

# Statut ONCR

## Preambul

Mișcarea cercetășească (Scout) a fost înființată în Anglia, de către ROBERT BADEN-POWELL, la începutul secolului XX. Dezvoltarea rapidă a mișcării în întreaga lume a determinat crearea, în 1922, a Organizației Mondiale a Mișcării Cercetășești (OMMS).

Mișcarea Cercetășească din România a început și s-a desfășurat în cadrul Asociației „Cercetașii României” (ACR), înființată în 1913 și recunoscută legal la data de 8 aprilie 1915. În anul 1922, ACR a participat, ca membru fondator, la înființarea OMMS.

Desființată ca asociație în 1937, mișcarea cercetășească a reapărut în România prin înființarea „Asociației Cercetașilor din România (sentința nr. 1760 din 20 iunie 1990) ca o continuatoare a ACR, iar în 17 noiembrie 1993, asociația și-a schimbat denumirea în Organizația Națională „Cercetașii României” (ONCR). În același an, ONCR a devenit membră cu drepturi depline a OMMS.

## Capitolul I. Mișcarea Cercetășească

Art. 1. Cercetășia este o mișcare educativă a copiilor și tinerilor, bazată pe voluntariat, cu caracter apolitic, deschisă tuturor, fără deosebire de naționalitate, rasă, sex, credință sau condiție socială, în concordanță cu principiile și metoda Scout.

Art. 2. Scopul Cercetășiei este de a contribui la dezvoltarea copiilor și tinerilor, în vederea împlinirii lor fizice, intelectuale, sociale, spirituale, pentru a deveni cetățeni responsabili ai comunităților locale, naționale și internaționale.

Art. 3. Mișcarea Cercetășească se bazează pe următoarele principii:

a. Datoria față de Dumnezeu: aderarea la principiile spirituale, fidelitatea față de religia care le exprimă și acceptarea îndatoririlor ce decurg din aceasta.

b. Datoria față de aproape: loialitatea față de țară și tradiții, în armonie cu promovarea conceptelor de pace, înțelegere și cooperare la nivel local, național și internațional, participarea la dezvoltarea societății în respectul față de demnitatea umană și integritatea naturii.

c. Datoria față de sine: asumarea responsabilității dezvoltării propriei persoane.

Art. 4. Toți membrii mișcării trebuie să adere la o Promisiune și o Lege care reflectă principiile cercetășești promovate de fondatorul mișcării, Robert Baden-Powell.

Art. 5. Legea Cercetașului

1. Cercetașul își iubește patria sa, România, și pune interesele țării și colectivității deasupra celor personale.
2. Cercetașul crede în Dumnezeu și respectă credința celorlalți.
3. Cercetașul este loial, își respectă cuvântul dat, spune adevărul, este curat în gând, în vorbă și în faptă.
4. Cercetașul este util și își ajută semenii în orice situație, este un prieten pentru toți și frate cu toți cercetașii.
5. Cercetașul este econom și cumpătat, respectă munca și proprietatea, este îngăduitor cu alții și sever cu sine, își îngrijește corpul și duce o viață sănătoasă.
6. Cercetașul iubește și ocrotește natura și este bun cu animalele.
7. Cercetașul își iubește și ascultă părinții, își respectă profesorii și șefii, este disciplinat în tot ceea ce face, respectă părerile altora și își asumă răspunderea faptelor sale.
8. Cercetașul este curajos și încrezător în puterile lui, vioi și plin de însuflețire.
9. Cercetașul iubește învățătura și la rândul său îi învață și pe alții.
10. Cercetașul se străduiește să facă în fiecare zi o faptă bună, oricât de neînsemnată ar părea ea.

#### Art. 6. Promisiunea Cercetașului

(1) Promisiunea Cercetașului: „Promit, pe onoarea mea, să fac tot posibilul să slujesc lui Dumnezeu și țării mele, să-mi ajut aproapele în orice moment și să mă supun Legii Cercetașului.”

(2) Pentru membrii titulari există variante specifice ale legii și promisiunii adaptate la ramurile de vârstă, convingerile personale și religioase.

Art. 7. Metoda cercetășească (Scout) este un sistem de autoeducație progresivă, bazată pe:

1. O Promisiune și o Lege;
2. Învățarea prin acțiune;
3. Viața în grupuri mici (patrule, spre exemplu) urmărind, sub îndrumarea adulților, descoperirea progresivă și acceptarea responsabilităților, formarea spiritului de autodeterminare în dezvoltarea caracterului, acumularea de cunoștințe și deprinderi, câștigarea încrederii în forțele proprii, capacitatea de adaptare și abilitățile de a coopera și conduce;
4. Programe de activități progresive și stimulative, bazate pe interesul participanților, incluzând jocuri, cunoștințe practice utile și servicii în folosul comunității, desfășurate, în general, în cadrul oferit de natură, în strânsă legătură cu aceasta.

## Capitolul II. Numele, scopul și identitatea asociației

Art. 8. La nivel național, asociația Mișcării Cercetășești funcționează conform prezentului Statut sub denumirea de Organizația Națională „Cercetașii României” (ONCR) ca structură asociativă de tineret, îndrumată de lideri adulți, unitară, independentă, apolitică, neguvernamentală și fără scop patrimonial.

Art. 9. Scopul ONCR



(1) Scopul ONCR este de a contribui la educarea copiilor și tinerilor cu ajutorul unui sistem de valori bazat pe Legea și Promisiunea Cercetașului, pentru a contribui la construirea unei lumi în care oamenii sunt împliniți ca indivizi și au un rol constructiv în societate.

(2) Pentru îndeplinirea scopului propus, ONCR își propune, fără a se limita la acestea, următoarele obiective:

- a. Organizarea și desfășurarea activităților educative de/ pentru copii și tineri și de voluntariat;
- b. Organizarea și desfășurarea activităților de educație non-formală pentru copii, tineri și adulți;
- c. Organizarea și desfășurarea activităților recreative și de divertisment;
- d. Organizarea și desfășurarea activităților specifice de educație pentru mediu și protecția mediului, inclusiv activități de administrare a ariilor naturale protejate;
- e. Organizarea și desfășurarea activităților de formare profesională continuă a adulților;
- f. Organizarea și desfășurarea activităților de schimburi de tineri și colaborare internațională;
- g. Organizarea și desfășurarea programelor de dezvoltare transfrontalieră;
- h. Organizarea și desfășurarea de concursuri la nivel local, național și internațional în domenii specifice scopului și obiectivelor organizației;
- i. Organizarea și desfășurarea altor activități specifice organizației.

Art. 10. ONCR este o asociație unitară care activează pe întreg teritoriul României și își desfășoară activitatea în conformitate cu legile țării. Orice prevedere sau activitate care contravine caracterului unitar al ONCR este nestatutară și va fi interzisă.

Art. 11. ONCR este singura asociație de cercetași din România recunoscută ca atare de către Organizația Mondială a Mișcării Cercetășești.

Art. 12. ONCR are sediul central în municipiul București. Sediul asociației poate fi modificat pe baza deciziei Consiliului Director, pe raza Municipiului București.

Art. 13. ONCR colaborează cu instituțiile publice, organizațiile neguvernamentale și biserica pe baza unui protocol, atâta timp cât colaborarea nu contravine scopului și principiilor Mișcării Cercetășești și aceasta nu implică integrarea ONCR în structurile lor.

Art. 14. ONCR are siglă, drapel, imn, salut și deviză proprie. Acestea sunt prezentate în secțiunea finală a prezentului Statut.

Art. 15. Membrii ONCR poartă uniforma națională prevăzută la Cap. VI.

Art. 16. Activități educative și formarea adulților

(1) Educarea copiilor și tinerilor se realizează prin activități educative non-formale specifice: culturale, spirituale, sportive, ecologice / de protecție a mediului, social-umanitare, de dezvoltare personală sau din orice alt domeniu care poate contribui la îndeplinirea misiunii.

(2) Formarea continuă a adulților voluntari responsabili de educarea copiilor și tinerilor se realizează printr-un sistem de formare specific, descris în documentele subsecvente Statutului.

## Capitolul III. Membrii

Art. 17. În cadrul ONCR, membrii sunt:

(1) Membri titulari

a. Copii și tineri de la 5 la 24 ani, care-și desfășoară activitatea în formațiuni specifice (patrulare, unități), conform ramurilor de vârstă prezentate în Regulament, denumiți cercetași;

b. Adulți de peste 18 ani care au responsabilități educative în cadrul ONCR, denumiți lideri adulți.

c. Adulți de peste 18 ani care sunt în procesul de pregătire pentru a deveni lideri adulți, denumiți ajutor de lider;

d. Adulți de peste 18 ani care au responsabilități organizatorice sau administrative în cadrul ONCR, denumiți Scouteri.

(2) Alumno

Membrii care și-au pierdut calitatea de membru titular prin condițiile menționate la articolul 19 lit. a), și c) al acestui statut pot opta pentru a deveni alumno.

(3) Președinte de onoare

Pentru contribuții deosebite aduse bunei funcționări și prestigiului organizației, se poate acorda titlul de Președinte de onoare.

(4) Membri de onoare

Membrii de onoare sunt persoanele cărora ONCR le conferă acest titlu, în funcție de contribuția adusă susținerii organizației.

Art. 18. Obținerea calității de membru titular al ONCR

(1) Calitatea de membru titular al ONCR se obține în urma completării unei adeziuni (care exprimă aderarea la Lege și Promisiune precum și la prevederile Statutului și Regulamentului) și parcurgerea unei perioade de aspirantură cuprinsă între 2 și 6 luni (în funcție de ramura de vârstă), în cadrul unei patrulare. În această perioadă, viitorul membru dovedește că acceptă Legea Cercetașului, Metoda și Principiile Cercetășești și își asumă responsabilitățile ce decurg din acestea.

(2) După parcurgerea perioadei de aspirantură, aceștia vor depune promisiunea, cu acordul Patrului în care activează, devenind membri titulari.

(3) Pentru membrii sub 18 ani este necesar acordul scris al unui părinte (tutorelui sau forului tutelar).

(4) În cazul adulților, calitatea de membru va putea fi obținută pe baza recomandării a cel puțin unui lider adult, a completării unei adeziuni și a depunerii promisiunii. În perioada de aspirantură, care durează 6 luni, adulții care se pregătesc pentru a deveni lideri vor activa sub îndrumarea unui lider și

vor urma stagiile necesare dobândirii de cunoștințe și abilități pentru asumarea unei responsabilități în organizație.

(5) Condițiile pentru asumarea oricărei responsabilități sunt: vârsta, pregătirea și vechimea în ONCR, precum se arată în Regulament.

(6) Admiterea lor ca membri titulari se face de către Consiliul Centrului Local în fața căruia aceștia depun promisiunea.

Art. 19. Calitatea de membru titular sau aspirant al ONCR se pierde prin:

a. retragere;

b. neplata cotizației anuale;

c. absența nejustificată timp de 3 luni de la activitățile structurilor din care face parte;

d. excluderea pentru abateri grave, conform capitolului „Sanțiuni” din Regulamentul ONCR, precum și pentru fapte ce aduc prejudicii grave prestigiului și intereselor ONCR în ansamblul său.

Art. 20. Calitatea de alumni al ONCR se pierde prin:

a. Retragere;

b. excluderea pentru abateri grave, conform capitolului „Sanțiuni” din Regulamentul ONCR, precum și pentru fapte ce aduc prejudicii grave prestigiului și intereselor ONCR în ansamblul său.

Art. 21. Persoanele care fac parte din alte organizații pot deveni membri ai ONCR numai cu titlu personal, neangajând organizația din care fac parte.

Art. 22. Obținerea sau anularea calității de Membru de Onoare și de Președinte de Onoare

(1) Obținerea sau anularea calității de Membru de Onoare și de Președinte de Onoare este propusă de către Consiliul Director și aprobată în cadrul Adunării Generale.

(2) Calitățile de Membru de Onoare și de Președinte de Onoare se obțin prin votul nesecret, cu majoritate simplă, al Adunării Generale.

## Capitolul IV. Organele de conducere ale ONCR

### Secțiunea A - Structuri Naționale

#### A 1 - Organele decizionale

##### A 1.1 - Adunarea Generală

Art. 23. Componența

(1) Adunarea Generală este forul suprem de conducere al ONCR, alcătuit din delegații tuturor Centrelor Locale.

(2) La Adunarea Generală a ONCR participă, cu drept de vot, câte un delegat al fiecărui Centru Local legal înființat (conform prevederilor Regulamentului ONCR).

#### Art. 24 Întruniri

(1) Adunarea Generală se convoacă în sesiune ordinară de două ori pe an, sau în sesiune extraordinară, ori de câte ori este nevoie, la inițiativa Consiliului Director sau a 1/3 din numărul Centrelor Locale.

(2) Adunarea Generală este legal constituită în prezența a 50%+1 din numărul total al delegaților Centrelor Locale.

#### Art. 25. Votarea

În cadrul Adunării Generale, deciziile vor fi luate prin majoritate simplă (50%+1 din numărul voturilor celor prezenți). Excepție fac cazurile expres prevăzute în Statut și Regulament.

#### Art. 26 Atribuții

(1) Cele două Adunări Generale ordinară au următoarele atribuții anuale:

- a. dezbate raportul de activitate al Consiliului Director, al Echipei Executive, al Comisiei Naționale de Cenzori;
- b. dezbate prioritățile dezvoltării organizației pentru anul următor și adoptă deciziile ce se impun;
- c. dă descărcarea de gestiune ordonatorului principal de credite;
- d. hotărăște înființarea și desființarea Centrelor Locale;
- e. aprobă cererile Centrelor Locale care doresc să obțină personalitate juridică și hotărăște cu privire la excluderea Centrelor Locale cu personalitate juridică care nu mai sunt conforme;
- f. stabilește valoarea cotizației anuale și a cuantumului virat în contul ONCR;
- g. decide acordarea de titluri și distincții, inclusiv a calității de Membru de Onoare și Președinte de Onoare, la propunerea Consiliului Director;
- h. modifică și aprobă Statutul și Regulamentul de organizare și funcționare al ONCR (în sesiune ordinară sau extraordinară) numai în condițiile prevăzute de Statutul ONCR.

(2) Adunarea Generală are următoarele atribuții trienal:

- a. toate atribuțiile Adunării Generale anuale;
- b. evaluează separat activitatea organelor naționale al căror mandat se încheie;
- c. evaluează implementarea obiectivelor strategice pentru ultimii trei ani;
- d. alege Președintele, membrii Consiliul Director și membrii Comisiei Naționale de Cenzori;
- e. dezbate și aprobă obiectivele strategice pentru următorii trei ani și planul trienal de acțiune al ONCR.

(3) A doua Adunare Generală ordinară are adițional următoarele atribuții anuale:

- a. Aprobă bugetul de venituri și cheltuieli al ONCR pentru anul următor.

#### A 1.2 - Consiliul Director

#### Art. 27. Componenta

(1) Consiliul Director conduce activitatea ONCR în intervalul dintre sesiunile Adunării Generale.



(2) Consiliul Director este format din 7 membri ai ONCR, aleși pentru un mandat de 3 ani de către Adunarea Generală prin votul secret a cel puțin 50%+1 din totalul delegaților prezenți.

(3) Toți candidații sunt propuși individual de către Centrele Locale.

(4) Președintele este ales nominal de către Adunarea Generală, iar ceilalți 6 candidați sunt aleși cu titlul de membri.

(5) Președintele numește Vicepreședintele dintre membrii aleși ai Consiliului Director.

(6) Trezorerul ONCR este un membru ex-officio numit de către Consiliul Director.

(7) Un membru al ONCR are dreptul de a fi ales ca membru al Consiliului Director, indiferent de funcția deținută, doar pentru două mandate consecutive.

#### Art. 28. Funcționare

(1) Consiliul Director stabilește atribuțiile membrilor acestuia pe baza obiectivelor strategice ale ONCR adoptate de Adunarea Generală, componența pe responsabilități a Consiliului Director fiind anunțată de către Președinte cât mai curând după Adunarea Generală de alegeri.

(2) Membrii vor fi numiți de către Consiliul Director Coordonatori Naționali pentru fiecare dintre prioritățile strategice ale ONCR și pentru fiecare din zonele desemnate de Consiliul Director.

(3) Comisarul Internațional este unul din cei 6 membri aleși, care nu are ca atribuție nicio prioritate strategică.

(4) Trezorerul este consultant pentru politica financiară a ONCR, fără drept de vot în Consiliul Director.

(5) Consiliul Director se întrunește în ședință ordinară trimestrială, sau extraordinară, de câte ori este nevoie.

(6) Absența Președintelui sau a oricărui membru al Consiliului Director de la trei ședințe consecutive atrage de la sine demiterea acestuia din Consiliul Director și completarea vacanțelor conform prevederilor de mai jos. De asemenea, lipsa unui răspuns cu privire la deciziile online poate atrage de la sine demiterea unui membru din Consiliul Director, în condițiile prezentate în Regulament.

(7) Consiliul Director poate discuta și lua decizii și folosind sisteme informatice (email, aplicații internet), fără ca acestea să înlocuiască întâlnirile trimestriale.

(8) Deciziile se vor lua cu majoritatea simplă de voturi a persoanelor prezente și votante.

#### Art. 29. Vacanțe de mandat

(1) În perioada dintre Adunările Generale sunt posibile cel mult trei înlocuiri în cadrul Consiliului Director, determinate de demisia, boală, deces sau sancțiune, folosindu-se candidații la Consiliul Director respinși la ultima Adunare Generală, în ordinea descrescătoare a voturilor obținute, modificări care vor fi supuse aprobării la prima Adunare Generală a ONCR.

(2) În cazul vacanței funcției de Președinte, interimatul acestei responsabilități este preluat de către Vicepreședinte, până la următoarea Adunare Generală anuală, unde va fi ales un Președinte interimar care va asigura exercițiul mandatului curent până la noile alegeri din următoarea Adunare Generală Trienală.

#### Art. 30. Atribuții:

a. convoacă Adunarea Generală;

- b. urmărește și controlează execuția bugetară pe anul în curs, rectifică, la nevoie, bugetul anului în curs, aprobă propunerea de buget pentru anul următor;
- c. decide asupra obiectivelor și bugetului proiectelor naționale;
- d. elaborează planul de acțiune trienal, în colaborare cu Directorul Executiv;
- e. decide bugetul de funcționare a structurilor naționale în limitele bugetului ONCR;
- f. aprobă raportul de activitate trienal pe baza propunerii făcute de Echipa Executivă;
- g. aprobă structura pe responsabilități a Echipei Executive, angajările executivilor, fișele de post și fondul de salarii;
- h. decide conținutul contractului de management al Directorului Executiv și controlează activitatea acestuia;
- i. numește dintre membrii săi Coordonatori Naționali pentru fiecare prioritate strategică;
- j. decide autorizarea și suspendarea Centrelor Locale; avizează propunerile de înființare și desființare a Centrelor Locale;
- k. propune rezoluții pentru Adunarea Generală;
- l. aprobă, la propunerea Comisarului Internațional, componența contingentelor de cercetași români pentru participarea la activități internaționale în afara țării;
- m. prezintă Adunării Generale evaluări asupra activităților naționale;
- n. răspunde pentru îndeplinirea obiectivelor strategice și îndeplinirea hotărârilor Adunării Generale;
- o. întocmește planul calendar cu principalele acțiuni pentru anul următor;
- p. întocmește protocoale de colaborare cu alte organizații;
- q. asigură permanent și operativ relațiile cu organele administrației centrale sau alte organizații din țară, precum și legăturile cu alte organizații cercetășești din întreaga lume, Regiunea Europeană și OMMS;
- r. în caz de litigiu cu mediul extern, desemnează un reprezentant pentru apărarea intereselor ONCR;
- s. propune distincții și titluri de onoare;
- t. propune Adunării Generale acordarea sau anularea calității de Membru de Onoare și de Președinte de Onoare;
- u. propune candidați pentru organisme OMMS sau în cele europene și regionale;
- v. stabilește delegațiile Consiliului Director care reprezintă organizația în țară și în străinătate, primind apoi o informare asupra problemelor discutate;
- w. în caz de conflicte în cadrul structurilor ONCR (la nivel local sau național) sau nereguli la nivelul unor activități, Consiliul Director va numi o subcomisie formată din trei membri, care va investiga și va modera stările conflictuale, propunând soluții Consiliului Director. Subcomisia va raporta fiecare situație Consiliului Director, iar acesta va include respectivele rapoarte în propria evaluare în cadrul Adunării Generale.
- x. aprobă proiectele de angajare ale Centrelor Locale, care aduc un risc crescut organizației;
- y. aprobă documentele fundamentale (statut, regulament, act constitutiv) ale Centrelor Locale care obțin încuviințarea Adunării Generale pentru a-și obține personalitatea juridică.



## A1.3 - Președintele ONCR

Art. 31. Președintele ONCR are următoarele atribuții:

- a. prezidează lucrările Adunării Generale;
- b. convoacă și prezidează ședințele Consiliului Director;
- c. reprezintă ONCR la nivel local, național și internațional;
- d. elaborează și propune Consiliului Director, în colaborare cu Directorul Executiv, bugetul anual al ONCR;
- e. semnează, ca ordonator principal de credite, documentele financiare ale ONCR, conform legislației în vigoare și documentelor subsecvente;

## A2 - Organele Executive

### A2.1 - Directorul Executiv

Art. 32. Angajarea în funcție. Directorul Executiv este angajat prin concurs, în conformitate cu legea în vigoare, de către Consiliul Director.

Art. 33. Atribuții:

- a. elaborează, împreună cu Președintele, la finele fiecărui an, bugetul anual de venituri și cheltuieli pentru anul următor, pe baza propunerilor Coordonatorilor Naționali și Echipei Executive și supune propunerea Adunării Generale spre aprobare;
- b. propune structura pe responsabilități a Echipei Executive și componența acesteia;
- c. angajează executivi pentru realizarea sarcinilor Echipei Executive, semnează contractele de muncă ale acestora;
- d. stabilește fișele de post ale executivilor din cadrul Echipei Executive;
- e. gestionează activitatea Echipei Executive și răspunde pentru aceasta;
- f. angajează contabilul autorizat al organizației și se asigură de respectarea deciziilor Adunării Generale și ale Consiliului Director, precum și a legilor statului asupra exercițiului financiar și patrimonial al ONCR;
- g. este ordonator de credite (are dreptul de semnătură autorizată pe conturile ONCR la nivel național). Ceilalți ordonatori de credite sunt prezentați la secțiunea Venituri;
- h. convoacă și coordonează ședințele Echipei Executive;
- i. decide distribuirea eficientă a fondurilor în funcție de necesitate, în cadrul limitelor bugetare stabilite de Consiliul Director și Președinte;
- j. reprezintă ONCR în fața statului, partenerilor și organelor fiscale pe baza mandatului dat de către Consiliul Director și atribuțiilor stabilite prin prezentul Statut;
- k. reprezintă ONCR în fața Centrelor Locale, liderilor naționali și locali pe baza mandatului Consiliului Director, al Președintelui și al Coordonatorilor Naționali.

### A2.2 - Echipa Executivă

Art. 34. Componență

(1) Echipa Executivă este structura responsabilă cu implementarea tuturor rezoluțiilor Adunării Generale și a deciziilor Consiliului Director.

(2) Echipa Executivă este desemnată de către Directorul Executiv și aprobată de Consiliul Director.

(3) Echipa Executivă este formată din executivi pentru diferite zone de responsabilitate, în funcție de prioritățile strategice adoptate de Adunarea Generală.

(4) Membrii Echipei Executive își pot pierde această calitate prin decizia Directorului Executiv cu aprobarea Consiliului Director.

#### Art. 35. Atribuții:

a. asigură buna funcționare a activității ONCR pe parcursul unui mandat;

b. sprijină activitatea Coordonatorilor Naționali, delegând câte un executiv pentru fiecare prioritate strategică;

c. elaborează propunerea de buget anual al ONCR pe baza recomandărilor Coordonatorilor Naționali;

d. elaborează, împreună cu Coordonatorii Naționali, bugetele proiectelor naționale;

e. pregătește din punct de vedere administrativ ședințele Consiliului Director și întâlnirile echipelor naționale;

f. asigură comunicarea eficientă la nivel național;

g. sprijină funcționarea Centrelor Locale pe baza deciziei Consiliului Director, sub îndrumarea Coordonatorilor Naționali;

h. se asigură de îndeplinirea condițiilor prevăzute în Regulament cu privire la autorizarea, înființarea, suspendarea, desființarea și acordarea personalității juridice Centrelor Locale;

i. asigură secretariatul ONCR;

j. publică documentele ONCR periodice, cărți, broșuri, pliante etc.;

k. gestionează finanțele și patrimoniul ONCR;

l. produce și comercializează însemne, uniforme și alte materiale cercetășești;

m. facilitează participarea membrilor ONCR la activități cercetășești naționale și internaționale;

n. asigură legătura funcțională dintre Consiliul Director și Centrele Locale;

o. încurajează și sprijină participarea Centrelor Locale la viața asociativă prin proiecte, evenimente, seminarii etc.;

p. pregătește Adunarea Generală pe baza deciziilor Consiliului Director;

q. elaborează, înainte de ședința trienală a Adunării Generale, planul trienal de acțiune pe baza recomandărilor Coordonatorilor Naționali.

## A3 - Organele de control

### A3.1 - Comisia Națională de Cenzori

#### Art. 36. Componentă

(1) Comisia Națională de Cenzori este compusă din 3 membri aleși de Adunarea Generală printr-o procedură similară alegerii membrilor Consiliului Director și are atribuții în controlul financiar al structurilor decizionale și executive.

(2) Membrii comisiei își aleg un Președinte al comisiei care va coordona activitatea acesteia pe durata mandatului.

#### Art. 37. Atribuții

(1) Verifică modul în care sunt administrate finanțele și patrimoniul ONCR, informează Consiliul Director și raportează Adunării Generale.

(2) În caz de vacanță a funcției de Director Executiv, sau la constatarea unor nereguli comise de acesta, Comisia Națională de Cenzori îi poate retrage calitatea de operator de credite, la cererea și prin decizia Consiliului Director.

## Secțiunea B - Structuri Locale

### B1 - Centrul Local

#### Art. 38. Componentă

(1) La nivel local, ONCR are filiale și sucursale, numite Centre Locale.

(2) Acestea au nume proprii și se înființează de către ONCR, prin decizia Consiliului Director, la cererea unui Grup Candidat local, format din minimum 5 adulți și 20 copii și/ sau tineri.

(3) Într-o localitate pot funcționa mai multe Centre Locale, în limita respectării prevederilor Regulamentului ONCR.

(4) Centrele Locale se bucură de autonomie decizională și au libertatea de asociere în scopul derulării de activități specifice și păstrării identității.

(5) Centrul Local poate avea patrimoniu propriu, în conformitate cu legislația în vigoare și Regulamentul ONCR.

(6) Obținerea sau retragerea calității de membru într-o altă structură (cu personalitatea juridică) de către o sucursală sau filială ONCR se realizează cu aprobarea Consiliului Director, în limitele prevederilor Statutului și Regulamentului ONCR.

#### Art. 39. Atribuții:

- a. facilitează activitățile desfășurate de cercetași;
- b. identifică și gestionează resursele materiale și financiare;
- c. coordonează activitatea membrilor de la nivel local;
- d. reprezintă membrii în cadrul Adunării Generale a ONCR;
- e. asigură comunicarea membrilor Centrului Local cu ceilalți membri ai ONCR sau cu structuri ale acesteia.

Art. 40. Centrele Locale se desființează prin decizia Consiliului Director, pentru lipsa de activitate, comunicare, membri, pentru neprezentarea la trei Adunări Generale succesive sau a plății cotizației, în condițiile prevăzute de Regulamentul ONCR.

## B2 - Adunarea Generală a Centrului Local

### Art. 41. Componentă

(1) Adunarea Generală a Centrului Local este forul de conducere al Centrului Local, care implementează obiectivele strategice ale ONCR la nivel local.

(2) Adunarea Generală se convoacă în sesiune ordinară anuală, sau în sesiune extraordinară, ori de câte ori este nevoie.

(3) La aceste adunări participă, cu drept de vot, toți membrii titulari ai centrului care au împlinit vârsta de 16 ani, au depus promisiunea și au cotizația plătită la zi. Alunni pot participa ca invitați, fără a avea drept de vot.

### Art. 42. Atribuții.

(1) Adunarea Generală a Centrului Local are următoarele atribuții anuale:

- a. dezbate raportul de activitate al CCL și al cenzorilor;
- b. dezbate și adoptă planul de activități al Centrului Local pentru anul următor;
- c. dă descărcare de gestiune ordonatorului principal de credite pentru anul trecut;
- d. aprobă bugetul pentru anul următor și adoptă deciziile ce se impun;
- e. stabilește valoarea cotizației, care nu poate fi mai mică decât cuantumul decis de

Adunarea Generală a ONCR.

f. stabilește valoarea taxei de înscriere, care nu poate depăși valoarea cotizației pe un an decisă la punctul e.

(2) Adunarea Generală a Centrului Local are următoarele atribuții triennale:

- a. evaluează individual și colectiv activitatea organelor locale al căror mandat se încheie;
- b. evaluează implementarea obiectivelor strategice locale pentru ultimii trei ani;
- c. alege Consiliul Centrului Local și Cenzorul (Cenzorii);
- d. dezbate și aprobă obiectivele strategice locale pentru următorii trei ani.

## B3 - Consiliul Centrului Local

### Art. 43. Componentă

(1) Consiliul Centrului Local (CCL) conduce activitatea Centrului Local între Adunările Generale.

(2) CCL este compus din Șeful Centrului Local și minim 4 membri.

(3) Șeful Centrului Local este responsabil cu implementarea deciziilor luate de Consiliu și reprezintă Centrul Local în interiorul și în exteriorul ONCR.

(4) Pentru relațiile cu exteriorul ONCR, Șeful Centrului Local poate folosi titulatura de Președinte al Centrului Local.

### Art. 44. Atribuții:

- a. asigură membrilor săi un program bazat pe activități periodice;

- b. încasează taxa de înscriere și cotizația și achită cota stabilită pentru ONCR;
- c. răspunde, în timpul solicitat, cu informații referitoare la activitatea Centrului Local;
- d. urmărește modul de folosire a fondurilor realizate și asigură o judicioasă folosire a bazei materiale.

#### B4 - Comisia de Cenzori

Art. 45. Componentă. Adunarea Generală a Centrului Local desemnează un cenzor, iar în cazurile în care numărul membrilor depășește 100, va exista o comisie de cenzori compusă din 3 membri.

Art. 46. Atribuții. Atribuțiile cenzorilor din structurile locale sunt similare cu ale celor din structura națională.

#### B5 - Alte structuri locale

Art. 47. Structuri locale

a. Consiliul Director al organizației poate autoriza înființarea unor structuri locale (filiale) cu sau fără personalitate juridică în vederea desfășurării activităților prevăzute de art. 48 din Statut, iar Adunarea Generală poate aproba înființarea și desființarea acestor structuri;

b. Autorizarea acestor structuri se face pe baza unor proceduri ce vor fi stabilite de Consiliul Director în termen de 60 de zile de la aprobarea actului adițional de către Adunarea Generală a organizației.

## Capitolul V. Management financiar

Art. 48. Veniturile structurilor naționale și ale Centrelor Locale ale ONCR se realizează din:

- a. cotizațiile membrilor;
- b. dobânzi și dividende rezultate din plasarea sumelor disponibile în condiții legale;
- c. veniturile realizate din activități economice directe;
- d. donații, sponsorizări;
- e. resurse obținute de la bugetul de stat și/ sau de la bugetele locale;
- f. alte venituri prevăzute de lege.

Art. 49. Activități economice

(1) Structurile ONCR pot desfășura activități economice directe cu caracter accesoriu în strânsă legătură cu realizarea scopurilor organizației.

(2) Veniturile realizate servesc activităților non-profit.

Art. 50. Folosirea veniturilor organizației se realizează potrivit Nomenclatorului financiar al ONCR (Anexa nr. 1 la Regulament) și a legilor în vigoare.

Art. 51. Taxă de înscriere și cotizație

- (1) Fiecare membru plătește o taxă de înscriere și, ulterior, o cotizație anuală, ale căror cuantumuri sunt stabilite de Adunarea Generală a Centrului Local în care se înscrie, în funcție de nevoile Centrului Local și ale ONCR.
- (2) Taxa de înscriere și cotizația se plătesc în cadrul Centrului Local de proveniență.
- (3) Alunni sunt scutiți de obligativitatea plății cotizației anuale.

#### Art. 52. Donații

(1) ONCR, precum și Centrele Locale cu personalitate juridică, pot primi donații sub formă de fonduri bănești, bunuri materiale mobile sau imobile, numai în cazul în care acceptarea acestora nu implică condiționări în activitatea organizației.

(2) Pentru Centrele Locale fără personalitate juridică, ONCR va primi donațiile în numele acestora. Donațiile de orice fel primite de acestea, indiferent de proveniența lor, se includ în patrimoniul ONCR, conform legilor în vigoare și rămân în folosul integral al acestuia.

(3) Centrele pot să înstrăineze bunuri din patrimoniul propriu, dacă aceasta este în interesul organizației, conform Regulamentului ONCR.

#### Art. 53. Ordonatorii de credit ONCR sunt după cum urmează:

- a. aprobarea bugetului anual: Directorul Executiv și Președintele;
- b. retrageri de sume: Directorul Executiv și Trezorerul, iar peste pragul stabilit de Consiliul Director: Directorul Executiv și Președintele;
- c. semnarea bilanțului anual: Contabilul Autorizat și Directorul Executiv.

#### Art 54. Desființarea.

(1) Toate bunurile Centrelor Locale care se desființează trec în administrarea ONCR; Consiliul Director dispune folosirea acestora.

(2) În cazul dizolvării Asociației, patrimoniul acesteia se împarte Centrelor Locale sau grupurilor de cercetași rămase.

## Capitolul VI. Regulament, Elemente de identificare și dispoziții de aplicare

#### Art. 55. Dispoziții de aplicare

(1) Statutul ONCR este actualizat la data de 13.11.2021 și cuprinde toate modificările adoptate de Adunările Generale de la constituire și până în prezent.

(2) Pe baza prevederilor sale, se elaborează Regulamentul de organizare și funcționare al ONCR. De asemenea, celelalte acte ale ONCR se fundamentează pe prezentul Statut.

(3) Prezentul Statut abrogă orice dispoziție contrară și anulează celelalte Statute în vigoare, inclusiv ale asociațiilor cu care ONCR fuzionează prin absorbție.



(4) Modalitățile de lucru neprevăzute în Statut sau Regulament, precum și alte reglementări speciale, sunt de competența Consiliului Director, care le va supune validării primei Adunări Generale.

Art. 56. În limitele prezentului Statut și ale Regulamentului, ONCR va putea fuziona cu alte asociații de cercetași din România, prin absorbția acestora, dacă se respectă principiile fundamentale ale mișcării și legile țării.

Art. 57. Modificare Statut și Regulament

(1) Statutul și Regulamentul ONCR pot fi modificate doar de către Adunarea Generală, cu un cvorum de minimum 2/3 din numărul total al delegaților Centrelor Locale în cazul Statutului, respectiv 50%+1 în cazul Regulamentului.

(2) Modificările vor fi adoptate prin votul deschis a cel puțin 2/3 din numărul membrilor prezenți.

Art. 58. Prevederile Statutului și Regulamentului sunt obligatorii pentru toți membrii, structurile și forurile de conducere ONCR.

Art. 59. Sigla ONCR este o încrucișare compusă din patru crengi de brad de culoare verde, suport pentru simbolul cercetășiei: floarea de crin stilizată, de culoare galbenă.

Art. 60. Drapel.

(1) Drapelul ONCR are formă dreptunghiulară, de culoare albă, având în partea centrală însemnul asociației, în partea superioară textul „Organizația Națională”, iar în partea inferioară textul „Cercetașii României”.

(2) Lățimea drapelului este egală cu 2/3 din lungimea acestuia.

(3) Procedura de arborare a drapelului ONCR este prevăzută în reglementările interne ONCR.

Art. 61. Imnul. ONCR are imn propriu, stabilit de către Adunarea Generală.

Art. 62. Deviza. Deviza ONCR este „Gata Oricând!”.

Art. 63. Salutul. Se face cu brațul drept semiflexat din cot, având trei degete lipite (inelar, mijlociu și arătător), iar degetul mare suprapus peste cel mic.

Art. 64. Uniforma. Uniforma ONCR este compusă din: eșarfă, cămașă, tricou, pantaloni/ fustă și însemne conform Regulamentului ONCR.

Președinte

Elena Lupoaea-Petrea

