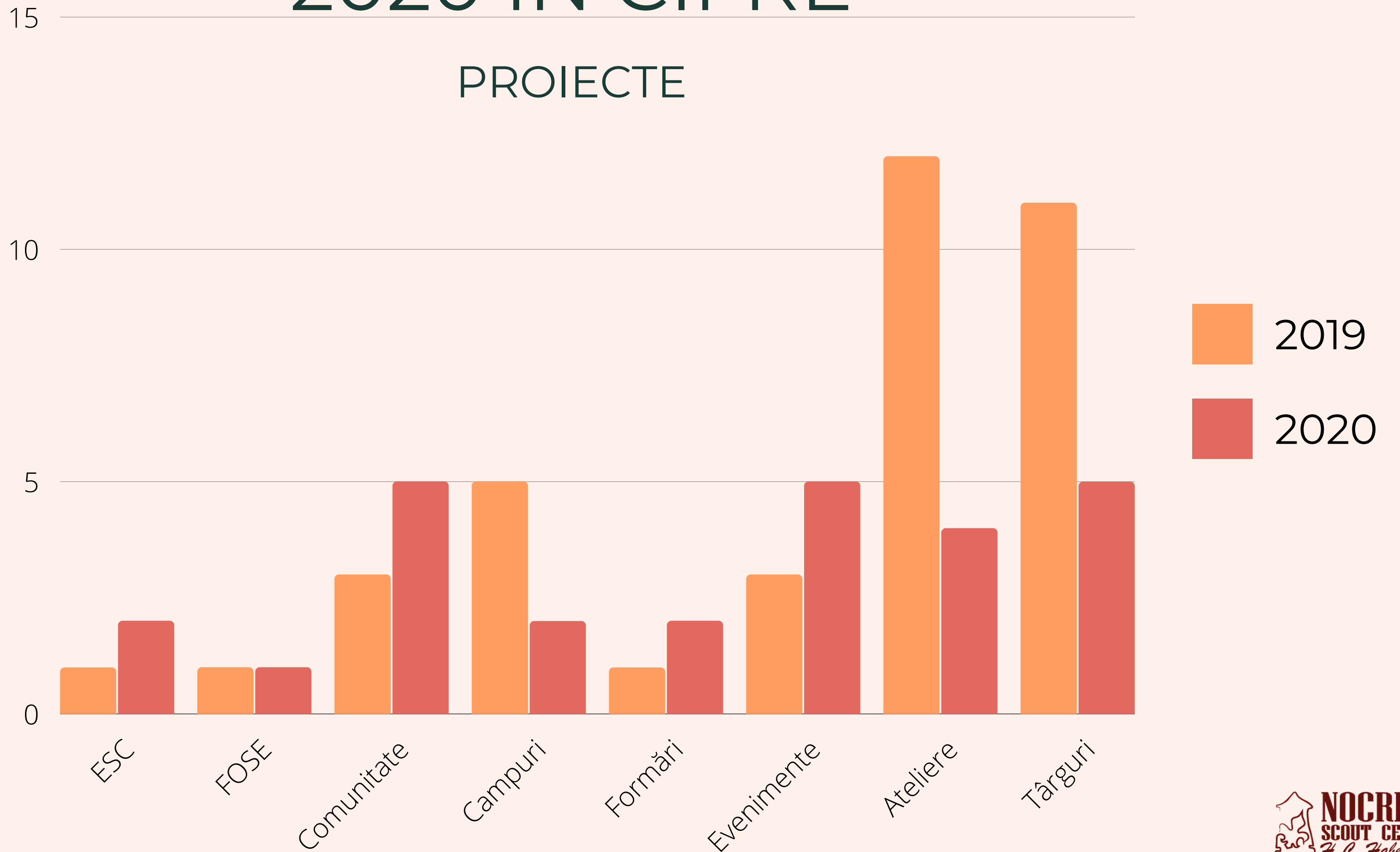
2020 ÎN CIFRE

ECHIPĂ



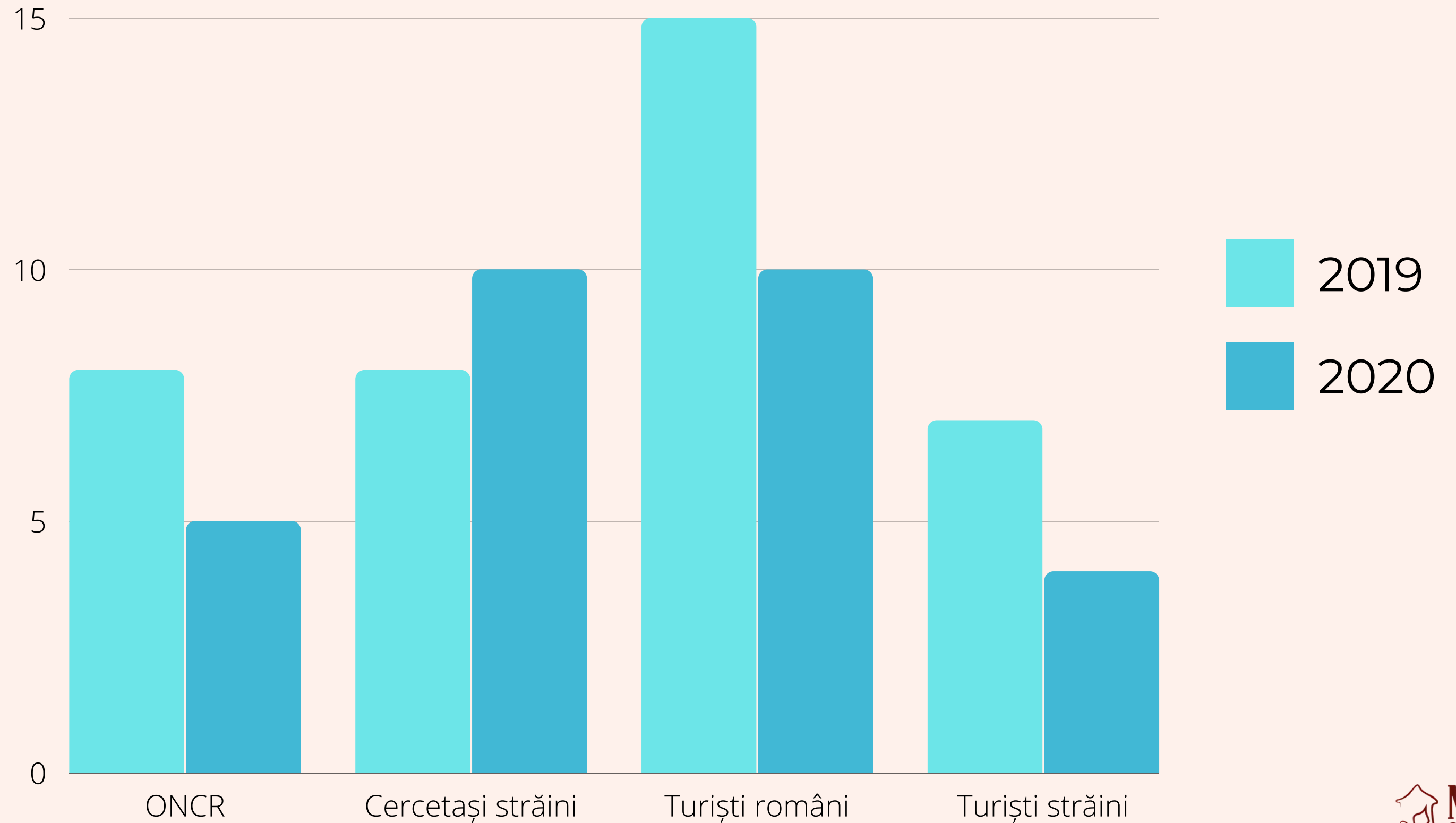
2020 ÎN CIFRE

PROIECTE



2020 ÎN CIFRE

INTERES GRUPURI



ECHIPA NOCRICH



ECHIPA NOCRICH

Echipa Decizională

Consiliul Nocrich 2020 - tranziție

Diana Șutea



2017-2020

Amalia Bohateret



2020-2023

Nadejda Codreanu



Ruxandra Dragoman



Marian Cosma

ECHIPA NOCRICH

Echipa Executivă 2020

Amalia Bohateret,
Coordonator de Programe



Nadejda Codreanu, Director



Bryan Chavarría,
Coordonator de Voluntari
și Administrator



Bálint Csaba,
Meșter Olar



Aurica Samoilă,
Contabilă



ECHIPA NOCRICH

Voluntari pe termen lung - 12 luni

Beatrice Breazu, ESC Natalia Merizalde, ESC Andrew Smart, ESC Henrike Janssen, ESC Greta Pellnor, ESC



Camille Jannet,
Service Civique



Tristan Mabil,
Service Civique



Anaïs Mogentale,
Service Civique



Thomas Aimon,
Service Civique



ECHIPA NOCRICH

Echipa de Programe 2020

Sentrul
Serchetășesc
Nocriș



Știință - Chimie
Știință - Fizică



Amalia Bohateret
Nadejda Codreanu

Mîrț Diana

Cadar Eduard

Gherasim Andrei

Anita Marcu

Andrew Smart

Ghiocea Rareș-Nicolae

Beatrice-Gabriela Breazu

Henrike Janssen

Prodan Ioana-Alexa

Daramus Alina

Lazăr Alexandra

Beatris Lăcătuș

Furnica-Matcasu Andra-

Nicoleta

Tristan MABIL

Natalia Merizalde Socorro

Andreea Avram

Adela-Ioana Murărescu

Damian Cadar

David-Daniel Suici

Bryan David Chavarria

Guevara

Anais Mogentale

Thomas Aimon

ECHIPA NOCRICH

Echipa de necuvântători 2020

Hathi



Baloo



Amur



Benny



Raúl



PARTENERIATE ȘI COLABORĂRI

Organizația Națională Cercetașii României -
(atât membri, cât și parteneri)

Centrul Local "Cetatea Roșie" Sibiu

Membrii Goose Network

Muzeul Civilizației Populare Tradiționale
„ASTRA”, Sibiu

Asociația Hosman Durabil, Hosman

Siebenbürgische Sächsische Stiftung,
Fundația Sașilor Transilvăneni, München

Asociația Monumentum

Muzeul Interetnic al Văii Hârtibaciului, Ștefan
Vaida, Alțâna

Adăpost de animale, Ionuț Stanciu, Țichindeal

Primăria Comunei Nocrich

Școala Gimnazială Nocrich

Villa Abbatis Equestrian Center, Apoș

Fundația Biserici Fortificate

Asociația Elijah

Centrul de voluntariat Cluj Napoca

Verein für internationalen und interkulturellen
Austausch, Germania

Scouting Nederland, Olanda

Asociación Mojo de Caña, Spania

Kooperativet Fjället, Suedia

Cărturești

Jujube

Mozaic

Volunteer Action For Peace, Marea Britanie

Meșteșugarii din rețeaua "Din Hârtibaciu cu
drag"

Persoane fizice din comună: Ema Vasiu, Sorin
Vasile Boica, D-na Achim, Ana Dragoman, Prof.
Mihuleț Achim, Prof. Andreea Farca, Viktoria
Luft, Rósi Müller

CE URMEAZĂ?

Urmărire
implementare în
continuare a
strategiei 2017 -
2023

Îmbunătățire
infrastructură

Realizare
regulament
intern

Realizare
safety policy

Găsirea a încă 2
voluntari pentru
proiectul ESC
pe termen lung

Găsirea a 12
voluntari, câte 4
pentru fiecare
dintre cele 3
mobilități ESC pe
termen scurt

Continuarea
implicării în
comunitatea
locală

Finalizarea
proiectului
"Model Your
Future in
Scouting" finanțat
de FOSE

Implementare
proiect ES
VIES ceramica

Campuri (Hike de
Nocrich 10 - Ediția
de vară, Camp de
Construcții,
Nocrich Camp
etc.)

Dezvoltare
proceduri

Implementare
business plan
pentru Ceramică
de Nocrich

VĂ AȘTEPTĂM SĂ NE VIZITAȚI ȘI ÎN 2021, LA NOCRICH SAU ONLINE



Nocrich Scout Centre
Ceramica de Nocrich



nocrichscoutcentre
ceramicanocrich



www.nocrich.scout.ro
www.ceramicanocrich.ro



Nocrich Scout Centre



Nocrich, str. Principală,
nr. 208



nocrich@scout.ro

Mulțumim
pentru că
ne sunteți
alături!



NOCRICH
SCOUT CENTRE
H. C. Habermann

RAPORT ANUAL 2020





INTRODUCERE

2020 a reprezentat pentru Scout Shop o aterizare forțată de pe traiectoria ascendentă pe care magazinul a înregistrat-o în ultimii 5 ani. Totuși, dincolo de toate provocările și dificultățile întâmpinate, la finalul anului putem cuantifica și realizări. Am reușit să menținem nu doar funcționarea magazinului, dar și stocurile, acordând o atenție deosebită cămășilor și celorlalte materiale pedagogice. Acestea sunt atuurile cu care sperăm ca în 2021 să contribuim cât mai eficient la relansarea activităților cercetășești față în față!

Dacă în 2019 Scout Shop s-a aflat în zodia evenimentelor naționale, 2020 ne-a privat de acestea, vânzările de produse personalizate ridicându-se la doar 20% din valoarea anului precedent. De altfel, am înregistrat scăderi atât ca volume cât și ca valori pe toată gama de produse.

Momentul care ne-a redat speranța a fost Deschiderea Anului Cercetășesc, punct de la care am început să simțim energia cercetașilor revenind.

Pe final de an, am reușit să refacem stocurile la mai multe produse prioritare, iar acest lucru ne permite să abordăm 2021 cu stocuri corespunzătoare și cu speranța că ce a fost mai greu a trecut.

ADRIAN POPESCU

Manager, RO Scout Shop SRL

SUȘȚINE CERCETĂȘIA CUMPĂRĂ PRODUSELE OFICIALE

WWW.SHOP.SCOUT.RO

EVOLUȚII

DEZVOLTARE

Odată cu trecerea softului ONCR pe o nouă platformă și siteul magazinului a beneficiat de găzduire pe un server mai performant, astfel că în prezent navigarea pe shop.scout.ro oferă o viteză net superioară.

MAI MULTE CĂMĂȘI

Anul acesta am reorientat investițiile dinspre creșterea partofoliului înspre creșterea volumelor deja existente, în special pentru cămăși, înțelegând prin aceasta creșterea stocurilor de materii prime.

STOCURI ȘI PORTOFOLIU

Peste 100 de produse au ieșit sau vor ieși în curând din stocul magazinului nostru. Majoritatea sunt accesorii ale World Scout Shop care au ieșit din ofertă sau produse locale care nu au dat randamentul scontat.

PREZENT?

Ne-am bucurat să putem produce anul acesta ecusoane pentru singurul eveniment cu participare națională care a avut loc (fie și ONLINE): DAC București-Ilfov

MANAGEMENT

Dacă vânzările s-au ridicat la 40% din valoarea anului 2019, cheltuielile trebuiau să urmeze aceeași traiectorie. Din această cauză, cea mai drastică măsură aplicată la Scout Shop a fost încetarea contractelor de muncă a tuturor salariaților, începând cu data de 1 aprilie 2020. În aceste condiții, 2020 s-a încheiat cu o singură datorie, de aproximativ 10.000, către ONCR, care se va achita eșalonat pe parcursul anului 2021.

2020 ÎN CIFRE

Repere privind cei mai importanți indicatori ai magazinului

593 comenzi primite

485 lei valoarea medie a unei comenzi

92 de livrări gratuite

69 de CL/CC/GC deservite

26 CL/GC nu au apelat la Scout Shop

VALOARE	ANUALĂ	MINIMĂ (LUNARĂ)	MAXIMĂ (LUNARĂ)	MEDIE (LUNARĂ)
STOC	55.110	21.916	55.110	40.059
VÂNZĂRI	142.220	1.523	47.434	11.852
ACHIZIȚII	102.563	0	18.049	8.547
ADAOS	38.377	327	12.571	3.198
CHELTUIELI	47.679	1.686	7.470	3.973
REZULTAT	-9.338	-5.643	5.086	-778
NR COMENZI	293	7	85	24
NR FACTURI	307	0	85	26

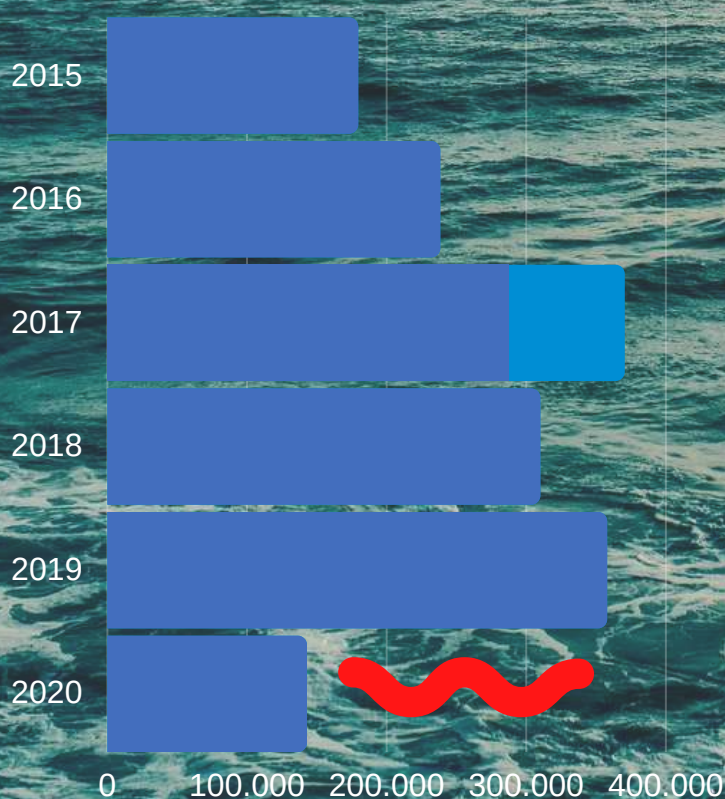
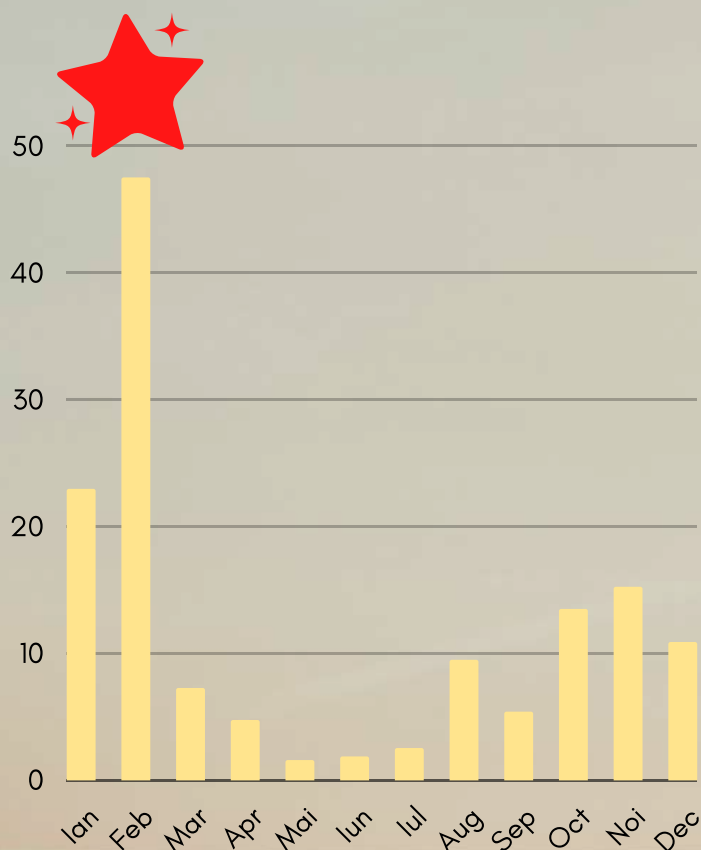
STATISTICI COMENZI

COMENZI LUNARE

Cea mai prolifică lună din an a fost februarie, cu comenzi de peste 47.000 lei.

La polul opus, comenzile din luna mai abia au depășit 1.500 de lei.

Valoarea medie a comenzilor lunare a fost de 11.863 lei.



EVOLUȚIA MULTIANUALĂ

Dacă anul 2017 rămâne cel mai prolific an din ultimii 5, datorită vânzărilor de la RoJAM 2017, anul 2020 este clar cel mai slab an din ultimii 5. Încasările au fost inferioare inclusiv anului 2015, când vânzările au fost mai mari cu aprox. 20%.

CELE MAI VÂNDUTE PRODUSE

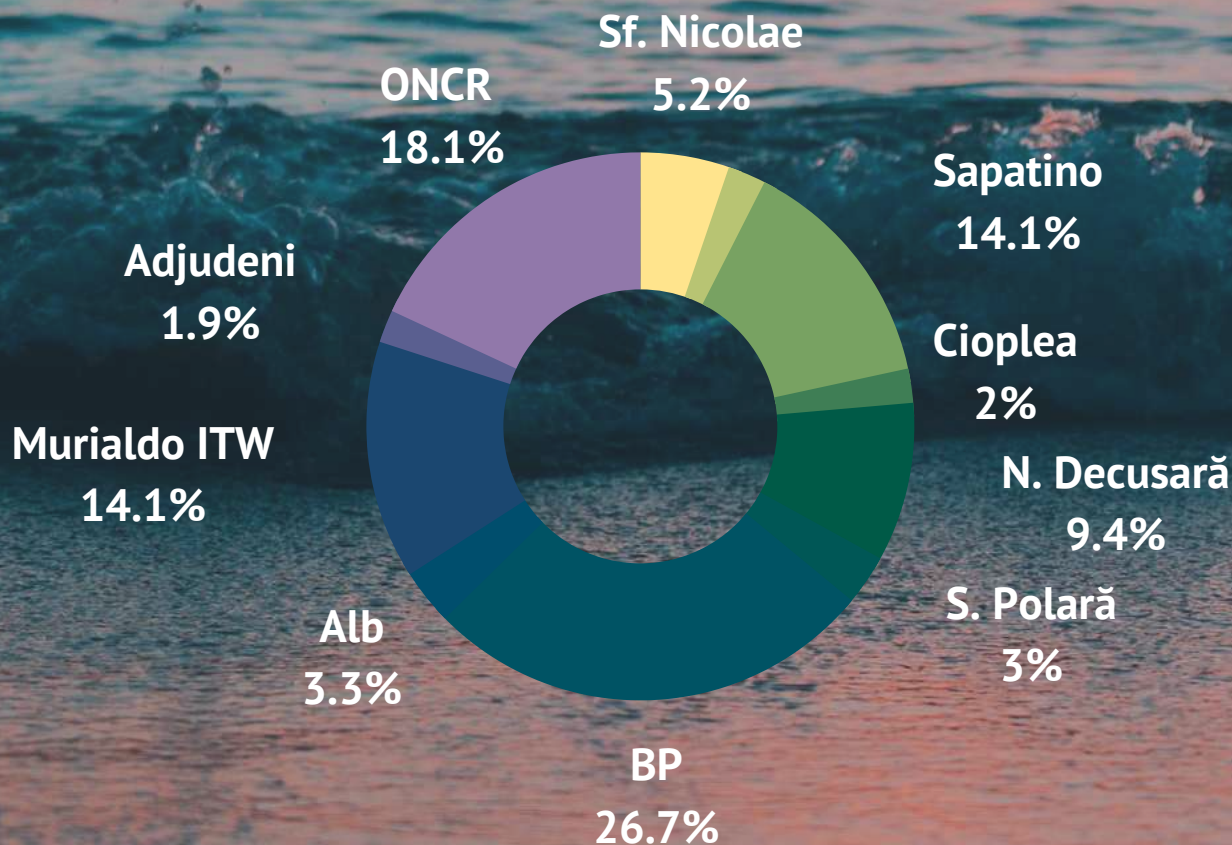
TOP 10 - cantitativ

PRODUS	BUC.
Cămașă	995
Cărți de vizită	500
Sac OCF	398
Ecuson Chill	376
Urmă lup	358
Promisiune temerari	350
Ecuson OCF Scutier	347
Ecuson DAC	343
Promisiune lupișori	333
Eșarfă temerari	322

TOP 10 - valoric

PRODUS	LEI
Cămașă	70.235
Hanorac ONCR	5.294
Eșarfă temerari	4.600
Eșarfă lupișori	4.071
Eșarfă CL BP	3.908
Eșarfă eXploratori	3.129
Eșarfă națională	2.435
Ecuson CL Murialdo ITW	2.395
Ecuson DAC	2.305
Urmă lup	1.655

DISTRIBUȚIA VÂNZĂRILOR DE PERSONALIZATE



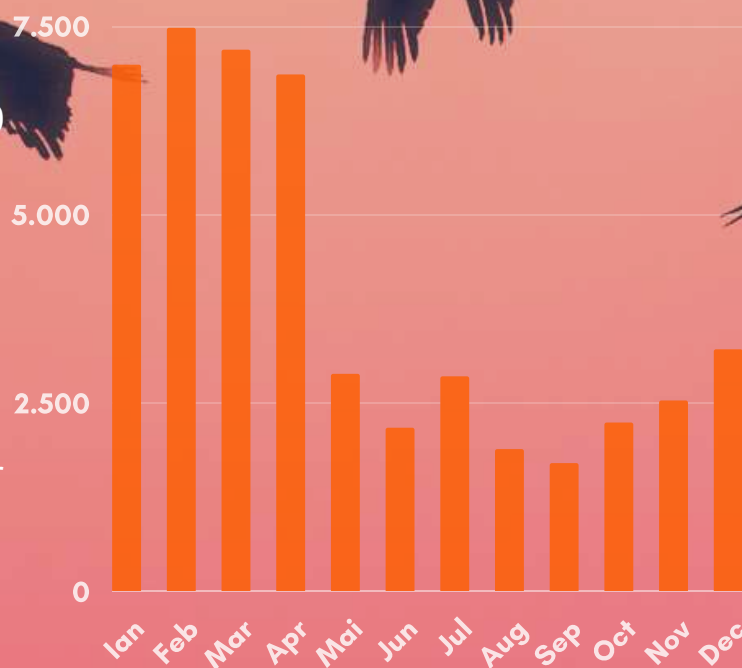
STATISTICI CHELTUIELI

CHELTUIELI LUNARE

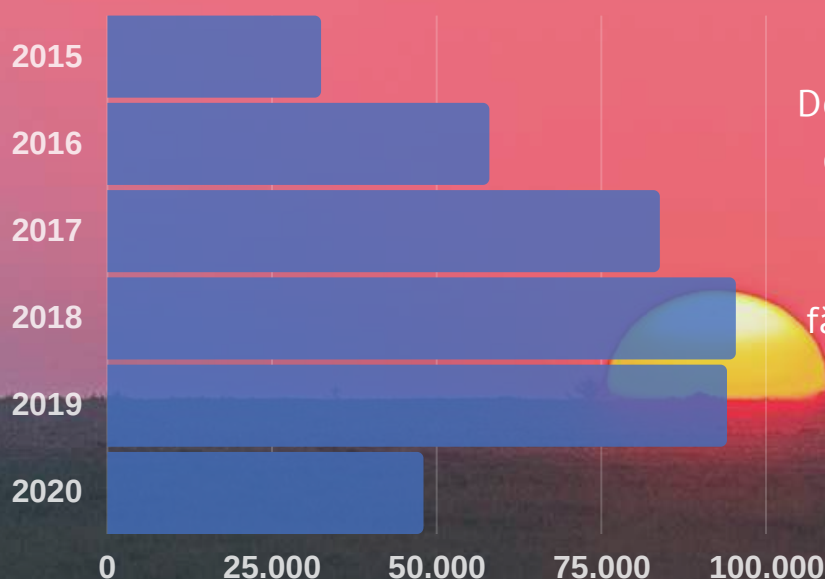
Cea mai costisitoare lună din an a fost februarie, cu cheltuieli de aproape 7.500 de lei. Alte 6 luni au avut cheltuieli de peste 6.800 de lei.

La polul opus, cheltuielile din luna august au fost de aprox. 1.700 de lei.

În 2020, valoarea medie a cheltuielilor administrative a fost de 3.973 de lei



EVOLUȚIA MULTIANUALĂ



Doar în 2015 am cheltuit mai puțin decât anul acesta. De remarcat că 60% din totalul cheltuielilor administrative din 2020 au fost făcute în primele 4 luni ale anului, când s-au plătit și salarii.

PERSPECTIVE PENTRU 2021

CREȘTEREA VÂNZĂRILOR

Bugetul pentru 2021 a fost construit pe o creștere a vânzărilor cu aproape 48.000 de lei față de vânzările din anul 2020.

34%

CREȘTEREA MARJEI DE PROFIT

Rezultatul net prevăzut pentru finalul anului 2021 este de -5.760 lei. Acest lucru va însemna reducerea marjei negative de profit cu 54% față de 2020.

-3%

PRECIZĂRI CU PRIVIRE LA INDICATORI

Detaliile furnizate în acest raport se bazează pe indicatorii lunari de gestiune colectați în perioada 2015-2020. Față de acestea, bilanțul contabil conține date suplimentare care includ materiile prime și exclude comenzile nefacturate la finalul lunii decembrie. În acest context, bilanțul contabil poate implica variații de +/- 5% ale valorilor prezentate în acest raport.

PERSPECTIVE PENTRU 2021

VENITURI

190.133 lei

UNIFORMĂ ȘI PEDAGOGICE

131.981 lei

2021 > 2020

38.3%

ECHIPA SCOUT SHOP

Comisia de Supraveghere:

- Sorin Boroș
- Norbert-Eusebiu Ilea-Ferenț
- Anca Busuioc

Administrator - Mihaela Gîrleanu

Manager - Adrian Popescu

CHELTUIELI

62.391 lei

FINAL DE MANDAT PENTRU MEMBRII COMISIEI

Mandatul a 2 dintre membrii Comisiei de Supraveghere a magazinului a fost prelungit, ca urmare a situației neprevăzute determinată de pandemie. În primăvara anului 2020, Sorin Boroș și Norbert-Eusebiu Ilea-Ferenț urmau să își încheie mandatul, iar Consiliul Director să selecteze alte două persoane pentru aceste poziții, care să se implice alături de Anca Busuioc, al cărei mandat se încheie în 2021. Momentan tranziția către noua componentă de prelungeste.



**100%
PROFIT
REINVESTIT
ÎN CERCETĂȘIE**

SC RO SCOUT SHOP SRL

B-dul Regiei, nr. 6B, Sector 6, București

J40/14780/2016 | RO29195768

Tel: 0SCOUTSHOP

Politica Educațională

Scopul documentului

- Stabilește fundamentele și direcțiile programului educațional cercetășesc.

Ce este programul educațional cercetășesc?

- Programul educațional cercetășesc constă în totalitatea experiențelor de învățare de care tinerii pot beneficia, creat pentru a atinge misiunea cercetășiei și livrat prin intermediul Metodei Scout.
- Direcțiile principale ale programul educațional cercetășesc:
 - **Natură** – tinerii sunt înzestrați cu abilități și cunoștințe specifice astfel încât devin actori reali în protejarea și salvarea Naturii
 - **Dezvoltare durabilă** – un pilon principal a vieții cercetașului atât la nivel personal cât și la nivel local și global
 - **Tineri implicați în comunitate** – cercetașii își găsesc, dezvoltă și își pun în practică vocea în serviciul celorlalți
 - **Competențe pentru viitor** – tinerii pot valorifica cu ușurință competențele dezvoltate la cercetași în viața profesională
 - **Spiritualitate, diversitate și incluziune** – cercetășia este un mediu sigur, deschis și incluziv, unde cercetașilor li se oferă spațiu de manifestare și protejare a valorilor personale. E de asemenea accesibilă tuturor, indiferent de situația materială, religie, rasă, sex, limbă, opinie politică etc.
 - **Abilități pentru viață** – printr-o varietate de activități relevante, distractive și adaptate, tinerii sunt încurajați să acționeze, să reflecteze și să exploreze. Acest context dezvoltă abilități pentru viață precum capacitatea de a comunica, argumenta propriile opinii, accepta opinii diferite, lua decizii, leadership, abilități interpersonale și un simț al responsabilității și al apartenenței.
 - **Atractiv și adaptat** la lumea de azi și de mâine – programul nostru ia în considerare și se integrează în viața (reală și digitală) a tinerilor de azi și integrează uneltele generațiilor lor

Global

Cercetășia oferă copiilor și tinerilor oportunități de a participa la programe, evenimente, activități și proiecte care contribuie la împlinirea lor personală și creșterea lor ca cetățeni activi. Prin aceste inițiative, tinerii devin agenți ai schimbărilor pozitive și o sursă de inspirație pentru semenii lor din comunitate.

Mișcarea Mondială Cercetășească este alcătuită din **peste 50 de milioane de cercetași, în peste 200 de țări și teritorii.**

Cercetășia este într-o continuă creștere de la fondarea sa în anul 1907 de către Lordul Robert Baden-Powell. Oriunde este trăită în lume, aceasta împărtășește un scop comun, același set de valori și o metodă educațională comună care generează automat membrilor sentimentul de apartenență și identificare cu mișcarea. Unitatea însă nu înseamnă uniformitate, cercetășia oferind membrilor săi diversitate, odată ce elementele fundamentale sunt respectate.

Mișcarea susține ideea conform căreia o lume mai bună este o lume construită din indivizi împliniți pe plan personal, spiritual și social. Doar lucrând activ la propria persoană și îmbunătățind-o constant, se poate ajunge la o lume mai bună.

Cercetășia este o mișcare educativă...

- **Voluntară**

Caracterul voluntar al mișcării subliniază faptul că membrii, prin acceptarea de a fi parte din programul educațional, aderă la Mișcarea cercetășească din propria lor voință. Aceasta presupune un angajament din partea membrilor pentru valorile și scopul fundamental al Mișcării și pentru a participa în mod activ la construirea unei societăți în care toată lumea ar putea trăi în libertate și armonie, unul cu celălalt, și cu natura. Angajamentul se face prin depunerea Promisiunii Cercetășești, care este expresia publică a dorinței de a face tot posibilul să respecti un mod de viață bazat pe aceste idealuri.

- **Atractivă pentru toate vârstele**

Cercetășia creează oportunități de: creștere a încrederii și a respectului de sine, dezvoltare a competențelor de leadership, muncă în echipă, aventură în aer liber, dezvoltare a atenției și a concentrării, educație și distracție. Cercetășii tineri învață cum să facă alegeri echilibrate și să își asume responsabilitatea pentru acțiunile lor,

iar adulții beneficiază de experiențe inedite contribuind la educația viitoarelor generații.

- **Sigură, accesibilă tuturor, deschisă și incluzivă**

Cercetășia este deschisă și acceptă membrii ce aparțin oricărui grup social sau minoritate, indiferent de vârstă, gen, etnie sau religie, cu condiția respectării în mod voluntar a Legii Cercetașului. Cercetașilor li se oferă spațiu de manifestare și protejare a valorilor personale

Principiile care stau la baza programului cercetășesc...

- **Principiul personal** - asumarea responsabilității dezvoltării propriei persoane.
- **Principiul social** - loialitatea față de țară și tradiții, în armonie cu promovarea conceptelor de pace, înțelegere și cooperare la nivel local, național și internațional, participarea la dezvoltarea societății cu respect față de demnitatea umană și integritatea naturii.
- **Principiul spiritual** - aderarea la principiile spirituale, dezvoltarea angajamentului față de credință, îmbrățișarea unui set de valori, căutarea sensurilor din spatele lucrurilor și a experiențelor personale și descoperirea adevăratului „eu” interior.

Abordând aceste trei principii, cercetășia oferă un program educativ bazat pe un sistem de valori asumat printr-o Lege și o Promisiune.

Național

În România, în 1914, este înființată Asociația Cercetașii României, ca parte din Mișcarea Mondială Cercetășească, reprezentată astăzi de peste 5500 de membri care își desfășoară activitatea în aprox. 100 de grupuri locale.

Care este misiunea și viziunea Cercetășiei?

Misiunea Cercetășiei în societatea românească este de a contribui la educarea copiilor și tinerilor printr-un sistem de valori bazat pe o Promisiune și o Lege, de a ajuta la construirea unei lumi mai bune, în care oamenii sunt împliniți ca indivizi și joacă un rol constructiv în societate.

În 2023, cercetășia va fi cea mai importantă mișcare educativă pentru copii și tineri din România, cu lideri autentici și integri, care produce schimbări pozitive în comunitate, printr-o organizație sustenabilă,

cu un sistem de management organic, eficace și eficient.

Cum se atinge scopul și misiunea Cercetășiei?

Cercetășia reușește să-și atingă scopul și misiunea prin:

- **Implicarea activă a copiilor și tinerilor** într-un proces educativ pe toată durata anilor în care se formează ca indivizi;
- Utilizarea unei **metode specifice**, care face din fiecare individ principalul agent al propriei dezvoltări ca persoană încrezătoare, motivată, responsabilă și deschisă;
- **Adaptabilitate, flexibilitate și capacitatea de a integra proactiv schimbările rapide ale societății** astfel încât să rămână relevantă fără să se îndepărteze de la scopul ei sau să-și piardă identitatea;
- **Unitate** - Indiferent de locul în care este experimentată, cercetășia își păstrează *același set de valori și aceeași metodă educațională*, iar *scopul este comun*. Acestea asigură în interiorul fiecărui membru sentimentul de apartenență și identificare individuală, însă nu reprezintă uniformizare, Cercetășia constituind astfel diversitate;
- **Structura organizațională** - construirea unei mișcări puternice cu tineri implicați care lucrează împreună pentru propria lor dezvoltare și au sprijinul adulților dornici și capabili să își asume un rol educativ.

Cercetășia ca model educațional

Programul educativ cercetășesc contribuie activ la...

Dezvoltarea copiilor și tinerilor, în vederea împlinirii lor fizice, intelectuale, sociale, spirituale, afective și a definirii caracterului pentru a deveni cetățeni responsabili ai comunităților locale, naționale și internaționale.

Metoda Scout face posibilă îndeplinirea idealului educațional al Mișcării Cercetășești, și cuprinde mai multe elemente, care lucrează împreună și în echilibru la dezvoltarea copiilor și tinerilor.

Metoda Scout reprezintă un sistem de educație personală progresivă ce se realizează prin îmbinarea a 8 elemente interdependente:

- Angajamentul personal voluntar la un set de valori cuprinse în **Legea și Promisiunea Cercetășească**;
- **Lucrul în grupuri mici** - viața în patrulă - ca modalitate de a participa la procesul de învățare, cu scopul de a dezvolta lucrul în echipă, abilitățile interpersonale, competențele de leadership, precum și construirea unui sentiment de responsabilitate și apartenență;

- **Progresul personal** evidențiat mai mult ca o competiție cu propria persoană, cercetășii învățând să se autoevalueze și motiveze constant;
- **Cadrul simbolic** - asocierea unor teme, simboluri și semnificații, cu elemente reale, face ca cercetășia să fie mai atractivă și învățatul să aibă forma unei povești;
- **Viața în natură** - cercetășul se dezvoltă în armonie cu natura, manifestând un comportament responsabil și sustenabil;
- **Învățarea prin acțiune** - utilizarea acțiunilor practice (experiențe reale de viață) și a reflecției pentru a facilita învățarea și dezvoltarea continuă;
- **Sprijinul adulților** - adulții facilitează și ghidează experiențele de învățare într-un mediu sigur prin exemplu personal și prin asigurarea unor oportunități de învățare personalizate pentru fiecare copil / tânăr;
- **Implicarea în comunitate** - explorarea activă și angajamentul pentru comunitate favorizează o mai mare apreciere, cunoaștere și înțelegere între oameni.

Prin utilizarea Metodei Scout se creează oportunități pentru dezvoltarea abilităților de viață

Mișcarea Cercetășească antrenează competențele necesare unei cariere de succes, încurajând tânărul să fie:

- ❖ **Autonom** - capabil să ia decizii și să aibă grijă de viața sa personală și socială, ca individ și ca membru al societății;
- ❖ **Solidar** - arată grijă și empatie pentru ceilalți;
- ❖ **Responsabil** - își asumă responsabilitatea pentru acțiunile sale și își păstrează angajamentele luate;
- ❖ **Asumat** - își afirmă valorile, cauzele și idealuri și acționează în consecință pentru acestea;
- ❖ **Sensibil cultural** - respectă alte culturi indiferent de gen, etnie, religie, limbă sau cultură
- ❖ **Conectat cu natura** - cunoaște mediul înconjurător și are comportamente responsabile în protejarea acestuia, fiind informat în ceea ce privește obiectivele și principiile Dezvoltării Durabile.

Programul educațional cercetășesc

Cercetășia își propune să contribuie la dezvoltarea integrală a copiilor și a tinerilor, având în vedere faptul că educația de calitate dezvoltă toate dimensiunile individului. Scopul programului educativ cercetășesc este de a ajuta copilul, și apoi tânărul, să își construiască treptat o identitate și să-și dezvolte autonomia și capacitatea de a uni toate cele șase dimensiuni ale personalității proprii, pentru a deveni cea mai bună versiune a lui.

Fiecărei dimensiune a personalității umane îi corespunde **o arie de dezvoltare personală**, integrată în cadrul programului educațional cercetășesc cu scopul de a oferi un echilibru fiecărei activități educative. Acestea sunt:

1. Dezvoltarea intelectuală;
2. Dezvoltarea fizică;
3. Dezvoltarea afectivă;
4. Dezvoltarea spirituală;
5. Dezvoltarea caracterului;
6. Dezvoltarea socială.

Arii de dezvoltare și competențe

Social - Cercetașul își dezvoltă capacitatea de a coordona și colabora în varii moduri, în timp ce își dezvoltă o identitate proprie și înțelege că trăim într-o lume interdependentă.

Competențe:

- **Civism / cetățenie globală** - Cercetașul cunoaște societatea în care trăiește, se implică activ, respectă și recunoaște diversitatea sa, adaptându-se acesteia.
- **Dezvoltare interpersonală și leadership** - Cercetașul are inițiativă, știe să interacționeze și să comunice eficient în diferite contexte și își asumă responsabilitatea pentru rolul asumat și / sau propriile acțiuni.
- **Sensibilitate / diversitate culturală** - Cercetașul este capabil să respecte alte paradigme în ceea ce privește genul, etnia, religia, limba sau cultura, recunoaște diversitatea și biodiversitatea, apreciindu-le și celebrându-le în toate formele lor.

Fizic și mental - Cercetașul se menține activ și este responsabil pentru sănătatea și bunăstarea propriului corp și a minții, în relație armonioasă cu mediului înconjurător.

Competențe:

- **Menținerea sănătății** - Cercetașul își dezvoltă armonios corpul și mintea, alege să trăiască un stil de viață sănătos, identifică corect riscurile și acționează într-un mediu sigur.

- **Interacțiunea cu mediul înconjurător** - Cercetașul gestionează resursele Planetei în mod responsabil și aplică obiectivele dezvoltării durabile în propria comunitate.

Intelectual / Cognitiv- Cercetașul își dezvoltă abilitatea de a gândi eficient și de a aplica informațiile acumulate pentru a se adapta noilor situații.

Competențe:

- **A învăța să înveți** (*Learning to learn*) - Cercetașul este curios, autodidact și se adaptează la noile cerințe ale societății, în contexte variate.
- **Rezolvarea de probleme** - Cercetașul își dezvoltă o gândire critică și flexibilă, este creativ și capabil să ia cele mai bune decizii în situațiile date.

Personalitate (Caracter) - Cercetașul își formează și își dezvoltă un sistem de valori și principii bazat pe Legea și Promisiunea Cercetașului și le aplică activ în viața de zi cu zi.

Competențe:

- **Dezvoltare personală** - Cercetașul are capacitatea de a-și analiza comportamentul, își creează un sistem personal de idei, valori și principii și are curajul să-și trăiască propriile vise și aspirații.
- **Sistem de valori** - Cercetașul își asumă propriile roluri și își dezvoltă armonios personalitatea în acord cu Legea și Promisiunea Cercetașului.
- **Stima de sine** - Cercetașul își dezvoltă o imagine pozitivă de sine.

Emoțional - Cercetașul își dezvoltă inteligența emoțională.

Competențe:

- **Gestionarea emoțiilor** - Cercetașul învață să identifice, să cunoască, să accepte propriile emoții, să le gestioneze eficient și să fie empatic respectând trăirile celorlalți.
- **Starea de bine / Bunăstarea emoțională** - Cercetașul își asumă angajamente, dezvoltă relații sociale pozitive, își creează scopuri semnificative în viață și trăiește sentimentul de împlinire personală.

Spiritual - Cercetașul dezvoltă înțelegere cu privire la spiritualitatea personală, precum și a diversității spiritualității care formează comunitățile sale (locale, naționale, globale), în timp ce își exersează arta reflectării și manifestării recunoștinței într-un mod autentic.

Competențe:

- **Explorarea spiritualității** - Cercetașul cunoaște și aprofundează spiritualitatea proprie, este deschis și interesat de diversitatea spiritualității din comunitatea sa și are o atitudine pozitivă despre trăirea unei vieți cu semnificație.
- **Respectul față de credințele celorlalți** - Cercetașul acceptă și respectă modul în care fiecare își exprimă și trăiește spiritualitatea.
- **Recunoștință** - Cercetașul își exprimă recunoștința pentru numeroasele daruri ale comunității naturale și umane și participă activ la construirea unei lumi mai bune.

Având ca deviză sintagma „*Gata Oricând*”, cercetășia oferă oportunități educative care contribuie la creșterea copiilor și tinerilor ca cetățeni activi, cu inițiativă, ce devin agenți ai schimbării pozitive și care reprezintă o sursă valoroasă de inspirație pentru comunitate, după cum afirmă însuși fondatorul Mișcării, Robert Baden Powell,

„Dacă i-am fi dat organizației un nume care să descrie adecvat ceea ce reprezintă de fapt, adică o societate pentru propagarea atributelor morale, copilul n-ar prea fi alergat spre ea. A o numi însă Cercetășie și a-i da copilului șansa să devină un embrion de cercetaș a fost cu totul altceva.” (Baden Powell)



Adoptarea Woodbadge ca noul sistem de formare de bază al organizației

Preambul

În organizație s-a identificat nevoia de a avea un sistem de formare în care liderii să dobândească experiență practică în cercetășie, să beneficieze de mai mult sprijin și ghidaj și să existe oportunități de dezvoltare personală pentru lideri. Acestea vin în completarea nevoii de a avea același nivel de formare în toată țara, ca liderii să aplice aceeași metodologie, să interiorizeze și să trăiască aceleași valori.

Ideea revizuirii sistemului de formare și a introducerii unui sistem de formare de tip Woodbadge a fost pusă în discuție încă din 2009 și prioritizată în decembrie 2014 de către Echipa Națională pentru Resurse Umane de atunci. Inițiativa a fost corelată apoi cu rezultatele evaluării GSAT (din 2015), pe baza cărora a fost elaborată strategia organizației. Proiectul Woodbadge a fost inclus în mandatul CD 2015 - 2018 în direcția strategică "Calitatea Educației" și dezvoltarea lui a fost integrată în programul strategic pentru adulți (COOL) în mandatul 2018 - 2021.

Un scurt istoric al proiectului:

- 2016: formarea grupului de lucru Woodbadge din formatori și persoane cu experiență bogată în educație non-formală, în cercetășie și în design de sisteme de învățare și planificarea procesului
 - Stabilirea parteneriatului cu Scouting Ireland, în baza căruia 5 membri ai grupului de lucru sunt formați în sistem tip Woodbadge, în Dublin, Irlanda în perioada decembrie 2016 - februarie 2017
- 2017-2018: întâlniri de lucru în cadrul cărora se elaborează obiectivele și designul noului sistem de formare
- octombrie 2018 - martie 2019: sunt formați 17 formatori în noul sistem Woodbadge România
- septembrie 2019 - decembrie 2020: primul program pilot Woodbadge pentru lideri din ONCR.

Programul are 3 componente principale: formarea propriu-zisă, reprezentată de e-learning-uri, 4 weekenduri de formare și proiecte individuale, coaching (făcut de formatori) și mentorat (făcut de un lider cercetaș, de preferat din Centrul Local de unde e participantul).

Feed-back-ul participanților și formatorilor care au trecut prin program este unul extrem de bun. Cea mai apreciată parte a programului a fost componenta de coaching, care a avut un aport major la dezvoltarea personală a participanților și creșterea lor în rolul de lider cercetaș. Programul are un impact major la nivel individual (gradul de atingere al obiectivelor educaționale este >80%) și

influențează și centrele locale din care vin participanții, atât prin creșterea calității programului cercetășesc, cât și prin prisma motivației liderilor.

Așa cum a fost primit ca mandat din partea Consiliului Director, sistemul Woodbadge a fost gândit pentru a se adresa tuturor cercetașilor adulți, membri ai organizației, care doresc să devină lideri de unitate (adică sunt în organizație de minimum 6 luni, timp în care au înțeles ce facem și și-au luat un angajament, prin depunerea promisiunii de cercetaș), deci este gândit pentru a fi noul sistem de formare de bază al ONCR.

Rezumat

Adoptă sistemul de formare Woodbadge, detaliat în Anexa 1.1, ca noul sistem de formare de bază al organizației, începând cu anul 2025, urmând ca în perioada 2021-2025 să aibă loc tranziția de la un sistem de formare la celălalt.

Consiliul Director mandatează Directorul Executiv și Echipa Executivă (prin echipele de formatori și echipa de implementare Woodbadge) ca în perioada de tranziție (2021 - 2025) să urmărească:

- Formarea a cel puțin 20 de formatori / an în sistemul Woodbadge, pentru a putea crește capacitatea de implementare a noului program în organizație;
- Finalizarea în anul 2021 a tuturor materialelor (design de curs, materiale suport) a programul de formare de formatori Woodbadge)
- Finalizarea în anul 2021 a tuturor materialelor (design de curs, materiale suport) a programului de formare Woodbadge adresat liderilor care necesită echivalarea unor competențe (care au parcursul sistemul actual de formare)
- Finalizarea până în anul 2023 a tuturor materialelor (design de curs, materiale suport) a programului de formare Woodbadge adresat liderilor noi (care vor parcurge doar eLearning-urile și nu au trecut deja prin programul de formare actual)
- În sistemul Woodbadge formarea cu prioritate a liderilor formați deja în sistemul anterior al organizației, provenind din Centre Locale din cât mai multe regiuni geografice, fără a exclude complet liderii noi, pentru ca ei, beneficiind de experiența Woodbadge, să sprijine prin mentorat toți voluntarii adulți noi ce vor participa apoi la sesiunile de formare;
- Continuarea sistemului actual de formare de bază în anii 2021-2022: livrarea de sesiuni de formare pe bază de cerere (prin sistemul actual de Stagiu la tine acasă), pentru a acoperi nevoia de formare a voluntarilor care intră acum în organizație;
- Crearea unui pachet de sesiuni de formare online (eLearning-uri) până la finalul anului 2022 care să acopere cunoștințele de bază de care are nevoie un voluntar adult nou intrat în cercetășiei, care să sprijine responsabilii de Resurse Umane din Centrele Locale în procesul de inițiere;
 - Aflând informații de bază despre metoda scout, prin parcurgerea modulelor de pe platforma de e-learning, și fiind verificat apoi de o persoană de la nivel local (recomandat să fie Responsabilul de Resurse Umane), voluntarul poate să înceapă să lucreze la unitate ca ajutor de lider până la integrarea în programul Woodbadge.



**Cercetașii
României**
Creăm o lume mai bună

- Crearea unei rețele de sprijin MOVIS pentru responsabilii de Resurse Umane din CL pentru a putea împărtăși din experiențe și a găsi răspunsuri la întrebări și neclarități.
- Centre Locale susțin formarea în sistemul Woodbadge a minim un lider din Centru Local/ an (atât prin oferirea de sprijin în integrarea lucrurilor învățate la training în lucrul la unitate, cât și prin plata contribuției de participare și acoperirea ei parțială sau totală, în funcție de bugetul și strategia de formare a Centrului Local)
- Având în vedere costurile mai mari ale formării Woodbadge, împreună cu direcția adoptată de Consiliul Director de a încuraja Centrele Locale să își asume și să aloce bugete de formare locale, Consiliul Director împuternicește Directorul Executiv și echipa de implementare / formare să găsească soluții pentru a subvenționa din fondurile ONCR, acolo unde este neapărată nevoie, formarea Woodbadge, în așa fel încât țintele de formare (numerice, de distribuție) să poată fi atinse în perioada de tranziție.
- În urmărirea obiectivelor de formare Woodbadge, Consiliul Director solicită echipei de implementare / formare să NU facă rabat de la standardele de evaluare dezvoltate în sistemul Woodbadge doar pentru a atinge țintele de formare.

Alinierea cu strategia ONCR

Proiectul Woodbadge face parte din Direcția Strategică Calitatea educației și este o componentă cheie prin care ne propunem să atingem ținta de *lideri autentici și integri* din Viziunea 2023.

Schimbări preconizate și impact

Prin introducerea Woodbadge ca sistem de bază va crește calitatea programelor cercetășești, motivația liderilor și, implicit, retenția voluntarilor adulți în organizație.

Fiind un program complex implică și mai multe resurse:

- Formatorii - fiecare modul Woodbadge necesită minimum 8, ideal 10, formatori pentru fiecare generație de 25 de participanți. Pentru a putea avea numărul de 100 de locuri anual, va fi nevoie de o echipă de 40 de formatori care pot livra programul Woodbadge. Asta înseamnă aproximativ 80-100 de formatori care să cunoască procesul și să poată livra programul.
 - În acest moment avem aproximativ 50 de formatori în organizație, 25 dintre ei fiind și formatori Woodbadge.
 - Pentru a putea ajunge la numărul de formatori necesari pentru a putea forma 100 de lideri anual vor fi necesare sesiuni de formare de formatori, la care vor avea acces cu prioritate formatorii existenți, care nu au și formarea Woodbadge, și liderii care trec prin formarea Woodbadge.
 - Costul de participant mai mare decât în formarea de bază (ținând cont că sunt mai multe weekenduri de formare, toate sunt în locații remote și în preț sunt incluse și transportul și cazarea, elemente neacoperite în costul stagiilor existente) - cost ce va influența și bugetul local și național. Chiar dacă costul de formare este mai mare, și engagementul liderului cu mișcarea este mai mare, deci:



**Cercetașii
României**

Creăm o lume mai bună

- 1) programul cercetășesc va avea mai mult succes în localitatea respectivă, de unde rezultă, în timp, nu doar copii și tineri mai implicați, ci și potențial mai bun de fundraising
- 2) estimăm că retenția liderilor în timp va fi mai bună în Centrul Local, ceea ce scade costul formării / an / lider pe termen lung.
- 3) o investiție sănătoasă a unui Centru Local în oameni poate să reducă, pe termen mediu și lung, costurile generale cu formarea, pentru că sunt mai puțini oameni care vin și apoi pleacă, chiar dacă costă mai mult să formezi un om.

Rezultate așteptate:

- 2021: 20 de noi formatori woodbadge și 20 de noi lideri
- 2022: 20 de noi formatori woodbadge și 100 de noi lideri
- 2023: 20 de noi formatori woodbadge și 200 de noi lideri
- 2024: 20 de noi formatori woodbadge și 300 de noi lideri

Buget

În momentul actual costurile per participant sunt de aproximativ 2.700 - 2.800 RON pentru întregul program și includ: masă și cazare (45% din costul total), transport (20% din costul total), materiale și însemne (15% din costul total), participare formatori și mentori (20% din costul total). Pentru formarea de formator Woodbadge costul estimativ este de 1.500 - 2.000 RON / formator (formatorii Woodbadge trebuie să termine formarea Woodbadge ca lideri anterior). ONCR acoperă costurile pentru formarea de formatori Woodbadge și a întâlnirilor de lucru ale echipei, pentru dezvoltarea programului de formare, din alte surse (buget formare, finanțări externe, contribuții modice de participare etc).

Costurile pot fi eficientizate prin reducerea numărului de formatori la 8, mutarea modulelor lungi vara la cort, păstrarea locațiilor de formare standard pentru a negocia prețurile, costuri cât mai reduse la materiale de training, etc.

Repere legale / statutare

Decizia 1140 / 23.07.2019 - [Definire stajii de bază ONCR](#)

Decizia 1274 / 08.03.2020 - [Responsabilizarea Centrelor Locale cu privire la planificarea formării liderilor și a costurilor atașate](#)

Structură program Woodbadge

Programul de formare Woodbadge este alcătuit din 3 componente:

- formarea propriu-zisă, reprezentată de eLearning-uri, 4 weekenduri de formare față în față și proiecte individuale
- coaching (făcut de formatori)
- mentorat (făcut de un lider cercetaș, de preferat din Centrul Local de unde e participantul)

Woodbadge acoperă 13 arii de formare, menționate mai jos. Dintre ele, primele 6 erau acoperite în sistemul anterior de formare de bază (acoperit prin modulul online de Inițiere în cercetășie și cele 3 stagii - Introducere în Pedagogie, Animație socio-educativă și Prim Ajutor), celelalte fiind acoperite parțial prin stagii special dezvoltate pentru aria de interes (ex: Dezvoltare Durabilă, Diversitate și Incluziune etc).

1. Primii pași în cercetășie
2. Protecția copilului
3. Pedagogie cercetășească
4. Animație și învățare experiențială
5. Cercetășia în natură
6. Prim Ajutor
7. Reprezentarea mișcării scout
8. Leadership
9. Spiritualitate
10. Diversitate și Incluziune
11. Comunicare
12. Ciclul adultului în cercetășie (MOVIS)
13. Dezvoltare Durabilă

Formarea propriu-zisă cuprinde 3 elemente:

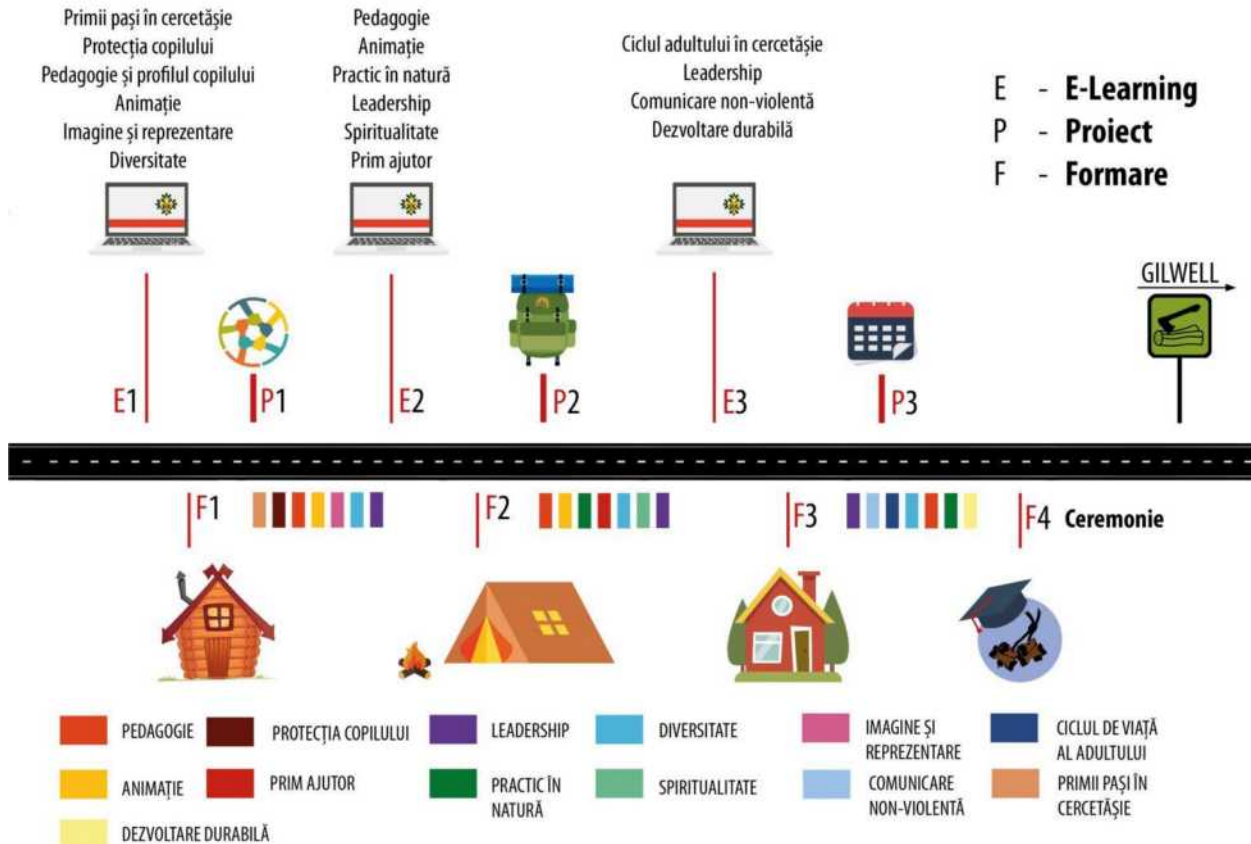
- eLearninguri - sunt module online care acoperă cunoștințele din cele 13 domenii de formare, pe care participanții trebuie să le parcurgă înainte de formarea față în față, pentru a dobândi cunoștințele necesare mai apoi în timpul weekendurilor de formare.
- Formarea față în față are loc în 4 weekenduri prelungite (3-5 zile), la 2-3 luni distanță. În timpul sesiunilor, participanții, folosindu-se de cunoștințele dobândite în eLearninguri, își vor dezvolta abilități practice, utile în lucrul la ramură și nu numai.
- Proiectele personale sunt provocări pe care participanții trebuie să le ducă la îndeplinire între weekend-urile de formare. Ele implică aplicarea abilităților dobândite în lucrul cu patrula, în Centrele lor Locale. Aici intervine și implicarea și sprijinul mentorului.

Coachingul este realizat de către formatorii Woodbadge pe toată perioada formării, ghidându-i pe participanți să își seteze și realizeze un obiectiv personal de dezvoltare.



**Cercetașii
României**
Creăm o lume mai bună

Mentoratul este realizat de către un lider cu experiență, de preferat din Centrul Local de unde vine participantul, și implică sprijinul și ghidajul acordat în aplicarea abilităților dobândite la activitatea de la patrulă sau unitate și în realizarea proiectelor personale.



Aderare ONCR la FOND România

March 3, 2021 / By Sabina / Decizii / [Leave a Comment](#)

Preambul

Federația Organizațiilor Neguvernamentale pentru Dezvoltare (FOND) este unica federație la nivel național ce reprezintă organizațiile active în domeniul cooperare pentru dezvoltare și ajutor umanitar. Ea asigură reprezentarea la nivel național pentru aria dezvoltare durabilă, activând totodată și la nivel internațional în cadrul unor structuri specializate (Forumul Internațional al Platformelor Naționale, CONCORD – Confederația Europeană pentru Dezvoltare și Ajutor Umanitar).

În anul 2018 am hotărât în cadrul Adunării Generale aderarea ONCR la Federația Organizațiilor Neguvernamentale pentru Dezvoltare din România (FOND) cu statutul de *membru observator*. Statutul de membru observator este oferit organizațiilor pentru maxim un an pentru a avea contact direct cu procesele din cadrul federației și a înțelege mai bine dinamica de lucru, ulterior acestea fiind nevoite să se decidă dacă devin membri cu drepturi depline sau renunță la apartenență. În mare parte, din cauza situației pandemice, acest statut a fost prelungit aproape un an, FOND oferindu-ne acces în continuare la resurse.

De atunci și până în prezent, apartenența la Federație s-a dovedit a fi un proces relevant pentru dezvoltarea programelor cercetășești și a calității progreselor în direcția Educației pentru Dezvoltare Durabilă.

Beneficiile de a avea un parteneriat solid cu FOND constau în:

- Reprezentarea la nivel internațional în medii nonscout / național pentru tot ce ține de educația globală / dezvoltare durabilă;
- Acces la diverse fonduri / evenimente / oportunități;
- Acces la oportunități pentru proiecte în Regiunea Marea Neagră;

Asocierea și munca alături de Federație ne-au permis până acum să realizăm lucruri precum:

- **SDG Starter Pack** – un proiect pentru dezvoltarea unui cadru educațional pentru promovarea și aplicarea principiilor dezvoltării durabile ca măsură proactivă în crearea unei societăți sustenabile, prin care am susținut 2 stagii de Educație pentru Dezvoltare Durabilă și am creat o serie de materiale suport pentru Centrele Locale în valoare de aproximativ 9.000 EUR
- **Networking** cu alte organizații prin Grupul de lucru FOND – prin acest grup am setat o conexiune cu alte organizații neguvernamentale care sunt preocupate de atingerea Agendei 2030
- **Ateliere / Webinarii / Evenimente** privind implementarea Agendei 2030 accesibile pentru cercetași

Rezumat

Propunerea de decizie: Propunem Adunării Generale a ONCR, aderarea ONCR la FOND România în calitate de membri cu drepturi depline.

Alinierea cu strategia ONCR

Educația pentru Dezvoltare Durabilă este unul dintre proiectele transversale ale Strategiei ONCR, iar pentru implementarea ei avem nevoie și de parteneriate solide cu alte organizații care își îndreaptă atenția în acest demers.

Prin unirea forțelor între ONCR și FOND vom dezvolta programe și inițiative educaționale care integrează elementele specifice Educației pentru Dezvoltare Durabilă și valori ce țin de schimbare socială realizată prin educație și implicare directă în comunitate.

Schimbări preconizate și impact

- Desemnarea unei echipe / responsabil care să gestioneze relația și proiectele cu FOND
- Dreptul de vot în cadrul FOND și luarea unor decizii care să beneficieze atât ONCR, cât și celelalte structuri;
- Accesul în continuare la oportunități de finanțare, ateliere, evenimente pe care FOND le organizează;

Buget

În funcție de bugetul anual al ONCR, cotizația către Federație este:

- taxa de 50 Euro pentru 0 – 150.000 EUR
- taxa de 100 Euro – 150.001 – 250.000
- taxa de 150 Euro – 250.001 – 500.000 – cf. bilanț 2019, ne încadrăm aici
- taxa de 200 Euro – 500.001 – 750.000
- taxa de 250 Euro – 750.001 – 1 mil.
- taxa de 350 Euro – Peste 1 mil.

Repere legale / statutare

Statut, art 29, lit q și r

Personalitate Juridică proprie pentru toate Centrele Locale

[March 23, 2021](#) / [By Yeti](#) / [Decizii, Diverse, Documente de poziție](#) / [Leave a Comment](#)

Propunere decizie rezoluție AG pentru personalitate juridică proprie pentru toate Centrele Locale

Preambul

Structurile interne ale organizațiilor mari sunt determinate de direcția pe care organizația dorește să o urmeze, dar sunt modelate și de realitățile juridice, contabile și politice ale țării / țărilor în care organizația acționează.

Pentru noi, în România, sistemul curent de organizare a Centrelor Locale a devenit o frână în creșterea corectă, legală, autentică, reală a structurii organizației. Povara administrativă relativ ridicată, comparat cu alte țări, la care este supusă fiecare sucursală se centralizează și sufocă nivelul central, care este obligat juridic și contabil să-și asume factual, scriptic, manual răspunderea pentru fiecare mică acțiune locală.

Pentru a putea crește avem nevoie de o soluție care să schimbe situația de fapt – fie dezvoltăm central un aparat administrativ mai mare, care să funcționeze ca un punct de contact pentru probleme administrative, contabile și juridice pentru toate Centrele Locale, fie “împingem” din această răspundere acolo unde se iau deciziile care o generează – la nivel local.

Cu privire la dezvoltarea unui aparat administrativ mai mare, pe lângă faptul că acest Consiliu Director îl consideră o soluție mai puțin responsabilă, Adunarea Generală și-a manifestat în multiple rânduri dezacordul de a-l finanța din resurse locale.

Legiuitorii par a ne împinge și ei într-o direcție diferită, o schimbare legislativă relativ recentă forțând practic Centrele Locale care sunt sucursale să treacă acum printr-un proces de înregistrare și asumare a răspunderii care le dă aceleași obligații, dar mai puține drepturi, decât filialelor. În vederea propunerii curente, am amânat forțarea acestor înregistrări locale de sucursale la nivel de ONCR, dar legea ne obligă să o facem.

Tot mai multe Centre Locale apelează acum la trecerea la statutul de filială pentru că le oferă niște facilități pentru obținerea de finanțări și pentru gestiunea internă proprie – și, chiar dacă bariera pentru dobândirea personalității juridice proprii (a statutului de filială) a fost tradițional înaltă (poate prea înaltă) în ONCR, procesul pare să fi fost benefic pentru aceste Centre Locale.

Mai mult, modificări legislative recente (decembrie 2020) facilitează și mai mult înființarea și administrarea unor filiale, prin eliminarea unor drumuri, taxe și documente care trebuie pregătite.

Astfel, pentru a putea crea o structură organizatorică sustenabilă potrivită ambițiilor Viziunii noastre, în contextul legislativ românesc, propunem trecerea majorității Centrelor Locale ale ONCR la o organizare juridică de tip filială, cu personalitate juridică proprie, conectate legal, moral și prin prisma programului cercetășesc de Organizația Națională.

Ce căutăm este să obținem o descentralizare **administrativă** a ONCR pentru a ne putea concentra pe o unificare la nivel de conținut și activitate (program cercetășesc, standarde de formare pentru adulți), coordonate de nivelul național și agreeate și asumate de Adunarea Generală Națională.

Avantajele unei filiale comparate cu o sucursală sunt evidente:

- Gestiune financiară locală, proprie – posibilitatea stabilirii unor proceduri financiare locale, care să respecte legea și valorile cercetășiei, dar care să fie potrivite modului de organizare local
- Posibilitatea de reacție rapidă la nivel local pentru participarea în parteneriate, proiecte, obținerea de sponsorizări
- Accesul la surse de finanțare pentru proiecte locale, pentru organizații (relativ) mici, care par a fi favorizate în ultima perioadă
- Posibilitatea folosirii facilității de plată cu cardul pentru cotizații și evenimente (funcționalitate în teste, dar posibilă doar pentru filiale)

Rezumat

Conceptual, modificările pe care le propunem sunt următoarele:

- Toate structurile locale permanente ale ONCR vor fi filiale (vor avea personalitate juridică) sau vor depinde de alte structuri locale care au personalitate juridică
- Toate Grupurile Externe care aplică pentru a deveni Centru Local la Adunarea Generală vor deveni filiale ca parte din procesul de înființare.
- Filialele vor fi organizate pe categorii de responsabilitate, astfel:
 - Nivelul 1 – Centre Locale în dezvoltare / în reorganizare
 - Implicit, toate Centrele Locale în primul an de funcționare
 - Prin regulament intern, au nevoie de aviz de la DE / EE sau de un Centru Local desemnat de DE / EE pentru parteneriate, sponsorizări, fac o raportare administrativă completă trimestrială
 - Primesc consultanță și formare pe partea de administrare a unui Centru Local
 - Au bugete anuale de până în 5000 EUR
 - Minim 25 de membri (minim 3 lideri, minim 2 patrule)
 - Nu poate avea angajați
 - Nivelul 2 – Centre Locale stabile
 - Minim un an de la înființare
 - Trebuie să obțină aviz de la CD / DE doar pentru sume / angajamente mai mari de 5000 de EUR
 - Au bugete anuale de cheltuieli până în 10000 EUR în ultimii doi ani
 - Minim 40 de membri
 - Nu poate avea angajați (cu excepția contabilului)
 - Pot mentora un grup extern (cu obținerea dreptului de mentorat)
 - Nivelul 3 – Centre Locale puternice
 - Minim doi ani de la înființare
 - Minim 80 membri
 - Trebuie să obțină aviz de la CD / DE doar pentru sume / angajamente mai mari de 15000 de EUR
 - Poate avea angajați
 - Bugete anuale de minim 10000 EUR
 - Pot mentora multiple grupuri noi simultan (cu obținerea dreptului de mentorat)
- Introducerea unui sistem de evaluare / autoevaluare a Centrelor Locale, printr-un instrument numit [Instrumentul de Evaluare pentru Dezvoltare Locală \(IEDLOC\)](#) care să permită Centrelor Locale să identifice puncte forte / puncte vulnerabile în toate aspectele funcționării lor.

- Filialele trec de la un nivel la altul când îndeplinesc criteriile de definire a nivelului la care își doresc să treacă, sau când nu mai îndeplinesc criteriile de definire a nivelului în care se găsesc, doar după trecerea printr-un proces de evaluare prin **IEDLOC** care determină nivelul la care trec; atât filialele cât și Consiliul Director pot solicita procesul de evaluare / tranziție; evaluarea **IEDLOC** poate implica mai multe criterii decât cele descrise mai sus.
- În faza de **alinieri**:
 - Centrele Locale cu personalitate juridică încep de la Nivelul 3
 - Centrele Locale fără personalitate juridică încep de la Nivelul 1
 - Grupurile Candidat devin grupuri noi de cercetași sub îndrumarea / mentoratul unui alt Centru Local existent
- Toate Centrele Locale trebuie să raporteze financiar / contabil către ONCR, cel puțin o dată pe an (nivelurile 2 + 3 o dată pe an)
 - ONCR stabilește un șablon de raportare și oferă consultanță pe partea contabilă pentru utilizarea lui
 - Centrele Locale au obligația, sub sancțiunea desființării, să raporteze financiar corect și complet
 - ONCR compilează și consolidează aceste rapoarte financiare în scop de prezentare, transparență, auto-evaluare, realizare de statistici și propunere de soluții de reducere / îmbunătățire de performanță financiară la nivelul întregii organizații
- Directorul Executiv / Consiliul Director poate solicita Comisiei de Cenzori a ONCR auditarea financiară extinsă a Centrelor Locale, în cazul în care există orice fel de suspiciuni cu privire la nereguli financiare
- În timp ce filialele au autonomie decizională sporită, toate activitățile ei trebuie subordonate scopului Centrului Local și Art. 92, punctului n. din regulament cu privire la tipul de activități pe care un Centru Local le poate realiza
- La înființare, toate Centrele Locale **semnează un contract cu ONCR** (reprezentat de Consiliul Director) care "traduce" statutul, regulamentul, proceduri și poziții ale ONCR, inclusiv cesiunea de drepturi de autor pentru simbolurile ONCR, angajamentul pentru Dezvoltare Durabilă, într-un mandat limpede pentru Centrul Local și care reglementează juridic relația național / local. Prin contract, Centrul Local primește susținerea organizației pentru a-și desfășura activitatea și a reprezenta local ONCR, drepturi care pot fi suspendate de Consiliul Director și retrase de Adunarea Generală. Existența acestui contract ne permite să acționăm imediat acolo unde este nevoie, chiar dacă procesele juridice de desființare / dezafiliere pot să dureze mai mult timp (chiar și ani).

- În faza de aliniere, toate filialele trebuie să semneze, în termen de 2 luni de la intrarea în vigoare a modificărilor, acest contract, **sub sancțiunea desființării**
- Centrele Locale care, din diferite motive, NU vor să devină filiale:
 - Devin grupuri de cercetași într-un Centru Local (nivel 2 și 3), în cazul în care identificăm un Centru Local care să-i sprijine, și respectă regulile pentru grupurile de cercetași sau
 - Se integrează ca unități în Centre Locale (nivel 2 și 3) existente
- Consiliul Director continuă să ofere vot pe documentele de înființare a tuturor filialelor, în termen de maxim 5 zile dacă statutul folosit este statutul standard al ONCR pentru filiale
- **Centrele Locale existente care nu încep alinierea în primele 6 luni de la legalizarea acestor modificări în statut TREBUIE, sub sancțiunea desființării, să înceapă demersurile pentru legalizarea sucursalei**

Consiliul Director:

- Propune Adunării Generale adoptarea unei rezoluții pentru asumarea acestor modificări și pentru delegarea următorului Consiliu Director de a operaționaliza aceste modificări în Statutul și Regulamentul ONCR, la următoarea Adunare Generală.
- Mandatează EE să pregătească contractul pe care Centrele Locale noi trebuie să îl semneze la înființare; acesta va conține explicitarea alinierii Centrelor Locale cu pozițiile, deciziile și procedurile existente
- Solicită EE să actualizeze ghidul de înființarea a filialelor ONCR pentru a reflecta aceste modificări
- Solicită EE să actualizeze modelul standard de statut pentru filiale ONCR pentru a reflecta aceste modificări
- Își asumă dezvoltarea unui **IEDLOC** simplificat, până la implementarea **IEDLOC**, care să asigure minimul necesar de evaluare pentru procesul descris mai sus
- Stabilește un termen de aliniere pentru toate Centrele Locale la 2 ani de la data Adunării Generale care aprobă modificările

Alinierea cu strategia ONCR

MASS:

- Creșterea autonomiei și a responsabilității locale pentru toate Centrele Locale
- Responsabilitate legală pentru fiecare Centru Local în parte
- Model de dezvoltare auto-reglabil (prin cele 3 niveluri) care se dimensionează organic (nivelul național nu mai blochează (și nu se mai blochează în) procedurile care țin strict de local)

Schimbări preconizate și impact

- Autonomie decizională reală pe parteneriate, contracte și flexibilitate în finanțare locală pentru toate Centrele Locale
- Responsabilizarea structurilor locale în aspectele juridice, financiare și contabile ale activității noastre
- Eliberarea structurii naționale pentru îndeplinirea planului strategic

Riscuri

- Un efort inițial mare pentru implementare
- Posibilități mai mici de control de la național către Centrele Locale (durează mai mult până nivelul național află despre greșeli)

Buget

- (local) ~ 200 de lei / fiecare Centru Local pentru fiecare sucursală înființare ca filială
- (local) ~ 300 – 800 lei / an / Centru Local pentru banca / contabilitate
- (național) 4000 de lei / an costuri juridice naționale (desființări juridice Centre Locale)

Repere legale / statutare

- Statut, Art. 29, lit. I, Consiliul Director propune rezoluții pentru Adunarea Generală

- Statut, Art. 29, lit. o, Consiliul Director răspunde pentru îndeplinirea obiectivelor strategice și îndeplinirea hotărârilor Adunării Generale

Personalitate Juridică proprie pentru toate Centrele Locale

[March 23, 2021](#) / [By Yeti](#) / [Decizii, Diverse, Documente de poziție](#) / [Leave a Comment](#)

Propunere decizie rezoluție AG pentru personalitate juridică proprie pentru toate Centrele Locale

Preambul

Structurile interne ale organizațiilor mari sunt determinate de direcția pe care organizația dorește să o urmeze, dar sunt modelate și de realitățile juridice, contabile și politice ale țării / țărilor în care organizația acționează.

Pentru noi, în România, sistemul curent de organizare a Centrelor Locale a devenit o frână în creșterea corectă, legală, autentică, reală a structurii organizației. Povara administrativă relativ ridicată, comparat cu alte țări, la care este supusă fiecare sucursală se centralizează și sufocă nivelul central, care este obligat juridic și contabil să-și asume factual, scriptic, manual răspunderea pentru fiecare mică acțiune locală.

Pentru a putea crește avem nevoie de o soluție care să schimbe situația de fapt – fie dezvoltăm central un aparat administrativ mai mare, care să funcționeze ca un punct de contact pentru probleme administrative, contabile și juridice pentru toate Centrele Locale, fie “împingem” din această răspundere acolo unde se iau deciziile care o generează – la nivel local.

Cu privire la dezvoltarea unui aparat administrativ mai mare, pe lângă faptul că acest Consiliu Director îl consideră o soluție mai puțin responsabilă, Adunarea Generală și-a manifestat în multiple rânduri dezacordul de a-l finanța din resurse locale.

Legiuitorii par a ne împinge și ei într-o direcție diferită, o schimbare legislativă relativ recentă forțând practic Centrele Locale care sunt sucursale să treacă acum printr-un proces de înregistrare și asumare a răspunderii care le dă aceleași obligații, dar mai puține drepturi, decât filialelor. În vederea propunerii curente, am amânat forțarea acestor înregistrări locale de sucursale la nivel de ONCR, dar legea ne obligă să o facem.

Tot mai multe Centre Locale apelează acum la trecerea la statutul de filială pentru că le oferă niște facilități pentru obținerea de finanțări și pentru gestiunea internă proprie – și, chiar dacă bariera pentru dobândirea personalității juridice proprii (a statutului de filială) a fost tradițional înaltă (poate prea înaltă) în ONCR, procesul pare să fi fost benefic pentru aceste Centre Locale.

Mai mult, modificări legislative recente (decembrie 2020) facilitează și mai mult înființarea și administrarea unor filiale, prin eliminarea unor drumuri, taxe și documente care trebuie pregătite.

Astfel, pentru a putea crea o structură organizatorică sustenabilă potrivită ambițiilor Viziunii noastre, în contextul legislativ românesc, propunem trecerea majorității Centrelor Locale ale ONCR la o organizare juridică de tip filială, cu personalitate juridică proprie, conectate legal, moral și prin prisma programului cercetășesc de Organizația Națională.

Ce căutăm este să obținem o descentralizare **administrativă** a ONCR pentru a ne putea concentra pe o unificare la nivel de conținut și activitate (program cercetășesc, standarde de formare pentru adulți), coordonate de nivelul național și agreeate și asumate de Adunarea Generală Națională.

Avantajele unei filiale comparate cu o sucursală sunt evidente:

- Gestiune financiară locală, proprie – posibilitatea stabilirii unor proceduri financiare locale, care să respecte legea și valorile cercetășiei, dar care să fie potrivite modului de organizare local
- Posibilitatea de reacție rapidă la nivel local pentru participarea în parteneriate, proiecte, obținerea de sponsorizări
- Accesul la surse de finanțare pentru proiecte locale, pentru organizații (relativ) mici, care par a fi favorizate în ultima perioadă
- Posibilitatea folosirii facilității de plată cu cardul pentru cotizații și evenimente (funcționalitate în teste, dar posibilă doar pentru filiale)

Rezumat

Conceptual, modificările pe care le propunem sunt următoarele:

- Toate structurile locale permanente ale ONCR vor fi filiale (vor avea personalitate juridică) sau vor depinde de alte structuri locale care au personalitate juridică
- Toate Grupurile Externe care aplică pentru a deveni Centru Local la Adunarea Generală vor deveni filiale ca parte din procesul de înființare.
- Filialele vor fi organizate pe categorii de responsabilitate, astfel:
 - Nivelul 1 – Centre Locale în dezvoltare / în reorganizare
 - Implicit, toate Centrele Locale în primul an de funcționare
 - Prin regulament intern, au nevoie de aviz de la DE / EE sau de un Centru Local desemnat de DE / EE pentru parteneriate, sponsorizări, fac o raportare administrativă completă trimestrială
 - Primesc consultanță și formare pe partea de administrare a unui Centru Local
 - Au bugete anuale de până în 5000 EUR
 - Minim 25 de membri (minim 3 lideri, minim 2 patrule)
 - Nu poate avea angajați
 - Nivelul 2 – Centre Locale stabile
 - Minim un an de la înființare
 - Trebuie să obțină aviz de la CD / DE doar pentru sume / angajamente mai mari de 5000 de EUR
 - Au bugete anuale de cheltuieli până în 10000 EUR în ultimii doi ani
 - Minim 40 de membri
 - Nu poate avea angajați (cu excepția contabilului)
 - Pot mentora un grup extern (cu obținerea dreptului de mentorat)
 - Nivelul 3 – Centre Locale puternice
 - Minim doi ani de la înființare
 - Minim 80 membri
 - Trebuie să obțină aviz de la CD / DE doar pentru sume / angajamente mai mari de 15000 de EUR
 - Poate avea angajați
 - Bugete anuale de minim 10000 EUR
 - Pot mentora multiple grupuri noi simultan (cu obținerea dreptului de mentorat)
- Introducerea unui sistem de evaluare / autoevaluare a Centrelor Locale, printr-un instrument numit [Instrumentul de Evaluare pentru Dezvoltare Locală \(IEDLOC\)](#) care să permită Centrelor Locale să identifice puncte forte / puncte vulnerabile în toate aspectele funcționării lor.

- Filialele trec de la un nivel la altul când îndeplinesc criteriile de definire a nivelului la care își doresc să treacă, sau când nu mai îndeplinesc criteriile de definire a nivelului în care se găsesc, doar după trecerea printr-un proces de evaluare prin **IEDLOC** care determină nivelul la care trec; atât filialele cât și Consiliul Director pot solicita procesul de evaluare / tranziție; evaluarea **IEDLOC** poate implica mai multe criterii decât cele descrise mai sus.
- În faza de **alinieri**:
 - Centrele Locale cu personalitate juridică încep de la Nivelul 3
 - Centrele Locale fără personalitate juridică încep de la Nivelul 1
 - Grupurile Candidat devin grupuri noi de cercetași sub îndrumarea / mentoratul unui alt Centru Local existent
- Toate Centrele Locale trebuie să raporteze financiar / contabil către ONCR, cel puțin o dată pe an (nivelurile 2 + 3 o dată pe an)
 - ONCR stabilește un șablon de raportare și oferă consultanță pe partea contabilă pentru utilizarea lui
 - Centrele Locale au obligația, sub sancțiunea desființării, să raporteze financiar corect și complet
 - ONCR compilează și consolidează aceste rapoarte financiare în scop de prezentare, transparență, auto-evaluare, realizare de statistici și propunere de soluții de reducere / îmbunătățire de performanță financiară la nivelul întregii organizații
- Directorul Executiv / Consiliul Director poate solicita Comisiei de Cenzori a ONCR auditarea financiară extinsă a Centrelor Locale, în cazul în care există orice fel de suspiciuni cu privire la nereguli financiare
- În timp ce filialele au autonomie decizională sporită, toate activitățile ei trebuie subordonate scopului Centrului Local și Art. 92, punctului n. din regulament cu privire la tipul de activități pe care un Centru Local le poate realiza
- La înființare, toate Centrele Locale **semnează un contract cu ONCR** (reprezentat de Consiliul Director) care "traduce" statutul, regulamentul, proceduri și poziții ale ONCR, inclusiv cesiunea de drepturi de autor pentru simbolurile ONCR, angajamentul pentru Dezvoltare Durabilă, într-un mandat limpede pentru Centrul Local și care reglementează juridic relația național / local. Prin contract, Centrul Local primește susținerea organizației pentru a-și desfășura activitatea și a reprezenta local ONCR, drepturi care pot fi suspendate de Consiliul Director și retrase de Adunarea Generală. Existența acestui contract ne permite să acționăm imediat acolo unde este nevoie, chiar dacă procesele juridice de desființare / dezafiliere pot să dureze mai mult timp (chiar și ani).

- În faza de aliniere, toate filialele trebuie să semneze, în termen de 2 luni de la intrarea în vigoare a modificărilor, acest contract, **sub sancțiunea desființării**
- Centrele Locale care, din diferite motive, NU vor să devină filiale:
 - Devin grupuri de cercetași într-un Centru Local (nivel 2 și 3), în cazul în care identificăm un Centru Local care să-i sprijine, și respectă regulile pentru grupurile de cercetași sau
 - Se integrează ca unități în Centre Locale (nivel 2 și 3) existente
- Consiliul Director continuă să ofere vot pe documentele de înființare a tuturor filialelor, în termen de maxim 5 zile dacă statutul folosit este statutul standard al ONCR pentru filiale
- **Centrele Locale existente care nu încep alinierea în primele 6 luni de la legalizarea acestor modificări în statut TREBUIE, sub sancțiunea desființării, să înceapă demersurile pentru legalizarea sucursalei**

Consiliul Director:

- Propune Adunării Generale adoptarea unei rezoluții pentru asumarea acestor modificări și pentru delegarea următorului Consiliu Director de a operaționaliza aceste modificări în Statutul și Regulamentul ONCR, la următoarea Adunare Generală.
- Mandatează EE să pregătească contractul pe care Centrele Locale noi trebuie să îl semneze la înființare; acesta va conține explicitarea alinierii Centrelor Locale cu pozițiile, deciziile și procedurile existente
- Solicită EE să actualizeze ghidul de înființarea a filialelor ONCR pentru a reflecta aceste modificări
- Solicită EE să actualizeze modelul standard de statut pentru filiale ONCR pentru a reflecta aceste modificări
- Își asumă dezvoltarea unui **IEDLOC** simplificat, până la implementarea **IEDLOC**, care să asigure minimul necesar de evaluare pentru procesul descris mai sus
- Stabilește un termen de aliniere pentru toate Centrele Locale la 2 ani de la data Adunării Generale care aprobă modificările

Alinierea cu strategia ONCR

MASS:

- Creșterea autonomiei și a responsabilității locale pentru toate Centrele Locale
- Responsabilitate legală pentru fiecare Centru Local în parte
- Model de dezvoltare auto-reglabil (prin cele 3 niveluri) care se dimensionează organic (nivelul național nu mai blochează (și nu se mai blochează în) procedurile care țin strict de local)

Schimbări preconizate și impact

- Autonomie decizională reală pe parteneriate, contracte și flexibilitate în finanțare locală pentru toate Centrele Locale
- Responsabilizarea structurilor locale în aspectele juridice, financiare și contabile ale activității noastre
- Eliberarea structurii naționale pentru îndeplinirea planului strategic

Riscuri

- Un efort inițial mare pentru implementare
- Posibilități mai mici de control de la național către Centrele Locale (durează mai mult până nivelul național află despre greșeli)

Buget

- (local) ~ 200 de lei / fiecare Centru Local pentru fiecare sucursală înființare ca filială
- (local) ~ 300 – 800 lei / an / Centru Local pentru banca / contabilitate
- (național) 4000 de lei / an costuri juridice naționale (desființări juridice Centre Locale)

Repere legale / statutare

- Statut, Art. 29, lit. I, Consiliul Director propune rezoluții pentru Adunarea Generală

- Statut, Art. 29, lit. o, Consiliul Director răspunde pentru îndeplinirea obiectivelor strategice și îndeplinirea hotărârilor Adunării Generale

Structuri umbrelă de coordonare locală

March 23, 2021 / By Yeti / Decizii, Diverse, Documente de poziție / Leave a Comment

Propunere decizie creare structuri umbrelă de coordonare locală

Preambul

- Nevoia de a prezenta o interfață comună către comunitate și instituții locale (localitate, județ) în timp ce ne afirmăm în continuare în intern identitatea Centrului Local
- Nevoia de coordonare de calendare de activități la nivel local
- Organizarea în comun a unor evenimente naționale descentralizate, cum ar fi Festivalul Luminii
- Nevoia de a organiza activități regionale (introdusă prin noul program cercetășesc)
- Posibilitatea de a pune resurse la comun pentru îndeplinirea unor scopuri comune
- Pe alocuri, există o reticență a Centrelor Locale pentru colaborare, mai ales în aceeași localitate

Rezumat

Propunem introducerea următoarele concepte în Structurile Locale ale organizației:

- **Centru de Coordonare Locală**
 - Entitate fără personalitate juridică înființată obligatoriu la nivelul localităților și la nivelul județelor unde avem mai mult de un Centru Local de cercetași
 - Are rolurile
 - de a asigura coordonarea (fără subordonare) între grupuri a activităților fiecărui Centru Local și de a oferi un cadru formal de colaborare / dialog pentru identificarea de proiecte și nevoi comune

- de a permite Centrelor Locale să își exprime părerea despre proiecte ale Centrelor Locale din zona lor care pot avea impact, pozitiv sau negativ, și asupra lor
 - de a coordona abordarea sponsorilor / partenerilor strategici / partenerilor instituționali la nivel local
 - de a împărtăși experiențe, de a învăța din reușitele și greșelile celorlalte grupuri
- Centrul de Coordonare Locală își îndeplinește scopul prin întâlniri la care toate grupurile din UAT-ul respectiv delegează unul sau mai mulți cercetași pentru a-l reprezenta.
 - Întâlnirile au loc de cel puțin 2 ori pe an și de oricâte ori este nevoie în rest (alternativ pentru localitate / județ);
 - Secretariatul structurii este asigurat, prin rotație, de fiecare Centru Local component, după un calendar stabilit, pe perioade de succesiune de 1 an. Rolul Centrului Local care asigură secretariatul este unul de facilitare și pregătire a întâlnirilor și de asigurare a comunicării în cadrul Centrului de Coordonare Locală
 - Un delegat al Centrului Local care asigură secretariatul convoacă întâlnirile Centrului de Coordonare Locală, și pregătește din timp o listă de subiecte de discutat
 - Calendarul întâlnirilor de coordonare locală este agreat cu toate Centrele Locale din componența Centrului de Coordonare Locală.
 - Varianta ideală de luare a deciziilor este prin consens (decizii luate în unanimitate). În cazul în care atingerea unui consens este imposibilă, se poate trece la vot
 - Conflictetele / blocajele sunt tranșate de Consiliul Director
 - Persoanele sunt delegate în grupul de coordonare al CCL prin vot al AG local, trienal; persoanele delegate raportează direct Consiliului Centrului Local
 - Concluziile, calendarele de activități, invitațiile, se comunică către toți membrii, și către CD / DE
 - Întâlnirile pot avea loc și online, în cazul în care Centrele Locale componente decid asta.
- Toate Centrele Locale dintr-o localitate / județ fac parte de drept din Centrul de Coordonare Locală (unul pe localitate, unul pe județ)
 - Fiecare Centru Local are câte un vot în structura de coordonare locală, indiferent de dimensiunea sa
 - Centrele Locale au obligația să aducă în discuție în Centrul de Coordonare Locală minim acele proiecte care au potențialul de a le influența activitatea sau parteneriatele celorlalte Centre Locale

(activități mari, proiecte cu risc, proiecte cu vizibilitate mare, activități care au loc în apropierea altor Centre Locale din același CCL șamd)

- Centrele de Coordonare Locală își creează propriile mecanisme interne (baze de echipament comun, acces comun la resurse, ...).

Propunerea de decizie:

Consiliul Director:

- Propune Adunării Generale adoptarea unei rezoluții pentru asumarea acestor modificări și pentru delegarea următorului Consiliu Director de a operaționaliza aceste modificări în Statutul și Regulamentul ONCR, la următoarea Adunare Generală.
- Stabilește termen de aliniere / înființare a Centrelor de Coordonare Locală 2 ani de la aprobarea statutului

Alinierea cu strategia ONCR

Suținerea locală este cea mai sustenabilă formă de sprijin pe care orice grup de cercetași o poate primi. Prin înțelegerea faptului că, în timp ce toți avem propriile noastre activități și identități, toți reprezentăm cercetășia, putem să ne întărim pozițiile locale și putem ajunge mai ușor la o *organizație sustenabilă*.

Schimbări preconizate și impact

O creștere a colaborării Centrelor Locale în organizarea activităților locale și a gestionării aspectelor administrative locale (contabilitate, reprezentare).

Coordonare, cel puțin formală, la nivel de comunicare și abordare în toate localitățile în care cercetășii au o prezență.

Buget

Repere legale / statutare

- Statut, Art. 29, lit. l, Consiliul Director propune rezoluții pentru Adunarea Generală
- Statut, Art. 29, lit. o, Consiliul Director răspunde pentru îndeplinirea obiectivelor strategice și îndeplinirea hotărârilor Adunării Generale

Înființarea de grupuri noi de cercetași

March 23, 2021 / By Yeti / Decizii, Diverse, Documente de poziție / Leave a Comment

Propunere decizie pentru modificarea statutului cu privire la mecanismele de înființare a grupuri noi de cercetași

Preambul

- Modele de succes de mentorat, informal, organic
- Izolarea excesivă a Grupurilor Candidat, imposibilitatea de a le confirma capacitatea
- Lipsa asigurării formale (prin procese) a inițierii practice în cercetășie a Grupurilor Candidat
- Votul supra-optimist al Adunării Generale pentru Grupuri Candidat
- Așteptarea nerealistă că nivelul național poate sau ar trebui să mentoreze noi Centre Locale
- Nevoia de creștere organică și sustenabilă, adică să creștem cât ne permitem, și să creștem și asigurarea unei rețele de suport pentru noii cercetași
- Bariere prea mari pentru pornirea de grupuri noi în locuri noi
- Dificultatea administrativă a procesului prin care trec Grupurile Candidat

Rezumat

Pentru simplificarea procedurilor pentru înființarea de grupuri noi de cercetași, dar și pentru asigurarea unei dezvoltări administrative organice și sustenabile a ONCR în teritoriu, se propun următoarele concepte:

- Se introduce conceptul de **grup de cercetași** sau **grup extern** care înlocuiește și îmbunătățește conceptul existent de *unitate externă*
 - Are minim 1 patrule și 0 lideri, poate avea mai multe unități
 - Există varianta în care singurii liderii pentru un grup extern sunt, la început, lideri dintr-un Centru Local Mentor, care își păstrează calitatea de lideri în Centrul lor Local, dar aduc cercetășia în alte comunități

- În orice circumstanță și combinație, Grupul Extern va avea mai mult de 1 lider adult care să fie responsabil de el.
 - Are o identitate (nume, logo) proprie, dar va apărea întotdeauna împreună cu identitatea Centrului Local Mentor
 - Depinde de un Centru Local Mentor (Centre Locale de nivelurile 2 și 3) din proximitatea lui geografică și se recomandă să nu aibă mai mult de numărul de cercetași ai Centrului Local Mentor
 - În cazul în care Centrul Local Mentor mentorează mai multe grupuri în același timp, recomandarea se aplică sumei tuturor membrilor Grupurilor mentorate.
 - Poate exista în aceeași localitate în care mai există și un alt Centru Local ONCR, dacă
 - Centrul Local Mentor este în aceeași localitate **ȘI**
 - Există un motiv administrativ pertinent pentru organizarea ca grup extern (pregătirea unei expansiuni a Centrului Local, preluarea unor Centre Locale nivel 1 care nu reușesc reorganizarea, preluarea unor sucursale care nu vor să treacă la statutul de filială)
- În cazul în care nu este posibilă arondarea unui Centru Local Mentor din proximitatea geografică, Consiliul Director poate împuternici orice alt Centru Local eligibil să mentoreze grupul extern, cu acordul acestuia. Alternativ, Consiliul Director poate împuternici nominal un grup de minim 3 lideri din ONCR care să asigure mentoratul grupului extern, acesta primind formal mentoratul unuia din Centrele Locale ale liderilor împuterniciți, care trebuie să respecte condițiile pentru a face asta. Într-o astfel de situație excepțională, liderii și membrii grupului candidat vor participa la activități cercetășești și administrative în Centrele Locale ale liderilor desemnați ca mentori.
- Grupurile externe pot solicita și parcurge, alături de Centrul Local Mentor, evaluarea **IEDLOC** pentru Centru Local (nivel 1); în condiția îndeplinirii unui punctaj minim, cu recomandarea Centrului Local Mentor, grupul extern poate cere înființarea ca Centru Local în ONCR, acesta devenind mecanismul standard de înființare pentru Centre Locale noi.
- Se specifică concret în statut că un lider ONCR, în cadrul structurilor definite de statut, poate organiza depuneri de promisiune în grupuri externe de cercetași cu acordul Consiliului Centrului Local Mentor, astfel că membrii grupurilor externe primesc explicit dreptul de a purta simbolurile și uniforma organizației
- Cu privire la viața democratică și participarea lor în luarea deciziilor la toate nivelurile:
 - În interiorul grupurilor externe se va urmări implicarea tinerilor în luarea deciziilor, și deciziile interne se vor lua prin organizarea unor

Adunări Generale informale ale grupului (în condiții care să ofere legitimitate rezultatului votului și implicarea tinerilor 16+ în decizii)

- În cazul în care dimensiunea grupului permite, mai ales în etapa pregătirii pentru a deveni Centru Local, grupul extern poate avea o structură formală completă, cu Adunare Generală și Consiliu al Grupului Extern ales prin vot din minim 3 persoane.
- Grupurile externe participă cu titlul de observator la Adunările Generale ale Centrului Local Mentor, care le asigură un spațiu de exprimare a opiniilor / pozițiilor, **dar în care nu au drept de vot**
- Membrii adulți ai grupurilor externe nu pot candida la structurile de conducere / control ale structurilor naționale sau locale ale ONCR, dar pot (și se recomandă) să participe ca observatori la întâlnirile Consiliilor Centrelor Locale din Centrele Locale care le mentorează, la invitația acestora.
- Grupul de cercetași / grupul extern participa ca observator fără drept de vot la întâlnirile Centrelor de Coordonare Locală și la Adunarea Generală națională
- Grupul de cercetași / grupul extern poate participa la activități regionale / naționale / internaționale ca entitate de sine stătătoare, cu susținerea Centrului Local Mentor
- Grupul de cercetași / grupul extern poate avea o gestiune separată în softul ONCR, subordonată Centrului Local Mentor
- Grupul de cercetași / grupul extern poate avea activități proprii, interne, DOAR cu participarea unor reprezentanți ai Centrului Local Mentor sau cu acordul Centrului Local Mentor, și doar după ce liderii care organizează activitatea au participat la activități ale Centrului Local Mentor în prealabil și au parcurs e-learning-ul de inițiere în cercetășie;
- Grupul de cercetași / grupul extern încetează a mai exista:
 - Când devine Centru Local
 - Dacă nu își îndeplinește acțiunile / obiectivele asumate în Planul de Mentorat, caz în care cercetașii care-l compun pot opta să devină membrii în Centrul Local Mentor, cu acordul acestuia
- Cu privire la Centrele Locale Mentor și la activitatea de mentorat:
 - Mentoratul se referă în primul rând la activitatea cercetășească și la asigurarea unei inițieri și integrări cât mai bune și mai line a aspiranților din grupul extern, fie ei cercetași sau lideri, în viața cercetășească, prin participarea la activități și la sesiuni de formare în cadrul Centrului Local Mentor
 - Pe perioada existenței grupului extern, membrii și structurile acestuia sunt integrate tehnic și administrativ (dar nu și dpdv decizional, vezi mai sus) în Centrul Local Mentor
 - Centrul Local Mentor poate asigura un cont distinct în bancă pentru gestiunea financiară autonomă a grupului extern (3.5%, donații,

- sponsorizări, participări), rămânând responsabil pentru respectarea procedurilor financiare, pentru care se poate ține și o evidență contabilă separată pentru grupul extern
- Centrul Local Mentor poate intermedia pentru grupul extern aplicarea pe proiecte și obținerea de fonduri
 - Centrul Local Mentor
 - Centrele Locale de nivel 2 și 3 pot să-și asume mentoratul grupurilor externe
 - Pentru nivel 2, un singur grup o dată
 - Pentru nivel 3 este posibil mentoratul a mai multe grupuri concomitent
 - Pentru a obține dreptul de a mentora Grupuri Externe, un Centru Local trebuie să îndeplinească următoarele condiții:
 - Are lideri cu experiență relevantă, actuală, în lucrul cu copii și tinerii și în viața de Centru Local, care au parcurs în ultimul an e-learning-ul pentru mentoratul Grupurilor Externe
 - Dacă a mai mentorat în trecut, a încheiat responsabil procesele respective, îndeplinind cu bună credință acțiunile din Planul de Mentorat
 - Nu este sub efectele unei sancțiuni și are un istoric în ONCR care îl recomandă pentru a fi mentor pentru alte grupuri de cercetași
 - Solicită Consiliului Director statutul de Centru Local cu drept de mentorat, valabil 2 ani sau până când situația pentru care este acordat se modifică
 - Centrele Locale cu drept de mentorat trebuie să obțină votul Adunării Generale locale și acceptul Consiliului Director pe un Plan de Mentorat pentru fiecare Grup Extern mentorat
 - Planul de Mentorat trebuie să conțină minim:
 - Obiective concrete, măsurabile, cu privire la participarea grupului extern la activități cercetășești și organizatorice ale Centrului Local Mentor în perioada de mentorat
 - Persoanele responsabile din partea Centrului Local pentru implementarea planului
 - Momentele de planificare și evaluare pentru activitatea de mentorat
 - Procedură pentru grupurile externe
 - Apare inițiativa Grupului Extern, fie de la sine, fie prin Centrul Local, fie prin alte metode, și are o Adunare Generală de înființare în care se face o listă de membrii care își exprimă intenția de a deveni grup de cercetași

- Un Centru Local cu drept de mentorat acceptă provocarea de a mentora grupul
- Centrul Local, alături de reprezentanții ai Grupului Extern, redactează un Plan de Mentorat
- Planul de Mentorat este asumat de Adunarea Generală locală și avizat de Consiliul Director al ONCR
- Reprezentanții Grupului Extern semnează un acord de mentorat, prin care își asumă Planul de Mentorat; Toți membrii Grupului Extern semnează adeziuni la ONCR, pentru adulți cu susținerea liderilor implicați în activitatea de mentorat din Centrul Local
- Au loc activitățile din Planul de Mentorat
- Se evaluează, se ajustează, se îmbunătățește planul
- Grupul Extern îndeplinește criteriile minime pentru Centru Local (nivel 1) și aplică pentru a deveni Centru Local
- Centrul Local Mentor își exprimă susținerea (sau lipsa ei) pentru Grupul Extern printr-o scrisoare de susținere către Adunarea Generală
- Grupul Extern își încetează existența, devenind un Centru Local de sine stătător
- Se propun următoarele ajustări ale limitelor / proceselor ONCR **cu privire la înființarea de Centre Locale noi**, pentru a facilita transformarea grupurilor de cercetași / grupurilor externe în Centre Locale de sine stătătoare (nivel 1). Modificările privesc limitele pentru TOATE Centrele Locale:
 - Se reduce numărul minim de membrii în Consiliul Centrului Local la 3 cu tot cu președintele, inclusiv pentru înființare (se recomandă în continuare 5)
 - Se introduce posibilitatea derogării de la limitarea de vârstă a Șefului de Centru Local de la 21 de ani la 18 ani, cu acordul specific al Consiliului Director pentru fiecare caz în parte, în urma unui interviu cu persoana în cauză.
 - Se elimină obligativitatea ca un Centru Local să fie format de la început din minim două unități – un Centru Local poate fi înființat cu o singură unitate, dar cu minim 3 lideri adulți și 22 de copii / tineri
- Grupurile externe pot face parte din rețele de Centre Locale doar prin decizia explicită a Centrului Local Mentor, în funcție de regulile rețelelor.

Propunerea de decizie:

Consiliul Director:

- Propune Adunării Generale adoptarea unei rezoluții pentru asumarea acestor modificări și pentru delegarea următorului Consiliu Director de a operaționaliza aceste modificări în Statutul și Regulamentul ONCR, la următoarea Adunare Generală.
- Mandatează Echipa de Formare / EE să pregătească un e-learning pentru liderii care urmează să mentoreze Grupuri Externe
- Se angajează să elaboreze un format de decizie pentru acordarea dreptului de mentorat Centrelor Locale care îl solicită, care să includă și condițiile în care un Centru Local poate pierde acest drept
- Propune organizarea unei acțiuni-pilot formale alături de un Centru Local care mentorează deja un Centru Local pentru a realiza un model de Plan de Mentorat care să faciliteze procesul planificării activităților de mentorat.
- Își asumă dezvoltarea unui **IEDLOC** simplificat, până la implementarea **IEDLOC**, care să asigure minimul necesar de evaluare pentru procesul descris mai sus
- Stabilește un termen de pilotare de 2 ani pentru structura Grupului Extern, timp în care să găsească cel puțin 3 Centre Locale cu care să piloteze procesul, și să integreze rezultatele în Adunarea Generală din 2023; În perioada de pilotare, sistemul existent cu Grupuri Candidat va fi, treptat, restrâns.

Alinierea cu strategia ONCR

- Pentru a deveni cea mai importantă mișcare educativă pentru copii și tineri din România și pentru a putea produce schimbări pozitive în comunitate trebuie **să putem să creștem**, și propunerea creează contextul acestei creșteri, oferind o structură organică și sustenabilă, care să poată crește odată cu organizația
- Dezvoltăm **răspunderea sustenabilă** a Centrelor Locale de a contribui decisiv la înființarea de grupuri noi, prin împărtășirea propriilor experiențe și resurse, fără să limităm posibilitatea nivelului național de a rula programe de dezvoltare a cercetășiei în zone în care nu avem, încă, o prezență cercetășească puternică.

Schimbări preconizate și impact

- Propunerea schimbă radical responsabilitatea pentru grupuri noi către Centrele Locale existente – e un trend care a putut fi observat în ultimii ani

pentru multe Grupuri Candidat, care va avea ca impact creșterea imediată a calității cercetășiei, prin inițierea, verificarea și formarea *în teren* a membrilor noilor grupuri

- O organizare mai bună și mai flexibilă la nivel teritorial, inclusiv pentru Centrele Locale care sunt la început, sau care ajung în situații vulnerabile – mai ales în contextul propunerii ca toate Centrele Locale să se transforme în filiale
- Eliberează, în mare, nivelul național de activități de susținere, mai mult birocratice și administrative, ale noilor grupuri.

Buget

- 8h / lună EE pentru verificare documentație și corespondență CD / CLM

Repere legale / statutare

- Statut, Art. 29, lit. I, Consiliul Director propune rezoluții pentru Adunarea Generală
- Statut, Art. 29, lit. o, Consiliul Director răspunde pentru îndeplinirea obiectivelor strategice și îndeplinirea hotărârilor Adunării Generale

Propunere Ordine de Zi - Cercetașii Marini

Armonizare regulament privind noțiunile juridice și procedurile de desființare a centrelor locale cu personalitate juridică (filiale) și a celor fără personalitate juridică (sucursale) potrivit dispozițiilor legale în materie.**Preambul**

1. Creșterea numărului de centre locale cu personalitate juridica impune instituirea unor proceduri privind desființarea entităților din punct de vedere juridic dar și transmiterea legală a patrimoniului entităților desființate;

2. Folosirea eronată în actele fundamentale ale organizației a unor termeni și noțiuni juridice poate duce la confuzii cât și la imposibilitatea luării din punct de vedere juridic a măsurilor concrete în condițiile în care desființarea a unei filiale este supusă controlului judecătoresc (ex: transformare unor forme de organizare internă, desființare, excluderea, consecințe privind patrimoniul entităților desființate);

3. Procedura de armonizare/ modificare este un proces de durata, și ar trebui hotărât de principiu de Adunarea Generală cu un termen de finalizare până la următoarea Adunare Generală; Modalitatea de desființare / dizolvare este diferită pentru sucursale față de filiale, situație determinată de capacitatea de folosință a entității – cu sau fără personalitate juridică ;

Intrucat nici în legislația privind organizațiile non profit nu a fost foarte explicită stabilirea modalității de desființare/ dizolvare, trebuie apelat la alte acte normative care fac referire la aceste proceduri și care demulte ori care de multe ori trebuiesc aplicate prin analogie (OG 26/2000 , Cod civil, Cod procedura civila, Cod fiscal, Cod de procedură fiscală, Legea insolvenței , etc)

Am identificat textele din statutul și regulamentul ONCR care ar trebui adaptate/ revizuite în acord cu acte normative existente (secțiunea "Propuneri modificare statut și regulament") .

Termeni ca "excluderea" trebuiesc adaptate în contextul în care excluderea nu are numai consecințe privind participarea la viața organizației ci și din puncte de vedere juridic (- art. 25(e)) ;

Pentru asociații este o prevedere distinctă în OG26/2000 privind dizolvarea și lichidarea, care ar trebui aplicată și filialelor, deoarece fiind înregistrate la judecătoria li se aplica aceleasi principii și pentru desființare;

Sunt prevederi nelegale privind dobândirea și transmiterea bunurilor, care trebuiesc armonizate cu OG 26/2000 și cu dispozițiile legilor civile (ex. Art. 50 alin. 3 și art. 52 din Statut). Numai ONCR are drept de dispoziție(înstrăinare, gajare) a asupra bunurilor, care chiar aparținând filialelor se înstrăinează numai în numele și pe seama asociației, în baza

hotărârii prealabile a CD al asociației – art. 13 din OG26/2000) – (nn; asociația în acest caz este este ONCR)

Procesul este laborios, și necesită timp și o echipa care sa își asume acest demers, cu atat mai mult cu cât transformarea și înregistrarea tuturor centrelor locale la judecătorii cât și la organele fiscale impun existența unor prevederi și proceduri clare ;

Se impune constituirea unei echipe care în urma revizuirii actelor fundamentale ale organizației să propună modificările și completările necesare pentru a fi în acord cu legislația în vigoare dar și cu realitățile obiective ale organizației.

Propunere modificare statut introducere două Adunări Generale ordinare / an

Preambul

ONCR are o singură Adunare Generală pe an, în luna aprilie, pentru a putea vota documentele financiar-contabile, care au termen de depunere la sfârșitul lunii aprilie.

Această situație face complicată în primul rând o discuție reală despre buget - ar însemna fie să votăm bugetul organizației cu 4 luni după ce începe ciclul bugetar (în România, ianuarie - decembrie), fie să discutăm bugetul cu 8 luni înainte să înceapă ciclul bugetar - în condițiile în care vizibilitatea reală pe proiecte / propuneri / sume concrete este în general mai mică.

Soluția pilotată de acest Consiliu Director a fost de a avea o Adunare Generală extraordinară în fiecare toamnă, pe care să o forțăm prin înțelegerea comună că nu votăm bugetul în Adunarea Generală din primăvară.

Adițional, organizarea a două Adunări Generale a generat mai multe ocazii de întâlnire, consultare și dezbateră în relația local - național și ne-a dat posibilitatea să acționăm mai timpuriu în ce înseamnă înființarea / desființarea de Centre Locale.

Rezumat

Propunerea de decizie:

Consiliul Director propune Adunării Generale modificarea statutului și regulamentului ONCR, astfel:

- Statut, modificare art. 23, alineat (1) Adunarea Generală se convoacă sesiune ordinară **anuală de două ori pe an**, sau în sesiune extraordinară
- Statut, modificare art. 25
 - Se modifică alineatul (1), ~~Adunarea Generală are următoarele atribuții anuale~~ **Cele două Adunări Generale anuale** au următoarele atribuții:
 - Se elimină punctul f. de la alineatul (1)
 - Se adaugă un alineat (3): **A doua Adunare Generală a anului are adițional următoarele atribuții anuale:**
 - a. Aprobă bugetul de venituri și cheltuieli al ONCR pentru anul următor**
- Regulament, modificare art. 19, alineat (2): Adunarea Generală se întrunește cel puțin o dată de două ori pe an ...

- Regulament, modificare art. 20, alineat (1): Adunarea Generală se întrunește în sesiune ordinară **anuală de două ori pe an, în luna aprilie și încă o dată, în trimestrul IV**, la inițiativa ...
- Regulament, modificare art. 25:
 - Se modifică alineatul (1), ~~Adunarea Generală are următoarele atribuții anuale~~ **Cele două Adunări Generale anuale** au următoarele atribuții:
 - Se elimină punctul f. De la alineatul (1)
 - Se adaugă alineatul (3), **A doua Adunare Generală a anului are adițional următoarele atribuții anuale:**
 - a. aprobă proiectul de buget de venituri și cheltuieli, pentru anul următor, propus de Consiliul Director**

Alinierea cu strategia ONCR

Propunerea contribuie la atingerea țintei de sistem de management eficient și eficace, dându-ne posibilitate și oportunitatea de a lucra un buget real, care ne permite mai multă transparență și în intern, și în extern, și o mai bună înțelegere a cum cheltuim resursele organizației.

Schimbări preconizate și impact

În contextul organizării Adunării Generale cu prezența fizică, o a doua Adunare Generală / an ar adăuga un efort atât pe Centrele Locale, cât și pe Echipa Executivă și echipele de organizare ale Adunărilor Generale. Ar putea apărea riscul de a avea o participare mai diminuată a unor Centre Locale la aceste Adunări Generale din acest motiv.

Pe partea cealaltă, două întâlniri pe an oferă o dinamică mai mare proiectelor și inițiativelor de la nivel național.

O combinație fericită ar putea fi organizarea uneia dintre cele două Adunări Generale în format online, scenariu facilitat de modificări legislative recente.

Buget

10000 lei / an adițional pentru o Adunare Generală cu prezență fizică.

Repere legale / statutare

Art. 29, lit. I, Atribuții ale Consiliului Director, propune rezoluții pentru Adunarea Generală

Propunere decizie modificare Statut / Regulament pentru limitarea mandatelor Șefilor de Centre Locale

Preambul

Consiliul Centrului Local este, de cele mai multe ori, și decizionalul și executivul unui Centru Local. Șeful Centrului Local coordonează această activitate și, uneori, de-a lungul mai multor mandate poate deveni persoana care trebuie să rezolve toate problemele Centrului Local, și care devine singura persoană care poate face asta.

Aceste situații minimizează scopul Consiliului Centrului Local, îi reduce de facto din putere și creează situații nesustenabile atât pentru Centrul Local, cât și pentru liderul implicat.

Rezumat

Propunem, pentru poziția de Șef de Centru Local (dar nu și pentru membru în Consiliul Centrului Local), introducerea unei limite de 2 mandate consecutive.

Propunerea de decizie:

Consiliul Director propune Adunării Generale:

- Modificarea Statutului ONCR, prin adăugarea, la Art. 42, a unui alineat (5) cu conținutul: *Un membru ONCR poate fi ales în funcția de Șef de Centru Local, în același Centru Local, doar pentru două mandate consecutive*
- Modificarea Regulamentului ONCR, Art. 99, prin adăugarea unui alineat (2) cu conținutul:
- *Șeful Centrului Local poate fi ales în funcția de Șef de Centru Local, în același Centru Local de oricâte ori, dar poate exercita consecutiv doar două mandate; această limită nu se aplică și calității de membru în Consiliul Centrului Local;*

Alinierea cu strategia ONCR

Propunerea contribuie atât la dezvoltarea unui Model Administrativ Sustenabil și Scalabil, cât și la asigurarea unei mai bune sustenabilități a Centrelor Locale, mai ales în zone în care grupul de lideri este redus.

Schimbări preconizate și impact

Încurajarea altor persoane din cadrul Centrului Local de a prelua responsabilitatea de Șef de Centru Local.

Buget

-

Repere legale / statutare

Cercetașii Marini - Centrele locale cu personalitate juridică, în urma hotărârii Adunării generale, se pot separa/diviza în mai multe Centre Locale

Regulament

Art. 79

Centrul Local este o structură organizatorică formată din cel puțin două unități (minim 5 lideri și 20 de copii sau tineri) a căror activitate este integrată într-o strategie locală comună.

Într-o localitate pot funcționa mai multe Centre Locale, în limita respectării prevederilor Statutului și Regulamentului.

În cazul în care se solicită înființarea unui Grup Candidat ca urmare a retragerii din Centrul Local existent a unor lideri și cercetași, aceasta nu va fi pusă în discuție decât după cercetarea de către Consiliul Director sau comisia desemnată de acesta a împrejurărilor care au determinat această situație.

Se adaugă alineatul 4 pentru art 79

Alin. 4 În cazul în care un Centru Local cu personalitate juridică, ca urmare a hotărârii Adunării Generale se divizează, grupul nou se constituie direct ca Centrul Local cu personalitate juridică, condiția necesară fiind îndeplinirea criteriilor și procedurilor statutare pentru aceasta forma de organizare.

Justificare Centru Local

Singura reglementare actuală este art. 78 (3) din Regulamentul ONCR:

„În cazul în care se solicită înființarea unui Grup Candidat urmare retragerii din Centrul Local existent a unor lideri și cercetași aceasta nu va fi pusă în discuție decât după cercetarea de către Consiliul Director sau comisia desemnată de acesta a împrejurărilor care au determinat această situație.”

Considerăm că dacă în cadrul unui centru local (cu sau fără personalitate juridică) se impune reducerea numărului de membri cu scopul de a funcționa mai eficient sau din alte motive obiective, se poate lua hotărârea de separare/divizare în unul sau mai multe centre locale.

Grupurile constituite în urma acestui proces pot deveni filiale sau sucursale, după caz, condiția necesară fiind îndeplinirea criteriilor statutare pentru forma de organizare stabilită (nr. membri, lideri, stagii, sediul , etc.).

Argumente succinte pentru utilizarea noțiunii de separare și nu de divizare:

1. Divizarea este reglementată de codul civil (dar și de alte acte normative cu aplicabilitate în domeniul economic- financiar) fiind o noțiune atașată de conceptul de patrimoniu.
2. Considerăm că în ceea ce privește un centru local, nu patrimoniul este definitoriu, ci capitalul uman, lideri, cercetași, voluntari.
3. Separarea vizează o despărțire între grupuri, care păstrează aceleași reguli de organizare, dar nu mai pot funcționa împreună din diferite motive. În cazul organizației noastre, prioritatea este separarea grupurilor, iar subsidiar și o transmitere de patrimoniu (definitorie în cazul divizării).
4. Este de preferat sa evităm noțiuni care au semnificație economică întrucât se pot produce confuzii la nivelul diferitelor organe și organizații cu care intrăm în contact.
5. O filială, fiind deja un dezmembrământ al organizației nu își poate constitui o altă filială sau sucursală, astfel încât noțiunea de divizare ar putea fi folosită numai la organizația mamă (ONCR).

Codul civil TITLUL IV: Persoana juridică CAPITOLUL V: Reorganizarea persoanei juridice

Art. 236: Divizarea

(1) Divizarea poate fi totală sau parțială.

(2) Divizarea totală se face prin împărțirea întregului patrimoniu al unei persoane juridice între două sau

mai multe persoane juridice care există deja sau care se înființează prin divizare.

(3) Divizarea parțială constă în desprinderea unei părți din patrimoniul unei persoane juridice, care

continuă să existe, și în transmiterea acestei părți către una sau mai multe persoane juridice care există sau

care se înființează în acest mod.

Rezumat

Propunerea de decizie:

Centrele locale cu personalitate juridică se pot separa/diviza în mai multe centre locale în urma hotărârii Adunării Generale.

Procedura, condițiile, criteriile , termenele , etc. urmează a fi prevăzute în Regulamentul ONCR.O variantă de regulament este prezentată în Anexa de la această propunere.

Alinierea cu Strategia ONCR și încadrarea acestuia într-unul dintre proiectele strategice

Propunerea vine să susțină proiectul strategic privind „centre locale sustenabile/sănătoase”.

Această procedură va fi un alt instrument care va facilita înființarea a noi grupuri de cercetăși, modalitatea de reorganizare fiind rapidă, eficientă și la îndemâna organizației. În felul acesta se reduce timpul necesar constituirii unui centru local, care odată constituit poate să beneficieze imediat de toate drepturile conferite de statutul de centru local.

Schimbări preconizate și impact

Această modificare de statut poate aduce schimbări majore în situația actualelor centre cu personalitate juridică care își doresc o restructurare sau reorganizare, și totodată poate fi și instrumentul necesar pentru rezolvarea unor situații tensionate, evitarea disputelor constructive între liderii adulți.

Se permite astfel concentrarea atenției liderilor către misiunea organizației, de a duce mai departe cercetășia într-un mediu sigur, prietenos, cu relații interumane de calitate, în loc să activeze într-un climat de neîncredere.

În condițiile în care o reorganizare administrativă efectivă ar impune ca fiecare centru local să aibă personalitate juridică, această modalitate de transformare se impune cu necesitate.

Buget

Nu este cazul

Anexa. Propuneri Regulament

1. În situația în care în cadrul unui centru local (cu sau fără personalitate juridică) se impune reducerea numărului de membri cu scopul de a funcționa mai eficient sau din alte motive obiective, se poate lua hotărârea de către Adunarea Generală în ședință ordinară sau extraordinară, ca centrul local să se poată separa în unul sau mai multor grupuri.
2. Hotărârea Adunării Generale va fi adusă la cunoștința CD al ONCR care, analizând situația de fapt, va face recomandări și/sau propuneri pentru prima Adunare Generală care va hotărî cu privire la înființarea noilor entități.
3. Grupurile constituite urmare a separării pot deveni filiale sau sucursale, după caz, fără a mai trece prin stadiul de grup de inițiativă, condiția necesară fiind îndeplinirea criteriilor statutare pentru forma de organizare stabilită (nr. membri, lideri, stagii, sediul etc.).
4. În situația în care a entitatea din care se produce separarea este o filială, aceasta va trebui să îndeplinească criteriile privind numărul membrilor pentru înființarea ei.
5. Propunerile de separare trebuie să cuprindă toate datele și elementele necesare la constituirea unui centru local, cât și criteriile stabilite pentru atribuirea resurselor existente la nivelul centrului la data separării, principalul criteriu fiind cel al proporționalității.
6. În caz de conflict între grupurile care sunt supuse separării, competența de soluționare revine CD al ONCR, decizia fiind finală.

Modificare Statut și Regulament ONCR - redefinirea membrilor adulți ONCR

Propunere de la: Centrul Universitar București

Preambul

De-a lungul anilor a crescut numărul cercetașilor care, după împlinirea vârstei de 18 sau 24 de ani și plecarea de la exploratori sau seniori, nu preiau un rol de lider la o ramură de vârstă și nici nu se implică în Consiliul Centrului Local, însă își doresc să rămână cercetași activi și să se implice punctual în Centrul Local, atunci când e nevoie de ajutorul lor.

Aceștia de multe ori rămân membri activi ai Organizației plătind cotizația, sprijinind astfel Centrul Local, însă ei de fapt nu participă la activități. Dacă numărul acestora într-un Centru Local este mare există un risc de a ajunge în imposibilitatea derulării unei Adunări Generale, neputând ajunge la o prezență de $\frac{2}{3}$ din membri activi.

Astfel propunem introducerea unei categorii de membri denumiți *alumni*, membri care pot să sprijine Centrul Local prin donații, pot participa ca invitați la activitățile centrului, pot purta însemnele Organizației (once a scout, always a scout), însă nu au drept de vot în Adunarea Generală și nu se pot implica în managementul și gestionarea activităților în Centrul Local.

Totodată, în momentul de față există în Organizație un număr crescând de voluntari care se ocupă de activități administrative sau organizatorice în Centrul Local (trezorier, contabil, responsabil administrativ), fără a avea responsabilități educative, adică nu sunt lideri la patrulă. Aceștia de cele mai multe ori nu participă la stagiile de formare pentru lideri, însă devin lideri prin depunerea promisiunii sau primirea eșarfei direct. Acest lucru creează confuzii în Organizație, neputând diferenția voluntarii care sunt pregătiți să lucreze independent cu cercetașii și cei care doar pot ajuta punctual. De asemenea, în softul Organizației, pe membri.scout.ro, există o grupă de vârstă definită ca voluntari adulți, fără ca ea să fie definită în Regulament și fără să existe o claritate asupra rolului lor.

Pe baza celor de mai sus propunem introducerea unei grupe de voluntari denumiți *ajutor de lider*, care pot să fie cei care au început procesul de pregătire pentru a deveni lideri (însă nu au terminat stagiile de bază/Woodbadge-ul pentru a putea face activități singuri) sau cei care ajută liderii punctual în Centrul Local (la activitatea de la patrulă) și a unei grupe de voluntari denumiți *Scouteri* care se implică doar în activitatea organizatorică și administrativă a Centrului Local.

Rezumat

Propunerea de decizie:

Se propune către Adunarea Generală a ONCR 2021 modificarea art. 17 din Statutul ONCR după cum urmează:

"Art. 17. În cadrul ONCR, membrii sunt:

(1) Membri titulari

a. Copii și tineri de la 5 la 24 ani, care-și desfășoară activitatea în formațiuni specifice (patrulare, unități), conform ramurilor de vârstă prezentate în Regulament, denumiți cercetași;

b. Adulți de peste 18 ani care au responsabilități educative ~~sau organizatorice~~ în cadrul ONCR, denumiți lideri adulți;

c. Adulți de peste 18 ani care sunt în procesul de pregătire pentru a deveni lideri adulți, denumiți ajutor de lider;

d. Adulți de peste 18 ani care au responsabilități organizatorice sau administrative în cadrul ONCR, denumiți Scouteri¹.

(2) Alumni

Membrii care și-au pierdut calitatea de membru titular prin condițiile menționate la articolul 19 lit. a), b) și c) al acestui statut pot opta pentru a deveni alumni.

(2) (3) Președinte de onoare

Pentru contribuții deosebite aduse bunei funcționări și prestigiului organizației, se poate acorda titlul de Președinte de onoare.

(3) (4) Membri de onoare

Membrii de onoare sunt persoanele cărora ONCR le conferă acest titlu, în funcție de contribuția adusă susținerii organizației."

Se propune către Adunarea Generală a ONCR 2021 modificarea art. 19 din Statutul ONCR după cum urmează:

"Art. 19. Calitatea de membru ~~titular~~ sau aspirant al ONCR se pierde prin:

a. retragere;

b. neplata cotizației anuale;

c. absența nejustificată timp de 3 luni de la activitățile structurilor din care face parte;

d. excluderea pentru abateri grave, conform capitolului "Sanțiuni" din Regulamentul ONCR, precum și pentru fapte ce aduc prejudicii grave prestigiului și intereselor ONCR în ansamblul său."

¹ Denumirea este folosită de mai multe organizații pentru a defini adulți în cercetășie. O alternativă ar mai fi Cercetași Asociați folosită cu precădere în Australia și Noua Zeelandă.

Se propune către Adunarea Generală a ONCR 2021 adăugarea unui articol în Statutul ONCR Capitolul III (propunere: articol 20 și renumerotarea articolelor următoare) după cum urmează:

"Calitatea de alumni al ONCR se pierde prin:

a. retragere;

b. excluderea pentru abateri grave, conform capitolului "Sanțiuni" din Regulamentul ONCR, precum și pentru fapte ce aduc prejudicii grave prestigiului și intereselor ONCR în ansamblul său."

Se propune către Adunarea Generală a ONCR 2021 modificarea art. 40 alin. (3) din Statutul ONCR după cum urmează:

"Art. 40. Componentă

(3) La aceste adunări participă, cu drept de vot, toți membrii titulari ai centrului care au împlinit vârsta de 16 ani, au depus promisiunea și au cotizația plătită la zi. Alumni pot participa ca invitați, fără a avea drept de vot."

Se propune către Adunarea Generală a ONCR 2021 completarea art. 49 din Statutul ONCR cu alin. (3) după cum urmează:

"(3) Alumni sunt scutiți de obligativitatea plății cotizației anuale."

Următoarea secțiune conține propuneri de schimbări ale regulamentului pentru a le alinia cu modificările de statut prezentate anterior:

Se propune către Adunarea Generală a ONCR 2021 modificarea art. 5 din Regulamentul ONCR după cum urmează:

"Art. 5. În cadrul ONCR, membrii sunt:

(1) Membri titulari

a. copii și tineri de la 5 la 24 ani, care-și desfășoară activitatea în formațiuni specifice (patrulare, unități) denumiți cercetași. Aceștia sunt cuprinși în ramuri de vârstă:

- lupșori (7 -10 ani)

- temerari (11 -14 ani)

- exploratori (15 -18 ani)

- seniori (19 - 24 ani)

b. persoane care au împlinit vârsta de 18 ani care au responsabilități educative organizatorice sau administrative în cadrul ONCR, denumiți lideri adulți;

c. *Adulți de peste 18 ani care sunt în procesul de pregătire pentru a deveni lideri adulți, denumiți ajutor de lider.*

d. *Adulți de peste 18 ani care au responsabilități organizatorice sau administrative în cadrul ONCR, denumiți Scouteri².*

(2) *Alumni*

Membrii care și-au pierdut calitatea de membru titular prin condițiile menționate la articolul 16 lit. a), b) și c) al acestui regulament pot opta pentru a deveni alumni.

~~(2)~~ (3) *Președinte de onoare*

(...)"

Se propune către Adunarea Generală a ONCR 2021 modificarea art. 16 din Regulamentul ONCR după cum urmează:

"Art. 16. Calitatea de membru titular sau aspirant al organizației se pierde prin:

a. retragere;

b. neplata cotizației anuale;

c. neparticipare nejustificată timp de 3 luni de la activitățile structurilor din care face parte;

d. excludere, pentru abateri grave, prevăzute la capitolul "Sanțiuni" al prezentului regulament, precum și pentru fapte ce aduc prejudicii grave prestigiului și/sau intereselor ONCR."

Se propune către Adunarea Generală a ONCR 2021 adăugarea unui articol în Regulamentul ONCR Capitolul II (propunere: articol 17 și renumerotarea articolelor următoare) după cum urmează:

"Calitatea de alumni al ONCR se pierde prin:

a. retragere;

b. excluderea pentru abateri grave, conform capitolului "Sanțiuni" din Regulamentul ONCR, precum și pentru fapte ce aduc prejudicii grave prestigiului și intereselor ONCR în ansamblul său."

Se propune către Adunarea Generală a ONCR 2021 adăugarea unui articol în Regulamentul ONCR Capitolul II (propunere: articol 18 și renumerotarea articolelor următoare) după cum urmează:

"Drepturile Alumni sunt:

a) să poarte uniforma și însemnele Organizației.

b) să participe la activitățile cercetășești."

Se propune către Adunarea Generală a ONCR 2021 adăugarea unui articol în Regulamentul ONCR Capitolul II (propunere: articol 19 și renumerotarea articolelor următoare) după cum urmează:

² Vezi nota 1 pentru alternative ale denumirii.

"Obligațiile Alunni sunt de a respecta Principiile, Statutul și Regulamentul ONCR, precum și celelalte reglementări ale structurilor ONCR."

Se propune către Adunarea Generală a ONCR 2021 completarea art. 11 din Regulamentul ONCR cu alin. (3) după cum urmează:

"(3) Alunni sunt scutiți de obligativitatea plății cotizației anuale."

Se propune către Adunarea Generală a ONCR 2021 modificarea art. 94 din Regulamentul ONCR după cum urmează:

"Art. 94. Forul de conducere al Centrului Local este Adunarea Generală a Centrului Local, fiind legal constituită în prezența a cel puțin 2/3 din membrii titulari ai centrului, care au împlinit 16 ani, au depus promisiunea și au cotizația plătită la zi. Alunni pot participa la Adunarea Generală ca invitați, fără a avea drept de vot."

Se propune către Adunarea Generală a ONCR 2021 modificarea art. 78 din Regulamentul ONCR după cum urmează:

"Art. 78. Cercetașii care depășesc vârsta de 18 ani, nu își desfășoară activitatea ca seniori și nu își asumă nicio responsabilitate educativă, sau organizatorică sau administrativă în cadrul ONCR, se pot constitui într-un grup de seniori, ce va funcționa asemenea unei unități, în cadrul unui Centru Local.

Numărul de membri și programele și le stabilesc singuri, respectând însă în activitatea lor principiile și metoda cercetăsească. pot opta pentru a deveni alunni."

Alinierea cu strategia ONCR

n/a

Schimbări preconizate și impact

Modificările propuse folosesc terminologia deja existentă în Organizație pentru a clarifica rolurile pe care un adult și le poate asuma în cadrul ONCR, înlocuind sintagma actuală de "voluntari adulți" care este vagă și nedefinită uniform. Scopul urmărit este de a asigura o claritate mai mare legat de cercetașii care își doresc să rămână membri activi după vârsta de 24 de ani, fără să devină însă lideri. De asemenea, adăugarea titlului de alunni și definirea drepturilor și obligațiilor acestora rezolvă problema modului în care centrele locale se pot raporta la membrii adulți inactivi.

Buget

n/a

Repere legale / statutare

Regulamentul ONCR, Art. 25, lit. j

Modificare Regulament ONCR - eliminarea Art 78

Preambul

În Regulamentul ONCR s-au modificat de-a lungul anilor, în funcție de nevoile organizației, diferite articole, însă nu întotdeauna au fost făcute verificări legate de cum sunt influențate celelalte / alte articole de modificările survenite.

Astfel, de dinainte de a se modifica ramura de vârstă Roveri în Seniori există un articol, menționat mai jos, în care folosește cuvântul seniori pentru a defini grupul de voluntari adulți din organizație, care nu își preiau niciun rol educativ (adică de a fi lider la o ramură de vârstă) și nici administrativ (adică să facă parte din CCL).

”Art. 78. Cercetașii care depășesc vârsta de 18 ani, și nu își asumă nicio responsabilitate educativă sau organizatorică în ONCR, se pot constitui într-un grup de seniori, ce va funcționa asemenea unei unități, în cadrul unui Centru Local.

Numărul de membri și programele și le stabilesc singuri, respectând însă în activitatea lor principiile și metoda cercetășească.”

În contextul schimbării denumirii ramurii de vârstă alcătuită din cercetașii între 18 și 24 de ani, din Roveri în Seniori, formularea din Articolul 78 poate induce în eroare.

Rezumat

Propunerea de decizie:

Se propune către Adunarea Generală a ONCR 2021 eliminarea art. 78 din Regulamentul ONCR:

”Art. 78. Cercetașii care depășesc vârsta de 18 ani, și nu își asumă nicio responsabilitate educativă sau organizatorică în ONCR, se pot constitui într-un grup de seniori, ce va funcționa asemenea unei unități, în cadrul unui Centru Local.

Numărul de membri și programele și le stabilesc singuri, respectând însă în activitatea lor principiile și metoda cercetășească.”

Alinierea cu strategia ONCR

n/a

Schimbări preconizate și impact

n/a

Buget

n/a

Repere legale / statutare

Regulamentul ONCR, Art. 25, lit. j



**Cercetașii
României**
Creăm o lume mai bună



Cercetașii Marini
Centrul Local Constanța

Propunere OZ AG ONCR – crearea unui model unitar de eșarfă pentru prietenii cercetașilor

Preambul

Prin Decizia Consiliul Director nr. 683/7.08.2013 (în anexă) s-a stabilit necesitatea unei eșarfe de protocol, care din cercetările noastre nu a fost utilizată decât în cadrul evenimentelor ocazionate de Centenarul Cercetășiei în anul 2013, ulterior nemaifiind utilizată și nici confecționată spre comercializare la Scout Shop.

În aceste condiții, fără a ști dacă aceasta decizie mai produce efecte sau dacă a rămas doar în nelucrare, am făcut această propunere din nevoia :

- de a ne putea arăta mulțumirea , recunoștința față de persoanele care sprijina cercetășia ;
- de a marca momente importante în relațiile pe care le avem cu prietenii cercetașilor (sponsori, părinți, oficialități, instituții publice, firme private etc) cu ocazia unor evenimente deosebite sau acțiuni importante de impact pentru organizația noastră;
- de a evita să fim puși în situația de a refuza oferirea unei eșarfe, fiind numeroase ocaziile în care am avut solicitări de acest fel, mai ales pentru eșarfele naționale.

Rezumat

Propunere pe OZ a AG ONCR

Crearea unui model unitar de eșarfă care poate să fie oferită prietenilor cercetașilor. Variante privind culoarea, logo-ul ar trebui propuse de departamentul imagine/comunicare în colaborare cu Scout Shop.

Alinierea cu Strategia ONCR și încadrarea acestuia într-unul dintre proiectele strategice

Considerăm că este un instrument de imagine foarte important la nivelul centrelor locale în contextul în care acestea trebuie să se întărească administrativ și să devină sustenabile din toate punctele de vedere .

Schimbări preconizate și impact

Impactul de imagine este semnificativ, fiind o altă modalitate de a promova și populariza cercetășia la nivelul tuturor persoanelor și instituțiilor cu care intrăm în contact.

Buget

Valoarea unei astfel de eșarfe ar trebui să fie la nivelul eșarfei naționale. Nu presupune buget din partea ONCR.



**Cercetașii
României**
Creăm o lume mai bună



Cercetașii Marini
Centrul Local Constanța

Anexa. Decizia Consiliul Director nr. 683/7.08.2013



**Cercetașii
României**
Creăm o lume mai bună

Organizația Națională „Cercetașii României”
P-ja Valter Mărăcineanu, Nr. 1-3, Intrarea 5, Camera 397, Sector 1, București
+4 07CERCETAS +4 0723723827 fax: +4 021 4043989
www.scout.ro contact@scout.ro
Membră fondatoare a Organizației Mondiale a Mișcării Scout

CONSILIUL DIRECTOR,

În baza prevederilor Statutului ONCR, art.29, litera r și litera t și a Regulamentului ONCR, art.48, litera s, privind atribuțiile Consiliului Director, emite

DECIZIA Nr. 683/ 07.08.2013

referitoare la constituirea și aspectul eșarfei de protocol a ONCR

Art.1.În cadrul evenimentelor desfășurate de ONCR sau de către Centrele locale, s-a conturat necesitatea existenței unei eșarfe de protocol.

Art.2.Eșarfa de protocol va fi de culoare albă cu margine albastru închis, iar ca logo, la spate va fi brodată sigla „Cercetașii României” cu floarea de crin, marca înregistrată ONCR.

Art..3.Prețul de achiziție al eșarfei de protocol este stabilit astfel:

litera a)eșarfade protocol va avea un preț normal la achiziționarea acesteia de către centrele locale sau de către membri ai ONCR;

litera b) Eșarfa de protocol va avea un preț mai mare dacă va fi achiziționată de externi, susținători ai cercetașilor.

PREȘEDINTE
Bianca NEȘIU-BEDREAG

Secretar CD
Ana Gheorghiu



Anexa 23

Ultima actualizare: 17.03.2021

Nr.	AVIZARE CONSILIUL DIRECTOR (are loc dupa ce GC face solicitarea)	Denumire	Localitate	Județ	Data de primire a autorizatiei functionare	Minim 6 luni de la data Autorizației	Minim 25 de membri (cf datelor membri scout.ro)	Raport de activitate pe membri scout.ro	Minim 2 unități	Cotizație sem 1 2020	Cotizație sem 2 2020	Indeplinesc conditiile statutare pentru a deveni CL?	Solicitare catre AG pentru a deveni CL prin completare formular online	Prezență AG	Completare inscriere reprezentant AG 2021	Trimitere mandat scanat participare AG	Comentarii
1	da	Cetatea Băniei	Craiova	Dolj	27.06.2020	da	da	da	da	da	da	da	da				
2	n/a	Congri	Gherla	Cluj	25.05.2020	da	nu	nu	nu	nu	nu	nu	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
3	n/a	Cutezătorii	Botoșani	Botoșani	28.02.2021	nu	nu	nu	da	n/a	n/a	nu	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
4	n/a	Turre Pitz	Mediaș	Sibiu	31.10.2020	nu	da	nu	da	n/a	n/a	nu	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

Ultima actualizare: 31.03.2021

Centrele Locale propuse spre desființare la AG 2021						
Nr.	Avizare din partea Consiliului Director	Denumire Centru Local	Localitate	Județ	Argumente	Obs.
1	da	F.R.I.E.N.D.S	Alexandria	Teleorman	Conform R. Art. 126 (5) - neplata cotizației Conform Hotărârii Adunării Generale din 16 aprilie 2010 - Un Centru Local care nu este reprezentat la două Adunări Generale consecutive, se propune spre desființare, printr-o decizie a Consiliului Director	Nu mai au activitati si nici nu vor sa mai aiba, nu si-au exprimat intentia de a participa la AG.
2	da	BEST	Ploiești	Prahova	Conform R. Art. 126 (5) - neplata cotizației	Nu mai au activitati si nici nu vor sa mai aiba, nu si-au exprimat intentia de a participa la AG.
3	nu	John Visser	Câmpia Turzii	Cluj	Conform R. Art. 126 (5) - neplata cotizației Conform Hotărârii Adunării Generale din 16 aprilie 2010 - Un Centru Local care nu este reprezentat la două Adunări Generale consecutive, se propune spre desființare, printr-o decizie a Consiliului Director	Ei desfasoara activitati doar cu unitatea de eXploratori si deocamdata nu au adulti pentru a dezvolta activitati cu mai multi copii / tineri si din cauza pandemiei, nici context potrivit sa mai gaseasca alti adulti. Vor sa-si continue cel putin activitatea la eXplo in timpul pandemiei si dupa sa incerce redresarea. Nu-si doresc desfiintarea.
4	nu	Nord - Nord Vest	Satu Mare	Satu Mare	Conform R. Art. 126 (5) - neplata cotizației	Asteapta sa treaca pandemia sa-si reia activitatea. Vor sa continue.
5	nu	Sfântul Francisc	Iași	Iași	Conform R. Art. 126 (7) - Propunerea spre desființare se înscrie pe Ordinea de Zi a următoarei Adunări Generale, chiar dacă Centrul Local i se ridică între timp suspendarea.	
6	nu	Stejarii Ialomițeni	Slobozia	Ialomița	Conform R. Art. 126 (5) - neplata cotizației	Vor sa-si continue activitatea si sa isi redreseze situatia
7	nu	Cercetașii Cascada Putnei	Tulnici	Vrancea	Conform R. Art. 126 (5) - neplata cotizației Conform Hotărârii Adunării Generale din 16 aprilie 2010 - Un Centru Local care nu este reprezentat la două Adunări Generale consecutive, se propune spre desființare, printr-o decizie a Consiliului Director	Au fost propusi spre desfiintare si in cadrul AGEx 2020. Am reluat comunicarea cu ei si au zis ca nu isi doresc desfiintarea, ca ar vrea daca se aseaza un pic lucrurile in ce priveste pandemia sa reia activitatea.
8	da	Hei, Gîrleni!	Gârleni	Bacău	Conform R. Art. 126 (5) - neplata cotizației Conform Hotărârii Adunării Generale din 16 aprilie 2010 - Un Centru Local care nu este reprezentat la două Adunări Generale consecutive, se propune spre desființare, printr-o decizie a Consiliului Director	Au fost propusi spre desfiintare si in cadrul AGEx 2020. Nu mai au activitati si nici nu vor sa mai aiba, nu vin la AG.
9	nu	Dimitrie Țichindeal	Arad	Arad	Conform Hotărârii Adunării Generale din 16 aprilie 2010 - Un Centru Local care nu este reprezentat la două Adunări Generale consecutive, se propune spre desființare, printr-o decizie a Consiliului Director	Au activitati, greoi in pandemie, dar vor sa continue.
<i>R. Art. 126 (2) Suspendare are loc pe o perioadă cuprinsă între 3 și 6 luni. (În deciziile CD de obicei e menționată perioada de 6 luni de suspendare)</i>						
<i>R. Art. 126 (5) Dacă după trecerea perioadei de suspendare nu s-a remediat situația care a dus la suspendare, se va extinde automat suspendarea pentru încă 6 luni și Centrul Local respectiv va fi propus spre desființare.</i>						
<i>R. Art. 126 (7) Propunerea spre desființare se înscrie pe Ordinea de Zi a următoarei Adunări Generale, chiar dacă Centrul Local i se ridică între timp suspendarea.</i>						
<i>Conform Hotărârii Adunării Generale din 16 aprilie 2010 - Un Centru Local care nu este reprezentat la două Adunări Generale consecutive, se propune spre desființare, printr-o decizie a Consiliului Director</i>						

Plan trienal de acțiune 2021-2024

În 2016, ne-am asumat o Strategie și o Viziune care să garanteze că, în 2023, *cercetășia va fi cea mai importantă mișcare educativă pentru copii și tineri din România, cu lideri autentici și integri, care produce schimbări pozitive în comunitate, printr-o organizație sustenabilă, cu un sistem de management organic, eficace și eficient.*

Prin cele trei Direcții Strategice: Management, Calitatea Educației și Sustenabilitate, strategia a fost operaționalizată în ținte și proiecte strategice care să ne aducă mai aproape de atingerea Viziunii 2023. Ne aflăm, în acest moment, pe ultimul segment temporal și este, totodată, necesar să privim mai departe, către conturarea unei noi Viziuni.

Sub umbrela celor trei Direcții Strategice, în perioada 2021-2024, ne propunem să continuăm demersurile pentru întărirea administrativă a Cercetășiei la nivel local (adaptată realității din teren și cu atât mai necesară în contextul pandemic actual), oferind programe educaționale sigure și de calitate pentru copii și tineri, susținute de lideri autentici și integri, într-o organizație sustenabilă, sănătoasă și incluzivă, recunoscută la nivel național.

Management

Odată cu creșterea organizației noastre ca număr de membri, devine tot mai dificilă atât facilitarea unor contexte potrivite pentru dezbateri și întâlniri, cât și administrarea propriu-zisă a ONCR cu resursele actuale. Creșterea naturală și organică va trebui completată de reorganizarea administrativă într-o structură flexibilă și adaptabilă, benefică dezvoltării continue.

Ne propunem să susținem creșterea și stabilitatea Cercetășiei la nivel local printr-un set de instrumente și proceduri care să garanteze autonomie și eficientizare în organizarea internă, alături de un sistem informatic care să susțină dezvoltarea organizației la nivel național.

Proiecte și ținte strategice:

1. Reorganizare administrativă într-o structură flexibilă și adaptabilă (PJ pentru toate Centrele Locale, Structură de coordonare locală, Rețele etc.)
2. Instrument de Evaluare pentru Dezvoltarea Locală (IEDLOC)
3. Manual de proceduri pentru eficientizarea organizării interne
4. Sistem informatic care să susțină dezvoltarea organizației

Calitatea Educației

Această Direcție Strategică are două componente: Programul educațional (*copiii și tinerii au abilitățile de viață necesare pentru a crea societatea pe care o doresc*) și Resursele adulte (*liderii sunt facilitatori ai impactului pozitiv în comunitate produs de tineri, prin procese educaționale de calitate și dezvoltare personală continuă*).

Pentru a ne atinge obiectivele în această arie, e important să continuăm proiectele începute (lucrul la un nou program cercetășesc, sistemul de formare Woodbadge, integrarea sistemului de management al voluntarilor la toate nivelurile organizației, siguranță în activități etc.) și să demarăm unele noi (integrarea și dezvoltarea ariilor de Dezvoltare Durabilă,



Cercetașii României

Creăm o lume mai bună

Spiritualitate, Diversitate și incluziune, măsurarea impactului cercetășiei la nivel individual și în comunități etc.).

Proiecte și ținte strategice:

1. Lansarea unui nou program cercetășesc
2. Măsurarea Impactului Social
3. Sprijin în desfășurarea activităților pentru noii lideri (Programe-suport anuale pentru ramurile de vârstă)
4. Acreditarea evenimentelor
5. Sistem de formare complet pentru lideri autentici și integri (Woodbadge, eLearning-uri)
6. Make Scouting Cool (Again) (starter pack, campanii de recrutare adulți, integrarea procesului MOVIS la toate nivelurile organizației etc.)
7. Asigurarea siguranței în activități (Safe from Harm)
8. Întărirea programelor educaționale prin dezvoltarea ariilor de spiritualitate, Diversitate & Incluziune, dezvoltare durabilă
9. *Măsurarea impactului în comunitate*

Sustenabilitate

Înțelegem și ca dezvoltare durabilă, sustenabilitatea, în momentul definirii Strategiei 2023, a făcut referire la calitatea organizației de a exista fără a epuiza resursele disponibile și fără a distruge mediul, asigurând că Cercetașia va fi prezentă și în viața următoarelor generații de copii și tineri, într-o lume puțin mai bună decât au găsit-o cei dinaintea lor. Acest concept implică stabilirea unui echilibru între creșterea economică și numerică a organizației și identificarea resurselor alternative pentru buna funcționare a activităților curente. Sustenabilitatea unei organizații are două componente majore, una financiară și una organizațională, iar, în cazul nostru, sustenabilitatea face referire la resurse, atragerea lor și la modul în care acestea sunt utilizate în vederea asigurării calității și continuității programelor educative (atingerii misiunii).

În ultimii ani au fost realizate diferite acțiuni care să ne aducă mai aproape de îndeplinirea obiectivelor din această direcție strategică (aderarea la diferite forumuri și federații, pentru advocacy (VOLUM, CTR, FOND), accesare de fonduri și parteneriate (FDSC, Microsoft, Act for Tomorrow, WWF etc.), diversificarea surselor de finanțare, cursuri și concursuri de scriere de proiecte pentru nivelul local, creare echipă de Imagine și Comunicare etc.).

Pentru a ne atinge obiectivele, ne propunem să continuăm proiectele în derulare (crearea de parteneriate, diversificarea surselor de finanțare, întărirea grupurilor existente, organizarea internă a echipelor naționale etc.) și să lucrăm în a-i implica pe tineri în luarea deciziilor la toate nivelurile organizației, să facilităm crearea de noi grupuri de cercetași și să comunicăm ținând spre atragerea de noi parteneri externi care să ne recunoască ca o organizație de tineri pentru tineri, cu expertiză valoroasă în zona de educație.

Proiecte și ținte strategice:

1. Implicarea tinerilor la toate nivelurile în vederea dezvoltării cercetășiei
2. Facilitare înființare grupuri noi de cercetași
3. Cercetășie sustenabilă la nivel local (întărire administrativă a CL existente, sedii pentru CL etc.)



Cercetașii[®] României

Creăm o lume mai bună

4. Continuitate în echipele naționale executive (Pool voluntari) și creșterea numărului de angajați
5. Diversificarea surselor curente de finanțare de la nivel național (finanțări nerambursabile, sponsorizări) prin donații de la persoane fizice (donații, recurente, Fundație, alumni etc.) și sprijinirea creșterii capacității de atragere de fonduri la nivel local
6. *Atragere de parteneri externi, pentru întărirea capacității de reprezentare a organizației în mediul public și privat*
7. Comunicare coerentă pe acțiuni concrete și pe realitățile din ONCR/Ro, care să accentueze faptul că ONCR e o organizație de tineri pentru tineri
8. Strategie pentru o creștere organică, care să faciliteze existența unor Jamboree ciclice
9. Implementarea Strategiei de Dezvoltare Durabilă
10. Continuarea procesului de planificare strategică ca mod de lucru pentru creșterea și dezvoltarea Mișcării Cercetășești în România

Candidez pentru: Membru Consiliu Director



Motivație

Sunt cercetaș din 2015. Am ajuns să fiu ajutor de lider la cercetași datorită fiului meu, Alexandru Ciresă, care e cercetaș de 13 ani. Liderii din Centrul Local AMD București au făcut un apel către părinții cercetașilor, întrebând dacă există doritori să se implice în cercetășie. La acea vreme participam cam în fiecare săptămână la concursuri de bicicletă (de amatori) și îmi plăcea tare mult, pentru că puteam să merg în natură și să mă deconectez și să mă bucur de ceea ce are natura de oferit.

Am acceptat provocarea și am participat la primul stagiul de Inițiere în Cercetasie (la vremea aceea se făcea încă în clasa). Și apoi a urmat în vara următoare Stagiul Național de Pedagogie de la Nocrich, ocazie în care am cunoscut și dimensiunea națională și lideri faini din toată țara.

Și mai apoi, după încă un an am participat la primul eveniment internațional, TOT Dialog pentru Pace, Madrid 2017.

Cu fiecare experiență, fie ea la nivel local, național sau internațional, m-am îndrăgostit din ce în ce mai mult de cercetășie și am încercat să contribui cât mai mult, atât cât pot, astfel încât să las lumea puțin mai bună decât am găsit-o, căci rezonam cu acest motto chiar înainte să îl fi cunoscut :). Și am renunțat ușor -ușor la competițiile de biciclete pentru că am văzut cum colaborarea de la cercetași dădea un sens mult mai mare vieții mele.

În ultimul an și ceva, am acceptat provocarea de a fi Coordonator Strategic, mentorând diverse echipe de lucru la nivel național. Acest rol mi-a oferit posibilitatea de a participa ca membru observator la ședințele de CD, ceea ce m-a făcut să înțeleg și să fiu implicată foarte direct în multe din proiectele aflate în implementare și să conștientizez care este rolul unui membru în Consiliul Director și cum poate el contribui la îndeplinirea Viziunii. Mă regăsesc în modul structurat și organizat în care se lucrează și cred că pot face un pas mai departe, valorificând tot ce am primit în această perioadă.

În tot acest parcurs am învățat atât de multe, de la toți cercetașii cu care m-am întâlnit și sunt foarte recunoscătoare! Cred că am crescut mult în această perioadă și atunci când am primit ceva am vrut și să dau mai departe, așa cum am acceptat provocarea liderilor AMD, știind cât de mult au contribuit ei la dezvoltarea fiului meu, de care sunt tare mândră! Chiar azi a fost și el ales în CCL AMD București. Felicitări, Alex! :)

Așadar, motivația mea e una sinceră, de a da din ceea ce știu să fac deja, de a învăța lucruri noi, de a le aplica și de a contribui la cercetasia de la nivel național.

Detalii despre viața profesională (profesie, loc de muncă, poziție etc.)

Inginer în știința sistemelor și a calculatoarelor

În ultimii 15 ani am lucrat în mediul privat în companii mari: Oracle, Ericsson, Vodafone.

În compania actuală am coordonat o echipa pe care am dezvoltat-o de la 4 la cca 30 membri, iar din noiembrie 2020 sunt Team Leader pentru echipa IoT (Internet of Things) DevOps - 12 membri

Educație

Absolventă a Facultății de Automatică și Calculatoare, Universitatea Politehnică Gh. Asachi Iași și Master în cadrul aceleiași facultăți

În afară de educația formală am încercat să mă dezvolt continuu și am dobândit diferite certificări și competențe (atât la cercetași cât și la locul de muncă) în arii precum: Comunicare, Inteligență Emoțională, Managementul Conflictelor, Coaching, Mentoring, Formare, Leadership, Agile, Facilitate Grafică, pe lângă cele tehnice.

Data intrării în organizație

2015

Poziții și responsabilități ca lider adult în ONCR

CL AMD:

- Lider - Temerari 31 Aug 2017 - prezent
- Membru CCL (Imagine și Comunicare) - Adormirea Maicii Domnului București 2018 - 2019
- Lider - Lupisori 4 Dec 2015 - 31 Aug 2017

ONCR:

- 2019 - prezent - Coordonator Strategic pentru echipele: Departamentul Internațional, Diversitate și Incluziune, Spiritualitate și din 2021 și pentru Standarde Activitate

- 2017 - prezent - În diferiți ani am luat parte la procesul Woodbadge din diferite roluri și având diferite responsabilități: consultant Spiritualitate și Diversitate și Incluziune, trainer, participant și absolvent Woodbadge (2020)
- 2017 - prezent - Formator MOD
- 2017-2019 - membru în echipa de Spiritualitate + membru în echipa Cortul Spiritual RoJAM 2017

Participarea la campuri naționale, seminarii, stagii de formare, evenimente internaționale

Stagii ONCR:

- 25 Jan 2020 - 26 Jan 2020 : Stagiul Prim Ajutor București
- 29 Mar 2019 -31 Mar 2019 : Stagiul de Diversitate și Incluziune
- 4 Oct 2017 - 8 Oct 2017 : Academia de Lideri
- 29 Aug 2016 - 4 Sep 2016 : Stagiul Național de Pedagogie Lupisori
- 11 Dec 2015 - 13 Dec 2015 : Stagiul de animație socio-educativă
- 24 Oct 2015 - 25 Oct 2015 : Stagiul Inițiere în Cercetare

Regiunea Europeană (RE) și Mondială (WOSM):

- 2018 - prezent - Membru of Dialogue for Peace European Team
- RE | online, D4P Ambassadors meeting - Martie 2021
- WOSM | online, Dialogue for Peace Hackathon, International Dialogue for Peace Team 4-9 May 2020
- WOSM | online, BUILDING BRIDGES - Invitat pentru a prezenta proiectul "Cu bocancii în cuier" (Echipa de Diversitate și Incluziune ONCR) - Aug 2020
- WOSM | online, JotaJoti Special Edition - Dialogue Cafe, Facilitator, 3-5 Apr 2020
- RE și KAICIID - Anglia, Londra - D4P Ambassador Training, Dec 2019
- ONCR | România, Constanța - Dialog pentru pace 09-10 Nov 2019
- RE și KAICIID - Danemarca, Copenhaga - D4P Ambassador Training, Oct 2019
- ACWAY și KAICIID - Forumul pentru tineret, Azerbaijan, Baku, Trainer
- RE și KAICIID | Bosnia and Herzegovina - Dialogue for Peace 6 May – 11 May 2019 + Trainer, certificare Dialogue for Peace Trainer
- ONCR | România, Constanța | Dialog pentru pace 26 – 27 Jan 2019
- RE, KAICIID, ONCR | România, București - Dialog pentru pace 6 – 11 Nov 2018 - Trainer și organizator eveniment (alături de Oana Mitrut) - am obținut certificare Dialogue for Peace Facilitator
- RE, KAICIID | Austria, Vienna - Dialogue for Peace în Europe through Intercultural, Interreligious Dialogue and Spiritual Development 2-7 Mar 2018 - Participant –Ambassador training
- RE, KAICIID | Spania, Madrid - TOT Dialogue for Peace 2-7 Mar 2017 - Participant – Train the trainers training

Centre Locale care propun candidatura (obligatoriu – minim 1 Centru Local)

Centrul Local AMD Bucuresti, Lorena Strugariu, lorena.strugariu@scout.ro, 0763440540.

Denumirea Centrului Local în care ești membru

CL AMD București

Funcția în cadrul Centrului Local

Lider temerari

Care sunt cele mai importante 3 lucruri de care are nevoie Cercetășia din România în următorul an?

Liderii să regăsească bucuria de a face activități cercetășești și, acolo unde au nevoie de ajutor, să ceară. Cercetasul e gata oricând să sară în ajutor!

O echipă la conducere funcțională care să ducă mai departe proiectele deja începute și să vină și cu idei noi, care să ajute liderii pe care îi avem, dar și să contribuie la recrutarea de noi adulți în cercetasie (vezi pct.1)

Implicarea membrilor cu experiența atât la nivel local cât și la nivel național (echipele naționale sunt formate tot din oameni veniți din local)

Care sunt principalele 3 probleme cu care se confruntă acum Cercetășia din România?

Frânarea activităților din cauza pandemiei :

Unele activități au rămas în online, chiar dacă sunt permise și offline

Unele activități online nu sunt atractive pentru copii și tineri, pentru că liderii au nevoie de noi competențe digitale

Lipsa activităților în natură, chiar și atunci când sunt permise (cu anumite restricții)

Lipsa activităților în totalitate și depărtarea liderilor de copii și tineri.

Cum te raportezi personal la Viziunea 2023?

Consider că anul pandemic ne-a frânat puțin, dar la fel de mult a afectat (probabil) și alte organizații de tineret. Consider că e important să ne concentrăm pe a fi creativi și a găsi soluții, mai degrabă decât să ne plângem de lucrurile pe care nu le avem în control. Astfel, dacă ne adunăm cu toții energiile bune și ne aducem aminte că suntem aici pentru a lăsa lumea puțin mai bună decât am găsit-o, vom reuși să fim, cu adevărat, cea mai importantă mișcare educativă pentru copii și tineri din România. Consider că și procesul Woodbadge va avea un rol foarte important în a avea lideri autentici și integri. Prin procesele și modul de lucru implementate în ultimii ani cred că s-a îmbunătățit foarte mult și partea de

sustenabilitate și desigur, mai e de lucru, dar cred că suntem în direcția bună, atât la nivel de management național, cât și local.

Cum crezi că se raportează organizația, în momentul acesta, la Viziunea 2023?

Consider că s-a lucrat mult la nivel național în ultimii ani la procese care să aibă efecte pe termen mediu și lung și, poate uneori nu sunt atât de vizibile rezultatele așteptate, dar cred că organizația, care suntem noi, fiecare din cei peste 5500 de membri, își dorește în continuare să atingem această viziune.

Care crezi că e cea mai mare provocare în implementarea strategiei și ce pași poate face Consiliul Director din care vei face parte pentru a o adresa?

Cea mai mare provocare pe care am simțit-o din calitatea de Coordonator Strategic a fost să găsim oameni care să dorească să se implice în echipele naționale.

De asemenea, cred că a fost greu pentru centrele locale să se mobilizeze pentru a asigura stabilitate, cu atât mai mult să atragă noi voluntari, aceștia să poată participa la stagii de formare și centrele să crească sustenabil.

A fost o provocare pe care am resimțit-o în majoritatea centrelor și e de înțeles, am trecut cu toții printr-o perioadă care a fost grea pentru mulți dintre noi.

Ceea ce cred că va putea face viitorul Consiliu Director va fi să însuflețească Centrele Locale, să le dea puțin curaj, să ducă la capăt proiectele asumate deja și la care s-a lucrat foarte mult dar și să folosească toate uneltele și creativitatea pentru a veni cu soluții pliate pe nevoile centrelor locale. Structură, viziune, stabilitate, comunicare și colaborare: aceste valori cred că vor ajuta cercetășia în următorii ani.

Care crezi că sunt rolurile din CD pentru care ai putea să contribui cel mai bine? (Listează minim 3, în ordinea relevanței pentru tine)

În funcție de componența CD cu care voi face o echipă, cred că ne vom putea împărți responsabilitățile în funcție de ce proiecte ne vom asuma împreună. Cred că în orice echipa e util să punem accent pe ce putem face, care sunt punctele forte ale fiecăruia, cum ne motivăm și cum putem face astfel încât să contribuim pentru cercetășia din România. Din proiectele actuale asumate până la finalul anului cercetășesc 2021, cred că aş putea contribui îndeaproape la PACT și COOL.

Care crezi că este valoarea adăugată a candidaturi tale la dezvoltarea cercetășiei din România?

Consider că știu să lucrez atât din rolul de coordonare de echipe, dar și ca membru în echipă.

Experiență internațională (atât la cercetăși cât și la muncă) m-a ajutat să interacționez cu oameni din diferite culturi, de tipologii diferite, din medii diferite, cu oameni foarte diverși.

Asta m-a ajutat să îmi dezvolt empatia față de ceilalți, să înțeleg care sunt nevoile din spate ale fiecărui individ sau ale unor grupuri de indivizi care sunt aduși aproape uniți prin aceleași valori, să înțeleg că fiecare dintre noi este diferit și am învățat că diversitatea ne îmbogățește și nicidecum nu ne limitează.

Am învățat cât de important este DIALOGUL și cum acesta ne poate face să fim mai buni, mai înțelegători, mai atenți la nevoile tuturor, cum ne poate aduce împreună pentru a face lucrurile să funcționeze și cum putem lucra la proiecte împreună.

Cred că și felul meu de a fi este unul echilibrat, calm, calculat și structurat. Îmi place să analizez lucrurile înainte de a lua o decizie, am o gândire critică, și pot cântări imparțial argumentele pro și contra, ceea ce cred că va fi foarte important în viitorul CD.

În ce măsură, în ce context și cu ce limitări crezi că cercetașii ar trebui să ia poziție cu privire la evenimente politice sau publice, sau să participe / devină parteneri la evenimente de manifestare ale unor convingeri civice, sociale și / sau politice, ca organizație (sau în uniformă, care înseamnă același lucru)?

Suntem o organizație apolitică. Consider că rolul nostru e să creăm cetățeni responsabili și implicați în societate, dar noi, ca organizație, ar trebui să ne focusăm pe activități cercetășești, pe care să le creăm și la care să participăm cu bucurie.

În același timp consider că pentru a ne dezvolta și a fi o organizație relevantă în societate, vom putea contribui cu expertiză și resursele noastre pe proiecte punctuale. Cred că aici va fi rolul CD de a lua decizii, și, atunci când va fi necesar, vom apela la consultarea membrilor organizației.

Dacă ai calitatea de membru în alte organizații și dorești să o declari, acesta poate fi un loc bun să spui câteva cuvinte despre convingerile tale care nu țin de cercetășie.

Nu este cazul

Candidez pentru: Membru CD



Motivație

Un catalizator important în decizia mea de a mă implica la nivel național este candidatura pentru rolul de președinte a lui Trompy. Pentru ca lucrăm împreună de 6 ani, reușind să înființăm și să dezvoltăm CL Orizont BV. și pentru că formăm o echipă puternică, cu multă experiență, care poate duce organizația noastră mai aproape de Viziunea 2023.

Motivația mea de a fi lângă Trompy și de a prelua o mare responsabilitate în rolul de membru al CD pot spune că a venit o dată cu pandemia, când munca mea, și a oamenilor implicați în cercetășie este "amenințată" de perioada restrictivă prin care trecem. Cu fiecare copil/tânăr care s-a retras, cu fiecare lider sau membru al unei echipe naționale care și-a pierdut motivația am simțit că vreau, și pot, să găsesc soluții ca să depășim contextul actual. Cred că este important să fim solidari, să ne unim, să formăm o echipă completă care poate duce strategic organizația mai departe.

Detalii despre viața profesională (profesie, loc de muncă, poziție etc.)

Din anul 2012 sunt medic stomatolog

Începând cu anul 2020 sunt și Medic rezident pe Chirurgie Stomatologica și Maxilo-Facială

Educație

Facultatea de Medicina Dentara Tg. Mureș

Data intrării în organizație

Mi-am depus promisiunea în anul 2011 la CL Tg. Mureș, am fost activă până în anul 2012 când am terminat facultatea și am revenit în Brașov fiind nevoită să renunț până în anul 2014 când a început frumoasa poveste cu CL Orizont Brașov

Poziții și responsabilități ca lider adult în ONCR

Lider temerari și exploratori CL Orizont BV
Membru CCL Orizont BV, responsabil pe programe
Formator Wodbadge

Participarea la campuri naționale, seminarii, stagii de formare, evenimente internaționale

Jamboreea 2011- participant
Stagiu de pedagogie, animatie
Forumul de lideri 2015-participant
Campul Național de Temerari de la Nocrich 2016- participant
Membru al echipei Naționale de Temerari 2017-2018
Jamboreea Nationala 2017-membru al echipei Escapada Urbană
Stagiu de animație 2.0-2017
Stagiul de Diversitate și Incluziune 2018
Campul Național de temerari 2018-Coordonator echipa de programe
TOT- 2018
Membru al echipei naționale de Diversitate și Incluziune 2018
Forum internațional la Luxemburg 2018-participant
Forum Diversitate și Incluziune 2018 la Bruxelles- participant
Stagiu de Diversitate și Incluziune în Macedonia 2018-participant
Stagii de pedagogie, animație și D&I -formator
Wodbadge 2019-participant
Responsabil Echipa Nationala RAP-2019-2020
Membru al echipei de programe Bucurie și Prietenie 2020

Centre Locale care propun candidatura (obligatoriu – minim 1 Centru Local)

CL Orizont Brașov

Elena Lupoaea Petrea

0741 430 796, elena.petrea@scout.ro

Recomandări

<https://docs.google.com/document/d/13EG-1U01lp8R0f1F5iDjhQGxV9kJpm5QU6dEbEfGusI/edit?usp=sharing>

Funcția în cadrul Centrului Local

Lider de exploratori si Membru in CCL

Care sunt cele mai importante 3 lucruri de care are nevoie Cercetășia din România în următorul an?

Vizibilitate, Colaborare, Conectare

-Când spun VIZIBILITATE vorbesc despre a face cunoscut domeniul nostru de activitate, de a face vizibilă munca noastră și rezultatele noastre către oamenii din afara organizației. Îmi doresc să găsim direcția și cuvintele potrivite ca să ajungem o voce importantă în comunitate și o mișcare implicată și ancorată la schimbările societății.

-Când spun COLABORARE ma refer la alte ONG-uri, la schimburi de experiența și de bune practici. Noi suntem o organizație specială pentru că ne propunem educație pe o perioadă lungă de timp și pe toate ariile de dezvoltare a copiilor și tinerilor, cred că asta necesită conectare și cu alte structuri unde putem găsi experții necesari atingerii scopului nostru. De asemenea orice inițiativă întreprinsă este mai puternică când sunt mai mulți actori implicați.

- Și nu în ultimul rând CONECTAREA între CL. Știu că s-a lucrat și se lucrează la această conectare, și cred că cel mai bine funcționează motivarea, învățarea și implicit conectarea prin exemplu, ce ne aseamănă ne apropie, dar de multe ori nici nu știm câte lucruri avem în comun cu un alt cercetaș sau CL. Îmi imaginez o abordare tip Ted-scouts care ne-ar face mai conștienți unii de ceilalți și inevitabil mai conectați.

VIZIBILITATEA, COLABORAREA si CONECTAREA se întrepătrund și merg mână în mână, lucrând la ele cred că o să avem de câștigat mai multe resurse umane și materiale, mai multe parteneriate atât externe cât și interne, mai multă calitate, ca să putem îndeplini proiectele strategice și să ne putem atinge Viziunea.

Care sunt principalele 3 probleme cu care se confruntă acum Cercetășia din România?

Cea mai mare problemă în contextul actual este lipsa voluntarilor, o problemă pe care o avem de mult dar acum datorită pandemiei s-a acutizat. Sunt prea puține CL care au voluntarii necesari pentru a face activități cu un lider la o patrulă. (lipsă simțită mai ales la temerari).

În plus pandemia a îngreunat recrutarea, a pus pe pauză formarea de lideri si asimilarea de membrii noi.

Sunt martor la epuizarea și demotivarea liderilor cu experiență care au idei, găsesc soluții dar nu au resursa umană necesară pentru implementare.

Dacă acum un an în timp ce faceam cercetare pentru revizuirea pedagogiei, liderii și copiii noștri vorbeau foarte mult de programul pedagogic, de trenduri în educație, acum focusul s-a schimbat fiind foarte preocupați de simpla continuare a activităților în CL.

Cum te raportezi personal la Viziunea 2023?

Pe mine ultimii 6 ani la cercetași m-au schimbat așa de mult pe plan personal și profesional încât chiar cred că orice om, mic sau mare ar trebui să devină cercetaș în copilărie, tinerețe sau bătrânețe. Deci, pentru mine Viziunea este ceva necesar, posibil de atins, dar nu până în anul 2023. Cred că Viziunea a fost gândită foarte ambițios pentru o perioadă care la momentul respectiv părea lungă dar s-a dovedit mult prea scurtă. Direcția în care mergem și strategia este foarte bună și s-au făcut pași mari și importanți pentru îndeplinire, dar avem nevoie de mai mult timp, mai ales în contextul actual.

Cum crezi că se raportează organizația, în momentul acesta, la Viziunea 2023?

În momentul acesta organizația este într-o perioadă de calibrare. Se lucrează în forță pe foarte multe planuri cu o strategie bine gândită dar ne-a fugit pământul de sub picioare, fiind obligați să ne oprim puțin și să ne adaptăm.

Care crezi că e cea mai mare provocare în implementarea strategiei și ce pași poate face Consiliul Director din care vei face parte pentru a o adresa?

Cea mai mare provocare este calibrarea despre care vorbeam. În contextul actual strategia necesită adaptare, asta poate însemna prioritizarea unor acțiuni/proiecte.

18. Care crezi că sunt rolurile din CD pentru care ai putea să contribui cel mai bine? (Listează minim 3, în ordinea relevanței pentru tine)

Calitatea în educație

Sustenabilitate

Management

Care crezi că este valoarea adăugată a candidaturi tale la dezvoltarea cercetășiei din România?

Cred că punctele mele forte sunt creativitatea și capacitatea de a vedea lucrurile în ansamblu și a gândi în perspectivă. Combinația aceasta m-a ajutat tot timpul să evaluez sincer o situație cu avantajele și dezavantajele ei și să găsesc cea mai potrivită soluție.

În ce măsură, în ce context și cu ce limitări crezi că cercetașii ar trebui să ia poziție cu privire la evenimente politice sau publice, sau să participe / devină parteneri la evenimente de manifestare ale unor convingeri civice, sociale și / sau politice, ca organizație (sau în uniformă, care înseamnă același lucru)?

Cred cu tărie că putem găsi o variantă optimă, astfel încât să fim un pion important și implicat în ceea ce privește și influențează educația în România. Provocarea constă în găsirea modalității prin care o să facem asta, asigurându-ne că ce exprimăm este vocea întregii organizații.

O varianta potrivită este AG-ul, însă trebuie găsită și o metodă pentru schimbările neașteptate din societate.

Dacă ai calitatea de membru în alte organizații și dorești să o declari, acesta poate fi un loc bun să spui câteva cuvinte despre convingerile tale care nu țin de cercetășie.

Nu este cazul

Candidez pentru: Membru Consiliul Director



Motivație

Motivele pentru care candidez la Consiliul Director sunt:

1. Îmi doresc să dezvolt mai departe, de la nivel național, ideile cu care am plecat la drum atunci când am înființat centrul „Cercetașii Franciscani”, singurul centru din țară dedicat cazurilor sociale de orice fel (cercetășie accesibilă oricui își dorește, deschidere spre oricine, integrarea și creșterea numărului de cercetași aflați în diferite situații sociale).
2. Îmi doresc să îmi pun experiența acumulată (atât profesional, cât și la nivel personal și cercetășesc) în folosul organizației și cred că pot ajuta pe domenii ca imagine, comunicare, dezvoltare locală, proiecte și atragere de fonduri.
3. Îmi doresc să contribui la atingerea obiectivelor din Viziunea 2023, să avem o cercetășie unită, cu cercetași uniți, acționând mereu ca o echipă.

Detalii despre viața profesională (profesie, loc de muncă, poziție etc.)

Din 2011 sunt jurnalist Gazeta Sporturilor. Sarcinile mele presupun: redactarea de știri, articole, reportaje, materiale și interviuri; editarea articolelor pentru online; administrarea paginilor de Facebook și Instagram; colaborarea cu partenerii site-ului.

Anterior am lucrat doi ani la Prosport (în perioada 2009-2011). Am fost redactor pe ligile inferioare.

Pe parcursul carierei de jurnalist am avut colaborări și cu o serie de site-uri și reviste (ofsaid.ro, alfanews.ro, Casino Inside, Vending Inside etc)

Educație

Liceul Catolic „Sf. Iosif” - Bacău

Facultatea de Jurnalism și Științele Comunicării - București

Data intrării în organizație

Primii mei pași în cercetășie au fost în 2001, an în care am fost temerar în CL *Adjudeni*. Pe atunci centrul nu făcea, însă, parte din ONCR, ci din ASCRO. Ca lider adult am revenit în organizație cu ocazia Centenarului Cercetășiei, în 2013 și am continuat în CL *Scout Sf. Tereza* ca ajutor de lider la unitatea de exploratori.

Poziții și responsabilități ca lider adult în ONCR

- membru în echipa de Imagine a Centenarului Cercetășiei (2013)
- ajutor de lider la unitatea de exploratori CL *Scout Sf. Tereza*;
- trezorier în CL *Cabana Scout*;
- lider la unitatea de temerari CL *Floare de Colț*;
- șef de Centru Local la *Cercetașii Franciscani*;
- membru în echipa de imagine la RoJam 20.17;
- coordonator DAC 2018;
- membru în echipele de organizare ale celorlalte DAC-uri din perioada 2014-2019 (pe imagine și ca trezorier, o dată);
- membru în echipa națională RAP;

Participarea la campuri naționale, seminarii, stagii de formare, evenimente internaționale

- Centenarul Cercetășiei 2013;
- RoJAM 20.17;
- Regionala de eXplo 2019;
- nu am participat la seminarii, stagii de formare și evenimente internaționale, ci doar la cele naționale (aici, cu excepția Woodbadge, am toate stagiile din organizație făcute).

Centre Locale care propun candidatura (obligatoriu – minim 1 Centru Local)

Mi-am propus să fiu susținut în candidatura mea de toate Centrele Locale prin care am trecut pe parcursul aventurii mele la cercetași. Am considerat că ele sunt cele mai în măsură să mă recomande și să mă susțină pentru acest pas, fiind centrele care au avut ocazia să mă cunoască cel mai bine, de-a lungul timpului. Prin urmare, centrele care îmi susțin candidatura sunt:

1. Centrul Local *Adjudeni*: Mihaică Giulia-Miriam; giuliamiriam@gmail.com; 0732186480
2. Centrul Local *Scout Sf. Tereza*: Irina Salca; irina.salca@gmail.com; 0734496903
3. Centrul Local *Floare de Colț*: Simona Săcălianu; simona.sacalianu@scout.ro; 0770401656
4. Centrul Local *Cercetașii Franciscani* (șef Centru Local: Luiza Mîrț): Alice Nadine Cătrea; alicee10@yahoo.com; 0728136728.

Recomandări din partea liderilor ONCR (nu sunt obligatorii):

La fel ca în cazul centrelor, am apelat la 3 lideri care au avut un impact și o contribuție majoră în dezvoltarea mea ca lider. Aceștia sunt:

1. Adrian Popescu (CL *Cabana Scout*):

Îl recomand pe Bogdan pentru că de-a lungul colaborărilor noastre la cercetași a demonstrat că este o persoană serioasă, responsabilă, care odată ce își asumă un lucru face tot posibilul pentru a-și îndeplini cu succes responsabilitatea. Prin modul în care știe să se concentreze asupra unui task, el poate aduce în CD mai multă celeritate, pe lângă aportul implicit de diversitate pe care îl va oferi.

(adrian.popescu@scout.ro; 0747289334).

2. Luiza Mîrț (CL *Cercetașii Franciscani*):

L-am cunoscut pe Bogdan în 2017, atunci când m-am alăturat grupului ce între timp a devenit Centrul Local *Cercetașii Franciscani*. Am văzut în el încă de la început un

om pe care cercetășia l-a ajutat să devină ceea ce este astăzi, un om responsabil, implicat în societate și cu dorința de a face lumea un loc mai bun, în special pentru oamenii cu care viața nu a fost prea blândă.

Am lucrat împreună cu Bogdan la numeroase activități și proiecte în acești ani, unde am observat ce a realizat și continuă să realizeze în acest centru. Este un cercetaș model pentru întreg grupul și ne-a demonstrat că dacă lucrezi pentru visul tău, acesta va prinde contur.

Dacă la activitățile cu cercetășii este plin de pozitivism și mereu binedispus, la întâlnirile cu liderii devine realist, calculat și atent la orice detaliu. Încearcă mereu să se autodepășească și nu lasă niciodată ca deficiența de auz să-l împiedice în activitățile cercetășești.

Îl recomand pe Bogdan Fechiță pentru a candida în Consiliul Director al ONCR, deoarece este un cercetaș cu o viziune nouă asupra cercetășiei, loial Promisiunii și Gata Oricând să dezvolte organizația spre obiectivele viziunii 2023.

(luiza.mirt@yahoo.com; 0784607024)

3. Amira Gazcon Vargas (CL *Cercetășii Franciscani*):

La Bogdan m-a surprins pasiunea, dăruirea și motivația lui, felul în care se comportă cu temerarii, cu liderii și cu voluntarii. Făcând echipă la unitatea de temerari, nu a ridicat niciodată vocea asupra vreunui copil, mereu a încercat să rezolve diverse situații neprevăzute cu tact și ca un prieten. Bogdan este cel ce m-a inspirat în activitățile cu temerarii și m-a motivat să îmi dau seama de ceea ce sunt în stare. Este un lider adevărat, nu doar pentru copii, ci și pentru adulți. Devotamentul lui pentru centru este incredibil, ca șef de centru și lider la temerari, era prezent la fiecare activitate a temerarilor, dar, mai mult, încerca să ajungă și să ofere ajutor și la lupi și la eXplo, destul de des. În mandatul său ca șef de centru, el era cel care scria proiecte și aducea fonduri, el era cel care se ocupa de imaginea și promovarea centrului, chiar dacă nu era responsabil direct pentru ceva anume, mereu ajuta. Bogdan este o persoană minunată, de la care 4 ani de zile am tot învățat, este o sursă de inspirație și un prieten de nădejde. Bogdan este ambițios și inteligent și chiar a reușit să lase lumea un pic mai bună și să aducă mai multe zâmbete pe chipurile oamenilor. Dacă aveți nevoie de informații suplimentare, nu ezitați să mă contactați oricând. (bdamalia@yahoo.com; 0773778450).

Funcția în cadrul Centrului Local

lider lupişori

Care sunt cele mai importante 3 lucruri de care are nevoie Cercetășia din România în următorul an?

1. Să fim sănătoși și să trecem cu bine peste pandemie;
2. Să ne revedem la activități, în natură, împreună.
3. Să ne regăsim ritmul de implicare și de a lăsa lumea un loc mai bun, la fel ca înainte de pandemie.

Care sunt principalele 3 probleme cu care se confruntă acum Cercetășia din România?

1. Contextul pandemic și efectele lui: diminuarea activităților cercetășești, fie ele săptămânale, fie în natură, ieșirile și campurile.
2. Unitatea: nevoia de a comunica, de a ne asculta și de a ne fi alături, de a ne sprijini, de a colabora, de a ne înțelege problemele reale de la nivel local și de a veni în sprijinul lor.
3. Accesibilitatea: pe lângă cotizații, cercetășia presupune și costuri legate de echipament, contribuții la ieșiri și campuri, cămașă și eșarfă, ecusoane etc. Toate aceste costuri, adunate, de cele mai multe ori sunt un impediment de a ajunge la mai mulți copii, de a crește și deveni cea mai mare organizație educativă din România, conform Viziunii 2023.

Cum te raportezi personal la Viziunea 2023?

Mă raportez și mă regăsesc la Viziunea 2023 prin tot parcursul meu la cercetași, precum și prin visurile, obiectivele și idealurile pe care le am pentru noi, ca organizație. În 2016 am fondat un centru de cercetași al cărui scop a fost să aducă o schimbare pozitivă într-o comunitate foarte greu încercată. Mi-am propus să ofer refugiu, șanse și posibilități de dezvoltare prin intermediul cercetășiei copiilor care aveau nevoie de asta. Așa am devenit un lider autentic. Am încercat și mi-am propus să fiu mereu corect, etic, să ascult, să înțeleg, să evaluez, să fiu atent la detalii. Nu am reușit să fiu așa mereu, dar în acest mod am învățat să fiu integru. Îmi doresc ca cercetășia să devină cea mai importantă mișcare educativă pentru copii și tineret din România și cred că pentru asta trebuie să ne apropiem și mai mult de copiii care au nevoie de ea, să o facem mai accesibilă, să o ducem în zonele în care aceasta nu a prea ajuns.

Cum crezi că se raportează organizația, în momentul acesta, la Viziunea 2023?

Cred că organizația a făcut pași importanți spre Viziunea 2023, în special prin munca de organizare, prin documentele redactate și prin pozițiile interne asumate.

Care crezi că e cea mai mare provocare în implementarea strategiei și ce pași poate face Consiliul Director din care vei face parte pentru a o adresa?

Nu văd „o mare provocare” în implementarea strategiei, văd posibile situații mici, inevitabile, ce pot fi gestionate și rezolvate ușor prin dialog, colaborare și implicare.

Care crezi că sunt rolurile din CD pentru care ai putea să contribui cel mai bine? (Listează minim 3, în ordinea relevanței pentru tine)

Calitățile mele profesionale și experiența mea mă recomandă pentru roluri ce țin de imagine, comunicare, relația cu centrele locale, dezvoltare, fundraising, proiecte și promovare.

Care crezi că este valoarea adăugată a candidaturii tale la dezvoltarea cercetășiei din România?

Cred că prin candidatura mea pot adăuga un plus de diversitate în cadrul Consiliului Director și al Organizației. Îmi doresc să fiu o voce pentru toți cercetașii și liderii, dar mai ales pentru cei care au o problemă de sănătate, de dezvoltare, se integrează mai greu, se simt neînțeleși și neascultați. Îmi doresc să susțin cauzele sociale și să spun poveștile frumoase ale cercetașilor care au crescut și s-au dezvoltat cu ajutorul cercetășiei, în ciuda dificultăților întâmpinate în viață.

În ce măsură, în ce context și cu ce limitări crezi că cercetașii ar trebui să ia poziție cu privire la evenimente politice sau publice, sau să participe / devină parteneri la evenimente de manifestare ale unor convingeri civice, sociale și / sau politice, ca organizație (sau în uniformă, care înseamnă același lucru)?

Ca imagine, dacă ne dorim să creștem ca organizație și să fim relevanți în societate, cred că trebuie să luăm poziții pe orice subiect are legătură cu rolul și viziunea organizației noastre (copiii, tineret, educație).

Dacă ai calitatea de membru în alte organizații și dorești să o declari, acesta poate fi un loc bun să spui câteva cuvinte despre convingerile tale care nu țin de cercetășie.

În perioada studenției am făcut parte din Asociația Studenților la Jurnalism și Comunicare, iar aproape un an am fost voluntar la Salvați Copiii (în prezent sunt inactiv). În această organizație, Salvați Copiii, m-am înscris pentru a învăța și a aduce în centrul nostru o parte din bunele practici reușite de ei.

Orice altă informație pe care o consideri relevantă pentru candidatura ta, dar nu ai găsit mai sus locul potrivit pentru a o exprima

Am implant cohlear, nu aud bine, aud parțial doar cu ajutorul unui aparat și doar când îl port. Cel mai bine aud doar când vorbesc cu cineva direct, față în față. Nu înțeleg prea bine întreaga discuție în videocall-uri, dar mă voi strădui să particip și să fiu conectat. Aș aprecia totuși, dacă, întrebările mi-ar fi trimise în format text, în secțiunea de mesaje a videocall-urilor, atât în sesiunile de Q&A, cât și în cadrul AG-ului. Mulțumesc.

Candidez pentru: Președinte



Motivație

Am decis să candidez pentru poziția de Președinte al Organizației Naționale Cercetașii României pentru perioada 2021 – 2024 chiar și cu gândul spre a prelua și următorul mandat 2024 – 2027.

Perioada aceasta de 1 an a oprit parcă puțin timpul în loc, ne provoacă în a avea grijă de noi și de cei din jur și în același timp, să răspundem cu Gata Oricând în a ne continua misiunea de a contribui la o lume mai bună, având aproape de noi Metoda Scout, Legea și Promisiunea Scout.

Candidez ca președinte pentru că eu cred în programe educaționale relevante, cred în lideri dornici să aloce timp și resurse pentru cercetașii lor, cred că e nevoie de vizibilitate și de sprijinirea centrelor locale de a ști cum să facă acest lucru în practică, cred că perioada aceasta este de sprijinire a centrelor locale de a rămâne ca plus valoare pentru comunitățile lor.

Cred cu tărie că centrele locale pot fi o voce reală în comunitățile locale și pot contribui direct la acțiunile educaționale din comunitățile din care fac parte.

Din 2005 m-am implicat la diferite niveluri de proiecte locale, naționale, europene și mondiale. Atunci când am decis să mă implic, am dus la bun sfârșit proiectele pe care fie le-am coordonat, fie am fost parte din echipa de lucru.

Competențele pe care le am, experiența cercetășească și profesională, oamenii – resursă cu care colaborez, ancorarea la toate dimensiunile cercetășești precum și cele din sectorul nonguvernamental - mă determină să sprijin cercetășia pentru perioada următoare, în calitate de Președinte al Cercetașilor României, știind că, alături de echipa din Consiliul Director, vom contribui la a avea centre locale cu impact în comunitățile lor știind că oferă activități educative de calitate.

Pornesc pe acest drum cu moto-ul: Centre Locale de impact. O Organizație de impact.

Detalii despre viața profesională (profesie, loc de muncă, poziție etc.):

Din 2009 sunt freelancer în zona de management, de educație, de formare, de mentorat, de planificare, coordonare și evaluare strategică, de creare de concepte educaționale pentru Organizații Nonguvernamentale de Tineret locale, naționale și internaționale.

Dintre colaborările relevante:

- manager proiect "Catholic Mission as a means of community capacity building" în cadrul Asociației Serviciul de Ajutor Maltez în România
- manager resurse umane, proiect POSDRU
- formator colaborând cu Asociația Chance four Life, FITT, GAL Țara Făgărașului, FDSC, As. Hands Across Romania, Teach for Romania, As. Curba de Cultură, ANPCDEFP (Erasmus PLUS și Tineret în Acțiune), Asociația Yana, Serviciul de Ajutor Maltez în România, Ministerul Tineretului și Sportului, etc
- creator de materiale educaționale și de dezvoltare organizațională pentru FDSC
- dezvoltarea strategiei și a unei rețele internaționale de tineret internațional maltez
- mentor în cadrul Asociației Curba de Cultură etc
- manager de proiecte, de programe și director executiv pentru Organizația Națională Cercetășii României

Educație:

- studii superioare, ultimile studii finalizate - master în Administrarea Afacerilor, în cadrul Facultății de Științe Economice
- calificări ca manager de proiect, formator, antreprenor, manager resurse umane, lucrător de tineret:
 - ianuarie 2020 – Seminar Overwork the process – seminar pentru formatori cu experienta pe subiecte precum dinamica grupului, managementul conflictului, etc – Furnizor: Pracownia Nauki i Przygody
 - Martie 2018 – Stagiul de Inițiere în Diversitate și Incluziune; Furnizor: Organizația Națională Cercetășii României
 - Noiembrie 2017 – Mobility of youth workers, Organizational Development of Youth Organizations; Furnizor: Fundația pentru Dezvoltarea Societății Civile
 - Februarie 2017 – ToT The wood badge (Scouting Ireland, Regional Scout Committee)
 - Aprilie 2016 – ToT Intalnire cu energia, Hands Across Romania
 - Noiembrie 2014 – Managementul proiectelor POSDRU
 - Iunie 2013 – Competente antreprenoriale – ANC
 - Iunie 2013 – Manager Resurse – ANC
 - Septembrie 2012 – Certificat lucrător de tineret – CNFPA
 - Iunie 2012 – Certificat de manager de proiect – CNFPA
 - Mai 2011 – Certificat de formator – CNFPA
 - Iunie 2010 – Diplomă Curs: Identificarea și adresarea nevoilor emergente ale copiilor în România; curs Fundația pentru Dezvoltarea Societății Civile (FDSC)
 - Septembrie 2007 – diploma Training of Trainers (ToT) – ONCR
 - Aprilie 2006 – diploma Managementul proiectelor – ONCR

- Noiembrie 2005 – diploma Animație socio-educativă – ONCR

Data intrării în organizație:

septembrie 1993

Poziții și responsabilități ca lider adult în ONCR:

- responsabil național pentru grupa de vârstă 7-10 ani (2005-2010) unde am coordonat programe și campuri naționale de lupişori
- facilitator și formator pentru peste 40 de cursuri de formare – la care au participat peste 500 de actori implicați în educație non-formală (2006 - prezent)
- facilitator internațional – fiind în echipa europeană de resurse adulte (2009)
- coordonator de proiecte naționale (2009 - 2012) în cadrul cărora s-au desfășurat activități pe teme diverse: educație non-formala, pedagogie, management organizațional, strategii organizaționale, atragere de fonduri, etc (Scouting Seeds – 2009, SWOT – 2010, responsabil programe proiect "100 de idei de educație nonformală"), revizuirea pedagogiei SCOUT și crearea ghidurile liderilor și a fișelor de activitate pentru toate grupele de vârstă, a propunerii pedagogice
- coordonarea programului „Școala ALTFEL în Spirit Cercetășesc” (2011 – 2012)
- acreditare CNFP la cursul „Pedagogia cercetășească – premisă în educația nonformală”
- (februarie 2012)
- coordonator programe educative pentru jamboreea RoJAM - Fă următorul pas (2011)
- responsabil de programe educative în cadrul Consiliului Director al Organizației Naționale Cercetașii României (2012-2015)
- coordonator Escapada Urbană, Jamboree 2017
- membru în echipa de Diversitate și Incluziune (2018-2019)
- membru și formator în echipa națională pentru revizuirea și crearea unui nou sistem de formare și recunoaștere a competențelor dobândite de voluntarii organizației – sistemul „Woodbadge” (2016 – prezent)
- voluntar în echipa mondială de Adulți în Cercetășie cu rezultate în revizuirea politicii mondiale de adulți în cercetășie (2016-2018)
- coordonator a peste 30 de echipe cu 3- 200 de membri - echipe locale, naționale, internaționale
- în prezent, membru fondator și președintele Centrului Local „Orizont” Brașov – care funcționează din 2015 și care, în prezent, a obținut personalitate juridică, are câștigate fonduri prin campaniile de 2 și 3.5%, scrieri de proiecte sau crowdfunding; și numără peste 170 de membri, cercetași – voluntari și lideri.

Participarea la campuri naționale, seminarii, stagii de formare, evenimente internaționale

- din 2005 am participat la stagiile de formare, din 2006 sunt în echipa de formatori ONCR unde am derulat principalele stagii de formare pentru lideri (mai puțin cel de prim ajutor) - din 2007 – organizator și membru în coordonare de departamente principale în campuri naționale lupişori
- 2009 – participant și facilitator Academia Scout, Praga
- 2010 – coordonator departament programe camp internațional Hosman 2011 – coordonator programe educative RoJAM 2011
- 2011 – membru în echipa de organizare a Forumului European de Lideri, Sinaia
- 2013 – facilitator și participant la Conferința Mondială de Programe Educative, Hong Kong - 2013 – coordonator proiecte locale Centenar Cercetășesc
- 2017 – coordonator escapada urbană Jamboree 2017
- 2017 – ToT The wood badge (Scouting Ireland, Regional Scout Committee) - 2018 – participant stagiu național pe Diversitate & Incluziune
- 2019 – participant seminar european Diversitate & Incluziune, Macedonia

Centre Locale care propun candidatura (obligatoriu – minim 1 Centru Local)

1. Centrul Local Orizont Brașov – Elena Lupoaea-Petrea (am acordul Centrului Local), elena.petrea@scout.ro, 0741.430.796; Andreea Floștoiu-Neagu – responsabil program, flostoiu.a.i@gmail.com, 0733.019.590
2. Centru Local Stella Maris Năvodari – Raisa Tănase, șef de CL, 0721853636 tanaseraisa@gmail.com
3. CL Raza Verde Matca – Popa Mirela, șef de CL, 0761976793, popa_mirela32@yahoo.com
4. CL George Călinescu Iași – Elena Dorneanu, șef de CL, dorneanulili@gmail.com, 0726365443
5. CL Dapyx Medgidia – Cristian Vrînceanu, șef de CL, Cristian.vrinceanu@scout.ro
6. CL Cercetașii Franciscani București – Luiza Mîrț, șef de CL, luiza.mirt@yahoo.com / 0784607024
7. CL Insula Cercetașilor Bacău – Alin Pascaru, șef de CL, alin.pascaru@scout.ro
8. CL Licuricii Buzău – Luiza Coman, șef de CL, luiza.coman@scout.ro, 0722252335
9. CL Sf. Anton Iași – Teodor Manea, șef de CL, djrodax@yahoo.com, 0745767775
10. CL Ținutul Fagilor Suceava – Dorina Fărtăiș, șef de CL, just_dorina@yahoo.com, 0740663828
11. CL Crinii Pașcani – Ghitu Lucian, șef de CL, lghitu23@gmail.com, 0762997146
12. CL Sf. Dumitru Valea Lupului – Petronela Petrea, șef de CL, petronella.petrea@scout.ro, 0740267904
13. CL Sapatino Iași – Elena Ungureanu, șef de CL, elena.ungureanu@scout.ro, 0746241530
14. CL Vulturii Onești – Petre Antal Berbecaru, șef de CL, 0742093880
15. CL Dimăncescu București – Corneliu Munteanu, șef de CL, corneliu.munteanu@scout.ro, 0723233948
16. CL Scout Floare de Colț București – Simona Săcălianu, șef de CL, simona.sacalianu@scout.ro, 0770401656

17. CL Cabana Scout București - Louise Muhlbacher, șef de CL, louise@scout.ro, 0754650713
18. CL Preasfânta Inimă a lui Isus, Nicolae Bălcescu - Gabriela Mateiu, șef de CL, gabriela.mateiu@gmail.com, 0730457212
19. CL Oltea Doamna Tecuci - Viorica Sava, șef de CL, vioricasava@yahoo.com / 0722643080
20. CL Ferdinand I București - Laurențiu Moșoiu, șef de CL, laureniu.mosoiu@scout.ro, 0757249068
21. CL Adormirea Maicii Domnului Pildești - Jose Maria Barcos, șef de CL, josembarcos@gmail.com, 0787525803
22. CL Lupii Ageri Popești-Leordeni - Dumitru Ciutescu, șef de CL, ovidiu.ciutescu1@gmail.com / 0727898954
23. CL Prietenii Exploratori Bălan - Claudia Frunză, șef de CL, claudia.frunza@scout.ro, 0744 476 358
24. CL Cluj Napoca - Horațiu Hanganu, șef de CL, horatiu_hanganu@yahoo.com, 0740215983
25. CL Sfânta Tereza București - Irina Salca, șef de CL, irina.salca@gmail.com, 0734496903
26. CL DAOS Deva - Adriana Prodan, șef de CL, adriana.prodan@scout.ro
27. CL Cioplea - Sfânta Fecioară Maria Regină - Adriana Calotă, șef de CL, b5_adriana@yahoo.com
28. CL Mircea cel Bătrân Rm. Vâlcea - Nicolae Almași, șef de CL, nicualmasi@yahoo.com, 0753121244
29. CL Bucureștii Noi 1 - Liviu Pal, șef de CL, bn1@scout.ro, 0726365073
30. CL Sfântul Nicolae București - Romeo Moșoiu, șef de CL, 0762175364

Recomandări din partea liderilor ONCR (nu sunt obligatorii):

1. Vasi Lupoaea, soțul meu, lider și membru fondator CL Orizont Brașov, vasi_lica@yahoo.com, 0730504033

În 2005 o cunosc pe Tromppy și aflu că e la cercetași de când avea 7 ani și că mai scrie ceva proiecte...

Am cunoscut-o pe Tromppy - "cercetașa" - la Jamboreea din 2011, pe când era Coordonator de Programe al Jamboreei și Director Executiv al ONCR... Ca voluntar extern în acea Jamboree, consider că participanții au avut o experiență unică, de neuitat, iar eu am aflat că la cercetași "sharing it's carrying", și am învățat un cuvânt cheie: "evaluare". Am mai participat ca voluntar extern la încă 2 evenimente cercetășești (Centenarul Cercetășiei și CNL 2014) alături de Tromppy, iar în 2015 am devenit cercetaș la Centrul Local înființat de Tromppy la Brașov.

În stagiile mele de formare am găsit numele lui Tromppy pe "câteva" materiale cercetășești, "Ghidul Liderului de Lupișori", Curriculum de Activități Cercetășești și am aflat de pe coperti că făcuse / făcea parte din câteva echipe: ENP, Echipa Mondială de Programe... Cunoscând situația din teritoriu, ca fost Director Executiv, Tromppy a creat în numai 3 ani un Centru Local, cu un CCL funcțional, 20 de lideri și programe de calitate pentru 100 de copii

cercetași, iar prin parteneriate cu instituțiile locale, obține 2 sedii pentru întâlniri și o locație din mediul privat, cu deschidere spre a pune la dispoziție spații pentru activitățile cercetășești pe termen mediu și lung; după 5 ani de la înființare și un proces (ce a durat 3 ani) cu celălalt CL din Brașov, CL Orizont Brașov devine Filială a ONCR cu personalitate juridică cu 40 de lideri și peste 150 copii și tineri cercetași.

Caracterizează-o pe Tromppy în doar două cuvinte: evaluare, viziune, bun negociator al conflictelor (sunt 3)

Care crezi că este super puterea lui Tromppy? energie.

Pe timp de pandemie, Tromppy și CCL au adoptat o atitudine proactivă și responsabilă dpdv al distanțării fizice dar nu și sociale, căci activitățile CL Brașov au continuat în aer liber cu mult mai multe drumeții, dar și cu un camp de vară în care lupșorii au dormit câte unul, singuri în cort.

Am susținut-o pe Tromppy și când a candidat pentru funcția de Vicepreședinte, alături de Marian (Șuncu), când a fost coordonator de CNL-uri și o voi susține și acum, când își depune candidatura pentru funcția de Președinte al ONCR. Gata Oricând!

2. Andreea Neagu-Floștoiu, lider și membru fondator CL Orizont Brașov, formator Woodbadge, 0733 019 590, flostoiu.a.i@gmail.com De ce Tromppy?

Pentru ca:

- are încredere în oameni și este atentă să le ofere oportunități de dezvoltare. Asta mi-a oferit și mie când am devenit lider și am început să lucrez, singură, cu o nouă grupă de vârstă.

- Pentru că vede potențialul unui proiect și al unei persoane. Când nu mă gândeam că aș putea să fiu formator, ea a fost cea care a văzut potențialul meu și prin mici provocări am ajuns singură să mă văd în acel rol și să îmi doresc asta.

- Își asumă cu totul proiectele în care se implică. Indiferent de situație, de greutățile întâmpinate în proiect sau în viața personală, a finalizat ce a început. Prezenta ei într-o echipă îți oferă siguranța îndeplinirii obiectivelor și finalizării scopului propus și de multe ori își asigură și un standard de calitate.

- Știe să transfere celorlalți cunoștințele și experiențele ei, oferind și libertatea de a încerca, a greși și a reuși în felul lui.

- Poate lucra în echipă cu oricine. Chiar dacă îmi este mentor, sunt multe situații în care nu avem aceeași părere sau viziune, dar asta nu ne-a împiedicat să găsim varianta cea mai potrivită pentru situația respectivă.

- Este trup și suflet pentru echipă.

- Are viziune și nu îi e frică să înceapă ceva nou. O atitudine cu care m-a molipsit și pe mine, datorită ei reușind să transform multe idei în realitate.

- Pentru ea nu exista " nu se poate!" ci " cum se poate?"
- Pentru ca nu mi-a spus niciodată " eu am mai făcut asta, eu știu mai bine" dar am auzit de nenumărate ori " eu am făcut așa, tu cum vrei sa facem?"
- Pentru ca este deschisă și capabilă sa schimbe și sa adapteze ce crede, dacă exista argumente și beneficii reale.

3. Iulian Neagu – lider și membru fondator CL Orizont Brașov, neaguviulian@gmail.com, 0744 546 744

Am cunoscut-o pe Tromppy pe când era Coordonator pe Programe la Jamboreea Nationala din 2011, inca de atunci i-am vazut implicarea directa pentru binele echipei si atentia la nevoile oamenilor.

In anii urmatori ne-am intersectat destul de rar, dar numele ei era constant prezent in actiunile demarate de ONCR, asa ca in 2014, cand m-am mutat in Brasov, am luat legatura cu ea si am reusit sa ne unim dorintele si viziunile ca sa incepem CL Orizont BV.

Am descoperit un om implicat, curajos, cu viziune. Este un liant intre oameni, stie sa ii adune si parca ii lipeste unii de altii.

Este un bun mediator, pot spune ca nu am reusit sa ma cert cu Tromppy niciodata.

Este un om care stie sa respecte valorile si dorintele personale dar si cele ale oamenilor cu care lucreaza. Fiind seful nostru de CL a condus oamenii obiectiv si ne-a invatat ce inseamna creerea unei strategii comune.

Este omul constant dedicat cercetasiei, daca pentru multi dintre noi viata ne-a determinat sa avem perioade in care cercetasia a ramas intr-un plan secund, pentru Tromppy cercetasia este nelipsita si se implica pentru o constanta crestere.

4. Johnny, lider CL Orizont Brașov, 0728 839 043, giurcaionelcad@gmail.com

Tromppy, este singur om pe care-l cunosc, care cred ca s-a născut cercetaș, respira cercetașie, trăiește cercetașie și emana o energie greu de găsit pe la alți oameni. Tromppy poate face ORICE, dacă își propune, își aduna o mână de oameni și reușește (trebuia să-i dam sa facă autostrada București - Brașov, era gata până acum). Când am discutat prima dată de intrarea mea ca voluntar în centrul local, ma plângeam ca am business meu, familie, hobby-uri și nu prea am timp de cercetașie și am primit cel mai bun îndemn, care mi-a rămas ca un motto în cap: "când faci ceva cu drag îți faci timp pentru toate". Ai toată susținerea mea în toate proiectele cercetășești. Gata Oricând! ❀❀❀

5. Vlad Burlacu, lider CL Orizont Braşov, 0748 481 366, vladutburlacu97@gmail.com
De ce Tromppy presedinte?

Pentru a gasi raspunsul la aceasta intrebare, apelez la oglinda (nu una magica, una normala).

Ma uit in oglinda si ma privesc, descoper un om total diferit de Eu cel di'nainte de cercetasi. Vad o evolutie imensa si neastepata... Si toate astea pentru ca am avut in ea omul care sa imi creeze mediul favorabil acestei dezvoltari. Si ca intelegeti despre ce vorbesc, va trimit doua fotografii. In prima chiar de nu pare, sunt acolo, undeva timid in spate, in ultimul rand. In a doua, sunt lider de patrula, capabil sa creeze oportunitati de dezvoltare si pentru altii. Eu sunt o mladita a cercetasiei plantata de ea! Oare cum ar fi daca va avea oportunitatea sa planteze mii de mladite?

6. Ana Maria Panti, lideri CL Orizont Braşov, 0771 367 021, anamaria_panti@yahoo.com
Salut Trompy! De ce cred eu că ești omul potrivit ca și președinte al ONCR: ești omul care reuseste să inspire și să crească alți oameni. La noi, la Orizont Braşov, ne-ai turat motoarele și apoi ne-ai dat drumul să zburăm, mai direct spus ai strâns în jurul tău o echipă de cercetași si ne-ai dat încredere că putem face activități super pentru copii. Libertatea asta a fost o motivație foarte bună pentru noi. Eu cred că ești un lider, care știe să formeze echipe care cresc frumos. E clar că ai cercetașia în sânge și pentru mine personal e o mare bucurie că ni s-au intersectat drumurile. Am preluat microbul cercetasiei de la tine si recunosc că nu m-aș fi gândit niciodată că o să reușesc ca și eu să dau mai departe magia asta . Dacă la nivel local ai reușit să crești o echipă faină de lideri și să ajungem să fim aprox. 200 de cercetași, la nivel național ai inspira si motiva si mai mulți cercetasi , ai deschide noi orizonturi cercetasesti. Îți țin pumnii să reușești, mult succes!

7. Cristina Farcaș, membru CD, lideri CL Adormirea Maicii Domnului, București, cristina.farcas@scout.ro, 0765 419 601

Anul acesta în vară se împlinesc 19 ani de când am cunoscut-o pe Tromppy. Cel mai sigur că ea nici nu-și amintește pentru că am remarcat-o atunci și am urmărit-o discret într-un eveniment cercetășesc în care era implicată ca animator. Am văzut cu ajutorul energiei sale remarcabile atunci bucuria și prospețimea pe care ți le aduce trăirea valorilor cercetășești în fiecare zi.

Ulterior odată cu implicarea mea în diferite proiecte cercetășești, ajungând până la membru CD, am interacționat suficient cu Tromppy cât să pot spune că am învățat de la ea chestiuni legate de training, management strategic, gândire critică, management de echipă și management de proiecte.

Îi sunt recunoscătoare pentru că m-a ajutat într-un moment cheie să fac un discernământ important legat de cercetașii cu specific catolic și pentru că mi-a fost un exemplu de lider ce pune mereu pe primul loc binele centrelor locale, al cercetașilor "de acasă".

8. Diana Slabu, co-coordonat Woodbadge, CL Cluj Napoca, diana.slabu@scout.ro, 0740 618 240

Elena (sau Tromppy, cum o stim majoritatea dintre noi) este unul din expertii in educatie non-formala pe care cercetasia i-a format. In cei 12 ani de cand sunt activa in roluri de conducere de echipe nationale, Tromppy a fost unul din oamenii care m-au invatat de toate si m-au sustinut mereu: m-a invatat din secretele coordonarii unor echipe mari de voluntari, cum gandesti un program pentru 200 de copii, ce inseamna animatia socio-educativa, cu ea in umbra am livrat primele mele stagii de formare pentru adulti si cu ea am petrecut ore si zile discutand idei si punandu-le in practica, cot la cot, in proiecte de amploare.

Cred in viziunea lui Tromppy despre educatie non-formala in Romania si cercetasia pura si autentica, cred in abilitatile ei de a motiva oameni si in sursa ei inepuizabila de idei creative, in energia ei molipsitoare si stiu ca va aduce plus valoare oricarei echipe si oricarui proiect carora li se alatura.

9. Gina Crihana, formator woodbadge, CL Cluj Napoca, gina.crihana@scout.ro, 0741 107 234

Prima mea experienta pe care am avut-o cu Tromp daca bine tin minte a fost stagiul de animatie din 2009 din Bucuresti..am amintiri foarte vagi de atunci dar ce retin este faptul ca am zis ca vreau sa ajung formator ca si ea..pe urma ne-am revazut la stagiul national de pedagogie de la Comanesti..imi era ciuda pe liderii de lupisori care citeau cartea junglei si dormeau :)).lucrul care mi-a trecut prin cap a fost de unde are fiinta asta asa mica atata energie si dorinta de implicare? Punctul culminant al relatiei noastre dintre 2 formatori si ulterior prietenie a fost in vara anului 2010 cand a avut loc campurile nationale de la Nocrich..atunci relatia noastra atat pe plan personal cat si cercetaseac a devenit mai stransa..m-a facut sa indragesc lupisorii desi eu sunt lider de exploratori. M-a ajutat extrem de mult in coordonarea campului de exploratori pentru ca eu nu aveam experienta..a fost acolo si m-a ajutat cu sfaturi si solutii foarte folositoare. Din 2010 am ajuns sa lucram foarte aproape si m-a sprijinit si ajutat continuu. Am lucrat impreuna la revizuirea materialelor din 2011, desi ea luca pe lupisori si eu pe explo a fost acolo si a stiut sa ma ajute si sa ma ghideze cu solutii si sfaturi utile..am lucrat la multe stagii impreuna unde aportul ei a fost semnificativ. Tromp este un cercetas care nu te va lasa niciodata greu, mereu are un cuvânt de spus ..o idee buna de implementat si e un nucleu de energie..

10. Jamal, formator Woodbadge, CL Dej, adrian.marton@scout.ro, 0769 466 936

Tromppy este cea mai tare :) O recomand cu toată încrederea pentru funcția de președinte, cred cu tărie ca cercetasia din România are mult de câștigat făcând aceasta alegere. Experienta super mare la toate nivelele organizației se simte în orice discuție, oricât de mica. Personal, am cunoscut-o în postura de formator, coach și prietena și admir la ea ca oricât de multe cunoștințe și competente pentru a conduce ceva la nivel mare ar avea, are mereu conexiuni autentice cu oamenii din jur. E direct implicata in activitatile cu copiii și asta cred ca ii oferă o imagine ampla despre ce nevoi are Organizația. As mai putea scrie multe alte competente ale ei care o recomanda, dar mai bine le demonstrează ea direct din funcția de președinte. Concluzie, Tromppy este cea mai tare:)

11. Raluca Popa, formator Woodbadge, CL Oradea, raluca.popa@scout.ro , 0749 378 057
Pe Tromppy o cunosc de cand eram explo si, asa cum de mult ori simtim la cercetasi, era o lidera care ma inspira. Asta e partea frumoasa: Tromppy nu-i un lider pentru ca are esarfa visinie la gat, ci pentru ca de la lucrul cu lupisorii din patrula ei, pana la activitatea prin care conduce un centru local sau impacteaza cercetasia la nivel national si european, ea conduce prin exemplu.

Vad des oameni care promoveaza valori frumoase, in care si eu cred, dar una e sa le promovezi si alta e sa si aplici. La Tromppy le vad si puse in aplicare si face asta prin felul ei de a fi, in mod organic si atata de natural. In Tromppy regasesc un lider cool, vesel si atent la nevoile colegilor cercetasi si copiilor, precum si un vizionar, un bun strateg si implementator de proiecte - lucru care nu ma mira, Tromppy stie ce inseamna sectorul ONG in Romania si UE, care sunt tendintele in educatie, iar asta datorita activitatii ei profesionale. Asta, adica contactul si cu structuri externe cercetasiei dar similare, e un alt atu pentru un cercetas in rol de presedinte al ONCR.

Mai mult, stiu ca daca merg la Tromppy sa ma ajute sa transform idei in fapte, se va intampla asta intr-o maniera profi, sustenabila, cu un echilibru fantastic intre orientare pe obtinerea de rezultate si atentie la nevoile oamenilor.

Cum sa nu te vad in rol de presedinta? E pentru tine, Tromppy (si implicit pentru noi)! ⚡

12. Oana Mitrut, formator Woodbadge, CL Drăgășani, oana.mitrut@scout.ro, 0766 552 790
Tromppy este un cercetas care a trecut prin toate stadiile pe care acest program le poate oferi unui beneficiar.

Este o sursa constanta de inspiratie pentru copiii, tinerii, voluntarii adulti si liderii cu care lucreaza, in orice context. Cel mai mult apreciez la ea deschiderea, autenticitatea, capacitatea de a asculta si a intelege puncte de vedere diferite. Are o viziune holistica atat asupra procesului educational, cat si a procesului de leadership definit prin vulnerabilitate, colaborare si ascultare.

Tromppy este persoana conectata la nevoile copiilor si adultilor in contextul social, si vede locurile in care Cercetasia poate umple niste lacune majore, prin promovarea valorilor de umanitate, civism si impact pozitiv in comunitatea din care cercetasii fac parte.

13. Angela Dimișcă, formator Woodbadge, CL Orizont Brașov, angela.dimisca@scout.ro, 0720 524 923

Mă bucur mult că Tromppy candidează pentru poziția de președinte ONCR. E unul dintre oamenii care a rămas constant în cercetășie și, oriunde a fost, a crescut oameni și comunități în jurul misiunii de a lăsa lumea mai bună. O cunosc pe Trompi încă din perioada când mă pregăteam să devin lider. De la momentul când mi-a lăsat chitara în mână la focul de tabără într-un camp național, când încă eram un cercetaș timid, până la a lucra împreună la stagiile de formare, la Woodbadge, Tromppy a fost mereu un mentor și un om datorită căreia am continuat să contribui la misiunea cercetășiei. Cred cu tărie că Trompi în poziția de președinte poate să mobilizeze oamenii la acțiune, astfel încât ONCR să fie mai aproape

de viziunea 2023, o organizație de referință în domeniul educației și merită votul de încredere al tuturor celor care își doresc ca organizația să crească.

14. Alexandra Roșioară, formator Woodbadge, CL Cluj Napoca, alexandra.rosioara@scout.ro, 0752 327 088

Am avut norocul și oportunitatea de a lucra cu Tromppy atât în dezvoltarea unor concepte noi pentru organizație, cât și în partea de implementare a ideilor dezvoltate sau a proiectelor câștigate, de fiecare dată a fost o plăcere să lucrăm împreună și de fiecare dată am învățat lucruri noi, cum ar fi munca de echipa, exprimarea opiniei, asumarea responsabilității. Cred că este o persoană care poate ajuta la creșterea și dezvoltarea organizației, fiind o persoană cu un caracter foarte puternic și că este potrivită pentru funcția de președinte.

15. Ovidiu Chinan, lider CL Cluj Napoca, Coordonator Strategic 2020 - 2021, ovidiu.chinan@scout.ro, 0743 567 654

Tromppy este un om emblematic pentru organizația noastră. N-ai cum să fi un cercetător activ, format și conectat la mișcare și să nu fi interacționat sau măcar să fi auzit de ea. Pentru mine a fost și este un model. Model pentru ce înseamnă să fi un om de educație, de formator profesionist, de generator de idei, de om care inspiră și mișcă oameni.

Organizația noastră are/ membri noștri au nevoie de acest gen de motor!

16. Laura Budău, lider CL Cluj Napoca, ex Coordonator Strategic 2020, laura.hen@scout.ro, 0748 593 703

Pe Tromppy o cunosc din 2007, de când eram explo și am lucrat cu ea din 2009, de la intrarea mea în echipele naționale de la acea vreme. E o persoană dedicată și dăruită, care știe să suda și să mențină o echipă, care își duce proiectele la bun sfârșit și e un rezervor de idei noi. Cred că poate scoate un joc din joben la orice oră și poate anima o sală de adulți mohorâți cu veselie ei. O recomandă pentru președinte trecerea prin toate etapele cercetășiei, de la lupșor la lider cu woodbadge, implicarea activă și constructivă în multe din echipele naționale și europene și ce este ea, ca omul Tromppy. Succes!

17. Grizzly, lider CL Orion Miercurea Ciuc, grecuvasile@yahoo.com 0720 799 994

O cunosc pe Trompi (ELP) cel puțin din 2009 când răspândește "semințe de cercetășie". De atunci am participat împreună la numeroase acțiuni naționale sau locale. Respiră și transpiră cercetășie! Experiența și calitățile personale o recomandă ca un excelent lider al organizației. Grizzly (VG) CL ORION MIERCUREA CIUC

18. Farcaș Andreea, lider și coordonator echipa RAP, CL Dimăncescu București, andreea.farcas@scout.ro, 0761 847 741

Draga Tromppy,

Atunci cand ma gandesc cum ar trebui sa arate in viziunea mea un presedinte al unei organizatii pe educatie non-formala primul lucru care imi vine in minte este ca trebuie sa fie un om care inspira pe cei din jurul sau sa fie cea mai buna versiune a lor. Ca si lider cercetas am avut ocazia sa lucrez cu diferiti oameni si in diferite contexte de educatie non formala si de fiecare data am cautat sa invat de la fiecare cate ceva care sa ma ajute sa mai cresc putin ca si om, dar mai ales ca si cercetas si lider de cercetasi. Insa pot spune cu mana pe inima ca cea mai mare bucurie a mea a fost atunci cand am tinut primul stagiul de formator- asistent cu tine in 2019, asta si pentru faptul ca te-am admirat din primele mele luni la cercetas si am vazut tot timpul in tine un model de om, de femeie, de cercetas care era lumina acolo unde pasea, indiferent de locul unde se afla sau de provocarile pe care trebuia sa le depaseasca. Si iata ca dupa multi ani continui sa inspiri sute de oameni sa se alature organizatiei noastre! Si stii ce te mai recomanda ca si presedinte?

- Faptul ca crezi cu tarie ca putem face lumea mai buna prin lucrurile mici pe care le facem!
- Faptul ca ne incurajezi sa fim deschisi, sa cream legaturi cu comunitatea si cu mediul inconjurator!
- Faptul ca ai o viziune pentru organizatia noastra si crezi cu tarie ca cercetasia poate fi cea mai mare miscare de tineret din Romania daca reusim sa o dezvoltam in asa fel incat sa fie sustenabila si relevanta pentru dezvoltarea tinerilor!
- Faptul ca ai experienta in educatie non-formala, in management organizational, in formare si in management de proiect!

- Faptul ca esti un om al dialogului, al solutiilor, al diversitatii si nu renunti pana nu reusesti sa duci la indeplinire tot ce iti propui!
- Faptul ca ne incurajezi sa gresim, sa experimentam, sa acceptam noi provocari, noi roluri in organizatie!
- Faptul ca traiesti cercetasia in fiecare celula a ta si esti mereu gata oricand sa ne vii in ajutor!
- Faptul ca ai construit de la zero un centru, o echipa, o comunitate si multe proiecte frumoase, proiecte care au avut un impact real in comunitatea din Brasov!
- Faptul ca iti pasa de fiecare cercetas, de fiecare lider si de fiecare decizie sau pozitie a Organizatiei noastre!

Iti datorez faptul ca dupa 10 ani sunt inca lider de cercetas (chiar la unitatea de lupisori infiintata de tine si de alti cercetasi faini) si cred cu tarie ca daca avem oameni ca tine in partea de conducere chiar putem crea o organizatie care sa fie de referinta pentru politicile de tineret si pentru programele de educatie non-formala pe care le oferim!

Mult succes si curaj! Ai toata sustinerea si colaborarea mea!

19. Irina Groza, Chouette, lider CL Orion Miercurea Ciuc, groza_irina@yahoo.com

Am cunoscut-o pe Elena Lupoaea Petrea pe parcursul anilor de cercetășie, de- lungul căroră, în numeroase ocazii, am avut plăcerea și privilegiul de a participa la activități organizate de ea și de a colabora la desfășurarea altora.

Am remarcat-o ca fiind deosebit de activă, manifestând preocupare pentru a implementa metoda scout în educarea cercetașilor, ceea ce mi-a format convingerea că este o persoană responsabilă și conștiincioasă, deschisă și empatică.

Totodată, a demonstrat aptitudini de lucru în echipă, în vederea realizării unor proiecte, implicându-se în diferite activități care au contribuit la dezvoltarea Centrului Local Orizont, făcând ca acesta să fie unul de o reală valoare.

Disciplinată, perseverentă și ambițioasă, comunicativă, deschisă, sociabilă și mereu dispusă să accepte noi provocări, Elena Lupoaea Petrea este, în același timp, o persoană echilibrată și integră, cu o bună cultură generală și preocupată de perfecționarea propriei.

Nu în ultimul rând, este o fire optimistă, gata oricând să învețe ceva, să facă o muncă de calitate în cercetășie.

În aceste condiții o recomand cu toată căldura pe Elena Lupoaea Petrea în demersul său de a candida la funcția de președintă a ONCR.

Funcția în cadrul Centrului Local: președinte de Centru Local

Care sunt cele mai importante 3 lucruri de care are nevoie Cercetășia din România în următorul an?

Suntem martorii unei perioade imprevizibile, în care zi de zi, ne provocăm să fim bine la nivel personal, la nivel profesional să ne păstrăm locurile de muncă sau să ne menținem salariile măcar ca cele de anul trecut. De un an de zile, la nivel mondial ne confruntăm cu această pandemie – care ne-a determinat să trăim stări de panică, anxietate, frică, grijă pentru noi, pentru cei dragi nouă, determinare să trecem cu bine, să rămânem pozitivi că vom depăși această perioadă.

Pentru următorul an, voi încuraja să ne orientăm spre:

- **sustenabilitate internă la nivel micro** - centre locale care să poată atrage fonduri, resurse materiale, resurse umane, pentru a fi direct implicați în comunitățile din care fac parte, pentru a avea lideri formați, pentru a avea activități educative conectate cu nevoile și profilul copiilor și tinerilor, pentru a răspunde pozitiv și pentru a fi activi în sprijinirea comunității lor

- **sprijin direct către nevoile locale** – precum spune expresia "Dacă îi dai pescarului pește – se va putea hrăni pentru o zi, două, trei; dacă îl înveți să pescuiască – va avea pește toată viața" – acum, mai mult ca oricând, îmi doresc să ne apropiem de centrele locale pentru a identifica împreună nevoile acute și cele strategice și să contribuim la dobândirea de competențe în rândul liderilor sau de a atrage parteneriate/colaborări locale în soluționarea nevoilor centrelor locale. Perioada pandemică are multe efecte la nivelul centrelor locale. E nevoie să fim mai aproape de centrele locale pentru a găsi soluții împreună înspre a continua misiunea cercetășească.

- **unitate** – dintre efectele în urma acestui an pandemic, una dintre ele este aceea în care ne-a forțat să continuăm cercetășia mult în grupuri mici, pierzând din spiritul de apartenență la o mișcare mondială. Cercetășia este despre UNITATE pentru că împreună suntem vizibili, suntem auziți, ne putem sprijini, putem propune demersuri în zona de educație și tineret la nivel național; pentru că există echipe de lucru naționale (Woodbadge, revizuire pedagogică, evenimente, tech, etc) relevante și funcționale în organizație care să susțină nevoile locale. Mai mult de atât e nevoie ca această unitate să fie vizibilă în societatea românească în special în sectorul ONG-urilor care au ani de experiență, rezultate cuantificate, oameni valoroși etc.

Ne asigurăm conexiunea și colaborarea directă cu centrele locale, ca în paralel, să ne orientăm spre reprezentare externă vizibilă și la colaborări cu diferiți actori relevanți (ONG-uri, instituții publice, companii) cu interes spre educație, tineret, impact în comunitate pentru o poziționare strategică în societatea românească.

Îmi doresc să simt cum Centrele Locale au impact în comunitate. Așa vom avea și o Organizație cu impact.

Care sunt principalele 3 probleme cu care se confruntă acum Cercetășia din România?

Pentru mine, nu există probleme, ele sunt situații cu care ne confruntăm, concentrarea mea fiind pe identificarea situațiilor și găsirea de soluții, împreună cu echipa din Consiliul Director și echipele executive.

Identific la nivel local, centre care au pierdut din resursele umane (cercetași, lideri, voluntari, oameni de sprijin), au pierdut din resursele materiale și financiare (campanii de 3.5% minime, contracte de sponsorizări reduse, sedii închise), s-a pierdut avântul cercetășesc (pentru că da, poți face unele activități online dar foarte mulți de-ai noștri ne-au spus că nu pentru online au venit la cercetași). Și nu a existat/ sau a fost redus modul în care pandemia a venit și cu oportunități, cum online-ul, o perioadă bună de timp ne-a arătat că este o resursă. Ne concentrăm și ducem energie pe lucruri pe care nu le putem controla (ca pandemia) mai mult decât ducem pe lucruri pe care le putem controla. Dar pentru a avea o astfel de abordare, e nevoie de un lider de organizație care să insufle asta, să motiveze etc. La nivel național, Cercetășii României, ca organizație de tineret și educativă, s-a poziționat mult prea în umbră, prea puțin prezenți în comunitate. Cercetășia e un brand mondial, societatea civilă are nevoie să ne simtă activi, să acționăm când sectorul educativ, de tineret, nonguvernamental are de suferit (de exemplu: documente publice în care cercetășii pot fi contactați să se implice în comunitate, în care cercetășii oferă un set de activități extracurriculare în perioada de pandemie pe care terții (școli, ONG-uri, părinți, etc) să le implementeze acasă, la clasă, etc)

Organizațional, identific centre locale care au fost prea puțin susținute: care au lideri temători în a continua activitățile cercetășesti pentru că le e frică de contaminare, care au desfășurat activități dar care au fost "urmărite" doar dacă respectau procedura pandemie și nu care a fost ținta acestora, care au fost nevoile și obiectivele de învățare ale cercetășilor din patrulele noastre; crearea de proceduri care au îngreunat contactarea Consiliului Director. Aceste aspecte au ca efecte negative o distanțare între local și național, și se vede acest lucru prin postări minime pe paginile sociale ale centrelor locale, prin acest număr mic de lideri care să candideze în structuri naționale; programe de sprijin care au apărut abia în noiembrie când deja s-au pierdut lideri, voluntari, cercetași la nivel local.

La nivel strategic, mă uit puțin întristată că încă nu avem candidați în poziții de leadership. Mă uit cum, strategic, fiind deficitari pe zona leadership ne influențează modul în care (nu) s-a dezvoltat organizația; spre a vedea cum (nu) au fost sprijiniți liderii să găsească soluții (au așteptat decizii "de sus", au trăit experiențele din local și s-au adaptat spre a continua activitățile cercetășesti?), modul în care (nu) a existat deschidere de adaptare și modificare a activităților astfel încât să fie în pas cu realitatea și să fie și surse de venit.

Cum te raportezi personal la Viziunea 2023?

Viziunea Organizației Naționale Cercetășii României sună așa: "În 2023, cercetășia va fi cea mai importantă mișcare educativă pentru copii și tineri din România, cu lideri autentici și

integri, care produce schimbări pozitive în comunitate, printr-o organizație sustenabilă, cu un sistem de management organic, eficace și eficient.”

- “cercetășia va fi cea mai importantă mișcare educativă pentru copii și tineri din România” - în acest moment, organizația are câțiva pași în urmă, avem un an de când noi, ca organizație nu am avut o poziție știută și asumată în relație cu actorii relevanți din educație și tineret (instituții publice, ONG-uri, companii), nu am ieșit unitar cu un program de sprijin, nu ne-am unit forțele cu ONG-uri din educație și tineret pentru a rămâne motoare de dezvoltare pentru copiii și tinerii din societatea românească. Care sunt indicatorii care măsoară această parte din viziune: cantitativi (nr. de cercetași, centre locale în întreaga țară, zeci/sute/mii de activități de educație nonformală etc), calitativi (prezența în sect orul de educație alături de celelalte ONG-uri din sector, recunoașterea, la nivel național, a programului cercetășesc ca fiind unul de calitate și relevant pentru tinerii din societatea românească, etc)?
- “cu lideri autentici și integri” – în acest moment avem propunerea noului sistem de formare a liderilor cercetași, avem programul de formare Woodbadge – unde m-am implicat direct în dezvoltarea, unde am pregătit o echipă de formatori Woodbadge, unde vedem rezultatele transformatoare la liderii beneficiari ai programului (accent de valori, comportamente, diversitate, dezvoltare durabilă, incluziune, ciclul de viață al adultului – domenii adăugate pe lângă cele de bază ale cercetășiei: pedagogie, animație, practică, prim ajutor)
- “produce schimbări pozitive în comunitate” – dacă ne orientăm să oferim sprijin direct centrelor locale în baza nevoilor identificate, să lucrăm unitar, să asigurăm calitate în acțiunile noastre – acestea deja vor contribui ca programa cercetășească să fie un exemplu de bună practică în comunitățile pe care le reprezentăm.
- “printr-o organizație sustenabilă”
 - sustenabilitate internă la nivel macro – ancorarea la realitățile actuale ale societății, la nevoile centrelor locale, la indicatorii Viziunii 2023, la (re) poziționarea organizației pe harta sectorul de tineret și educație, la planificarea strategiei 2024 - 2030
 - sustenabilitate internă la nivel micro - centre locale care să poată atrage fonduri, resurse materiale, resurse umane, pentru a fi direct implicați în comunitățile din care fac parte, pentru a avea lideri formați, pentru a avea activități educative conectate cu nevoile și profilul copiilor și tinerilor, pentru a răspunde pozitiv și pentru a fi activi în sprijinirea comunității lor
- “cu un sistem de management organic, eficace și eficient” – e nevoie de sprijinirea centrelor locale în găsirea celor mai potrivite modalități de funcționare (fie în obținerea de personalitate juridică, fie de a se unii în a fi organizații umbrelă) și care să înțeleagă modul în care funcționează un CL cu personalitate juridică, care sunt obligațiile și beneficiile ca PJ - uri, care să știe unde să ceară ajutor în momentul în care se “împotmolesc”. E nevoie de sprijin/coaching în management de organizație/centru, realizarea unui plan strategic și plan de implementare etc – sprijin pe care îl putem primi și prin colaborări cu actori cu expertiză în aceste direcții.

Vom fi mai aproape de Viziunea 2023 venind cu sprijin direct spre centrele locale. Căci Centrele Locale cu impact determină o Organizație puternică, un exemplu pentru societate, cu impact major în România.

Mă raportează la Viziunea 2023 în baza indicatorilor stabiliți, realizați și de atins până în 2023. Analizez direcțiile și acțiunile întreprinse până în prezent și da, va fi nevoie să alocăm timp, expertiză și energie pentru a fi realiști dacă 2023 e chiar anul în care vom spune că ne-am atins viziunea.

Cum crezi că se raportează organizația, în momentul acesta, la Viziunea 2023?

Organizația în acest moment are Echipe de Coordonatori Strategici, are Echipe de Lucru pe zone de interes care să preia acțiuni și direcții punctuale din Viziunea 2023.

Nu cunosc în acest moment raportarea organizației la prima parte din enunțul Viziunii 2023: "cercetășia va fi cea mai importantă mișcare educativă pentru copii și tineri din România".

Observ că, la nivel local, ne pierdem resurse valoroase: oameni, materiale, energie, motivație. Și ajungem să ne distanțăm de structura națională care este orientată mai mult în a atinge Viziunea 2023 decât nevoile actuale ale centrelor locale.

Mi-ar fi plăcut să văd raportul actualului Consiliu Director pentru a vedea cum ne poziționăm și raportăm la Viziunea 2023.

Care crezi ca e cea mai mare provocare în implementarea strategiei și ce pași poate face Consiliul Director din care vei face parte pentru a o adresa?

Am menționat chiar puțin mai sus. Cea mai mare provocare în atingerea Viziunii: "cercetășia va fi cea mai importantă mișcare educativă pentru copii și tineri din România"

Înainte de toate, va fi nevoie să vedem în CD, ce direcții și rezultate sunt stabilite și atinse (sau nu) în implementarea strategiei actuale.

După care – va fi necesar să fim conștienți că ce am dorit în 2016 la lansarea viziunii, nu am luat în calcul că în 2020 vom trece printr-o pandemie globală – an care aduce un regres în organizație. Ne va determina să vedem ce înseamnă în acest context, cea mai importantă Viziunea 2023.

Corelând situația de lucru de până acum și rezultatele existente, perioada pandemică cu efectele simțite de la local și național, împreună cu echipa nouă vom stabili pașii de apropiere a acțiunilor și direcțiilor noastre înspre Viziunea 2023.

Mai identific ca provocări și aspecte ce țin de: reconstruirea/reconectarea cu instituții publice, actori locali, actori naționali, companii – cu interes în zona de educație și tineret; propuneri de politici publice pentru domeniile pe care activăm; rezistența la schimbare a liderilor, a echipelor executive, decizionale; etc.

Care crezi că sunt rolurile din CD pentru care ai putea să contribui cel mai bine? (Listează minim 3, în ordinea relevanței pentru tine)

Candidez pentru funcția de Președinte al Organizației Naționale Cercetășii României - Viziunea mea pentru mandatul de președinte: Centre Locale de Cercetășii cu impact. O Organizație de impact.

Cred cu tărie că centrele locale pot o voce reală în comunitățile locale și pot contribui direct la acțiunile educaționale din comunitățile din care fac parte.

Care crezi că este valoarea adăugată a candidaturi tale la dezvoltarea cercetășiei din România?

Vin cu expertiză și competențe în zona de management strategic, organizațional, operațional, de educație, de formare, de coordonare strategică pentru a aduce organizația mai aproape, în primul rând, de cercetași, de liderii și voluntarii organizației, de centrele locale care doresc să crească, și, în paralel, de parteneriate strategice cu autoritățile publice și de companii de interes care să fie în și pentru interesele centrelor locale. Vin cu 11 ani de lucru în zona ONG-urilor de tineret și educație din România și nu numai. Vin cu lucru și implicare directă în grupuri naționale pe teme precum: crearea standardelor naționale de tineret, revizuirea Legii Tineretului, conduita voluntarului, validarea competențelor dobândite prin voluntariat, etc

Vin cu energie, cu pasiune, vin cu o perioadă în care timp de 6 ani m-am implicat în dezvoltarea unui centru local puternic în prezent (planificare strategică, obținerea de personalitate juridică în urma a 4 ani de procese pe rol, recrutare și formare de lideri, colaborări cu autorități publice locale, companii, ONG-uri, oameni resurse, atragere de fonduri prin crowdfunding, scrieri de proiecte, contracte de sponsorizare, formulare de 2 și 3. 5% etc) – perioadă care m-a determinat să simt mult problemele de la firul ierbii. Vin cu determinare de dezvoltare și de contribuție înspre o cercetășie pe care eu o trăiesc – cu educație prin joc, cu entuziasm, cu dezvoltare de competențe, de provocări de a ieși din zona de confort și multe multe elemente care definesc o cercetășie de calitate.

Sunt acel cercetaș, acel om care, înainte de a accepta noi proiecte, ia în calcul ce implică acest lucru și dacă am competențele necesare. Și DA, sunt pregătită să îmi asum responsabilitățile de președinte pentru Cercetașii României.

Vin cu încrederea că dacă avem Centre Locale cu impact în comunitate vom avea acea Organizație relevantă pentru România și, o organizație care să fie poziționată strategic și vizibil la nivel național, în sectorul nonguvernamental de educație și tineret.

În ce măsură, în ce context și cu ce limitări crezi că cercetașii ar trebui să ia poziție cu privire la evenimente politice sau publice, sau să participe / devină parteneri la evenimente de manifestare ale unor convingeri civice, sociale și / sau politice, ca organizație (sau în uniformă, care înseamnă același lucru)?

Suntem o organizație apolitică.

Unul din obiectivele cercetășiei este să formeze adulți integrați și implicați în societate, nu putem realiza asta stând departe de societate.

La nivel macro, la nivel organizational - direcția noastră ar trebui să ne determine să fim pe poziție în zone legislative, de interes (dezvoltare durabilă, incluziune, educație pentru viață, stil de viață sănătos, egalitate de șanse, etc)

De exemplu, în perioada actuală, se dorește schimbarea direcției de Școală ALTFEL din Legea Educației - articole care încurajează activitățile extracurriculare – și se doresc să fie zile de lucru pentru examene, fie zile de vacanță – mi-ar fi plăcut să fi ieșit cu document public în care să susținem fie sub formă de petiție fie să ne adunăm Organizațiile cu activități educative în care să ne poziționăm că dorim să rămâna aceste activități care duc înspre dobândirea de abilități pentru viață în rândul copiilor și tinerilor.

Uite, acesta putea fi un exemplu de cum să ne simțim mai aproape de Viziunea 2023 (prima parte din text, unde simt că suntem deficitari).

Dacă ai calitatea de membru în alte organizații și dorești să o declari, acesta poate fi un loc bun să spui câteva cuvinte despre convingerile tale care nu țin de cercetășie.

Nu e cazul

Orice altă informație pe care o consideri relevantă pentru candidatura ta, dar nu ai găsit mai sus locul potrivit pentru a o exprima

Candidatura mea pentru funcția de președinte al Cercetașilor României vine ca o datorie din prisma competențelor, experiențelor, oportunităților personale pe care le-am dobândit de 28 de ani de cercetășie și ca o onoare să reprezint cercetășia la nivel local, național, internațional.

Și pentru că mă intersectez mult cu oameni cheie din zona de educație, de tineret, de finanțări, de impact în comunitate, am luat legătura cu ei și iată din mesajele lor de susținere și sprijin pentru candidatura mea ca Președinte pentru Organizația Națională Cercetașii României:

1. Hani Abdulmonem, Director Mondial pentru Dezvoltarea Cercetășiei, hany@scout.org

Dear friends,

It is my pleasure and honour to recommend Ms Elena Lupoaea-Petrea (Tromppy) in her application for the presidency of the National Organisation of Romanian Scouts. I am the Global Director of Scouting Development in the World Scout Bureau – Global Support Centre in Kuala Lumpur. I know Elena for couple of years now when we started to work on different working groups around Youth Programme in Scouting at global level. Her performance in this international context was outstanding. She is a leader by nature. She was one of the active and creative members in the working group.

Elena is good communicator and understand the different cultures and traditions. She is also very good in planning and executing different kind of projects.

At a personal level, Elena is discipline, industrious person with a pleasant personality. She went well beyond the requirements of each activity she led in quantity and quality. She is unquestionably an exceptional candidate to be the president of the NSO in Romania. Therefore, I would highly recommend Elena.

If I can be of any further assistance, or provide you with any further information, please do not hesitate to contact me.

2. Cătălina Tănase, consilier pentru tineret DJST Brasov, coordonator al Centrului de Tineret Brasov, catalina.tanase@gmail.com

Când mă gândesc la Tromppy, primul lucru care îmi vine în minte este GATA ORICÂND, la propriu... pentru că asta mi-a demonstrat-o în ultimii ani de când am început să lucrăm împreună. Eu am intrat în legătura cu cercetășia din România chiar de la începuturile relansării de după 89 și am avut plăcerea să cunosc cercetași de la firul ierbii până la cei din top. Am colaborat de-a lungul timpului cu cele 3 organizații de la nivel local care activează în județul Brașov - mai întâi cu filiala "Virgil Onițiu", apoi cu prilejul Jamboreei din 2017 cu "Ion Soiu" din Cristian și în ultimii ani cu Centrul Local Orizont care a devenit un partener de bază al Centrului de Tineret Brașov. De ce ar fi potrivită Tromppy ca președinte pentru ONCR? Cred că are toate calitățile potrivite pentru a aduce valoare adăugată cercetășiei, la modul general și celei din România în particular. Eu chiar cred ca e persoana potrivită, care merită și care poate face diferența. Este acel om care se gândește la soluții și nu la probleme. Excelent trainer, facilitator, organizator, profesionist, și în același timp femeie, părinte, om - gata oricând pentru orice nouă provocare.

3. Laura Popeea, director executiv Fundația Comunitară Brașov, laura@fundatiacomunitarabrasov.ro

O recomand călduros dat fiind că am avut șansa să o văd în acțiune ani la rând și cu fiecare ocazie a demonstrat leadership, capacitate de mobilizare și de motivarea a echipei de voluntari, a micilor cercetași și tinerilor cercetași, creativitate și inspirație în a gândi activitățile cercetășești, abilități foarte bune de comunicare și de organizare cât și activități de fundrasing implementate cu succes. O recomand atât pentru înțelepciunea de a analiza și a lua decizii cât și pentru viteza de reacție și profesionalismul ei.

4. Diana Bjoza, Manager departament Marketing, Coresi Shopping Resort, dbjoza@ceetrus.com

Când spui Cercetașii din Brașov, spui Tromppy! Cercetașii și Coresi au crescut împreună și au clădit unul dintre cele mai solide și sincere parteneriate!

Șase ani de colaborare și prietenie, șase ani în care echipa de cercetași, coordonată de Tromppy, a adus brașovenilor sute de momente de bucurie prin nenumărate parteneriate, acțiuni caritabile, acțiuni sociale, ateliere creative și campanii educative de tot felul.

Sunt prietenul de nădejde mereu prezent atunci când este nevoie.

Fără ajutorul cercetașilor, fără implicarea directă a Elenei multe dintre acțiunile organizate la Coresi nu au fi avut amploarea și succesul scontat.

Mereu prezenți, mereu implicați, mereu devotați tuturor cauzelor și activităților realizate împreună. Ei sunt Cercetașii Organizației Orizont Brașov cu care echipa Coresi Shopping Resort a legat mai mult decât un parteneriat, este o adevărată relație de prietenie sinceră.

Coresi votează Tromppy Președinte la Cercetași României!

5. Lelia Preoteasa, consilier superior la Ministerul Tineretului și Sportului, lelia.preoteasa@mts.ro

Pe Elena (Tromppy) o cunosc de ceva vreme, chiar dacă nu am lucrat în mod direct până anul trecut când a fost formator în cadrul unui proiect derulat de Ministerul Tineretului și Sportului. Elena este pasionată în ceea ce face și caută în permanent să se dezvolte, este carismatică, entuziastă și are simțul umorului.

Tromppy este o persoana extrem de organizată, are o atenție deosebită la detalii, pregătește totul din timp.

O recomand din tot sufletul pentru poziția de Președinte al Organizației Naționale Cercetașii României.

6. Adina Marina Șerban, șef de cabinet al Secretarului de Stat cu Atribuții în Domeniul Tineretului- Ministerul Tineretului și Sportului, adina.serban@mts.ro

Tromppy TREBUIE să fie Președinte la Cercetași! De ce? Foarte simplu! Este OMUL care poate duce Organizația la alt nivel! Tromppy trăiește și respiră cercetașia! A crescut alături de cercetași și ea, la rândul ei, a crescut cercetășia în România! Pentru comunitatea lucrătorilor de tineret din România, când spui pedagogie cercetășească, spui Tromppy, formând grupuri de copii și tineri, spui metode și instrumente ca la carte, spui învățare dată mai departe! Am avut onoarea să lucrez cu Tromppy în Rețeaua Formatorilor ANPCDEFP și în calitate de șef de cabinet al Secretarului de Stat cu Atribuții în Domeniul Tineretului - MTS. I-am văzut pe formabili crescând sub bagheta ei magica de formator și am văzut Comisii de evaluare încântate de minunațiile pe care le face un om care se pricepe, cu adevărat, la formare! În plus, la nivelul MTS, instrumentele utilizate de Tromppy în modulele de formare sunt promovate ca modele de bună practică! Cu siguranța, toată experiența ei va fi un catalizator excelent pentru promovarea Organizației la nivel național, European și internațional! Succes, Tromppy!

7. Andrei Popescu, Coordonator Corpul European de Solidaritate, ANPCDEFP andrei.popescu@anpcdefp.ro

O cunosc pe Elena de... nici nu mai știu de când. Am lucrat adesea cu ea trebuind să mă suportate atât ca 'șef' coordonând programe precum Tineret în Acțiunea sau Corpul European

de Solidaritate în care a fost și este formator, dar și ca parteneri, umăr la umăr, în cursuri de formare livrate împreună.

Cu siguranță au trecut mai bine de 10, poate chiar 15 ani de la prima noastră intersecție. Și, tot cu siguranță, după atâta timp mi se pare ciudată să îi spun pe nume. Pentru mine ea este Tromppy și nimic altceva decât o explozie de energie, creativitate și veselie combinată în mod foarte ciudat, dar foarte natural, cu maturitate în abordarea activităților în care este implicată, o buna capacitate de analiză și sinteză dublate de un spirit critic incisiv care vine întotdeauna la pachet cu doza numai potrivită de umor pentru a transmite ce trebuie și cum trebuie. Totodată este o excelentă persoană resursă și un bun profesionist fiind organizată și muncitoare.

Eu nu am cum să votez. De aceea pot să spun foarte relaxat, dar și asumat ... Tromppy președinte! Pentru că, indiferent de vorbele mai mult sau mai puțin inspirate pe care le-aș avea în ceea ce o privește, ea este omul la care mă gândesc cel mai des, atunci când vine vorba de... "Gata oricând" Așadar, oricare va fi rezultatul, mă voi bucura ori de cât ori voi avea ocazia să lucrez cu ea, indiferent de rolul pe care îl va avea.

8. Vlad Dumitrescu, Manager de Programe, Fundația pentru Dezvoltarea Societății Civile, vlad.dumitrescu@fdsc.ro

De ce Tromppy Președintă la Cercetași? Aproape că e o întrebare retorică. Cred că oricine o știe pe Tromppy o să se blocheze un pic la întrebarea asta pentru că sunt ATÂT de multe motive! Știți doar, nu? Eu o să mă rezum doar la câteva, care îmi par cumva esențiale.

În primul rând pentru că este un super om. Pe lângă faptul că nu ai cum să te plicitsești cu ea în nici un context formal, nonformal sau informal, de la râsete și zâmbete continue până la povești de profunzime, vede oamenii - ea fiind un om mișto are darul de a-i face și pe ceilalți să se simtă la fel de mișto cum sunt ei/ele. Fiind blândă (kind? nu cred că asta e traducerea), atentă, empatică și mai ales prezentă.

În al doilea rând pentru că este un super profesionist. Și acum mă refer din mai multe contexte profesionale în care am fost împreună, unde, pe lângă felul ei de a fi om, se adaugă și lucruri precum o capacitate remarcabilă de lucru în echipă, o abilitate impecabilă de a comunica și de a face comunicarea mai ușoară pentru toată lumea și darul asta de facilita procese, orice fel de procese, care nu îl au foarte mulți oameni.

Și în al treilea rând pentru că este un super cercetaș. Adică, serios, dacă m-ar pune cineva să descriu un cercetaș, aș descrie, de fapt, pe Tromppy - super implicată în lucrul cu tinerii, promovează oriunde cercetășia, iubitoare de natură, de educație nonformală, de bine pentru cei jurul ei. Și câte și mai câte!

Pe scurt, Tromppy este cu și despre oameni. Pe bune. #haide, Tromppy Președinte!!!

9. Mihai Adrian Vilcea, președinte FITT (Fundația Județeană pentru Tineret Timiș), office@fitt.ro

Fundația Județeană pentru Tineret Timiș (FITT) o recomandă pe Elena Lupoaea-Petrea pentru funcția de președinte al Organizației Naționale "Cercetașii României" considerând că prin cunoștințele, abilitățile și dorința sa permanentă de implicare va putea aduce un aport semnificativ în dezvoltarea mișcării cercetășilor din România precum și la aducerea ONCR la nivelul implicării pe care alte structuri similare din Europa îl au în dezvoltarea lucrului cu tinerii. Fundația Județeană pentru Tineret Timiș (FITT) este o organizație-umbrelă pentru organizațiile nonguvernamentale de tineret din județul Timiș. Cu 31 de organizații membre și peste 30 de ani de activitate neîntreruptă, FITT este cel mai important și cel mai vechi ONG de tineret din Vestul României. FITT administrează Casa Tineretului din Timișoara, care în 2016 a primit din partea Consiliului Europei certificatul de calitate pentru Centre de Tineret, fiind singurul astfel de centru din România și unul dintre cele 14 astfel de entități de pe întregul continent.

Cooperarea noastră cu Elena Lupoaea-Petrea s-a desfășurat punctual în diferite contexte de implementare a proiectelor destinate tinerilor fie că a fost vorba de activități nonformale destinate tinerilor și lucrătorilor de tineret sau despre proiecte desfășurate în context european (Corpul European de Solidaritate). Elena a arătat o foarte bună cunoaștere a domeniului tineret dar și al programelor europene destinate tinerilor, drept urmare considerăm că poate contribui decisiv la dezvoltarea Organizației Naționale "Cercetașii României".

În decursul ultimilor ani FITT a avut diverse colaborări internaționale sau participări la evenimente europene care dezvoltă mișcarea de tineret la nivel internațional. De foarte multe ori în cadrul acestor contexte au participat reprezentanți ai structurilor naționale cercetășești din diverse state care sunt foarte activi internațional în domeniul lucrului cu tinerii. Credem cu tărie că ONCR poate să devină o astfel de structură care să poată avea o amprentă reală la nivel național și internațional.

10. Romina Matei - Coordonator de programe în cadrul Centrului de Resurse pentru programul Corpul European de Solidaritate, romina.matei@oead.at

Consider că Elena Lupoaea-Petrea este cea mai potrivită persoană pentru rolul de Președinte la Cercetași. O califică pasiunea ei pentru calitate în programele cercetășești, viziunea pe termen lung, abilitatea de networking la nivel național și internațional și dăruirea ei pentru creșterea acestei mișcări în România. În toți ani în care am lucrat împreună, colaborarea cu Tromppy a fost descrisă de profesionalism, dedicare și pasiune pentru programe de educație non-formală. Consider că asumarea acestei candidaturi este un pas firesc în ceea ce poate să ofere către Organizației Naționale Cercetașii României și îi doresc mult succes! Îmi doresc să avem oportunități în care să colaborăm și din rolul de Președinte

11. Ana Maria Grădinariu, Designer Instructional Teach for Romania, Formator Rețeaua de Formatori Erasmus+ și Corpul European de Solidaritate, Anamaria.gradinariu@teachforromania.ro

Tromppy președinte este printre cele mai firești situații iar **președinte** cel mai firesc rol pentru ea, în prezent. O știu pe Tromppy din multe contexte și cu multe pălării. Am lucrat împreună în contexte de training, dezvoltare de contexte și programe de învățare sustenabile și de impact cât și în contexte cu rol mai strategic. Am văzut-o în rol de formator, membru în board în coaliții naționale, membru în grupuri de lucru strategice,

mentor și consultant. Toate acestea mi-au permis să văd cum își pune în valoare competențe necesare, din punctul meu de vedere, unui rol de președinte.

Tromppy are **gândire strategică** luând în considerare realitatea de la firul ierbii în dezvoltarea de programe de impact, **coagularea actorilor relevanți** pentru implementarea lor și **motivarea echipei** să fie parte din schimbare, **cu dedicare, asumare și responsabilitate**. Tromppy înțelege importanța creării de **relații sănătoase cu actori relevanți** (de la instituții publice, ong-uri, grupuri informare, oameni resursă până la beneficiari) și înțelege că o **schimbare se face „împreună”**, un „împreună” incluziv și divers. Tromppy înțelege importanța **colaborării** atât la nivel micro cât și la nivel macro și aduce asta în practică, de fiecare dată, insuflând și celor din jur un comportament similar. **Tromppy are coloană vertebrală și este ghidată de valori** pe care nu reușește nimeni să le clatine iar asta se vede în tot ceea ce face și în toate echipele în care este. Tromppy e **puternică și neobosită**, ia **decizii asumate și cu responsabilitate**, ceea ce o face mereu să își ducă obiectivele la rezultate. Tromppy **ascultă**, nu doar aude, părerile celor cu care lucrează. **Contribuie conștient la procesul de învățare** al celor din jur și este și ea într-un proces similar, **învățarea continuă fiind una din valorile ei principale**.

Tromppy **este ancorată în realitate și se adaptează la contexte noi, fie ele și dificile**, cu metode noi pe care le testează și le analizează înainte. **E curajoasă și nu lasă capul jos în fața nedreptății** ci este în linia întâi când vine vorba de acțiune pentru drepturi. Nu în ultimul rând, Tromppy este **blândă, empatică, veselă, creativă, cu multă iubire de dat și cu încredere că nimic nu e imposibil**.

Sunt multe de spus despre Tromppy dar dincolo de toate acestea, Tromppy este **„cel mai cercetaș”** om pe care l-am întâlnit (*și am întâlnit mulți*) iar valorile cercetășiei sunt integrate în ceea ce este și ceea ce respiră. Cred, realmente, că ONCR este într-un punct în care are nevoie de Tromppy președinte, cu toată experiența și competențele ei, pentru a ajunge la un nivel superior și pentru a deveni o forță și mai puternică.

12. Adriana Popescu, Formator Rețeaua de Formatori Erasmus+ și Corpul European de Solidaritate, cercetaș București, popescu.adriana@gmail.com

Am aflat zilele trecute ca Tromppy candideaza pentru a fi presedinte ONCR, si m-a bucurat tare mult vestea.

Am cunoscut-o pe Tromppy prin 2004, la un stagiu de formare pe la Busteni, pe vremea cand erau primele incercari de apropiere a centrelor catolice pentru o posibila unire. Tin minte ca m-a uimit prin faptul ca era un lider si un animator foarte bun. Imediat dupa, am invitat-o sa tinem impreuna un curs de animatie pe model francez (animatie de tabere BAFA - Leo Lagrange) pentru organizatiile de tineret din Caras Severin. Avea vreo 19 ani si se pricepea atat de bine sa gestioneze un grup, chiar si intr-un cadru de formare :)

Asa cum am cunoscut-o eu in ultimii ani, Tromppy e un om care a adunat o serie de experiente extraordinar de relevante pentru a putea duce ONCR la urmatorul nivel. De la centrul activ si sustenabil pe care a reusit sa il dezvolte la nivel local, pana la activitatea ei ca formator in rețeaua Erasmus+ sau ca mentor pentru voluntarii straini veniti in Romania, Tromppy poate aduce impreuna atat perspectiva de dezvoltare locala, cat si perspectiva de dezvoltare nationala.

Cand am vorbit despre faptul ca va candida, mi-a placut extrem de mult pozitionarea constructiva fata de aceste alegeri si ce va urma. In acest moment, Tromppy este un om care vede potentialul in cei din jur si are o mare putere de mobilizare, in acelasi timp construind pe punctele tari mai degraba decat a se concentra pe ce nu functioneaza, atat in relatiile cu oamenii, cat si in context organizational.

Este un om autentic, asertiv, si mai presus de toate un om bun la suflet. Este un om care gaseste solutii chiar si pentru cele mai provocatoare situatii. Si cred ca ONCR are nevoie de un astfel de om.

Am parasit organizatia in 2010 (desi am ramas aproape, cumva), inasa inainte de asta am avut 2 mandate in Consiliul Director, si inainte de a fi in CD am pus pe picioare Echipa Nationala de Formare, intr-un moment in care ea aproape ca nu mai exista. ONCR este acum la alt nivel, si merita sa se dezvolte in continuare.

13. Carmen Marcu, Președinte ART Fusion, Formator Rețeaua de Formatori Erasmus+ și Corpul European de Solidaritate, carmen.marcu08@gmail.com

Tromppy Președinte la Cercetași pentru că are o capacitate fantastică de a conecta oamenii, de a-i organiza și de a crea atmosfera plăcută de lucru. În toate colaborările cu ea am fost impresionată de grija ei pentru grupurile cu care lucrează, de felul profesionist în care dezvoltă procesele de învățare și cum reușește să îmbine aceste competențe cu o viziunea strategică.

14. Mărioara Butika, Expert Resurse Educaționale-Formator Fundația Noi Orizonturi, Formator Rețeaua de Formatori Erasmus+ și Corpul European de Solidaritate, maria.butyka.neagu@gmail.com

Elena președinte pentru că pasiunea, forța și bucuria ei nu au limite, iar acolo unde este forță, pasiune și bucurie acestea se transformă în putere născătoare de extraordinar pentru tineri, pentru comunitate și pentru lume. Iar cum lumea toată are nevoie de cercetași, iar Tromppy este pentru mine întruchiparea binelui și a cercetașiei de calitate, atunci e de la sine înțeles că lumea are nevoie de ea ca președinte.

Tromppy este o reprezentantă fantastică a domeniului tineret în România, chiar și în lume, iar aceasta poziție ar deschide multiple oportunități în cea mai mare mișcare de tineret din România. O susțin pe Tromppy cu maximă încredere și entuziasm. Maria Butyka - odată cercetașă, întotdeauna cercetașă:)

15. Corina Pinte, director executiv ProVobis, Formator Rețeaua de Formatori Erasmus+ și Corpul European de Solidaritate, corapinte@gmail.com

Salut cele 86 de centre de cercetași din țară și mă bucur tare ca existați! Eu știu despre munca voastră, prin prisma oamenilor ca Tromppy, cercetași pe care am ajuns să îi cunosc ceva mai bine în lumea asta largă a educației non-formale. Știu mai mulți, dar dintre toți, pe Tromppy o recomand din toată inima pentru funcția de Președinte al ONCR. De ce? Pentru că știu ce forță și determinare are, am văzut-o în acțiune în mai multe contexte de învățare

și organizare și știu că poate face asta super bine. În plus, știu cu câte energie și dedicare s-ar apuca de un astfel de proiect și știu câtă pasiune, concentrare, dinamică și voie bună ar turna în rolul nou pe care și-l asumă. Tromppy e un cercetaș plin de zâmb, energie, vitalitate și credință în valorile cercetășești. Dar asta știți și voi, e vizibil oricui o întâlnește. Este în același timp un trainer minunat, atent la nevoile participanților și capabil să coaguleze și să mobilizeze grupuri din cele mai diverse, un coleg cald, serios, un profesionist în educație, cu focus pe rezultate, pe urmărirea obiectivelor pe înțelegerea conexiunilor și pe generarea de eficiență. Sunt sigură că la conducerea ONCR ar aduce toate dimensiunile apreciate ale personalității ei, dar și toate competențele dezvoltate în timp, contribuind la creșterea calității activităților și programelor cercetășești. E gata oricând să sprijine, să ajute, să energizeze, să împlinească - procese, contexte, echipe. Hai Tromppy!

16. Nicoleta Chis-Racolta, Director executiv, Centrul de Voluntariat Cluj-Napoca, cluj@voluntariat.ro

În primul rând va spune că este pentru mine o plăcere să scriu despre Elena, să contribuie astfel la propulsarea unui om valoros la locul care i se potrivește și în același timp (cu ea în această poziție de președinte) să contribuie la dezvoltarea organizațională a unui ONG de referință în România: ONCR.

Trompi/Elena e una dintre puținele persoane care a reușit să amalgameze armonios viața profesională cu cea personală. Și asta nu pentru că le delimitează strict pe cele două, ci, din contra, pentru că le îmbină misterios de trainic trăind cercetășia într-un mod profund și personal, transformând-o într-o caracteristică de personalitate. Pentru că atunci când vorbești sau chiar doar când te gândești la Trompi cercetășia e primul lucru care îți vine în minte. Trompi trăiește și respiră cercetășie, și nu doar atât ci o construiește, o dezvoltă, iar în preajma ei simți nevoia să devii și tu cercetaș sau să susții demersurile în care ea e implicată. Senzația asta o am datorită felului ei în care stie mobiliza și motiva indivizi, și dinamiza grupuri. Tot ce învață Trompi în viața profesională și personală pare a aplica în cercetășie și invers. Traseul unui organism ca ONCR ar avea mari beneficii în urma prezenței deținute de Elena - entuziasmul, dinamismul, perseverența sunt egale doar de viziunea și profesionalismul ei. Am convingerea că neobosită Trompi va aduce strategic ONCR mai aproape de misiunea pe care și-a stabilit-o.

17. Mirela Stetco, director training, Teach for Romania, mirela.stetco@teachforromania.ro

De ce Tromppy președinte?

Am avut privilegiul de a interacționa în viața mea profesională cu mulți cercetași, dar, când vine vorba de cercetășie, primul nume care îmi vine în minte este Tromppy.

De ce Tromppy?

Pentru că ea este însăși cercetășia, cu tot ceea ce are ea mai nobil: dedicarea pentru o cauză, alinierea cu un sistem de valori trăit cu toată ființa, recunoscut în cele mai mici

gesturi, grija pentru întreg și, mai presus de orice, bucuria conectării, jucăușenia care face imposibilul posibil. De ce Tromppy președinte?

Pentru că merităm, așa zice.

Pentru că ghidușia ei e dublată de o minte strategică recunoscută deja, de o capacitate operațională pentru care nu poți fi altfel decât foarte recunoscător și de o determinare atât de curajoasă, încât știi că, indiferent de obstacole, femeia asta va izbândi.

Pentru mine, Tromppy este și un reper de înțelepciune, de generozitate și de prezență și sunt cu adevărat recunoscătoare că este interesată să susțină profesorii Teach în misiunea lor.

Și cum sună mai aproape de ce vreau să transmit, în engleză: Tromppy is an incredibly values based and ethical person, and I always know that she not only 'does the things right', but she always 'does the right thing'.

18. Cosmin Catană, fost cercetaș, acum manager de centru de tineret Asociația Curba de Cultură, cosmin@curbadecultura.ro

M-a întrebat Trompi dacă mi se pare o idee bună să candideze la Președinția ONCR. I-am răspuns, pe loc, că este o idee excelentă.

Pentru că este o vizionară în tot ceea ce face. Pentru că are determinarea necesară să ducă lucrurile la capăt. Pentru că este de o bunătate rar întâlnită și are imensă răbdare cu toți. Pentru că are un stil de management lejer, inclusiv și deschis la idei noi. Pentru că respiră și sângerează cercetășie și va avea întotdeauna sănătatea mișcării și a organizației în prim plan în toate deciziile. Și pentru că a venit momentul ca prima organizație de tineret din țară să aibă prima Președintă.

19. Marian Ancuța, Președinte Asociația En Root, Formator Rețeaua de Formatori Erasmus+ și Corpul European de Solidaritate, marian.ancuta@gmail.com

Știu că Tromppy este un ambasador grozav al mișcării cercetășești din România, știu de asemenea, că ea face lucruri grozave la nivel local, o știu foarte implicată la cercetași de foarte mulți ani, de când a fost mică și cred că este un pas important acesta în care ea s-a hotărât să candideze la președinția organizației naționale.

O susțin pentru că este o persoană dedicată și pasionată a acestei mișcări și cred că valorile pe care ea le promovează în viața de zi cu zi sunt specifice cercetașilor.

Eu dacă așa fi contracandidatul ei în turul 2 sau chiar turul 1, așa vota-o tot pe ea, așa că votați Tromppy!

20. Iuliana Rada, Director de Program / Coordonator PR & Comunicare FDSC – Fundația pentru Dezvoltarea Societății Civile, iuliana.rada@fdsc.ro

O recomand pe Tromppy ca Președinte la Cercetași pentru că este o persoană care întrunește cel mai bine tot ceea ce este necesar pentru această funcție și provocare:

- Tromppy a crescut la cercetași – la fel ca mulți dintre noi, are cercetășia în sânge. Înțelege cel mai bine cum e să fii în toate ramurile de vârstă pentru că a trecut prin fiecare dintre ele.
- Tromppy a fost ea însăși cercetaș alături de mulți din liderii și voluntarii adulți care sunt astăzi activi în organizație, iar pe ceilalți, sau mai bine zis – ceilalți – o cunosc cu toții pe Tromppy. Capacitatea ei de relaționare și lucru cu cei din jurul ei, în echipe mai mici sau mai mari, pe task-uri simple sau complexe, este cunoscută și recunoscută.
- Tromppy este un model pentru toți copiii și tinerii care au trecut sau sunt astăzi în organizație. Ea îi inspiră, îi motivează, le arată că se poate. Ceea ce își dorește orice organizație de tineret.
- Tromppy colaborează cu alte organizații sau instituții din domeniul tineret și copii, este conectată cu ele și mai ales cu discuțiile ce se poartă, inițiative și planuri de viitor. Ceea ce este esențial pentru a fi Președintele celei mai mari organizații de tineret.
- Tromppy este energică, optimistă, muncitoare, atentă, empatică, responsabilă. Este o persoană cu care își face plăcere să lucrezi, iar aceasta este din nou una din atribuțiile pe care Președintele la Cercetași ar trebui să le aibă.
- Tromppy are viziune și poate să gândească pe termen mediu și lung, ceea ce este absolut vital pentru ONCR. Să poată gândi cum ar trebui să arate și să performeze organizația atât acum, în prezent, pentru generațiile actuale, cât mai ales în viitor, pentru generații ce vor veni, care vor trăi într-o lume în continuă schimbare, și pentru care organizația trebuie să rămână la fel de relevantă ca și acum.

Acestea sunt doar câteva dintre motivele pentru care eu aș alege-o pe Tromppy Președinte la Cercetași, și pentru care o susțin.

21. Irina Sînziana Opincaru, ex Membru Echipa Națională de Lupişori, Manager Calitate, Organizația Umanitară CONCORDIA, irina.opincaru@concordia.org.ro

De ce Tromppy Președinte ONCR? Pentru că nu mă pot gândi la un exemplu mai bun de cercetaș motivat, dedicat, determinat și capabil să urmărească obiectivele pe care și le propune pe termen lung. Tromppy și-a demonstrat loialitatea față de cercetășie și trăirea valorilor cercetășești atât în perioade dificile, cât și în perioade de mare bucurie și astfel ne demonstrează tuturor, zi de zi, că nimic nu este imposibil.

22. Marian Panait (Sunku), City Manager Sinaia, cercetaș Sinaia, marian.panait@scout.ro Leadership în formă pură

Am puțini oameni alături de care mă văd lucrând la proiecte mari care să aducă cu adevărat un plus de valoare și o transformare reală în viața fiecărui cercetaș. Modelul Tromppy este pentru mine forma naturală de lider care știe cum să ajute, când să o facă și mai ales să nu se îndepărteze de la valorile cercetășești. Sunt puțini dintre noi, cei care au puterea de a transforma o viziune într-un program. Am văzut cum aceasta bucată mică de om a reușit să scrie un întreg program educațional, să conducă echipe internaționale de lucru, să își aloce timp pentru viața personală, să aducă resurse în ONCR sau să negocieze cele mai dure transformări din organizație. Dincolo de toată experiența sa cel mai motivant proiect pentru mine rămâne solida legătură pe care o manifestă permanent cu nivelul local. Să crești un centru local de la zero, într-un oraș de adopție după ce ai servit în cele mai înalte sfere ale cercetășiei arată forța unui lider de urmat. Și nu mai zic despre veselia molipsitoare!

23. Diana Sabo, președinte Asociația DEIS Baia Mare, diana.sabo@deis.ro

Tromppy Președinte la Cercetași pentru că e și fun și serioasă. E deschisă și muncitoare și zâmbitoare. O mare calitate a celor care conduc procese de învățare și dezvoltare este să știe să facă asta să pară ușor și distractiv. Ea poate să facă asta și îi poate învăța și pe alții să o facă.

24. Adrian Șuhanea, ex membru în Echipa Națională de Lupișori 2005 – 2010, cercetaș Oradea, adrian.suhanea@scout.ro

Dedicarea pentru cercetași și educația nonformală, experiența ca trainer în mediul ONG și entuziasmul contagios sunt calități care o fac pe Tromppy o persoană foarte potrivită pentru a fi președintele ONCR.

25. Adrian Secal, fondator EduBuzz, cercetaș Bacău, adriansecal@gmail.com

Consider că Elena (Trompy) are tot ceea ce este necesar unui lider, fie acesta un lider de cercetași, fie președinte de organizație - determinare și putere de muncă, spirit de organizare și putere de motivare a echipei, empatie și deschidere față de persoanele cu care interacționează. O cunosc pe Elena ca fiind sufletul oricărui loc, adunări de oameni și comunități în care se implică, fiind gata oricând să îi ajute pe ceilalți și aducând atât claritate, cât și multă bunăvoie și bucurie.

Știu că cercetășia pentru ea a fost și este pasiunea vieții ei și că va face tot ceea ce îi va sta în putință pentru ca această mișcare să ajungă la cât mai mulți copii și tineri din țară.

O susțin pe Elena pentru în candidatura ei pentru președinția organizației și îi doresc la cât mai multe provocări depășite în spiritul cercetășesc ce o caracterizează.

26. Nicu Romaniuc, ex membru în Echipa Națională de Lupișori 2005 – 2010, cercetaș Cluj Napoca, romnicu@gmail.com

Imi face mare placere sa o recomand pe Elena Lupoaea-Petrea, pentru functia de presedinte al ONCR.

O cunosc pe Elena de peste 14 ani, colaborand impreuna la mai multe proiecte cercetasesti in cadrul organizatiei. Am lucrat cot la cot la elaborarea noului sistem de progres la ramura de varsta a lupisorilor, si munca cu Elena a fost o adevarata placere, ea fiind o persoana foarte creativa si dedicata si care pune suflet in tot ceea ce face!

De asemenea am coordonat impreuna cateva campuri nationale si internationale, Elena impresionandu-ma in cadrul campului de la Hosman, cu abilitatile ei de organizare a programelor unei tabere internationale dintre cele mai complexe pe care le-am coordonat.

Acest moment este unul prielnic pentru ca Elena sa-si incununeze activitatea in cadrul organizatiei cercetasesti din care face parte de mic copil; ea avand atat experienta necesara cat si motivatia de a contribui la dezvoltarea organizatiei si de a o dezvolta intr-o perioada atat de dificila!

Candidez pentru: Membru CD



Motivație

Îmi doresc să candidez pentru a mă asigura că tinerii și copiii de astăzi și de mâine vor avea parte de experiențe cel puțin asemănătoare în cercetășie cu ale mele, cu educație de calitate și implicare 100% a liderilor lor.

Cred în proiectele din planul actual și cred că ele merită să continue să fie implementate cu succes pentru că au un impact pozitiv în organizație și ne ajută pe fiecare dintre noi să devenim lideri mai buni.

Și pentru că s-au împlinit deja 12 ani de când mi-am depus promisiunea de cercetaș și astăzi sunt Șef de Centru Local, vreau să sprijin cât mai mulți copii și tineri cercetași ca peste 10 ani să fie implicați în structurile decizionale ale Centrelor lor Locale și nu numai.

Detalii despre viața profesională (profesie, loc de muncă, poziție etc.)

De profesie: Inginer chimist

Loc de muncă: Asociația Help Autism - Community Fundraiser of resources in kind / Fundraiser de resurse de bine

Educație

Universitatea Babeș Bolyai Cluj, Facultatea de Chimie și Inginerie Chimică specializarea Chimie alimentară și tehnologii biochimice

Data intrării în organizație

1 septembrie 2008

Poziții și responsabilități ca lider adult în ONCR

- Co-Coordonator proiect Woodbadge 2019 -2021
- Șef de Centru Local în perioada 2018 - 2021
- Coordonator regional de formare, pentru regiunea Transilvania și Banat 2018 - 2021
- Membru în consiliul Centrului Local Axente Sever Alba Iulia 2014 -2018
- Formator al organizației din 2015
- Membru în echipa de coordonare a Forumului Național de lideri 2015
- Membru în echipa de coordonare a Festivalului Național Unitate și Prietenie 2011 - 2014
- Membru în echipa de imagine și comunicare la RoJAM 2011
- Ajutor de lider și ulterior Lider de eXploratori din 2010

Participarea la campuri naționale, seminarii, stagii de formare, evenimente internaționale

- Train the Trainers Irlanda 2017-2018 (participant în scopul formării pentru Woodbadge)
- Stagiul de Prim ajutor 2015 (participant)
- Formare de formatori 2015 (participant)
- Stagiul de Animație 2013 (participant)
- Stagiul Național de Pedagogie 2010 (participant)

Din perspectiva de formator am livrat stagii de pedagogie, animație, Formare de formatori, Stagiul de management de Centru Local și Woodbadge pentru formatori și pentru lideri.

- Am reprezentat organizația la evenimente internaționale:
- The Academy, eveniment online - 2020
- MOVIS Network Meeting, Tallinn, Estonia - 2019
- Promoting Scouting and Strengthening its Public Image, Praga, Cehia - 2016

Centre Locale care propun candidatura (obligatoriu – minim 1 Centru Local)

Centrul Local Axente Sever Alba Iulia

Şef de Centru Local: Florina Pauleti

Persoană de contact: Alexandra Negruț

Email și telefon: alexandra.negrut@albascout.ro

Recomandări din partea liderilor ONCR (nu sunt obligatorii)

Diana Slabu, Centrul Local Cluj Napoca

Florina este unul din liderii autentici și integri cu care organizația noastră se mândrește, care are totodată și motivația, curajul, atitudinea și abilitățile de a ne conduce.

De la început, de când a devenit formator, am remarcat la Florina deschiderea, flexibilitatea, gândirea critică și inteligența, atitudinea pozitivă, umorul și dorința de a schimba lucrurile în bine. Ulterior, am ajuns să îi apreciez în mod deosebit modul pragmatic de a aborda situațiile dificile, calmul și abilitatea de a lucra cu oameni extrem de diverși și de a obține rezultate remarcabile, vasta expertiză în multe domenii cheie și profunda înțelegere a mișcării Scout, toate acestea fiind esențiale în coordonarea unui proiect de amploare precum Woodbadge.

Cred cu tărie ca Florina Pauleti va fi un membru dedicat și valoros al Consiliului Director indiferent de rolul pe care îl va ocupa și am încredere absolută în ea, motiv pentru care vă recomand să o votați.

(diana.slabu@scout.ro, 0740618240)

Funcția în cadrul Centrului Local

Şef de Centru Local (la momentul completării formularului)

Care sunt cele mai importante 3 lucruri de care are nevoie Cercetășia din România în următorul an?

Ultima perioadă ne-a dat peste cap și ne-a forțat să ne schimbăm modul de a privi cercetășia, ne-a obligat să ne adaptăm la noua normalitate. Ceea ce ne poate aduce un plus de energie sau, dimpotrivă, scăderea motivației.

Cred că cercetășia are nevoie în următorul an de oportunități noi de dezvoltare pe toate planurile pentru creșterea motivației cercetașilor și îndeplinirea scopului nostru.

Obiectivul nostru pentru 2023 este îndeplinirea Viziunii și cred că e momentul să vedem cum se întâmplă acest lucru la nivel local și să sprijinim grupurile astfel încât împreună să atingem acest obiectiv.

Și ca aceste lucruri să se realizeze avem nevoie de o comunicare deschisă între lideri și între centrele locale și sprijin reciproc. Împreună suntem o comunitate în dezvoltarea căreia merită să fim implicați.

Am scris mai multe detalii despre viziunea mea asupra cercetășiei din România aici <https://florinapauleti.wordpress.com/2021/02/10/consiliu-director-al-cercetasilor-si-motivati-a-mea-de-a-continua/>

Care sunt principalele 3 probleme cu care se confruntă acum Cercetășia din România?

Lumea din jurul nostru evoluează într-o mod accelerat și este necesar să evoluăm și noi cu ea dacă ne dorim să rămânem relevanți pentru copii și tineri. Astfel de situații vor apărea tot timpul, motiv pentru care e necesar să fim pregătiți, să ne adaptăm și să gândim strategic și din timp.

3 direcții unde cred că e important să ne îndreptăm atenția sunt:

- existența un program uniform în organizație cu aceeași calitate a educației indiferent de mediu – urban mare, urban mic sau rural, care ne va permite în timp să oferim programe de calitate și o creștere organică eficientă.
- formarea liderilor, implicarea voluntarilor adulți și responsabilizarea tinerilor printr-un program de mentorat și suport, lucruri care ne vor oferi o retenție mai bună a cercetașilor în organizație și implicarea lor la toate nivelurile.
- ușurarea procedurilor și descentralizarea eforturilor naționale, digitalizare și fundraising. Sunt o parte din elementele care sprijină sustenabilitatea organizației pe termen lung și care ne permit să ne concentrăm energiile spre oferirea programului cercetășesc pentru copii și tineri.

Cum te raportezi personal la Viziunea 2023?

Îmi doresc ca un număr cât mai mare de copii și tineri să poată să aibă parte de o experiență cercetășească cel puțin similară, și cu siguranță mai bună, decât am avut eu până acum la cercetași, iar acest lucru este posibil doar cu o calitate a programului cercetășesc și cu un sistem de management sustenabil.

Dezvoltarea personală de care am avut parte la cercetași este și ceea ce îmi doresc pentru cât mai mulți dintre tinerii cercetași de astăzi.

În ultimii 5 ani am investit timp și resurse în crearea unui program de formare al liderilor care să ofere o pregătire reală adulților pentru a oferi programe cercetășești în centrele lor locale indiferent de experiență sau de vârstă. Pentru mine această experiență a fost una extraordinară care m-a adus aici, la acest moment. Când s-a lansat viziunea nici nu îmi trecea prin minte că voi ajunge să candidez în Consiliul Director și că obiectivul meu va fi să fac tot posibilul să o îndeplinim și să ne pregătim pentru următorii ani.

Cum crezi că se raportează organizația, în momentul acesta, la Viziunea 2023?

În ultimii ani am observat o dezvoltare semnificativă în această direcție și am urmărit constant documentele de poziție și deciziile CD-ului. Mă bucură enorm că avem o structură de funcționare cu echipe de proiect care lucrează independent și care au o direcție de lucru cu obiective măsurabile. Am observat modurile de organizare internă a unor organizații de la noi, datorită locului de muncă, și cred că avem un proces funcțional care aduce rezultate.

Sunt multe proiecte începute care produc schimbări reale și vor fi un mare ajutor pentru o perioadă lungă de acum încolo (cum e proiectul Safe from Harm), însă știu și că e nevoie de implicarea fiecăruia dintre noi în crearea și implementarea lor la noi acasă. Și asta înseamnă că mai avem de lucru la nivel local pentru a putea să facem posibilă Viziunea 2023.

Schimbarea începe cu fiecare dintre noi și vrem să fim lideri autentici și integri și un model pentru toți cercetașii.

Care crezi că e cea mai mare provocare în implementarea strategiei și ce pași poate face Consiliul Director din care vei face parte pentru a o adresa?

La momentul actual una dintre marile provocări ale organizației este creșterea organică și sustenabilă.

Pentru a putea fi relevanți în societate și o mișcare de tineret importantă în România avem nevoie să devenim sustenabili din toate punctele de vedere. Să continuăm să îmbunătățim modul nostru de funcționare în care grupurile de cercetași să fie independente și funcționale, cu tineri și adulți implicați la nivel local și la toate celelalte niveluri. Eu cred că o organizație poate să devină sustenabilă atunci când crește din interior și are întotdeauna oameni care pot să preia conducerea organizației.

E esențial să avem mai multe grupuri de cercetași care cresc organic, cu lideri formați și tineri implicați în proiecte la nivel local, ca mai apoi să câștige experiență prin proiecte regionale și naționale și să aibă încredere că pot să coordoneze grupuri de lucru și să conducă organizația.

Eu cred că atunci când învățăm acasă să organizăm campuri, evenimente și proiecte, creștem și ne dezvoltăm ca indivizi și ajungem să fim implicați în toate nivelurile organizației.

Fără candidați la structurile locale și naționale nu vom putea niciodată să avem o organizație sustenabilă.

Care crezi că sunt rolurile din CD pentru care ai putea să contribui cel mai bine? (Listează minim 3, în ordinea relevanței pentru tine)

- Pe partea de dezvoltare sustenabilă a organizației unde, așa cum menționam mai sus, avem nevoie să creștem organic și structurat
- În zona de calitate a educației prin dezvoltarea programelor noastre și a formării adulților.
- Ca și Comisar Internațional prin prisma experienței cercetășești pe care am dobândit-o până acum prin participarea la evenimente internaționale.

Care crezi că este valoarea adăugată a candidaturi tale la dezvoltarea cercetășiei din România?

Din perspectiva profesională, am avut și am oportunitatea să lucrez pentru ONG-uri, să înțeleg această lume și să observ sau chiar să mă implic, să învăț despre cum funcționează o organizație și cum poate să reușească să își îndeplinească scopul și să își atingă obiectivele. Am învățat astfel să observ nevoile organizațiilor și a oamenilor parte din ele.

Așa cum eu am ajutat alte organizații prin cunoștințele și experiența dobândită la cercetăși, îmi doresc să aduc la cercetăși experiența dobândită în alte medii similare cu al nostru.

Știu ce înseamnă să plece tinerii din oraș, am fost chiar unul dintre ei. Știu ce înseamnă să te implici la nivel local, chiar și din alt oraș și să încerci să faci tot ceea ce e posibil pentru cercetășii de acasă. Experiența ca lider și Șef de Centru Local mi-au arătat care sunt eforturile care sunt depuse pentru a menține un grup activ și m-a făcut conștientă de nevoile reale ale unui Centru local.

Consider că putem să avem impact prin ceea ce facem doar atunci când cunoaștem care sunt nevoile reale. Și aici intervin eu, cu scopul de a micșora această distanță dintre nevoile organizației, a centrelor locale și cele personale ale cercetășilor.

În ce măsură, în ce context și cu ce limitări crezi că cercetășii ar trebui să ia poziție cu privire la evenimente politice sau publice, sau să participe / devină parteneri la evenimente de manifestare ale unor convingeri civice, sociale și / sau politice, ca organizație (sau în uniformă, care înseamnă același lucru)?

În ultimii ani au fost mai multe exemple de astfel de poziții mai mult sau mai puțin oficiale la cercetășii din întreaga lume cât și la noi. E un subiect sensibil atâta timp cât nu cunoaștem care sunt consecințele.

Cred că este necesar să luăm o poziție publică ca și organizație (sau prin partenerii noștri), prin rezoluțiile Adunării Generale sau deciziile Consiliului Director atunci când ne sunt încălcate drepturile și funcționarea ca organizație educativă pentru copiii și tinerii din România.

Când vorbim de indivizi și cum ne raportăm individual la diversele evenimente politice sau publice, e necesar să înțelegem că fiecare dintre noi reprezentăm cercetășia și implicarea noastră publică ar trebui să reflecte principiile și valorile noastre comune, respectiv poziția organizației. Atunci când suntem recunoscuți în comunitate ca și cercetași, cu sau fără însemne, implicit este pusă în dezbatere poziția și imaginea organizației.

Dacă ai calitatea de membru în alte organizații și dorești să o declari, acesta poate fi un loc bun să spui câteva cuvinte despre convingerile tale care nu țin de cercetășie.

Din acest an sunt membru în Yuppi Camp, asociație care organizează tabere de terapie prin experiență pentru copii și tineri cu boli cronice. Este asociația în care am lucrat ca și Fundraising manager în ultimii 3 ani și care mi-a oferit după plecare posibilitatea de a deveni membru și de a sprijini mai departe cauza lor și lucrurile fantastice pe care reușesc să le pună în aplicare pentru ca viața copiilor cu cancer, diabet și alte boli autoimune să fie un pic mai bună.

Influența pozitivă pe care o avem asupra copiilor și tinerilor, feedback-ul pozitiv și creșterea graduală a provocărilor prin care trecem, poate să ne schimbe înspre bine percepția asupra vieții. Acesta fiind și motivul pentru care am ales să rămân aproape de această cauză.

Orice altă informație pe care o consideri relevantă pentru candidatura ta, dar nu ai găsit mai sus locul potrivit pentru a o exprima

Nu e ușor să avem multe roluri la cercetași, o viață personală și motivație de a ne trezi dimineața să mergem la job. Și totuși ceva ne atrage aici și ne oferă energia și entuziasmul de a continua, de a investi timp și energie.

Astăzi sunt lider de eXploratori și îi văd cum fiecare dintre ei își găsește un loc în lume. Sunt mândră să văd că foștii mei eXploratori astăzi sunt lideri pentru alte ramuri de vârstă și vin din urmă și mai mulți care au abilitățile necesare pentru a face acest pas. Și știu că, cu fiecare generație, sprijinim tot mai mulți copii și tineri să lase lumea mai bună în jurul lor.

De aici mă încarc eu cu energie să pot merge mai departe, să pot să jonglez cu fiecare pălărie pe care o port în fiecare zi.

Candidez pentru: Președinte / Membru Consiliul Director



Motivație

Sunt Oana, Vicepreședinte și Comisar Internațional, fost președinte al Centrului Local Craiova, lider la eXploratori și fost Vicepreședinte al Consiliului Tineretului din România. Fiecare dintre aceste roluri au reprezentat pentru mine enorme experiențe de învățare, contribuind profund la formarea și dezvoltarea mea pe parcursul a 20 ani de cercetășie.

Astăzi, vreau să servesc în continuare organizația, iar cel mai bun mod în care văd că pot realiza ceea ce mi-am propus este din poziția de președinte.

Am trei priorități în jurul cărora vreau să construiesc, alături de voi, viitorul mandat:

Cercetășia prin continuitate

Principala prioritate va fi întotdeauna continuitatea: continuarea proiectelor și direcțiilor strategice începute, construite sau preluate în cadrul mandatului 2018-2021. Proiecte precum RAP, Woodbadge, proiectele începute deja pe zona de TECH ne ajută să creștem ca organizație. Sunt proiecte gândite pe termen lung, construite ca procese care să ne ajute să atingem Viziunea 2023.

Vreau să continui proiectele și procesele deja însușite de o mare parte din organizație deoarece cred în potențialul lor - dar și mai mult cred în valoarea muncii, timpului și efortului tuturor.

Cercetășia, parte din comunitate

Viziunea 2023 vorbește despre recunoașterea mișcării noastre ca cea mai importantă mișcare educativă pentru copii și tineri din România. În viața mea profesională, aplic zilnic acest model de colaborare pentru obținerea recunoașterii și consolidarea reputației și mi-ar plăcea să pot face același lucru și pentru cercetași.

Concret, vreau să construiesc parteneriate cu instituții și persoane publice care ne pot ajuta să ne dezvoltăm în continuare organizația. Vreau ca mai mulți potențiali parteneri externi să ne cunoască, pentru ca apoi să ne recunoască drept cea mai importantă mișcare educativă pentru copii și tineri din România.

Cercetășia, mișcare de tineret

Însăși misiunea cercetășiei de a face lumea mai bună este direct conectată cu componenta de tineret a mișcării: contribuind la educația copiilor și tinerilor, le oferim mediul favorabil pentru o dezvoltare armonioasă astfel încât ei să devină cetățeni activi și responsabili în comunitățile lor. Investind în tineri facem lumea mai bună și alegem să facem cercetășie prin continuitate.

Însă, dacă tinerii nu sunt implicați în procesele decizionale ale organizației, dacă nu sunt expuși la acestea pe măsură ce cresc, este nedrept și nefiresc să avem așteptarea ca ei să devină, peste noapte, cetățeni responsabili, activi și implicați.

Vreau ca tinerii să aibă mai multă putere de implicare și decizie în organizație. Vreau ca eXploratorii și seniorii să joace un rol activ în formarea organizației și a direcției în care cercetășia merge: cel puțin un tânăr mandatat să participe la AG național din partea fiecărui Centru Local, cel puțin jumătate din componența fiecărui CCL să fie alcătuită din tineri, iar două treimi din Consiliul Director să fie tineri sub 35 ani.

Mai multe detalii despre cele trei priorități aici:

<https://drive.google.com/file/d/1jN1zibKggscYiJBZ7vf7jiQQGIXQMSJM/view>

Detalii despre viața profesională (profesie, loc de muncă, poziție etc.)

Sunt consultant în relații instituționale (sau Public Affairs Consultant) pentru o agenție din același domeniu (Point Public Affairs). În viața mea profesională, lucrez pentru a introduce pe agenda publică probleme ale mediului privat sau neguvernamental și cred că nu există problemă fără soluție.

Educație

Am un masterat în domeniul politicilor publice (terminat la Central European University și SNSPA - Școala Națională de Studii Politice și Administrative) și o licență în științe politice, tot de la SNSPA.

Data intrării în organizație

10.10.2002

Poziții și responsabilități ca lider adult în ONCR

Pe parcursul celor aproape 20 de ani de cercetășie și, cu precădere, a ultimilor 10, petrecuți ca tânără în cadrul Mișcării Cercetășești, am avut oportunitatea de a contribui la dezvoltarea acesteia atât la nivel local, cât și național / internațional din următoarele roluri: Lider în cadrul Centrului Local Craiova Responsabil al ramurii eXploratori a Centrului Local Craiova Membru al Consiliului Centrului Local Craiova Președinte al Centrului Local Craiova Coordonator executiv al Departamentului Internațional Responsabil Internațional, parte din echipa de coordonare a RoJAM 2.0 17 Responsabil Administrativ pentru Forumul European de Metode Educative, evenimentul internațional pe care ONCR a avut oportunitatea de a-l găzdui în 2018 Adițional, am contribuit la promovarea priorităților tinerilor din poziția de Vicepreședinte al Consiliului Tineretului din România (CTR), federație din care și ONCR face parte.

Participarea la campuri naționale, seminarii, stagii de formare, evenimente internaționale

Stagii: Stagiul Național de Pedagogie & Introducere în Pedagogie (2016 & 2018), Stagiul de Diversitate și Incluziune (2018)

Evenimente Internaționale: Roverway 2016 & 2018 (întâi participat, apoi șef al celui mai numeros contingent de la momentul respectiv, 100 de seniori participând la cel mai mare eveniment european pentru seniori), International Commissioners Forum 2016 & 2019 (reprezentând ONCR la Forumul Comisarilor Internaționali din organizațiile de cercetași europene), Conferința Europeană 2019 (reprezentând ONCR la echivalentul Adunării Generale a organizațiilor de cercetași europene), diverse întâlniri informale ale organizațiilor din Regiunea Europeană, pe cele din 2019 fiindu-le gazdă ONCR (Întâlnirea Grupului de la Lisabona - țările vorbitoare de limbi latine) și Întâlnirea membrilor Fundației Europene Scout (FOSE)

Campuri naționale: multe pe parcursul anilor, dar definitorii pentru mine, ca participant, au fost Campul Național de eXploratori 2010 de la Nocrich, RoJAM 2011 și Cioclovina 2012. Altfel, am făcut tot posibilul să nu ratez BQ-uri, UP-uri, Cupa Izvoarelor și multe, multe altele.

Centre Locale care propun candidatura (obligatoriu – minim 1 Centru Local)

- Centrul Local Ion Soiu Cristian; Sorin Dulgheriu; sorin.dulgheriu@scout.ro, 0740176156
- Centrul Local Cluj-Napoca; Horațiu Hînganu; horatiu-hanganu@yahoo.com, 0740215983
- Centrul Local Nord Cluj; Mateeș Evelina-Marciana; marcianamatees@gmail.com, 0787230480
- Centrul Local Licos Timișoara; David Suici; davidsuici57@gmail.com, 0723196927
- Centrul Local Cabana Scout București; Louise Mühlbacher; Andreea Scrioșteanu - 0748696643, scriosteanuandreea2001@gmail.com
- Centrul Local Hunedoara; Laurian Gherman; cristina.filip@scout.ro, 0741741855 / balaurian@hotmail.com, 0749494573
- Centrul Local Aetos Drobeta-Turnu Severin; Daniela Borontiş; daniela.borontis@scout.ro; 0755017016

Recomandări din partea liderilor ONCR (nu sunt obligatorii):

Am trecut recomandările într-un pdf, aici:

https://drive.google.com/file/d/1GVdkHjKVi8utTj0XJNRU_gh9EyVJ1IMi/view?usp=sharing

Funcția în cadrul Centrului Local

Lider

Care sunt cele mai importante 3 lucruri de care are nevoie Cercetășia din România în următorul an?

Continuitate, Comunitate, Implicarea tinerilor - am scris despre toate trei în cadrul motivației. Adicional, aș aminti și despre Lideri autentici și integri, Entuziasm să ducem lucrurile mai departe, chiar și în perioade dificile precum cea de pandemie, și Sustenabilitate pentru a putea fi cea mai relevantă mișcare educativă pentru copii și tineri și în 2023.

Care sunt principalele 3 probleme cu care se confruntă acum Cercetășia din România?

Retenția liderilor - și aici mă refer în principal la cei care au fost beneficiari ai mișcării și pe care îi pierdem undeva între senioriat și depunerea promisiunii de lider Recunoaștere la nivelul comunității - nu putem fi cei mai relevanți dacă nu suntem recunoscuți astfel de membrii comunității, de la publicul larg la instituțiile publice Sustenabilitatea Centrelor Locale - Centre Locale autonome, sustenabile și sănătoase, care să crească și să se dezvolte organic, devenind stâlpi pentru comunitățile lor.

Cum te raportezi personal la Viziunea 2023?

Personal, cred că, pentru a atinge Viziunea 2023, este necesar să începem să ne dezvoltăm și în plan extern, prin relaționare cu instituțiile publice și poziționare publică drept cea mai relevantă mișcare educativă pentru copii și tineri din România. Cred că, pentru a fi într-adevăr cei mai relevanți, este necesar să fim recunoscuți astfel, iar membrii comunităților noastre, atât la nivel local, cât și la nivel național, să se raporteze astfel la noi. Cred, de asemenea, că am lucrat activ în ultimii 3 ani la creșterea și dezvoltarea organizației în plan intern, însă că acum este momentul să dedicăm un efort similar și pentru creșterea ONCR în plan extern.

Cum crezi că se raportează organizația, în momentul acesta, la Viziunea 2023?

Cred că am făcut, în special în ultimii 3 ani, pași importanți pentru a avea acei lideri autentici și integri despre care vorbește Viziunea 2023. Văd aici vitală contribuția implementării Woodbadge ca sistem de formare în organizație, prin prisma complexității experiențelor de învățare pe care le oferă. De asemenea, sunt de părere că am pus primele cărămizi pentru obținerea unui management organic, eficace și eficient. Mai avem, însă, mult de lucru pe acest plan și în următorii 3 ani.

Care crezi ca e cea mai mare provocare în implementarea strategiei și ce pași poate face Consiliul Director din care vei face parte pentru a o adresa?

Raportat la ce am menționat anterior, cred că primul pas este adoptarea unei strategii de atragere de parteneri externi, care să cuprindă atât relaționarea constantă cu instituțiile publice și poziționarea ONCR ca partener de dialog pentru acestea, dar și asigurarea sustenabilității organizației și continuitatea programelor educative pe care le oferim copiilor și tinerilor chiar și în perioade dificile. Soluții aici pot fi, mai repede decât dependența de granturi de finanțare - sau complementar acestui tip de obținere de fonduri, deschiderea unei Fundații pentru Cercetași, construirea unei Rețele de Alumi și continuarea campaniilor de donații recurente, astfel încât să putem asigura sustenabilitatea organizației, a Centrelor Locale și degrevarea liderilor de povara susținerii Centrului Local.

Care crezi că sunt rolurile din CD pentru care ai putea să contribui cel mai bine? (Listează minim 3, în ordinea relevanței pentru tine)

- Președinte
- Comisar Internațional
- Vicepreședinte

Care crezi că este valoarea adăugată a candidaturi tale la dezvoltarea cercetășiei din România?

Atât experiența dobândită în Consiliul Director, ca Vicepreședinte și Comisar Internațional, experiența în reprezentarea ONCR la nivel național și internațional, cât și formarea și experiența profesională aduc valoare adăugată și le simt esențiale în dezvoltarea organizației noastre în viitor. De asemenea, îmi doresc ca, prin exemplul personal, al unei tinere care a preluat, pe rând, responsabilități din ce în ce mai mari în ONCR, de la lupișor la lider, de la șef de Centru Local la Vicepreședinte ONCR, să inspir cât mai mulți tineri să facă aceiași pași și să aibă curajul de a da direcția Cercetășiei în România.

În ce măsură, în ce context și cu ce limitări crezi că cercetașii ar trebui să ia poziție cu privire la evenimente politice sau publice, sau să participe / devină parteneri la evenimente de manifestare ale unor convingeri civice, sociale și / sau politice, ca organizație (sau în uniformă, care înseamnă același lucru)?

Cred că, atâta timp cât prioritățile ONCR sunt reflectate în aceste evenimente, este coerent să luăm poziție și să ne implicăm.

Candidez pentru: Membru Consiliu Director



Motivație

Candidez în Consiliul Director al ONCR pentru a aduce experiența pe care am acumulat-o de la nivelul local al organizației, către cel decizional național. Simt că în acest moment cercetășia are nevoie de oameni implicați și determinați și sunt gata să pun umărul la consolidarea unei echipe puternice de conducere care să vină în sprijinul Centrelor Locale.

Detalii despre viața profesională (profesie, loc de muncă, poziție etc.)

Sunt de profesie biolog, dar am lucrat în industria IT din 2010 până în 2018, când am decis să mă reprofilez. Actualmente sunt Ghid Local și Montan independent, în echipa Cluj Guided Tours.

Educație

Am absolvit Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București, specializarea Licențiat în Biologie, în anul 2009. Master în Geobiologie aplicată pentru

Conservarea și Protejarea Patrimoniului Natural și Cultural, la Universitatea București, în 2012.

Atestat de Ghid Local din 2018; Atestat de Ghid Montan din 2021.

Sunt formator din 2019, în urma absolvirii Training of Trainers în cadrul ONCR - Ascendis.

Data intrării în organizație

Octombrie 2012

Poziții și responsabilități ca lider adult în ONCR

- Ajutor de lider la unitatea de eXploratori Onix a CL Tîrgu Mureș, între 2012-2014;
- Lider la unitatea de eXploratori Onix a CL Tîrgu Mureș, din 2014-prezent;
- Șef de unitate la unitatea de eXploratori Onix a CL Tîrgu Mureș, 2017-2019;
- Membru în Consiliul Centrului Local Tîrgu Mureș, 2017-prezent;
- Membru în Echipa de Formare Transilvania, 2019-prezent.

Participarea la campuri naționale, seminarii, stagii de formare, evenimente internaționale:

Stagii de formare:

- Mai-Iunie 2019: Training of Trainers;
- Octombrie 2018: Stagiul de Management al Centrului Local;
- Martie 2018: Stagiul de animatie socio-educativă;
- Noiembrie 2017: Stagiul de Introducere în Pedagogie;
- August 2016: Stagiul Național de Pedagogie Exploratori;
- Martie 2015: Curs de prim ajutor în colaborare cu Serviciul Public Salvamont Sibiu;
- Octombrie 2012: Stagiul de Introducere în Pedagogie.

Evenimente naționale:

- 2016-2017: Coordonator al Departamentului Drumeție din cadrul RoJAM 2.0 17;
- 2018: Coordonator al Campului Național de eXploratori CNeX 2018;
- 2019: Coordonator al Regionalei de eXploratori REGeX 2019.

Evenimente internaționale:

- Octombrie 2019: Participant la Romanian Work Party de la Kandersteg International Scout Centre (KISC), Elveția.

Centre Locale care propun candidatura (obligatoriu – minim 1 Centru Local)

Centrul Local Tîrgu Mureș; Laurențiu Pop; laurentiu.pop@scoutmures.ro, 0754264658

Denumirea Centrului Local în care ești membru

Centrul Local Tîrgu Mureș

Funcția în cadrul Centrului Local

Membru în Consiliul Centrului Local, Lider eXploratori

Care sunt cele mai importante 3 lucruri de care are nevoie Cercetășia din România în următorul an?

Consider că cercetășia din România are nevoie de o dezvoltare organică și sustenabilă care să pornească de la nivel local. Avem nevoie să ne învățăm centrele locale cum să atragă fonduri, pentru a putea susține o creștere calitativă a cercetășiei în comunitate.

În următorul an, cercetășia are nevoie de suport sporit și de susținere din partea nivelului național, pentru ca Centrele Locale să poată să prindă curaj să desfășoare activități în condiții sigure și în pandemie.

Cercetășia are nevoie de mai multă vizibilitate și să fie o voce mai puternică în societatea Românească.

Care sunt principalele 3 probleme cu care se confruntă acum Cercetășia din România?

- Lipsa motivației voluntarilor adulți este una dintre principalele frâne ale cercetășiei în momentul de față, iar aceasta se reflectă în scăderea numărului de membri ai ONCR în ultimele 12 luni;
- Lipsa resurselor materiale și logistice îngreunează Centrele Locale să își desfășoare activitatea;
- Gradul scăzut de susținere pe care organizația îl oferă pentru dezvoltarea adulților voluntari în cercetășie.

Cum te raportezi personal la Viziunea 2023?

Personal, încerc să aplic viziunea organizației în toate activitățile cercetășești la care contribui, punând accent pe calitate și pe inițiativă. Am susținut toate activitățile centrului local, urmărind specificul cercetășesc și relevanța acestora în contextul educativ.

Cum crezi că se raportează organizația, în momentul acesta, la Viziunea 2023?

Cred că Organizația a făcut progrese mari în spiritul viziunii 2023, iar implementarea programului Woodbadge este un mare atu în această direcție.

**Care crezi că sunt rolurile din CD pentru care ai putea să contribui cel mai bine?
(Listează minim 3, în ordinea relevanței pentru tine)**

- Management – pentru că am o gândire analitică, organizată, iar pozițiile de coordonator pe care le-am avut în evenimentele cercetășești sunt o dovadă bună;
- Calitatea Educației – pentru că am experiență în departamentul de Resurse Umane al Centrului Local, am fost implicat în coordonarea unor evenimente cercetășești relevante;
- Vicepreședinte – consider că pot îndeplini acest rol, deoarece am o viziune de ansamblu asupra cercetășiei și pot fi un bun purtător de cuvânt al acesteia.

Care crezi că este valoarea adăugată a candidaturi tale la dezvoltarea cercetășiei din România?

Așa cum am motivat la punctul anterior, după 8 ani de implicare ca cercetaș în centrul local, experiența pe care am acumulat-o în cadrul activităților, precum și viziunea de ansamblu asupra cercetășiei vor aduce un plus de valoare în viitoarea echipă a Consiliului Director. Toate situațiile pe care le-am gestionat la nivel local sau în cadrul evenimentelor mari la care am contribuit pot genera idei și soluții la obstacolele de care se lovesc centrele locale astăzi.

În ce măsură, în ce context și cu ce limitări crezi că cercetașii ar trebui să ia poziție cu privire la evenimente politice sau publice, sau să participe / devină parteneri la evenimente de manifestare ale unor convingeri civice, sociale și / sau politice, ca organizație (sau în uniformă, care înseamnă același lucru)?

Așa cum spune și statutul, cercetășia este o mișcare apolitică. Astfel, poziția cercetașilor în cadrul evenimentelor politice trebuie să fie una neutră sau care să nu țină partea vreunei culori politice (în funcție de natura manifestării). Totuși, implicarea civică și în comunitate a cercetașilor depășește barierele politice, iar aceasta se poate exercita fără a exprima o nuanță politică.

Dacă ai calitatea de membru în alte organizații și dorești să o declari, acesta poate fi un loc bun să spui câteva cuvinte despre convingerile tale care nu țin de cercetășie.

Sunt membru în Asociația Cluj Guided Tours și în Consiliul Director al acesteia, o asociație de ghizi alături de care îmi desfășor activitatea profesională.
Sunt membru în Clubul Alpin Român, pentru că împărtășesc valorile acestei comunități de oameni care merg pe munte.

Candidez pentru: Membru Consiliul Director



Motivație

Îmi doresc să continui munca începută în mandatul actual și să creez și alte proiecte care să ne aducă mai aproape de îndeplinirea Viziunii 2023 și să sprijine dezvoltarea cercetășiei din România.

Detalii despre viața profesională (profesie, loc de muncă, poziție etc.)

De profesie sunt economist și proiect manager, lucrez în compania Ericsson ca Sourcing Competence Readiness Driver (practic mă ocup de partea de dezvoltare de competențe și training pentru departamentul global de Achiziții). În momentul de față însă sunt în concediu de creștere copil (până în septembrie 2022).

Educație

Facultatea de Cibernetică, Statistică și Informatică Economică, departamentul de Cibernetică Economică, ASE București

Master de Project Management, SNSPA

Data intrării în organizație

1997 la cercetași, 2003 în ONCR

Poziții și responsabilități ca lider adult în ONCR

- Lider lupișori și șef de centru AMD Pildești
- Membru fondator, lider lupișori și exploratori + șef de centru Cioplea București
- Mentor și ghid în dezvoltarea activităților de la unitatea Mangalia a AMD Pildești
- Voluntar adult și trezorier CUB București

Participarea la campuri naționale, seminarii, stagii de formare, evenimente internaționale

- Campul Național Răsăritul Cercetășiei 2007, Centenarul Cercetășiei 2013, Campul Național pentru Lupișori (toate din 2012 încoace), Rojam 2.017
- Forumul Național pentru Lideri 2015, Școala Națională pentru Seniori 2016
- Stagiul de scriere de proiecte, ToT, Stagiul de Diversitate și Incluziune, Woodbadge - în calitate de participant
- Stagii de Animație, Introducere în Pedagogie, Stagiul Național de Pedagogie și ToT în calitate de formator (începând cu 2010)
- Forumul European de Metode educative scout (2013, 2018), The Partnerships Network 2018, Întâlnire pentru crearea planului regional de acțiune al Regiunii Europene scout 2018, Forumul Mondial de Educație Non-formală 2019

(și probabil altele care nu îmi vin acum în minte)

Centre Locale care propun candidatura (obligatoriu – minim 1 Centru Local)

Centrul Universitar, București;

Mircea Ciobanu; mircea.ciobanu@scout.ro; 0755323323

Funcția în cadrul Centrului Local

Trezorier

Care sunt cele mai importante 3 lucruri de care are nevoie Cercetășia din România în următorul an?

Încredere, Vizibilitate, Continuitate

Care sunt principalele 3 probleme cu care se confruntă acum Cercetășia din România?

- Lipsă de acțiune concretă în comunitățile locale, ca răspuns la pandemia Covid
- Scăderea numărului de activități și de membri ca urmare a pandemiei
- Vizibilitate redusă a acțiunilor și proiectelor locale

Cum te raportezi personal la Viziunea 2023?

Personal cred că mai avem de lucru să ne atingem viziunea, însă suntem pe drumul cel bun. Proiectele în desfășurare ne aduc aproape.

Cum crezi că se raportează organizația, în momentul acesta, la Viziunea 2023?

Cred că anul de pandemie ne-a dat un pas-doi înapoi și avem de recuperat pentru a ne atinge viziunea. Cred că avem nevoie să repornim activitățile în toate CL pentru a pune din nou lucrurile în mișcare și a putea implementa la nivel local proiectele în lucru de la nivelul național executiv.

Care crezi ca e cea mai mare provocare în implementarea strategiei și ce pași poate face Consiliul Director din care vei face parte pentru a o adresa?

În contextul actual aş spune că frica de a face activități din cauza pandemiei e una din provocările mari pe care le avem acum, care influențează toate celelalte lucruri (formare, vizibilitate, organizare, etc). Cred că putem continua lucrurile începute de actualul Consiliu Director și dezvolta câteva parteneriate și proiecte prin care să creștem vizibilitatea acțiunilor de la nivelul local. Pe lângă asta putem să demarăm ceva proiecte prin care să facem evenimente și activități sincron, prin care să creștem și numărul de membri.

**Care crezi că sunt rolurile din CD pentru care ai putea să contribui cel mai bine?
(Listează minim 3, în ordinea relevanței pentru tine)**

- Responsabil Direcție Strategică Calitatea Educației
- Responsabil DS Sustenabilitate
- Responsabil DS Management

Care crezi că este valoarea adăugată a candidaturi tale la dezvoltarea cercetășiei din România?

Știu că experiența mea în cercetășie, la care adaug experiența din ultimul mandat și cea profesională, responsabilitatea de care dau dovadă, etica muncii pe care o am și spiritul meu de copil sunt lucruri ce mă vor ajuta în continuare să contribui la dezvoltarea cercetășiei în România.

În ce măsură, în ce context și cu ce limitări crezi că cercetașii ar trebui să ia poziție cu privire la evenimente politice sau publice, sau să participe / devină parteneri la evenimente de manifestare ale unor convingeri civice, sociale și / sau politice, ca organizație (sau în uniformă, care înseamnă același lucru)?

Cred că în tematicile ce țin de educație și natură ar trebui să avem o voce, ca organizație. Cred că nu trebuie să luăm poziții în subiecte politizate și membrii ar trebui să participe în uniformă la evenimente publice doar în contextele agreeate/avizate de ONCR.

Candidez pentru: Membru Consiliul Director



Motivație

Iubesc cercetășia și tot ce înseamnă ea și mi se pare o oportunitate pentru mine personal și pentru Centrul din care fac parte de a mă implica în prima linie.

Detalii despre viața profesională (profesie, loc de muncă, poziție etc.)

În acest moment sunt liber profesionist și lucrez cu contract de colaborare ca manager al unui salon de înfrumusețare (ARAMAIC BEAUTY LANGUAGE- Iași) și ca și consultant de imagine și comunicare al unei firme de publicitate (CELEBRO).

Educație

Universitatea M. Kogălniceanu Iași- Facultatea de Studii Europene și Relații Internaționale

Auditor- ISO 9001, 14001, OHSAS 18001

Manager de proiect

Data intrării în organizație: 2018

Poziții și responsabilități ca lider adult în ONCR

- Lider lupșori
- membru în Consiliul director al centrului Local Sapatino

Participarea la campuri naționale, seminarii, stagii de formare, evenimente internaționale

- Pedagogie 2018
- Animatie 2019
- Animatie 2020
- Safe from harm- online 2020

Centre Locale care propun candidatura (obligatoriu – minim 1 Centru Local)

Centrul Local C.Tin Th. Sapatino- Iași, Elena Ungureanu, 0746241530

Funcția în cadrul Centrului Local

lider lupșori/ membru în consiliul director

Care sunt cele mai importante 3 lucruri de care are nevoie Cercetășia din România în următorul an?

- claritate
- viziune
- sprijin

Care sunt principalele 3 probleme cu care se confruntă acum Cercetășia din România?

- nesiguranța
- unelte pentru adaptarea la noile provocări
- motivarea liderilor adulți

Cum te raportezi personal la Viziunea 2023?

Din 2018 și până acum am văzut cum cercetășia schimbă pozitiv viețile copiilor și ale adulților implicați în ea și consider că viitorul copiilor noștri va fi modelat de activitățile de astăzi. Cu toate schimbările climatice care au loc, este important să ne întoarcem la natură, cercetășia este mijlocul cel mai distractiv și ușor de implementat prin care putem face asta.

Cum crezi că se raportează organizația, în momentul acesta, la Viziunea 2023?

Urmăresc cu interes postările și anunțurile Organizației, mă bucur de măsurile luate pentru a ne sprijini activitățile săptămânale/ lunare și cred că direcția în care se îndreaptă Organizația este în conformitate cu viziunea.

Care crezi ca e cea mai mare provocare în implementarea strategiei și ce pași poate face Consiliul Director din care vei face parte pentru a o adresa?

Cea mai mare provocare a momentului mi se pare a fi "think big, but do little", de a concentra în formule mici, atractive, ceea ce însemna cercetășia, fără a-i știrbi din farmec. Viitorul Consiliu director va trebuie să continue munca actualului consiliu și în același timp să-și pună amprenta prin decizii și acțiuni adaptate momentului.

Care crezi că sunt rolurile din CD pentru care ai putea să contribui cel mai bine? (Listează minim 3, în ordinea relevanței pentru tine)

membru în Consiliu Director

Care crezi că este valoarea adăugată a candidaturi tale la dezvoltarea cercetășiei din România?

Orice om vine cu viziunea lui proprie și cu un bagaj diferit de informații și cunoștințe, valoarea mea, ca și a altora, este credința în puterea cercetășiei și dedicarea pentru această cauză.

În ce măsură, în ce context și cu ce limitări crezi că cercetașii ar trebui să ia poziție cu privire la evenimente politice sau publice, sau să participe / devină parteneri la evenimente de manifestare ale unor convingeri civice, sociale și / sau politice, ca organizație (sau în uniformă, care înseamnă același lucru)?

Un aspect care mi-a plăcut la cercetășie a fost lipsa aderării la vreo organizare politică și mi-ar place să rămână așa. În ceea ce privește implicarea în comunitate, în evenimente și mișcări ce se aliniază legilor cercetășești, consider că este deja obligația noastră, ca cercetași, să facem lumea mai bună.

Dacă ai calitatea de membru în alte organizații și dorești să o declari, acesta poate fi un loc bun să spui câteva cuvinte despre convingerile tale care nu țin de cercetășie.

Sunt membru, de câțiva ani, în board-ul Salvați Copiii Iași. Această poziție m-a adus mai aproape de problemele unor copii care trăiesc în jurul meu și mi-au sporit atenția față de nevoile celor mai puțin norocoși. Față de cercetași, unde interacționez fața în față cu copiii, la Salvați Copiii implicarea mea s-a limitat la adulți, la campanii, idei, evenimente.

Cred în dreptul și șansa fiecărui copil, indiferent de mediul din care provine, de culoarea pielii sau de posibilitățile financiare de a avea acces la educație și de a avea un viitor mai bun.

Candidez pentru: Membru Comisia de Cenzori



Motivație

Motivația principală pentru care doresc să candidez pentru un loc în comisia de cenzori a ONRC, o constituie dorința de a putea aduce o contribuție la activitatea unei organizații care are ca scop educarea copiilor și tinerilor.

Detalii despre viața profesională (profesie, loc de muncă, poziție etc.)

Economist/Contab Serv Activ/asociat și administrator

Educație

- Academia de Studii Economice - Diplomă de master - administrarea afacerilor - 2004
- Academia de Studii Economice - Diploma de licență - economist licențiat- 2002
- Liceul Comercial Nicolae Kretzulescu - Diplomă de bac - finanțe-contabilitate - 1998

Data intrării în organizație

2016

Poziții și responsabilități ca lider adult în ONCR, dacă este cazul

Nu este cazul

Denumirea Centrului Local în care ești membru

Nu e cazul

Funcția în cadrul Centrului Local

Nu e cazul

Ai experiență și / sau pregătire profesională în domeniul economic? Dacă da, detaliază.

Experiență de 20 de ani în domeniul economico-financiar.

Care crezi că este valoarea adăugată a candidaturi tale la dezvoltarea cercetășiei din România?

O contribuție la sănătatea financiară a Organizației.

Dacă ai calitatea de membru în alte organizații și dorești să o declari, acesta poate fi un loc bun să spui câteva cuvinte despre convingerile tale care nu țin de cercetășie.

Consider că educația copiilor trebuie să conțină și elemente care să le ofere cunoștințe practice despre natură, mediul înconjurător și relaționarea cu cei din jurul lor.

Orice altă informație pe care o consideri relevantă pentru candidatura ta, dar nu ai găsit mai sus locul potrivit pentru a o exprima.

Am încredere în echipa de conducere a organizației și în felul în care lucrează pentru a putea păstra valorile și principiile misiunii organizației într-un mediu permanent în schimbare.

Irina Eva Litcanu

Candidez pentru: Membru Comisia de Cenzori



Motivație

1. In contextul modificarilor OG26/2000 este necesar ca din echipa sa faca parte si un jurist pentru a putea transmite intr-un limbaj comun informatiile relevante catre toate centrele locale si sa vina cu propuneri pertinente in cadrul organizatiei nationale pentru a alinia dispozitiile statutare la noua legislatie ;
2. Rolul cenzorului este de verificare si control, insa nimic nu ne impiedica sa sprijinim cu informatii necesare organizatiile locale care nu au cenzori cu pregatire economica despre atributii , rol , proceduri si sa incurajam in acest fel disciplina financiara la acest nivel;
3. Practica dobandita ca cenzor mai multe mandate in cadrul Baroului Constanta si a Casei de Pensii a Avocatilor face sa pot aduce experienta acumulata si in folosul organizatiei .

Detalii despre viața profesională (profesie, loc de muncă, poziție etc.)

- Absolvent al Facultatii de Drept- Universitatea Bucuresti -1989,
- Avocat Baroul Constanta 1994 - prezent
- Practician in insolventa (lichidator judiciar) 2005- prezent
- Asistent univ - Disciplina Dr. Financiar - univ. Spiru Haret 2001 -2008
- Expert Achizitii Publice- 2019

Educație

- Absolvent al Facultatii de Drept- Universitatea Bucuresti -1989
- Masterat Drept comunitar - 2011

Data intrării în organizație

2011

Poziții și responsabilități ca lider adult în ONCR, dacă este cazul:

Șef centru local Cercetasii Marini Constanta: 2012-2018

Funcția în cadrul Centrului Local

Lider, cenzor in prezent

Ai experiență și / sau pregătire profesională în domeniul economic? Dacă da, detaliază.

Sunt practician in insolventa si fara sa am alte studii economice cand am intrat in aceasta profesie ne-au fost verificate si competentele economice, financiar-contabile, management, ale tuturor entitatilor juridice supuse procedurilor de insolventa dar si de lichidare voluntara (firme, asociatii, fundatii, patronate etc)

Care crezi că este valoarea adăugată a candidaturi tale la dezvoltarea cercetășiei din România?

1. Participarea într-o echipa națională care va trebui să se deplaseze la sediul din București va face să fiu mai aproape de "motorul" organizației. Din poziția de cenzor pot fi mai implicată în activitățile interne de la nivel național, iar cumulul de experiență juridică cu cea economică este un plus care nu poate decât să ofere puțin mai multă liniște și siguranță noului consiliu director.

2. Propunerile făcute de mine privind armonizarea statutului și regulamentului ONCR în legătură cu procedurile de desființare, dizolvare, etc au legătură și cu atribuțiile cenzorilor. Chiar și în situația în care nu se aprobă o astfel de modificare, voi continua să lucrez la acest document esențial pentru funcționarea organizației la toate nivelurile și să îl pot promova în viitor și din poziția de cenzor.

Dacă ai calitatea de membru în alte organizații și dorești să o declari, acesta poate fi un loc bun să spui câteva cuvinte despre convingerile tale care nu țin de cercetășie.

Am înființat în anul 2007 Patronatul Național al Femeilor din IMM-uri, și de atunci până în prezent dețin funcția de secretar general. Organizația este apolitică, iar eu sunt implicată în activitățile care țin și de educația antreprenorială. Am adus acest concept și în cercetășie, în anii trecuți am avut mai multe activități organizate împreună cu patrurile de cercetășii. Iar educația financiară vine să adauge valoare la cel puțin una din legile cercetășului.

Candidez pentru: Comisia de Cenzori



Motivație:

Vreau sa sprijin Organizația și consider ca pot aduce plus valoare.

Detalii despre viața profesională (profesie, loc de muncă, poziție etc.)

Ministerul Educației. Consilier Ministru

Educație

Studii superioare

Data intrării în organizație

2012

Poziții și responsabilități ca lider adult în ONCR, dacă este cazul

Sef de Centru Local

Denumirea Centrului Local în care ești membru

Centrul Local Sfântul Nicolae București

Funcția în cadrul Centrului Local

Sef de CL

Ai experiență și / sau pregătire profesională în domeniul economic? Dacă da, detaliază:

Am fost 2 mandate in Comisia de Cenzori

Care crezi că este valoarea adăugată a candidaturi tale la dezvoltarea cercetășiei din România

Suport pentru organizatie

Alexandru Const	Aetos - Drobeta-	munteanualexan	Pentru	
Ionela Larisa Pris	Centrul Universit	larisa.pristavu@c	Pentru	
Teodor Manea	Sfântul Anton - Ia	djrodax@yahoo.c	Pentru	
Anastasia Grigor	SCOUT Floare d	anastasia.grigore	Pentru	
Mircea Nicolae S	ALB - București	contact.mirceast	Pentru	
Vlad-Ionuț Hodor	Hunedoara - Hur	hodor.vlad@gma	Pentru	
Irina Maria Hodo	Panaitescu - Buc	sirina.maria@gm	Pentru	
Teodora Mihai	Cercetașii Marini	gtoedora@gmail.	Pentru	
Alexandru Vechiu	Baden-Powell - E	alexandru_vechiu	Pentru	
Luiza Daniela Co	Licuricii - Căpățâ	luiza.coman@sc	Pentru	
Lucian Pirvan	Nicolae Decusar	l.pirvan@techniq	Pentru	
Claudia Frunză	Prietenii Explorat	claudia.frunza@sc	Pentru	
Andrei Stana	Phoenix - Arad	andrei.stana@ac	Pentru	
David Bucur	Preasfânta Inimă	davidbucur@ag.s	Pentru	
Radu Grădinariu	Axente Sever - A	radu.gradinariu@	Pentru	
Felicia Daniela Ic	Nufărul Alb - Brai	daniela_felicia_ic	Pentru	
David-Daniel Sui	Licos - Timișoara	davidsuici57@gm	Pentru	
Mădălina Vînaga	Orion - Miercurea	mada.vinaga200	Pentru	
Florin-Laurențiu I	Țirgu-Mureș - Țir	laurentiu.pop@sc	Pentru	
Cristina Maria Ab	Ținutul Fagilor - S	andu_abalasei@	Pentru	
Andreea Stan	Lotus - Tulcea	andreea.stan@sc	Pentru	
Mara-Cristiana A	Cetatea Roșie - S	maraac24@gma	Pentru	
Iulian Andor	Negrești Scout -	andolis49@yaho	Pentru	
Elena Valentina I	George Călinesc	dorneanulili@gm	Pentru	
Florentina Necul	Bucureștii Noi 1 -	neculceaflorentin	Pentru	
Antoanela - Ionuț	Mircea cel Bătrân	anto.enacache@	Pentru	
Raisa Tănase	Stella Maris - Nă	tanaseraisa@gm	Pentru	
Ana-Maria Vince	Regina Sfântului	vincene.ana@sc	Pentru	
Petru Țurcanu	Murialdo into the	petru2001@yahc	Pentru	
Diana Roxana Bu	Dej - Dej	oncrdej@gmail.c	Pentru	
Lucian Ghițu	Crinii - Pașcani	lghitu@yahoo.co	Pentru	
Andreea Ionescu	Cabana Scout - E	adaionescu10@c	Pentru	

Dragoș Țirlea	Dacia Felix - Mio	dragos.tirlea@ce	Pentru	
Tudor Coman	Cluj-Napoca - Cluj	tudorinf@gmail.c	Pentru	
Daniel Ioniță	Cioplea Sfânta F	ionitzadaniel88@	Pentru	
Cadar Damian	Insula Cercetașil	cadardamian@g	Pentru	
Tică Darie	Piatra Corbului -	tica.darie@gmail	Pentru	
Alexandru-Maria	Oscar Skrabel - E	alex.szell@scout	Pentru	
Cătălina Maria D	Tudor Vladimires	catalina.dinu03@	Pentru	
Bianca Daria Sch	Sfântul Iosif Mun	schiopu.dariabiar	Pentru	
Vanesa Andor	Oradea - Oradea	andorvanesa@g	Pentru	
Liviu Eugen Ghin	Drumul Crinului -	liviu.ghinea@yah	Pentru	
Andreea Luiza M	Cercetașii Franci	luiza.mirt@yahoo	Pentru	
Alois Hîrja	Sfânta Maria Reg	alois_hirja@yahc	Pentru	
Corneliu Muntear	Dimăncescu - Bu	corneliu.muntear	Pentru	
Delia Naipeanu	Danubius - Giurg	delia_naipeanu@	Pentru	
Irina Strimbeanu	Steaua Polară - E	irina.strimbeanu@	Pentru	
Andrei Dan	Nord - Cluj-Napo	andreidanutmail@	Pentru	
Viorica Sava	Oltea Doamna -	vioricasava@yah	Pentru	
Ion Iulian Popesc	Ecaterina Teodor	ionulian.popescu@	Pentru	
Adriana Prodan	DAOS - Deva	adriana.prodan@	Pentru	
Rita-Veridiana M	Adormirea Maicii	veridiana.mirt@a	Pentru	
Adrian Chirilă	Sfântul Francisc	chirila_ady77@y	Pentru	
Iulian Neagu	Orizont - Brașov	neaguviulian@g	Pentru	
Irina Salca	Scout Sfânta Ter	irina.salca@gma	Pentru	
Madalina Petron	Lupii Ageri - Pop	madalina.popesc	Pentru	
Cătălina Călugăr	Adormirea Maicii	catalina.calugaric	Pentru	
Gina Elena Serb	Dapyx Medgidia	ginaelenaserban	Pentru	
Florentin Vornice	Sfântul Nicolae	Karpen - Bacău	florentin.vornicel	Pentru
Nicu-Romeo Moș	Sfântul Nicolae -	romeo.mosoiu@	Pentru	
Laurențiu Moșoiu	Ferdinand I - Buc	laurentiu.mosoiu	Pentru	
Teodora Bulea	Sfântul Dumitru -	teodora.bulea@c	Pentru	
Rodica Bud	Cetatea Nordului	rodicabud78@ya	Pentru	

Mihai Florescu	Dacia Pontica - C	mehigh2005@ya	Pentru	
Maria Cristina Er	Roșu - București	maria.eremia@s	Pentru	
Petre Antal Berbe	Vulturii - Onești	antal_petrica@ya	Pentru	
Liliana Guria	Constantin Sapa	tomiliro@yahoo.c	Pentru	
Gabriela Panait	Roza Vânturilor -	panait_gabitz@	Pentru	
Eugenia Percă	Acvila - Pașcani	jeni.pe68@yahoc	Pentru	
Ovidiu Popa	Radu de la Afum	popa_ovidiu30@	Pentru	
Cati Mărmureanu	Raza Verde - Ma	marmureanu_cal	Pentru	
PENTRU	71			
IMPOTRIVA	0			
ABTINERE	0			

Aleg in functia de Presedinte al Organizatiei Nationale Cercetasii Romaniei pe

Name	Votes
Elena Lupoaia-Petrea	51
Oana Ghiocea	20

Name	Voter Identifier	Ballot Receipt	IP Address	User Agent	Vote Date/Time
Orion (Madalina)	YSCMB6Q	I-OB-MOOPRDF	109.166.132.20	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Cercetasii Marini	I4S7LKJ	4RRFAUMF-4-P	5.14.50.57	Mozilla/5.0 (Linu	2021-04-18 15:2
Cetatea Rosie (M	YZFG37M	HL-W-SNZCGI1	5.15.254.27	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Murialdo into the	DQN3IX3	9EZQAETA-ZI-X	89.136.27.228	Mozilla/5.0 (X11;	2021-04-18 15:2
Hunedoara (Vlad	CJMSG7V	V-481USCDD-R	188.25.255.90	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Oscar Skrabel (A	ANG8FRU	Q-9Y-FMJX5J2M	89.137.132.121	Mozilla/5.0 (iPho	2021-04-18 15:2
DAOS (Adriana F	8KIVLZS	9ARQ2JXB-CX-U	79.119.240.206	Mozilla/5.0 (iPho	2021-04-18 15:2
Baden-Powell (A	5PFW6VK	TX-R-SOHLCRIN	78.96.102.246	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Centrul Universit	PJTD5UQ	VO-TKQZZWPP	178.138.33.43	Mozilla/5.0 (Linu	2021-04-18 15:2
Licuricii (Luiza D	CCAGGTQ	V-SYZHFKRC-V	79.115.141.242	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Stella Maris (Rai	57SYVE4	7-HR-VAVIHHZN	82.77.218.165	Mozilla/5.0 (Linu	2021-04-18 15:2
Lupii Ageri (Mad	PSBZ5JF	A-OTF9VZ7N-7E	86.120.224.53	Mozilla/5.0 (Linu	2021-04-18 15:2
Sfantul Nicolae (I	CIHBLRP	IJMWIF8E-H-VP	213.233.108.216	Mozilla/5.0 (iPho	2021-04-18 15:2
Lotus (Andreea S	LG8YK2N	9GC6OUAJ-Y-F	188.26.234.228	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Drumul Crinului (NBC5NTR	AL-1MACH1CZ-	86.122.210.171	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Sfanta Maria Reg	7NAHFFU	XU-M-TGX0CDF	91.210.155.1	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Tirgu-Mures (Flo	8M4IIV6	SN1KG07A-LD-Z	188.24.38.255	Mozilla/5.0 (X11;	2021-04-18 15:2
Bucurestii Noi 1 (NL3EQLH	51-L-G7PC63VA	82.77.96.8	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Steaua Polara (I	CWTMEAX	I-NC-0VVIKKZX	95.76.0.226	Mozilla/5.0 (Linu	2021-04-18 15:2
Scout Sfanta Ter	M56TFH2	QJNK8GDT-AR-	213.233.108.26	Mozilla/5.0 (Linu	2021-04-18 15:2
Tudor Vladimires	MEGRK9P	NWDJEUIC-W5-	188.25.202.55	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Nicolae Decusar	WNJAE7C	CKUIPV5P-0-RG	188.27.187.74	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Danubius (Delia	H4M65YA	FGFEIYO5-6M-T	94.52.92.30	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
SCOUT Floare d	CS7EFPX	UE03GLJP-Y-UC	109.100.201.105	Mozilla/5.0 (Maci	2021-04-18 15:2
Oltea Doamna (V	PIT4XDM	H-5L-VWJCK5D	95.76.107.23	Mozilla/5.0 (Linu	2021-04-18 15:2
Aetos (Alexandru	E2IWMRK	6VNES3IG-C-VF	213.177.4.169	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Roza Vanturilor (8CC8RMK	Z-DL-VL7S7ZWE	92.80.149.53	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Phoenix (Andrei	L4TUR92	R-QM-LE6BDJV	79.113.201.251	Mozilla/5.0 (X11;	2021-04-18 15:2
Prietenii Explorat	RMNZWC7	6EZLU8P9-R-U0	37.251.223.13	Mozilla/5.0 (Linu	2021-04-18 15:2
Sfantul Dumitru (DBQIXYZ	I7XUNGIN-XP-X	95.76.17.108	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
George Calinesc	7NNSEGH	YH-WC4HSNRQ	82.77.245.234	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2

Panaitescu (Irina)	YJE9S6I	MT-I-481UH66J	188.26.33.78	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Radu de la Afum	D4AD75X	M-STCCRFLLI-8T	86.120.225.49	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Preasfanta Inima	Z4UL7NF	BH-1-ESRXVAX	92.85.206.199	Mozilla/5.0 (X11;	2021-04-18 15:2
Tinutul Fagilor (C	78SETUV	J-GN-VQBJQ1O	79.112.134.212	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Dacia Felix (Drag	P2C5LJI	2IXOJEVS-OP-C	84.232.215.0	Mozilla/5.0 (Maci	2021-04-18 15:2
Piatra Corbului (9AP8S3F	GD9X2AMV-3-L	86.120.191.28	Mozilla/5.0 (Maci	2021-04-18 15:2
Nufarul Alb (Felic	WVBTIU3	V-2T-NVBUJ1IL	62.231.94.205	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Cioplea Sfanta F	YU4UXQ8	0J6YACWO-GG-	86.123.190.63	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Dej (Diana Roxa	HDHNXYI	4X-UM7SKOYG-	188.24.44.86	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Sfantul Anton (Te	GAE4DJV	TIHSEUFJ-3-Y5	82.77.245.10	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Mircea cel Batrar	Y8PKMVJ	PXKQ0NSR-JX-I	86.120.225.205	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Cercetasii Franci	INHVSJD	O-NM-7WWXWC	82.79.237.47	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Vulturii (Petre An	2RWM5CD	1I-G-XSSDOA5A	5.13.90.17	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Adormirea Maicii	JL9N3F2	3-U6-J5XBTXTY	95.76.143.9	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Oradea (Vanessa	Z6RWZ3P	0R-OXHHKEPU-	79.117.87.179	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Regina Sfantului	2GBDIKP	WJ3PGT5X-O-E	86.120.84.142	Mozilla/5.0 (X11;	2021-04-18 15:2
Orizont (Iulian Ne	BASBFI7	S4-YWLCRR2N-	84.232.140.199	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Ferdinand I (Laur	GXJ49V8	RU-39SH4GAZ-I	46.97.169.225	Mozilla/5.0 (Linu)	2021-04-18 15:2
Licos (David-Dar	E5TPMGH	COSMPS2T-W-L	92.114.82.233	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Negresti Scout (I	7I85PVN	EHUMTZFT-S-D.	185.202.84.73	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Ecaterina Teodor	MQTQGW6	U-HCDIAECB-Z.	89.40.23.30	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Adormirea Maicii	VJJBWPP	5-QX-JFDKYZLF	92.87.16.139	Mozilla/5.0 (iPho	2021-04-18 15:2
Crinii (Lucian Gh	9WFCAFC	XKGPA0JG-O-A:	79.112.95.68	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Sfantul Nicolae, I	UPM5DGR	X-TQ-O7DF2TY2	46.97.168.35	Mozilla/5.0 (Linu)	2021-04-18 15:2
Cabana Scout (A	E63HUHE	YQ-L3ABTBUQ-	62.231.103.66	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Dapyx (Gina Ele	CS4TVQY	M-LMA89P1F-2U	84.117.122.87	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Rosu (Maria Cris	4NJKNQT	LK4OOI5U-SG-N	86.126.15.155	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Nord (Andrei Dar	FFKKWRN	PNBNJ8YL-HG-3	213.157.164.221	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Cetatea Nordului	W4MEQ59	041TZJRC-T0-Q	86.126.215.190	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Insula Cercetasii	56JBT83	EL-8WOHKUHL-	89.137.131.162	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2
Constantin Sapa	GL9EGC9	OP-8EIZ38PP-A	79.112.75.68	Mozilla/5.0 (Linu)	2021-04-18 15:2

Acvila (Eugenia F	FE6EXT8	FWMELJJ1-VV-F	82.77.245.17	Mozilla/5.0 (Maci	2021-04-18 15:2:
ALB (Mircea Nicc	SGHNZZX	BLUD1ZOB-4-IZ	109.166.128.189	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2:
Axente Sever (R	Q6J473Z	37JVTZC0-L-X2	83.103.164.19	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2:
Cluj-Napoca (Tuc	4DZ2CFG	I-AUQ7ZGKR-1X	188.24.57.114	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2:
Sfantul Iosif Mun	APTMYJ6	RW-W-LAQMIMC	37.251.221.161	Mozilla/5.0 (Linu	2021-04-18 15:2:
Sfantul Francisc	Y5BEDPG	9UFBWGGC-B-I	109.99.32.59	Mozilla/5.0 (Linu	2021-04-18 15:2:
Dacia Pontica (M	N2IWXX8	R-AM-6Q6N7OY	188.27.80.8	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:2:
Dimancescu (Co	5Q5GI79	GN2EVBVR-M-F	92.114.38.98	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 15:3:
Raza Verde (Cat	I289NU8	XDLW1W7B-SD-	178.138.97.186	Mozilla/5.0 (Linu	2021-04-18 15:3:

Aleg in functia de Membru in Consiliul Director al Organizatiei Nationale Cercetasii Romaniei pe					
Name	Votes				
Sabina Grigore	67				
Anca Burlacu	67				
Florina Pauleti	64				
Bogdan Fechita	59				
Oana Ghioccea	51				
Radu Ioanitescu	48				
Andreea Ioana F	38				
Aleg in functia de Membru in Comisia de Cenzori a Organizatiei Nationale Cercetasii Romaniei pe					
Name	Votes				
Eva Irina Litcanu	71				
Andrei Dinulescu	69				
Romeo Mosoiu	63				

Name	Voter Identifier	Ballot Receipt	IP Address	User Agent	Vote Date/Time
Scout Sfanta Ter	QZV4Y5W	OAESZFRL-NQ-	86.126.10.240	Mozilla/5.0 (Linu	2021-04-18 16:3
Crinii (Lucian Gh	93NBKLQ	PB-G-KPKODVF	79.112.95.68	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Preasfanta Inima	RSYYNZC	Y-H7UUII3W-1W	92.85.206.199	Mozilla/5.0 (X11;	2021-04-18 16:3
Hunedoara (Vlad	DPX8UIU	ETV0RV2W-P-W	188.25.255.90	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Stella Maris (Rai	7S4GXHX	R-M0JPEMWG-F	82.77.218.165	Mozilla/5.0 (Linu	2021-04-18 16:3
Dej (Diana Roxa	NDYEDEF	T-UNRFTDXN-Y	188.24.44.86	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Orion (Madalina	AWY3HE4	88-6ARVHBKC-4	109.166.132.20	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Centrul Universit	C2JKXKI	DC6NFX29-9-X8	178.138.33.43	Mozilla/5.0 (Linu	2021-04-18 16:3
Tudor Vladimires	X6J5XLJ	M-ZG-MGVEBTC	188.25.202.55	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Aetos (Alexandru	AZNKNYY	X-SF-LTVVY4H6	213.177.4.169	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Adormirea Maicii	DCK494X	7YMRVDSE-W-C	92.87.16.139	Mozilla/5.0 (iPho	2021-04-18 16:3
Cluj-Napoca (Tuc	4IXG7UN	EQ7W9OQG-M-I	188.24.57.114	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Sfantul Francisc	VEC6ID5	FV-L-11IXXHMA	109.99.32.59	Mozilla/5.0 (Linu	2021-04-18 16:3
Murialdo into the	FHU8ZXN	P0-ID7CNH05-9	46.97.169.150	Mozilla/5.0 (iPho	2021-04-18 16:3
Sfantul Dumitru (U5TXRJY	ZZ-S-RIKRFWLS	95.76.17.108	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Lotus (Andreea S	XKRJNPI	B-XKNFGYCE-C	188.26.234.228	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Danubius (Delia	ZCBXWA2	O-LEYEIIFZ-GF	94.52.92.30	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Baden-Powell (A	B8KZ2N2	EF-JFTVZW28-F	78.96.102.246	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Steaua Polara (Ir	TVTJXX6	EKNJFRB8-C-JZ	5.14.131.203	Mozilla/5.0 (Linu	2021-04-18 16:3
Oradea (Vanesa	HSJIIHS	WQ-W-LFBFDTG	79.117.87.179	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Piatra Corbului (XX7PMHY	W-6H-RYCDE9K	86.120.191.28	Mozilla/5.0 (Maci	2021-04-18 16:3
Ferdinand I (Lau	U6LMFZ4	YB-3OXG46JC-3	46.97.169.225	Mozilla/5.0 (Linu	2021-04-18 16:3
Dacia Felix (Drag	YLZ48DN	AI8ZVYNQ-Z-CC	84.232.215.0	Mozilla/5.0 (Maci	2021-04-18 16:3
Prietenii Explorat	I9TG7Z6	2Z-7-2YR8E9WE	37.251.223.13	Mozilla/5.0 (Linu	2021-04-18 16:3
Adormirea Maicii	CPBF63W	K-6ZEVM5RT-LI	95.76.143.9	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Cioplea Sfanta F	G32VHDR	1Y-O3LETCQ2-F	86.123.190.63	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
George Calinesc	UC9AV9H	Q-F0-UE7YPUYI	82.77.245.234	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Lupii Ageri (Mad	SJ4H6K3	X-KWRYRCCR-7	86.120.224.53	Mozilla/5.0 (Linu	2021-04-18 16:3
Cercetasii Marini	VBW8CGR	VN-YPT1FTOP-I	5.14.50.57	Mozilla/5.0 (Linu	2021-04-18 16:3
Oscar Skrabel (A	7JPGGNH	V-4O-AEHAE5Z	93.122.251.56	Mozilla/5.0 (iPho	2021-04-18 16:3
Licuricii (Luiza D	PMHKI8A	9P-X-FCTEZKR	79.115.141.242	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3

Nicolae Decusari	A7RPMLV	B3-G-KV97NELE	188.27.187.74	Mozilla/5.0 (Win	2021-04-18 16:3
Vulturii (Petre An	2X7X4Q3	72QFOHTB-1-YC	5.13.90.17	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Nufarul Alb (Felic	2RYBWPY	EU-7-IBU5ADJV	62.231.94.205	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Tinutul Fagilor (C	MRPPZDK	ATPDSKOJ-OE-I	46.97.169.127	Mozilla/5.0 (Linu	2021-04-18 16:3
Insula Cercetasil	VVQQ7YY	A-DL-CH5EUVYI	89.137.131.162	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Licos (David-Dar	M5YYTV7	F8EVURBM-Y-N	92.114.82.233	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Cetatea Rosie (M	DNW9XTF	VKJXDFBG-VF-I	5.15.254.27	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Cetatea Nordului	FFCW2UV	QQ-CWG8ROCI	86.126.215.190	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Sfantul Nicolae (I	R36LGGR	RED2YTVS-5-C	213.233.108.216	Mozilla/5.0 (iPho	2021-04-18 16:3
SCOUT Floare d	WV3L8NE	D4YOKBRZ-ZZ-I	109.100.201.105	Mozilla/5.0 (Maci	2021-04-18 16:3
Mircea cel Batrar	99H6S9P	L-Y4K589PJ-PJ	86.120.225.205	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Phoenix (Andrei	8W3EGQT	PGM0JQ2Y-I-1N	79.113.201.251	Mozilla/5.0 (X11;	2021-04-18 16:3
Regina Sfantului	IKNJQ2C	Y-ZABI9SRJ-LU	86.120.84.142	Mozilla/5.0 (X11;	2021-04-18 16:3
Oltea Doamna (V	TKG3T3F	M-59YFU1R-MI	95.76.107.23	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Tirgu-Mures (Flo	4APV5HF	LB-C-8GPA2OBU	188.24.38.255	Mozilla/5.0 (X11;	2021-04-18 16:3
Radu de la Afum	36ETXCR	C-3ZEPVQJA-Zh	86.120.225.49	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Orizont (Iulian Ne	I2KYS4G	V958JUM0-BB-1	84.232.140.199	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Constantin Sapa	6LDKNDG	P-XQFXQCPA-C	79.112.75.68	Mozilla/5.0 (Linu	2021-04-18 16:3
Dacia Pontica (M	C3BJ4XT	JU1SYUA6-T-EC	188.27.80.8	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Roza Vanturilor (DY9UJVD	O-Q3-ZVAKJZTL	92.80.149.53	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Sfantul Iosif Mun	8CF2F9Y	TL-NDJYQRHH-	37.251.221.161	Mozilla/5.0 (Linu	2021-04-18 16:3
Nord (Andrei Dar	9AMEUSR	E-0NYFIKTX-NS	213.157.164.221	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Sfantul Anton (Te	A62Z5W3	P-J05GULHB-YY	82.77.245.10	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
DAOS (Adriana F	RZF32PK	FA-Z-VCDDX8PF	79.119.240.206	Mozilla/5.0 (iPho	2021-04-18 16:3
Ecaterina Teodor	GK28U8Z	BG-U-8U47DGY	89.40.23.30	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Dapyx (Gina Ele	2T7Z5GX	KX-RM8VLFJD-U	84.117.122.87	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Dimancescu (Co	SA8S4DS	T6IEQLBQ-XT-X	92.114.38.98	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Negresti Scout (I	6K6DSMI	QNKEWGNH-HF	185.202.84.73	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Cercetasii Franci	HLJZQBT	G-08-C5ZQ9B83	82.79.237.47	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Axente Sever (R	QXNYXCI	B7MT99DP-GL-I	83.103.164.19	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Rosu (Maria Cris	PCMTW4G	Y-KDCLHW4N-S	86.126.15.155	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3

ALB (Mircea Nicu)	PU426N5	W-UU4HJFUQ-E	109.166.128.189	Mozilla/5.0 (Win	2021-04-18 16:3
Bucurestii Noi 1 (A)	AX2YUPW	RK-IL6FIURE-R	82.77.96.8	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Cabana Scout (A)	J5SUCCT	UU-2RQFXWD1-	62.231.103.66	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Panaitescu (Irina)	SPBAQV9	4HWMLIFK-XN-3	188.26.33.78	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Raza Verde (Cati)	5KHMTB4	VLVULSFR-B-SH	178.138.97.186	Mozilla/5.0 (Linu)	2021-04-18 16:3
Acvila (Eugenia F)	QWIVEFU	FRU1070S-Y-EH	82.77.245.17	Mozilla/5.0 (Maci	2021-04-18 16:3
Sfanta Maria Reg	5NQ2JSM	A-XW-A71RGJB	91.210.155.1	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3
Sfantul Nicolae, I	A6FHHTI	L-LF-YFYM2SHI	46.97.168.35	Mozilla/5.0 (Linu)	2021-04-18 16:3
Drumul Crinului (TBEGMDT	G-NCC2FRBC-C	86.122.210.171	Mozilla/5.0 (Winc	2021-04-18 16:3